

1 適切な価格転嫁および継続的な賃上げに向けた気運醸成・経営環境の整備(主なもの)

■ 福井県商工会議所連合会

- ・取引適正化サポーターを企業に派遣するオールふくい取引適正化推進事業や企業活動分析による収益力強化補助金の実施。パートナーシップ構築宣言登録への呼びかけを行う。
- ・企業活動分析による収益力強化補助金の特別枠の設定や、持続化補助金、ものづくり・商業・サービス業補助金、事業再構築補助金等、国の補助金の「賃金引上特別枠」の活用を推進

■ 福井県商工会連合会

- ・価格交渉・価格転嫁対策セミナーの実施や専門家の派遣、パートナーシップ構築宣言登録や国・県の補助金の活用、働きかけを行う。
- ・賃上げ対応に向けた専門家派遣を実施。企業活動分析による収益力強化事業補助金、持続化補助金・賃金引上げ枠および業務改善助成金、キャリアアップ助成金等の国・県施策の活用や厚生労働省「賃金引き上げ特設ページ」の活用の働きかけを行う。

■ 福井県中小企業団体中央会

- ・公正取引委員会と連携した講習会の実施や取引適正化サポーターの派遣事業を活用し、会員組合や取引条件の改善に向けた支援を実施
- ・キャリアアップ助成金や業務改善助成金など、最低賃金の引上げ支援策を会員組合に周知
- ・県内中小企業等の賃上げ促進に向けた就業規則の作成・改正等への支援制度の活用を会員組合に周知・提案する。

■ 福井県経営者協会

- ・国や県の助成制度について、経営者向けのセミナー開催や広報を行う。

■ 福井県銀行協会

- ・原価管理やコスト構造見直しの指導・助言のため、取引適正化サポーターの派遣や国・県の助成事業の活用の支援、資金繰りに対応する県融資制度の活用・助言を行う。
- ・IT活用支援や脱炭素への取組支援、コンサルティングの実施や経営状況の把握、事業計画策定に向けた支援、助言、計画策定のフォローアップを実施

■ 福井県信用金庫協会

- ・福井県の「オールふくい取引適正化推進事業」に賛同し、取引先企業を対象に価格交渉・価格転嫁の相談に応じていく。必要に応じて原価管理、価格改定依頼書作成等について取引適正化サポーターへ指導の要請を行う。また、付加価値や生産性向上のため、国・県の各種補助金の案内や申請手続きを行うとともに、必要に応じてコンサルティングを行う。
- ・最低賃金引き上げに対応するために取引先企業の賃上げの相談に応じていく。

■ 日本労働組合総連合会福井県連合会

- ・パートナーシップ構築宣言の拡大を労働組合としても取り組むため、価格転嫁・交渉の現状や見通しを確認。未宣言企業には働きかけを行う。
- ・機運醸成やその仕組みづくりのため、機関紙・ホームページ等で情報発信・共有化を行う。

■ 近畿経済産業局

- ・価格交渉・転嫁できる環境整備のため、「価格交渉促進月間（毎年9月、3月）」を設定。取引慣行の定着を目指す。成果確認のため、中小企業からの①アンケート調査、②下請Gメンによるヒアリング結果を公表する。
- ・局管内自治体、商工団体との連携を強化、サプライチェーン全体での付加価値向上や取引関係の適正化に向けて、パートナーシップ構築宣言拡大に向けた普及・啓発を行う。本年7月、全国のよろず支援拠点内の価格転嫁サポート窓口を設置し、全国的なサポート体制を整備。支援機関、商工団体、金融機関等に対する研修会等を通じ、原価計算の手法や価格交渉に関する基礎的な知識の習得を支援する。

■ 福井労働局

- ・最低賃金・賃金引上げと設備投資等を行う企業に対する助成を行う。
(業務改善助成金、働き方改革推進助成金)
- ・非正規雇用労働者の処遇改善（賃金引上げ）を行う企業に対する助成を行う。
(キャリアアップ助成金（賃金規定等改定コース）)
- ・最低賃金・賃金引上げに関する各種情報等の周知、企業への賃上げ支援を行う。
- ・最低賃金・賃金引上げに関する相談に対応する。
(県内各労働基準監督署の労働時間相談・支援班、ふくい働き方改革推進支援センター)
- ・厚生労働省及び福井労働局のホームページ「賃金引き上げ特設ページ」の活用を促す。

■ 福井県

- ・取引適正化推進を新聞等で広報・啓発。専門家による個別相談会の開催やサポーターの派遣を行う。また、企業活動分析を活用した付加価値向上を支援、パートナーシップ構築宣言登録を県補助金で要件化または加点措置を実施する。
- ・県独自事業として、社会保険労務士による巡回相談（アウトリーチ）による伴走型支援を実施する。経営者向けセミナーの開催や支援策の広報、一定以上の賃上げを行う企業に県補助事業の補助率の上乗せを行う。

2 幸せ実感(ウェルビーイング)経営およびスキルアップの推進(主なもの)

■ 福井県商工会議所連合会

- ・ウェルビーイング経営に向け経営指導員のスキルアップ研修会と先進企業視察を実施
- ・福井商工会議所内に「持続可能な社会共創委員会」を設置。福井県人材確保支援センターと連携し「人材定着（ウェルビーイング経営）セミナー」を開催
- ・「健康経営フォーラム」の実施や経営者・従業員のスキルアップ等の各種セミナー、研修会、講演会を実施。WEB研修も行う。

■ 福井県商工会連合会

- ・若手経営者等を対象とした、ビジネス汎用スキルを習得する研修を実施する。
- ・国・県の関連施策の活用を働きかける。

■ 福井県中小企業団体中央会

- ・県内の青年経営者を対象としたウェルビーイング経営実践セミナーを組合青年部で組織するふくい青年中央会が企画・実施
- ・子供たちが職人技を体験できる「未来のお仕事フェスタ」の開催を通じ、次世代に働きながらスキルアップし専門技能を活かしていける県内中小企業の魅力を発信する。

■ 福井経済同友会

- ・2021年に「ウェルビーイング社会を考える委員会」を設置
各種勉強会、講演会を通じた研究を進める中で、ウェルビーイング経営の取組の試験的導入を図り、知見を共有・蓄積する一方、ウェルビーイング社会の実現を目指した研究も行っている。

■ 福井県経営者協会

- ・連合福井と連携し「ふくい地域活性化フォーラム」を開催。生産性の向上と共に従業員の幸福度を高める視点で、職場・働き方のウェルビーイングについて理解を深める。

■ 福井県銀行協会

- ・職員の健康維持・増進を図るため、ストレスチェック、職場環境の改善、復職サポート等によるメンタルヘルス対策を実施するほか、特定保健指導受診促進、禁煙サポート、がん検診の受診奨励等による健康維持をサポートする。
- ・ウェルビーイングの実現に向けた取組みを推進するため、経営陣とのコミュニケーションによる理念・方針の浸透、安心していきいきと働くことのできる組織風土の醸成、ワーク・ライフ・バランス向上に向けた環境・処遇の見直し、考え方教育、キャリアプラン形成支援、チャレンジ支援等による職員の意欲・成長をサポートする。
- ・スキルアップの促進を図るため、業種別研修、専門分野研修を実施するほか、自己啓発（公的資格、検定試験等）への補助を行う。

■ 福井県信用金庫協会

- ・SDGs 私募債や SDGs 特別融資の取扱いを通じて、SDGs 経営や脱炭素経営に取り組む取引先企業を支援し、経営者や従業員のウェルビーイング実現に貢献する。
- ・業種や職種等を問わず社会人に求められる汎用スキルを習得するため、取引先企業の新入社員を対象にビジネスマナー研修を実施する。

■ 日本労働組合総連合会福井県連合会

- ・企業の付加価値向上や生産性向上につなげるためにも、雇用形態にかかわらず「人への投資」が継続的に進むよう、人材育成方針の明確化や、教育訓練機会の確保・充実、教育訓練休暇制度の創設、教育訓練を受けやすい環境整備などを労使間で協議
- ・機関紙・ホームページなどでの支援策・各種情報等の共有・発信など連携して行う。

■ 近畿経済産業局

- ・健康長寿社会の実現に向け経済産業省推進の「健康経営」を普及啓発する。

■ 福井労働局

- ・働き手のスキルアップの支援として、企業内で人材育成を行った場合の訓練経費と訓練期間中の賃金を助成する。
(人材開発支援助成金（人材育成支援コース、人への投資促進コース）)

■ 福井県

- ・働く人の仕事と生活の両面の幸福に焦点を当てたウェルビーイング経営について、その効果や実現の手段等を体系的に学ぶ経営塾を開講する。
- ・国内外の大学院や研修機関等へ社員等派遣や、従業員のスキルアップに取り組む中小企業を補助する。
- ・業種や職種等を問わず社会人の汎用スキルを習得する研修を行う。

3 男性の育児休業の取得促進や女性活躍推進等、多様な働き方の推進(主なもの)

■ 福井県商工会議所連合会

- ・福井県人材確保支援センターと連携し、多様な働き方や人材活用を目指して「ダイバーシティ経営セミナー（3回）」を開催する。
- ・会報誌等で女性活躍や多様な働き方に関する特集記事の企画、先進企業を紹介する。

■ 福井県商工会連合会

- ・「くるみん」「えるぼし」「ふく育応援団」「社員ファースト企業」等の国・県制度の認定申請・登録を働きかける。

■ 福井県中小企業団体中央会

- ・県女性活躍課と連携し、会員組合、構成企業を対象に、中小企業でできる子育てや女性活躍への支援、ワーク・ライフ・バランスなどのセミナーを開催する。
- ・多様な働き方を推進するため、会員組合に、SDGs パートナー登録を推奨するとともに、社会保険労務士等のセミナーを実施する。

■ 福井県経営者協会

- ・女性活躍を推進するため、昨年11月に「働く女性活躍委員会」を設立。女性活躍推進企業を増やすとともに、「ふくい女性活躍推進企業 優良企業活動表彰」企業の事例発表、女性のスキルアップ、能力開発に資する講習・講演会、女性活躍推進等先進事業所への見学・交流等を開催
- ・社員ファースト企業の普及のため、連合福井と連携し「ふくい地域活性化フォーラム」を開催宣言企業の取り組みの理解を深める。

■ 福井県銀行協会

- ・男性の育児休業取得の促進のため、工夫を凝らした取り組みを推奨。女性活躍が進むよう、育児短時間勤務制度やテレワーク、時差勤務、不妊治療と仕事の両立を支援する制度の拡充など柔軟な働き方や、育児休業中の女性へのサポート充実を図る。
- ・男女均等な業務・役割の仕組みづくりや上司との1on1ミーティング、人事部門との面談など、女性のキャリア形成を支援。管理職の女性比率の向上、多様な人材の活躍に向けダイバーシティ&インクルージョンを推進する。
- ・「くるみん」「社員ファースト企業」「ふく育応援団」など認定の申請・登録を働きかける。
- ・多様な働き方を推進、時間外労働削減の取り組みを推奨するとともに、一人ひとりに寄り添った研修等を実施。eラーニングシステムなども活用する。

■ 福井県信用金庫協会

- ・男性の育児休業取得促進に課題を持つ取引先企業に対し、伴走支援による福井県の男性育休促進企業奨励金の周知を行う。

■ 日本労働組合総連合会福井県連合会

- ・男性の育児休業の促進、女性活躍推進の働きかけや各種情報提供等を行うため、学習会などを活用。労働組合の立場から企業や職場の点検活動などにも取り組む。また、情報提供として、各団体と連携し、ホームページ等を工夫する。
- ・労使間で協議しながら「くるみん」「えるぼし」等の普及拡大を目指す。地域の取り組みを地方ブロックや全国に波及（共有）に努める。

■ 近畿経済産業局

- ・「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」を活用した人材活用・人材戦略の実践を促進する。これにより、中小企業等の人材活用に関する課題の解消を図るとともに、多様な人材の活躍や多様な働き方を促す。
- ・企業や経営支援機関向けのセミナーやワークショップ、企業への個別支援等を行う事により実践を促すとともに、関係機関が開催する会議・イベント等において周知を図る。

■ 福井労働局

- ・労働者の職業生活と家庭生活の両立させるため、男性の育児休業の取得や円滑な育児休業の取得・職場復帰しやすい環境整備に取り組む企業を助成する。（両立支援等助成金（出生時両立支援コース、育児休業等支援コース））
- ・Webサイト「イクメンプロジェクト」「女性の活躍推進企業データベース」の活用により、企業の取組事例や研修資料等の掲載により推進する。
- ・企業イメージの向上や優秀な人材の確保のため、「くるみん」、「えるぼし」、「安全衛生優良企業」、「ユースエール」、「もにす」等の各種認定制度の周知・働きかけを行う。

■ 福井県

- ・社員ファースト宣言企業に対し、働き方改革のための活動を支援するとともに、特に優れた企業をアワード企業として表彰する。
- ・ふく育応援団「従業員応援企業」の登録を呼びかけ、登録企業についてふく育サイトでその取組みを広報する。
- ・男性育休促進企業奨励金の活用を県内企業に個別に働きかけるとともに、企業向け講演会等の実施やTVCM等を活用し機運醸成を図る。
- ・ふくい女性活躍推進企業の登録企業に対し、合同企業説明会でのPRや女性活躍に関する県主催研修等への優先参加、特に優れた取組みを行う企業や女性個人・グループを表彰する。
- ・社会保険労務士等の専門家が「女性活躍推進コンシェルジュ」として企業訪問を行い、女性活躍推進企業登録や女性管理職登用を促進する。
- ・女性向けリーダー研修の実施や企業への社外メンター派遣により、女性のキャリアアップを支援する。