

福井県の企業支援制度 (令和7年度版)

就業環境整備・改善支援

◆「社員ファースト企業」推進事業（1）

働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を支援する「社員ファースト企業」制度により、働き方改革を推進します。

①「社員ファースト企業」宣言、補助金

- 〔事業内容〕 ・ 働き方改革に向けた宣言を行う企業を募集し、県ホームページや専門のポータルサイトへ掲載
・ 宣言内容の実現に向けた取組みに必要な経費を補助

〔対 象〕 県内に事業所を有する中小企業

〔対象経費〕 アドバイザーや社内研修の講師への謝礼と旅費、教材費等
テレワーク制度導入にかかる経費

〔補助率等〕 1／2（上限10万円）

※賃上げ等の要件を満たす場合、2／3（上限15万円）

〔補助金受付期間〕 令和8年2月28日まで

◆「社員ファースト企業」推進事業（２）

② 「社員ファーストアワード」制度の実施

〔事業内容〕 社員ファースト宣言企業の中から、特に優れた取組みを選出し表彰
受賞企業の取組み動画を作成し、広く情報発信

〔実施時期〕 令和7年11月募集開始（予定）、年度内に表彰

③ ウェルビーイング向上を目指した働き方改革の推進

〔事業内容〕 ・ウェルビーイングセミナーの開催
・経営者や経営幹部向けにウェルビーイング塾(実践講座)の開講
・ウェルビーイング経営を実践している企業に訪問する
「ウェルビーイング・ジャーニー」の実施

〔実施時期〕 セミナーは5月、塾は7月～12月の6回シリーズ(WEB回あり)
ジャーニーは10月実施予定

【担 当：労働政策課働き方改革グループ TEL：0776-20-0389】

◆短時間正社員等の多様な働き方導入促進事業

従業員のライフスタイルに応じた短時間正社員制度をはじめとする多様な働き方が、公正な賃金体系のもと地域に広がるよう、県内企業が行う意欲的な取り組みを支援します。

- 〔事業内容〕
- ①意識改革セミナー・ワークショップの開催
 - ②社会保険労務士等の専門家チームによる、企業内の合意形成や体制整備等に向けた伴走支援
 - ・ 専門家がヒアリング等を行い、各企業の抱える課題等を把握改善策を検討、提案
 - ・ コンセンサス形成のための社内研修、賃金格差等是正のための企業内キャリア形成支援等の社内体制構築支援
 - ・ 改善策導入に向けたフォローアップ

〔対 象〕 県内企業：8社

〔受付期間〕 令和7年6月以降募集開始予定

【担 当：労働政策課働き方改革グループ TEL：0776-20-0389】

◆ふくい業務改善・賃上げ応援事業

賃上げを行いやすい環境整備のため、国の業務改善助成金に県独自の上乗せを行うとともに、一定以上の賃上げを行う事業者に対し奨励金を支給します。

(A) 補助金

〔事業内容〕 国の「業務改善助成金」に県独自の上乗せ

〔対 象〕 令和7年度の業務改善助成金の交付決定を受けた事業者

〔対象経費〕 国の「業務改善助成金」の支給決定額

〔補助率等〕 1 / 5

(B) 奨励金

〔事業内容〕 事業場内最低賃金を一定水準以上に引き上げる企業に奨励金を支給

〔対 象〕 業務改善助成金の申請者で最低賃金を「※90円幅以上」引き上げる事業者

※ 支給対象となる引上げ幅は、令和7年度地域別最低賃金改定の目安額
公表後、必要に応じ変更

〔支給額等〕 対象労働者1人あたり 10万円（1事業者 最大100万円）

【担 当：労働政策課働き方改革グループ TEL：0776-20-0389】

◆ものづくり企業女性活躍応援事業

女性が働きやすい職場環境づくりや企業の魅力発信など、県内製造業者が行う女性活躍の推進を目的とした取組みを支援します。

〔対象者〕 県内に事業所を有する中小企業者（製造業）

〔対象経費〕 女性活躍推進の取組みに要する経費

（１）施設・設備等整備費（トイレ改修、女性用更衣室の設置等）

（２）情報発信費（自社で働く女性のPR動画の作成等） 等

〔受付期間〕 令和7年4月予定（先着順）

〔補助率等〕 2／3

〔補助上限〕 200万円

〔補助件数〕 20件程度

【担 当：産業技術課工業・繊維グループ TEL：0776-20-0370】