

誰もが活躍する社会には
何が必要か?

2022年の課題

活動と

働き方

- ・人手不足が課題
- ・ワークライフバランス
- ・育児や介護に対応した働き方。
- ・「人への投資」が必要!
- ・働きやすい仕組みづくり。

技術の継承が...

多文化共生

- 『外国人住民支援』
- ・生活サポート by 民間企業
- ・ウクライナ避難民支援 → 他国の人はいいの? 行政 → 最初の窓口として入る
- 『お互いが知り合うところから!!』
- ↳ 交流へ!!

教育

- ・多文化共生や多様性など、早くから意識を育てることが大事!!
- ・民間企業との協力で様々な体験を → 『地域の役に立っている』のを感じることが

GO!!

福井県長期ビジョン

誰もが活躍する社会

GoAL!!

2040年誰もが活躍する社会へ!!

男女共同参画 ジェンダー

- 『共働き』を推進
- ・『共働き率』は1位だが女性管理職の割合は41位
- ・性別による役割分担意識が根強く残る。
- 『男は仕事・女は家庭』意識の割合 R21 22.9%



みんなの意識改革

- ・ひとりひとりができる
- ・男性の育休取得、働き方改革が進まない...

女性管理職の

- ・ロールモデル、メンターがいない...

男女の役割などの

- ・思い込みを少なく!!
- (福井は協調性が強いだけに...)

社会的少数派の意見も

- ・地域にも! 受けとれる地域に!

人権

- ・女性・子ども・高齢者が大事!!
- ・同和問題

パートナーシップ制度

- ・調査・研究 LGBTQ

At 福井

- ・層、変わらなければという危機感を!!
- ・若い人は大分シキが変えている。

メンターを増やす!!

- ・県外の友人、同級生なども!!
- ・ウチの県はこうだね...

チームでやっていく意識にもっていく

- ・モデルを決めなくてもいいのでは
- ・『アンコンシャスバイアス研修』機会を!!

『幸福度日本一』をもっと詳しくヒアリング!!

- ・やはり『教育』で自己肯定感を育む!!

家庭での関わり方が大事!!

- ・親子のコミュニケーションがとれている

SDGs

- ・人口減少、コロナ禍で『結婚』が少ない
- ・福井は選ばれる地域になる?

子ども食堂

- ・みんなで活動を支える仕組みづくり

『女性活躍』が特別なことではなくなっている!

福井ならではのモデルを目指す!

『ウェルビーイング』を実感! など

99文化ウェルカム!

後にゴメンター!!

ほめてもらえると自信につながる!

みんながてみんない!

地域で子どもを育てる!

事業同士のネットワークで地域を支える!!

113人の個性が重なっているのが人間!!

自分たちでも役に立つ!! 経験を!!

Uターンイターン

113人の個性が輝く社会 ※イタズは一例です