

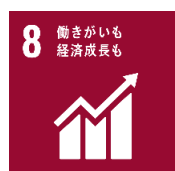


## 株式会社 ミツヤは、 SDGsの達成に貢献することを宣言します。

我々 株式会社ミツヤは、事業活動において  
国連が提唱する、『持続可能な開発目標(SDGs)』に賛同し  
積極的な取り組みを通じて、持続可能な社会の実現に  
貢献してまいります。

- 働きがいのある職場づくり
- 品質へのこだわり、お客様満足度の追求
- 環境保護の取り組み

(達成に向けて取り組む主なゴール)



令和 4 年 2 月 1 日

株式会社ミツヤ

代表取締役社長 山原 謙治

SDGs活動計画					
	テーマ	目的	活動内容	目標	SDGsゴール
活動1	3.次世代の社会をつくる	社員のこころとからだの安全と健康を守る	社員全員参加での安全活動推進(通年)	労災事故発生ゼロ	③保健
活動2	3.次世代の社会をつくる	社員のこころとからだの安全と健康を守る	健康診断の社員全員受診(毎年4・10月)	健康診断による有所見者数減(前年対比)	③保健
活動3	3.次世代の社会をつくる	社員のこころとからだの安全と健康を守る	ストレスチェック実施(毎年10月)	ストレスによるメンタルヘルス不調者数減(前年対比)	③保健
活動4	3.次世代の社会をつくる	ジェンダーやLGBTによる偏見や差別をしない	(株)ミツヤ SDGsへの取組み(方針)を社内外に開示し、我社の基本姿勢を打ち出す	性別や性的指向による差別のない社内風土の形成	⑤ジェンダー
活動5	3.次世代の社会をつくる	適正な品質確保を確実にし、顧客に信頼される品質提供を行う	3品損失の低減(再加工率の削減・加工C反の削減) 損金金額の削減	全社員で仕事の質を高め、顧客に信頼される企業を目指す。 部門別年度品質目標を設置し、実行する。	⑧成長・雇用 ⑫生産・消費
活動6	4.次世代に引き継ぐ	地球環境との調和を考え、環境保護に取り組む	有害物質の削減・廃止 省エネ・省コスト、生産性向上 法令順守による排水対策	環境汚染の防止及び環境保護に努め、継続的改善に取り組む。 省エネルギー及び省資源を推進し、環境負荷低減に努める。 環境に関する法規制を遵守し、環境保全に努める。	⑦エネルギー ⑬気候変動



## サプライチェーンにおける社会的責任を果たすために

### 【はじめに】

株式会社ミツヤ(以下ミツヤ)は、事業活動におけるサプライチェーンにおいて社会的責任を果たす為、人権、雇用、サステナビリティ調達、及び労働安全衛生に関する方針を定め、これを実践していきます。

我々は、これらの行動方針を自社及び事業活動に関わる全ての関係先に開示し、将来的に相互に適合できるように努力します。

また、事業活動において操業する国、地域の法律、条例、及び規則、規制を理解し、国際的に認められたガイドラインに基き方針を策定し、行動します。

### 【各種方針】

- ・人権方針
- ・雇用に関する方針
- ・サステナビリティ調達方針
- ・労働安全衛生方針

### 【人権方針】

株式会社ミツヤ(以下ミツヤ)は、国際基準に基く人権に対する配慮はサステナビリティ経営の基盤であると考え、企業活動を通じて実践していきます。

ミツヤに関わる全ての人々の多様な価値観、個性、プライバシーを尊重し、国籍、人種、宗教、性別、障がい、年齢などに関する差別やハラスメント行為の防止に努め、人権尊重の責任を果たします。

- 1.国際人権規約や国際労働基準等の人権に関する国際規範を尊重し、その遵守に努めます。
- 2.ミツヤの社員全てに人権に対する意識啓発、教育、能力開発等の取り組みを行います。
- 3.ミツヤは、取引先やその他の利害関係者に対して人権尊重の責任を果たすことを求め、対話と協議を実施し、不適合な場合は適合できるように対処を求めます。

### 【雇用に関する方針】

株式会社ミツヤ(以下ミツヤ)は、勤務する社員と関係各社及び取引先に対し、雇用について本方針を遵守することを推奨していきます。また、本方針を遵守できるよう指導と要請を行います。

- 1.いかなる形式を問わず、自由意志によらない強制労働を強いることはしません。
- 2.最低年齢に満たない児童はいかなる場合においても雇用しません。
- 3.労働者に対する暴力、もしくは身体的、性的、心理的な虐待やハラスメントはいかなる場合であっても認めません。
- 4.雇用において、人種、国籍、性別、妊娠、婚姻、年齢、宗教、性的指向、政治的意見、障がいに関する理解を深め、差別が生じないように努めます。
- 5.時間外労働、休日労働について労働者組合と締結した三六協定を遵守し、長時間労働の削減に努めます。
- 6.労働者が安全で健康的に業務に従事できる環境の整備に努めます。
- 7.労働者が合法的且つ平和的な方法で組織を編成し、団体交渉を行う権利を尊重します。

### 【サステナビリティ調達方針】

株式会社ミツヤ(以下ミツヤ)は、国内及び世界各国の取引先と健全なパートナーシップを築き、サプライチェーン全体で社会的責任を果たしていくことを目指します。

- 1.取引先の選定にあたり、適正な品質、納期の遵守、経済(価格)の合理性、社会規範の遵守、社会的課題及び問題への配慮、環境への取り組み等を総合的に勘案し、公正な方法で選定を行い、健全な取引を行うことに努めます。
- 2.基本的人権を尊重し、労働安全衛生や地球環境に配慮し、不当な差別や強制労働、児童労働といった人権侵害を行わない取引先との製品、製造、サービスの調達に努めます。
- 3.取引先には各国、地域の法令や条例、業界の基準を遵守することを求め、遵守できていない場合には遵守できるように指導と要請を行います。
- 4.ミツヤで製造、加工した商品が安心してご利用いただけるよう、品質の維持、向上、安全性の確保に努めます。
- 5.ミツヤは、取引先と強固な信頼関係を築き、相互に協力して透明且つ持続可能な調達活動を推進します。

### 【労働安全衛生方針】

株式会社ミツヤ(以下ミツヤ)は、職場における災害や疾病を自らで防ぐという信念を持ち、労働災害ゼロ、職業性

疾病ゼロの実現を目指します。

その為に、「安全はすべてに優先する」という共通の価値観を労働者全員に浸透させ、各自が自律して行動できる企業文化の醸成に努めます。