

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|----|-----------------|--|----------------------|---|---|---------|
| 1 | 株式会社田中化学研究所 | 労働条件(賃金を含む)の改善を行い、社員が働きやすい会社を目指します。 | ○ | ・時差出勤制度の導入 ・ノー残業デーの設定(週1日) ・ハラスメント防止に関する研修の実施 ・有給休暇の取得促進 ・育児、介護短時間勤務制度の導入 | https://www.tanaka-chem.co.jp/ | 23/4/1 |
| 2 | イーゲート株式会社 | 業務効率化を進め、従業員が心身ともに健康で働きやすい職場づくりに取り組みます。 | ○ | ・資格取得費用の全額負担 ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・健康診断受診率100% | https://www.e-gate.global | 23/4/1 |
| 3 | 株式会社 直組 | 業務を効率化し従業員がやりがいを持って働ける環境づくりを進めるとともに、熟練技能者から若年者への技能継承に取り組んでいきます。 | | ・デジタル化での業務効率化 ・IT機器の積極的な導入 ・若年者への資格取得支援 ・ふくいSDGsパートナー登録 ・健康経営優良法人認定 | https://www.naogumi.com/ | 23/4/1 |
| 4 | 三栄開発株式会社 | 社員とその家族が安心できる環境をつくり、生き生きと働ける職場づくりを目指します。 | ○ | ・出産・子育てに合わせた時短勤務 ・全社員健康診断受診率100% ・外国人材の育成と定着 ・資格取得の補助 ・社内研修の実地 | http://san-ei-kaihatu.jp/ | 23/4/1 |
| 5 | 株式会社エムディエス | DX化で生産性を上げ質上げを行う | ○ | 受注を人が行っていたものを自動化を行い人が介在することを少なくしてミス無くパフォーマンスを向上させる | https://www.jp-mds.com/ | 23/4/5 |
| 6 | 株式会社佐々木セルロイド工業所 | 多様な働き方である、時短社員、嘱託社員、パート、技能実習生を採用し業務効率化を達成し、積極的な質上げに取り組んでまいります。 | ○ | ・時間単位有給休暇制度の導入 ・ボランティア休暇制度の導入 | https://celluloid.co.jp | 23/4/5 |
| 7 | 有限会社PINOCCHIO | 当社は“社員(従業員)を大切に作る企業”であり、業務効率化など従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な質上げに取り組んでいくことを宣言します | ○ | ・時差出勤制度の導入による就業規則の見直し ・育児休業期間を3年に延長 ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメントに関する研修の実施 | https://mio-mikuni.jp/ | 23/4/11 |
| 8 | シラサワ建機株式会社 | 社員のワークライフバランスと健康増進に取り組み、働きやすい職場環境を目指してまいります。 | ○ | 年間休日124日、健康診断(一般・生活習慣予防)受診率100%、インフルエンザ予防接種全額会社負担、ハラスメント研修、マネーセミナー、1年間無事故・無違反者に達成賞、永年勤続表彰、定年年齢を65歳に引き上げ、資格取得費用全額会社負担 | http://www.shirasawakenki.co.jp/ | 23/4/11 |
| 9 | 株式会社 NCC | 賃金を含む労働条件の見直しを行い、働きやすい会社を目指す | ○ | ・有給休暇の取得推進(一斉取得日を設ける) ・健康診断受診率100%(希望する付加健診等も全額会社負担) | https://www.ncc-japan.com | 23/4/21 |
| 10 | la clarte | 自身のスキルアップと、育児・介護を両立できる職場にします。 | ○ | ・高齢者や幼児と同居する社員に対し、急な退勤や遅刻の許可、シフト変更 ・ノー残業デー 週1日 | https://www.la-clarte.jp | 23/4/20 |
| 11 | 株式会社ニシオ設備工業 | 現場作業のDX化で生産性向上を図り質上げに取り組めます。 | ○ | ・テレワークの導入 ・資格取得の補助 ・健康経営優良法人認定 ・インフルエンザ予防接種費用会社負担 | http://www.nishio-setsubi.co.jp/ | 23/4/24 |
| 12 | 株式会社SHINDO | 人材育成の強化、労働環境の整備により生産性を向上させ、積極的な質上げに取り組んでいきます。 | ○ | (1)有給時間単位付与、育児短時間勤務制度、女性育休100%、男性育休取得促進、実績有 (2)年間休日120日、在宅勤務制度、フレックス勤務制度導入 (3)障がい者の雇用、ふくい女性活躍推進企業登録 (4)生産性向上のための(デジタル化含む)社員研修、健診受診率100%、ストレスチェック、健康経営優良法人認定、社内サークル活動、20年勤続表彰 (5)資格取得費用会社負担、ライブ型E-ラーニング研修 (6)ふくいSDGsパートナー登録 | https://www.shindo.com/jp/ | 23/4/25 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|----|------------------|---|----------------------|--|---|---------|
| 13 | 越前漆器株式会社 | 社員一人一人の健康状態や家庭環境に配慮した働きやすい職場環境を目指すとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・育児(就学児を含む)のための短時間労働に柔軟に対応 ・高齢社員に対し、健康状態や希望に沿った週休三日制の導入 ・社員のスキルアップのための研修参加を支援(参加費は会社負担) | http://www.korindo.co.jp | 23/4/26 |
| 14 | 株式会社プラス設計開発 | 作業効率やパフォーマンス向上のために「仕事の細分化」を推進し、社員のモチベーション向上、ストレスの軽減を図り、若手社員の育成に取り組めます。また、継続的に賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・テレワークの実施 ・講習会参加等によるスキル向上 ・有給休暇取得促進 ・仕事の細分化による個人負担の軽減 ・資格取得支援制度導入、及び合格報奨金の実施 | www.plus-sk.sakura.ne.jp | 23/4/26 |
| 15 | 有限会社ホテルアーバンポート | お客様に十分な接客サービスのおもてなしが出来るよう、社員が楽しく働きやすい職場環境づくりに努めます | ○ | | https://www.urban-port.jp/ | 23/4/26 |
| 16 | 有限会社ホテルあけぼの | 社員の幸福実現を第一とする。 | ○ | 1. 従業員休憩室の整備 2. 有給休暇取得の促進(公休と併せて連続5日+フレックス休暇7日取得の実現) 3. 給与所得の引き上げ | https://www.riverge.com | 23/4/30 |
| 17 | 有限会社ア・ノーティアー・ポウイ | 時間外労働の削減や年間休日を増やす事などにより、仕事と家庭の両立支援をし、充実した人生を送れる職場づくりを進めます。 | ○ | ・週休2日 | | 23/5/6 |
| 18 | エクネス株式会社 | 社会の発展に貢献するとともに全従業員の物心両面の幸福実現を目指す ・働きやすさ、働きがいを追及する ・個人の主体性と成長を尊重する ・多様性を重んじる | ○ | ・資格取得支援 ・時間外労働の削減 ・エンカール手当の導入 ・健康セミナー ・連続休暇取得促進 | https://www.exness.co.jp/ | 23/5/10 |
| 19 | 株式会社アフレル | 経営理念「明るい未来社会づくり」に向け、社員の多様性を尊重し、仕事を通じて自己の能力を発揮できるような環境づくりを継続して取り組みます。 | ○ | ・ふくいSDGsパートナー登録 ・ふくい女性活躍推進企業登録 ・フレックスタイム制度導入 ・短時間正社員制度導入 ・テレワーク導入 ・定期健康診断の実施 ・社内ハラスメント窓口の設置 | https://afrel.co.jp | 23/5/10 |
| 20 | 舟木酒造合資会社 | 社員のスキルアップと業務効率化のアップのDX化の対応を進めます | ○ | ノー残業デーの設定 | www.funaki-sake.com | 23/5/10 |
| 21 | 大野パッキング株式会社 | 業務の効率化や事故防止、多能工化など従業員が働きやすい環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・年間休日数108日を110日に2日増加 ・有給休暇取得促進のため、有給時季指定を5日設定 ・結婚、忌引休暇を特別休暇に変更 ・副業の許可 | http://ono-pkg.co.jp/ | 23/5/12 |
| 22 | 有限会社 やまちょう | スタッフが心身共に健康で安心して、働きやすい職場環境づくりを進めると共に、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・1年に1度の健康診断 ・育児に合わせた休業日 ・公認心理士によるカウンセリング | http://www.echizen-yamacho.jp | 23/5/13 |
| 23 | 株式会社天たつ | デジタル活用した業務効率化と生産性向上に努め、社員の精神的にも経済的にも豊かな人生を共に目指します | ○ | ・有給休暇の取得促進 ・出産・子育て・介護に合わせた時短勤務 ・資格取得費用の全額負担 ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・健康診断受診率100% ・デジタル化での業務効率化 ・IT機器の積極的な導入 | https://www.tentatu.com/ | 23/5/13 |
| 24 | 株式会社TEAM Zen | 女性が何歳でも元気に笑顔で働ける企業を目指します | ○ | 事業内最低賃金1000円、技能手当、リーダー手当を支給。 子育てママさん対応(子供の体調不良等発生した場合にすぐに帰宅できる体制)、高齢者が体調に合わせて出勤できるようフレックス制を導入している。 体調不良、孫の守り等の欠勤容認。事業内従業員は全員が女性。 | | 23/5/15 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|----|------------------|---|----------------------|--|---|---------|
| 25 | ジャパンルーフ株式会社 | 社員とその家族が幸せであるために社員の人生を豊かにするためのサポートを行います。職場環境の改善を含め社員の生活の質の向上に努めます。 | ○ | 勤務間インターバルの導入により社員の休息時間の確保に努めている。 資格取得費用の補助、一部職種の定年年齢引き上げ。 | https://japanroof.com/ | 23/5/16 |
| 26 | 株式会社ダイゲンコーポレーション | 全従業員の物心両面の幸せを追求し、人材育成・働きやすい環境づくりを進めていきます。 | ○ | ・女性の育児休業100%取得 ・男性育休取得促進 ・健康診断100%受診 ・有給休暇取得促進 ・デジタル化での業務効率アップ | https://www.daigen-goushi.com/ | 23/5/16 |
| 27 | 株式会社TIATURI | 時間外労働の削減をすることにより仕事と家庭や育児との両立ができる環境を作り従業員の働きやすい職場に努める。 | ○ | シフト制で長時間労働にならないようにし、個人の都合で急遽休んでもフォローできる勤務体制をとっている。 | https://mahana.space/ | 23/5/16 |
| 28 | 株式会社 わらび | ①QRコードお客様オーダーシステム導入により作業効率アップと給与アップ。 ②資格取得支援(会社補助)により個人のスキルアップと雇用の安定と定着。 | ○ | ・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診率100% | http://warabi-group.com/ | 23/5/17 |
| 29 | 株式会社宗近 | 脱！身内企業。 個々の能力を最大限発揮できる、働きやすい職場環境改善を目指します。 | ○ | 工場のDX化(ロボット化)による、生産体制効率化。毎朝のラジオ体操、全スタッフ歯科検診、ファスティング体験。人事評価制度を導入し、身内以外のスタッフが能力を発揮できる環境づくり。質上げ。 | https://munetika.jp/ | 23/5/11 |
| 30 | 株式会社Fumidasu | 全従業員が働き甲斐をもち、スキルアップをする事で、時間に過剰に拘束されず、満足のいく賃金をもらえるようにします。 | ○ | 全スタッフが最低労働賃金よりも50円以上高い賃金を得ている。 完全週休二日制。 | | 23/5/16 |
| 31 | 株式会社サカイエルコム | 「社員一人ひとりの成長」=「会社の成長」であり、社員が働きやすく、そして働きがいのある職場を目指し、労働環境の改善に努めます。 | ○ | ・完全週休二日制への移行(年間休日増118日→125日) ・育児短時間勤務制度の子の対年齢拡大(3歳未満→9歳未満) ・ノー残業デーの設定(毎週水曜日) ・有給休暇の取得促進(誕生日休暇、個人指定休暇、有給奨励日) | https://www.sakai-elcom.co.jp/ | 23/5/17 |
| 32 | 株式会社シャルマン | 人権尊重、多様性、男女平等、雇用機会均等など社会の要請に忠実に応え、社員一人ひとりの個性を尊重し、その能力を十分に発揮できる明るい職場環境に取り組んでまいります。 | ○ | 育児・看護・介護休暇制度の充実、女性育休取得100%・男性育休促進、短時間正社員、有給休暇取得促進、資格取得(キャリア形成)支援、テレワーク制度の導入、DX推進(生産性向上・社内コミュニケーションツールの革新)くるみん認定、えるぼし認定、ふくい女性活躍推進プラス登録、企業内サークル活動の実施、確定拠出年金制度の導入、ハラスメント相談窓口の設置 | https://www.charmant.co.jp | 23/5/17 |
| 33 | 島崎歯科医院 | 業務効率化や教育訓練制度の活用をとおして、職員が安心して働ける職場環境づくりを進めるとともに、経験・技能に応じた昇給を積極的に行っています。 | ○ | ・各種研修会の実施 ・教育訓練休暇制度の導入 ・多様な就労体系を構築するための短時間勤務制度導入 | www.shimazakidental.com | 23/5/17 |
| 34 | 合同会社ツギ | 業務効率化と心理的安全性の高い職場づくりに取り組みながら、従業員が皆スキルの向上を目指す職場環境をつくっていきます。 | ○ | ・テレワーク推奨 ・心理的安全性を前提としたチームビルディング ・プロファイリングを用いた対人研修プログラムの実施 ・スキルアップ研修への参加推奨 | https://tsugilab.com/ | 23/5/18 |
| 35 | 福貨通運株式会社 | 物流のDX、GXの実現に取り組み、働き方改革の推進を行い社員のwell-beingを目指します。 | ○ | ・物流維持のための働き方改革 ・ふくいSDGsパートナー登録 ・職場におけるパワーハラスメント対策 ・健康経営優良法人認定 | www.fukka.co.jp | 23/5/18 |
| 36 | 株式会社HIT | 社員とその家族が幸せであるために社員の人生を豊かにするためのサポートを行います。職場環境の改善を含め社員の生活の質の向上に努めます。 | ○ | 有給休暇の取得促進、資格取得費用の補助、定年年齢の引き上げ(一部職種) | https://hit-fukui.com | 23/5/19 |
| 37 | J・ポリッシュ協同組合 | 社員とその家族が幸せであるために社員の人生を豊かにするためのサポートを行います。職場環境の改善を含め社員の生活の質の向上に努めます。 | ○ | 有給休暇の取得促進(半日単位での取得を認める)、資格取得費用の補助 | https://hbj8.net | 23/5/19 |
| 38 | 株式会社ジャルダン | お客様に最善の接客サービスのおもてなしができるよう、従業員の健康管理と労働環境の向上に努めます。 | ○ | ・年間を通して週休2日設定、有給休暇取得促進。 ・スキルアップシートで目標を設定し、個々のパフォーマンスを向上させる。 ・社内ハラスメント防止の徹底 ・健康診断受診率100% | https://lejardin-fukui.com | 23/5/19 |
| 39 | 有限会社 山一建設 | 全社員、時間外労働月10時間以内、10日以上以上の年次有給休暇取得率100%を宣言します。 | ○ | 物価高騰の影響もあり、今年度は全従業員2%の賃上げを行いました。 ICT機器や、クラウドサービスを積極的に使用し、業務効率化を推進します。 | http://yamaichi-kensetsu.jp/ | 23/5/19 |
| 40 | 株式会社松屋漆器店 | 当社は社員の育児・介護・家庭と仕事の両立など働きやすい職場環境づくりに取り組むことを宣言いたします。 | ○ | パートの方のフレキシブルな一時休暇や早退などの推進 | | 23/5/19 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|----|----------------|--|----------------------|---|---|---------|
| 41 | 株式会社松川レピヤン | 自動化やDX化を行い、従業員のスキルアップへの時間を創出すること、社員食堂完備や労働条件改善に取り組み、従業員が心身ともに健康で働きやすい職場づくりに取り組みます。 | ○ | 2022年11月に新社屋内に社員食堂を完備。社員食堂では、カフェの様なリラックスした時間を過ごしてもらう事で、お昼休憩をより気持ちよくフレッシュしてもらう事や、ゆとりある作業スペースで気持ちよく業務に励んでいただける環境づくりを行った。そのほか、広報部署を設置し、会社を好きになる為の活動や、ノー残業デーの導入などを行っている。 | https://rapyarn.jp/ | 23/5/18 |
| 42 | 社会福祉法人 織田やすらぎ会 | DX等を活用した業務効率化や職員が働きやすい職場環境づくり積極的に推進します。 | | ・短時間正社員制度を導入 ・タブレット端末や見守りセンサーの導入など、業務のDX化を推進 ・ノー残業デーの設定(毎週月、水、金曜日)時間外労働の削減 ・年次有給休暇取得の推進 | https://ota-yasuragakai.com/ | 23/5/22 |
| 43 | 株式会社 肉研 | 全従業員が物心両面の幸せを追求できる環境づくりを進め、社員とその家族が生涯を託せる企業を目指します。 | ○ | ・積極的な設備投資により生産性を高める業務改善 ・有給取得の奨励 | https://nikuken.net/ | 23/5/19 |
| 44 | 株式会社MOK | 業務に関してだけでなく、心の状態などもシェアできるような取り組みを構築するなど、社員同士の共有の場を設けるほか、子連れ出勤を可能とする社内制度設計を進めます。 | ○ | ・フレックスタイム制度の導入(ライフスタイルに合わせ始業時間の変更) ・社員の病気療養、通院等を優先とした勤務形態 | https://mok-house.jp/ | 23/5/24 |
| 45 | 株式会社ケアふくい | 誰もが働きやすい職場環境づくりを進めます。 | | 誰もが働きやすい環境向上を目指し、日々業務改善を図り、生産性の向上を目指すとともに、ハラスメント研修や社員が健康で働けるよう、健康増進に力を入れています。 | | 23/5/24 |
| 46 | 浜照 | 明るい笑顔での接客を行うため、職場環境づくりに努めます。 | ○ | | | 23/5/19 |
| 47 | 合同会社 六花工学 | スタッフのウェルビーイング(心身ともに健康・良好な状態にある事)の向上に取り組む職場を目指します | ○ | 完全週休二日制、残業なし | https://ricca2021.com | 23/4/25 |
| 48 | 福井物産株式会社 | 業務を適時見直し効率を向上させると共にスキルアップ等従業員が生き生きと働ける職場を構築するとともに、それに伴って賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・個々の家庭環境に応じた時差出勤制度の導入 ・有給休暇を半日単位から取得可能にし、取得を促進 ・社外団体主催の研修などへの参加促進 | https://fukui-bussan.co.jp | 23/5/25 |
| 49 | 合同会社nocut | 業務効率化やスキルアップなど働ける職場環境づくりを進める。 | | ・テレワーク、フレックスタイム制度による労働環境の柔軟性を向上。 ・副業、兼業を可能に設定。 | | 23/5/25 |
| 50 | 株式会社山崎ビロード | 勤務時間帯の見直しで従業員の労働負担を軽減しながらも生産効率を上げる取り組みをします。 | ○ | 時差出勤制度を導入し、長時間勤務にならないよう就業規則の見直し | https://yamazaki-velvet.com/ | 23/5/24 |
| 51 | 株式会社箕輪漆行 | 社員が育児休暇を取得する際は優先的に取得できるよう配慮する。 | | 社員が育児休暇を取得する際は優先的に取得できるよう配慮する。仕事と日程が重なる場合は、日時を変更したり作業量を減らして少ない人数でも対応できるようにする。 | https://urushiya.jp/ | 23/5/20 |
| 52 | 株式会社 志保重 | 労働に対し適正な評価が得られ、見合った報酬を受け取ることが出来る。当社に勤めることで報酬・精神の両面が健やかになる。そんな企業を目指します。 | ○ | 働き方や休み方、有給休暇の完全取得に向けての推進のために、就業規則を整備して、周知のための説明会を行なった。 | https://shihouju.com | 23/5/10 |
| 53 | 株式会社富士屋 | 機械化推進と機械精度向上により従業員の働く環境の向上を図るとともに、ペーパーレス化・システム化を進め、企業全体の生産性向上を図り賃上げに取り組めます。 | ○ | ・生鮮品調理加工部門における機械化推進や作業工程の見直し・外注推進等により業務改善・生産性向上を図り、全体としての時間外労働の縮減に取り組んでいます。同時に、機械化の精度を上げる他、作業環境全体の再点検を行い、労災等事故防止への取組を強化、社員の安心安全に繋がっています。 ・ハラスメントに関する研修の実施。 ・商品の発注システムの自動化に加え、ペーパーレス化推進に取り組んでいます。併せて、システム化項目を増やし、生産性向上に結び付けています。 | https://fuijiya-honey.co.jp/ | 23/5/26 |
| 54 | 株式会社 北陽製作所 | ベテラン社員から新採用社員に向けて、スムーズにスキル継承できる仕組み(聞きやすい環境を含む継承制度)を構築し、働きやすい環境づくりを進めていきます。 | ○ | ・社員教育訓練等休暇制度の導入 ・健康づくり宣言の実施をし従業員の健康増進に取り組んでいます。 | https://www.hokuyo-s.co.jp/ | 23/5/30 |
| 55 | 株式会社 五十嵐製紙 | 社員の健康増進や子育て・介護と仕事の両立、高齢者や若者が働きやすい職場づくりに取り組みます。 | ○ | ・若年層への技術継承 ・全社員 健康診断受診率100% ・定年後再雇用者の処遇改善 | http://www.wagamiya.com/ | 23/5/31 |
| 56 | すずや | ワークライフバランスと業務の効率化に努め、誰もが活躍できる職場環境づくりを心掛けていきます | | 時短勤務、社内研修、スキルアップの資格取得支援 | http://suzuva-farm.jp/ | 23/5/10 |
| 57 | かなづや株式会社 | 従業員が子育てと業務を両立して励む事の出来る環境づくりと共に年内の賃上げに積極的に取り組んでいきます。 | ○ | ・テレワーク制度、時差出勤制度の導入による就業規則の見直し ・子育て応援として子供さんの様態が悪い時のお休みや遅れ・中途退社は減額としない | http://www.kanazuya.com/ | 23/6/2 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|----|---------------------|--|----------------------|--|---|---------|
| 58 | 株式会社 サカエ広告 | 家庭環境や性別に関係なく、誰もが長く働くことができる会社づくりに取り組みます。 | ○ | 2023年1月より土曜日勤務を廃止し、土日祝日を完全休日とした。これにより子育て中の社員はより働きやすくなった。また、年齢を重ねた社員にとっても中1日休みでの勤務がなくなったことにより、体力的にも長く働き続けることができるようになった。 | https://www.sakae-sign.com/ | 23/6/1 |
| 59 | 株式会社テクノツルガ | 有給休暇取得を促進し、働きやすい職場づくりを推進します | ○ | ・有給休暇の取得促進 ・時間外労働の削減 ・ノー残業デーの設置 ・従業員の健康診断受診率100% | http://www.techno-tsuruga.com/ | 23/6/5 |
| 60 | ウェステックスジャパン有限公司 | 労働環境の改善に取り組み、職場のストレスや負荷を軽減する取り組みを行うことで従業員が安全で楽しく働ける職場環境作りを行う。業務改善や業務効率が進むことで、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | コンペ導入、荷卸し作業外部委託による作業負荷の軽減。時間外労働削減によるワークバランスの充実。昇給や賞与のアップにつながる個人評価制度を策定中。 | http://www.westex-japan.com | 23/6/7 |
| 61 | 株式会社サカエマーク | 従業員の幸せを第一に考え、従業員が安心安全に働ける職場環境作りを進めていきます。 | ○ | 毎年全社員健康診断実施 毎朝ラジオ体操の実施 生産性向上を目指し、新しい機械の導入 | https://www.sakaemark.co.jp/ | 23/6/9 |
| 62 | ファーストトレード株式会社 | 社員の成長なくして、会社の成長はないという考えのもと、積極的な人材育成を推進し、社員全員が夢を実現できるような会社作りに取り組んでいきます。 | | ・業務改善意見箱の設置 ・社員の自己成長を支援する自己投資手当(月1万円)の支給 ・年2回の昇給機会 ・有給取得は3営業日前の申請で可能 | https://fast-trade.co.jp | 23/6/14 |
| 63 | 株式会社 笹岡工業所 | スキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、業務効率化により時間外労働時間の削減に取り組めます。 | ○ | ・永年勤続表彰 ・健康診断受診率100% ・特定保健指導を訪問およびWeb面談の選択で利用率100% | https://www.sasaoka.org | 23/6/16 |
| 64 | natural kitchen SAL | 女性が働きやすい労働環境整備に努めます | | ・完全週休二日制 ・子連れの食事会実施 | https://naturalkitchensal.com/ | 23/6/19 |
| 65 | サンエー電機株式会社 | 社員の健康な心身から生まれる活力が、企業の持続的成長へと繋がります。社員にとって働きやすい職場を整備し、「よく遊び、よく学び、よく働く」の三位一体で、仕事を通して豊かな生活を送ることができる企業を目指します。 | ○ | ・有給休暇の取得促進(一斉取得日の設定) ・女性社員育児休業取得率100%、男性社員育休取得促進 ・健康診断受診率100% ・スキルアップの為に資格取得、研修受講の支援 | https://www.sanei-electric.co.jp/ | 23/6/20 |
| 66 | 株式会社 越前水産 | 社員の意見に耳を傾け、ワークバランスと健康増進を考慮した良い職場環境づくりを目指していきます。 | ○ | 有給休暇の取得促進 深夜勤務者の健康障害防止のためのヒアリング(月1回) | | 23/6/21 |
| 67 | 有限会社御園飯店 | 社員が笑顔で働ける環境づくりを目指し、心身共に健康で安心して働きやすい職場となるよう共に成長し励んでいきます。また積極的な賃上げにも取り組んでいき、社員の生活環境も応援できる職場を目指します。 | ○ | ・1年に1度の健康診断 ・有給休暇の取得促進 ・出産、子育て、介護に合わせた時短、休日取得の勤務 ・資格取得費用の一部負担 ・デジタル化での業務効率化 ・業務の量産、簡素化を目指した機器類の導入 | https://misonohanten.com | 23/6/20 |
| 68 | 株式会社ヨシカワ金物機工 | ・労働条件の見直し(賃金を含む)をし、育児・介護を両立できる会社にする。 ・女性が何歳でも元気に働ける会社にする。 | ○ | ・育児の短時間労働に対応 ・有給休暇の取得促進 | | 23/6/22 |
| 69 | アサヒマカム株式会社 | 社員全員の心身が健康でより豊かになることを追求する | ○ | ・健康診断受診率100% ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・育児短時間勤務制度の導入 ・資格取得の補助 | https://www.maqam.co.jp | 23/6/23 |
| 70 | 株式会社 クナプラス | 業務の効率化を図り、従業員一人ひとりが働きやすい職場環境を作ります。 | | ・健康診断受診率100% ・有給休暇の取得促進 ・家庭環境に応じた出勤制度の導入 ・出産、子育て、介護に合わせた時短、休日取得の勤務 | | 23/7/6 |
| 71 | 上木建設株式会社 | 従業員の有給休暇を年間7日取得できるようにし、従業員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。 | | 仕事と介護の両立支援の取組 | https://ueki-kensetsu.com/ | 23/7/4 |
| 72 | 株式会社 アンドs | 社員が健康で安全に意欲的に仕事ができるよう、働き方やスキルアップ(危機管理学習含む)に配慮した取組みを行っていく。 | ○ | 小さい子供を育てる女性従業員も通常より短い勤務時間で正社員で採用しています。意欲的な人であれば年齢・性別関係なく雇用していく予定で、新しい人材に積極的に技術を承継しています。 | https://ands.haus/ | 23/6/30 |
| 73 | 協同組合ゴールドショッピングセンター | ハラスメントがなく、休暇が取りやすい、従業員満足度を高める職場づくりを進めます。 | ○ | 育児・介護休暇取得促進、時間外労働削減のためのフレックスタイム制度導入、社員の健康増進のための定期健康診断の実施 | https://www.bell.or.jp/ | 23/7/7 |
| 74 | 株式会社建昇 | 全社員が豊かさや充実した人生を追求できる職場環境を目指します。 | ○ | ・IoT技術の導入による業務効率化 ・国家資格取得に関わる費用の全額負担 ・各種講習、教育等の充実 | http://www.kk-kenshou.jp | 23/7/7 |
| 75 | 北川建設株式会社 | 社員のスキルアップを応援し、労働環境の整備に努め、生産性を向上させることにより、積極的な賃上げに取り組めます。 | ○ | ・就業規則を改定し、定年制を撤廃、副業を認める。 ・給与所得の引き上げ(令和5年6月より実施) ・資格取得費用の全額補助 | | 23/7/12 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|----|-------------------|---|----------------------|--|---|---------|
| 76 | 医療法人芳泉会 芳野医院 | 「従業員の幸せと成長」を重視し、それを達成するために具体的な行動・取り組みを進めています。 | ○ | ・院内社員施設(食堂・休憩室の改修) ・会議室の増設によりWebによる研修機会、場所の提供 ・賃金の引き上げは今年度達成済 | https://yoshino-cl.jp | 23/7/10 |
| 77 | 株式会社Kichibei | スタッフが働き甲斐をもって、楽しく、伸び伸びと快適に働きやすい環境づくりに取り組んでいます。 | ○ | ・テレワーク制度導入し、従業員の移動の負担軽減 ・働きやすい環境にする為、エアコン設置と音楽機器導入 | | 23/7/24 |
| 78 | 敦賀昆布株式会社 | 業務効率化を進めることにより、従業員が働きやすい職場環境の整備と有給休暇消化を進め健康的な職場作りを行います。 | ○ | ・有休消化年5日の促進 ・障がい者雇用に関する取り組み強化 ・65歳以上の雇用窓口の拡充 | https://tsuruga-konbu.com/ | 23/6/26 |
| 79 | 長谷川造園 株式会社 | 業務の効率化を常に模索し、社員でスキルアップをともにしていくことで、全員が輝ける職場環境づくりを目指し、積極的な賃上げに取り組んでいます。 | ○ | ・テレワーク、時差出勤制度の導入による就業規則の見直し ・有給取得推奨日の設定 ・積極的に資格取得をする社員に向けての補助、手当の導入 | https://hasegawa-zoen.com/ | 23/7/10 |
| 80 | 立田建設株式会社 | 社員が健康で、何歳になっても働きやすい職場環境づくりを目指します。 | ○ | ・資格取得費用の負担 ・有給休暇の取得促進 ・時間外労働の削減 ・1年に1度の健康診断(病気治療・通院等を優先) | | 23/7/24 |
| 81 | 株式会社エヌ・ピー・ワイ | 社員が安心快適に働ける職場づくりをめざします | ○ | ・安全靴などの実費支給 ・インフルエンザ予防接種全額負担 ・有給休暇取得促進 ・適時休憩取得の促進 ・休憩場所Wi-Fi環境の整備 | https://www.yamagishikg.co.jp/nby | 23/7/24 |
| 82 | 菓子工房yamahatsu | 機械設備等を導入し業務効率化を図り、従業員負担を減らす取り組みを進めると共に、積極的な賃上げに取り組んでいます。 | ○ | ・育児等子育てに関する休暇申請の導入 ・時間外労働にならないように勤務時間の徹底 | https://yamahatsu.style | 23/7/28 |
| 83 | 前田工務店 | DX化で業務効率化を進め、積極的な賃上げに取り組んでいます。 | ○ | ・技術研修の補助 ・IT機器の積極的な導入 | https://www.maedakoumuten-awara.com/ | 23/7/31 |
| 84 | 株式会社マスターピース | 仕事と育児・家事を両立して楽しく働ける職場環境づくりをさらに進め、社員の賃金UPにも積極的に取り組んでいます。 | ○ | ・有給取得率UPのための社内制度見直し ・時間外労働の短縮のためのシステム導入 | https://haircolor-plus.com/ | 23/8/1 |
| 85 | 福井県観光開発株式会社 | 毎年の賃金のベースUP、時間外労働削減や年間休日を増やす事により、仕事とプライベートの豊かな時間活用が送れる職場環境づくりを進めています。 | ○ | ・育児休暇取得(子育てに合わせた勤務時間) ・男性の育児休暇取得促進 ・時間外労働の削減(時差出勤) ・資格取得の補助 ・従業員の休憩室、トイレの改装整備 | www.awara-golf.co.jp/ | 23/7/20 |
| 86 | 株式会社GFK | 全従業員が働き甲斐をもち、スキルアップし、経験・技能に応じた昇給を積極的に進めていきます。 | ○ | ・有給休暇の取得促進 ・資格取得費用の補助 | https://gfk-fukui.com | 23/7/12 |
| 87 | 有限会社 米又 | 社員が快適に仕事ができるようにスキルアップや業務効率化による時短を推進し積極的な賃上げに取り組んでいます。 | ○ | 前年度と比べ、年間の休日を5日増やした | https://www.yonemata.jp/ | 23/8/5 |
| 88 | 株式会社みなと | 当事業所は人にやさしく、働いていただける方々を大切に、生活面では賃金の引上げ、健康面では健康診断の完全受診及びヒアリングの実施を行います。 | ○ | 当事業所は今期3期目で順調に業績をあげていますが、今後人材確保に向けて賃金を引上げ仕事をして下さる社員のモチベーションを上げてさらなる発展につなげたいと考えております。 | | 23/8/2 |
| 89 | 千束そば | 従業員のスキルアップ、積極的な賃上げ、時間外労働の削減、社員の健康を守ることに積極的に取り組んでいます。 | ○ | ・週に2回お店を夕方まで閉め早帰りしている ・パート・アルバイトの賃上げの取組 ・従業員(パート・アルバイト含む)の怪我、病気に備え、全員の保険加入 | https://chigusasoba.com | 23/8/8 |
| 90 | 株式会社 ザックジャパンカンパニー | 従業員が自分の家庭、家族を大切にすることができる「余裕」を持てるような職場環境を作り上げるために、働き方の改善に取り組んでゆきます。 | ○ | ・育児休業期間の見直し。 ・残業時間にメリハリを持たせ時間外労働を削減させ自己啓発時間を捻出させる。 ・有給休暇の取得を積極的に働きかけ家庭環境を整備を意識させる。 | http://www.zacjapan.jp | 23/7/31 |
| 91 | フクイボウ株式会社 | 従業員が安全かつ安心して長く勤められるよう働きやすい職場環境づくりを進めます。 | ○ | ・資格取得支援制度 ・4/18福井商工会議所「女性活躍推進企業事例発表会」への参加(社員3名) | | 23/8/1 |
| 92 | 貴水管工株式会社 | 社員が心身共に健康的に働き、スキルアップできる職場を作る | ○ | ・ハラスメントに関する研修 ・ノー残業デーの実施(週1日) | | 23/7/28 |
| 93 | 蕎麦やすたけ | 社員とその家族が安心してできる環境をつくり、笑顔で働ける職場づくりを目指します。 | ○ | ・蕎麦打ち技術の継承 ・男性の育児休暇取得 ・ハラスメント講習 | https://soba-yasutake.com/index.html/ | 23/8/14 |
| 94 | 株式会社にしばた | 従業員とその家族を大切にするとともに、ワークライフバランスのとれた職場環境づくりを目指します。 | | ・全従業員の健康診断受診率およびストレスチェック 100%実施 ・年次有給休暇の半日単位の取得 ・ふくいSDGsパートナー登録 ・ふくい女性活躍推進企業+登録 | https://nishibata.net/ | 23/8/21 |
| 95 | 第一建設株式会社 | 「社員とその家族が幸せである会社」となるために、ワークバランスの推進に取り組み、すべての従業員にとって働きやすい職場を目指します。 | ○ | ・有給休暇の取得促進 ・女性の育児休業取得率100% ・育児・介護短時間勤務制度の導入 ・出産・子育てに合わせた時短勤務 ・高齢者や幼児と同居する社員の急な退勤や遅刻の許可 ・結婚・引引休暇を特別休暇に変更 ・ふくいSDGsパートナー登録 ・デジタル化での業務効率化 ・資格取得に関わる費用全額会社負担 ・健康診断受診率100%、全額会社負担 ・従業員のトイレの改装整備や音楽機器導入 | http://daichikensetsu-kk.com/ | 23/8/22 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|-------------|--|----------------------|---|--|----------|
| 96 | 株式会社Orijin | スタッフの健康管理と労働環境の向上に努め、スタッフのキャリア形成に取り組めます。 | | ・パートナーシップ構築宣言 ・スキルアップ研修補助・推奨 ・年間1回人事考課、1on1の実施 ・年間1回リフレッシュ休暇を閑散期に実施 ・スタッフに健康や末病、予防医学について日々口授 | https://nojirikeiku.com/ | 23/8/22 |
| 97 | 株式会社ユトリPK | 業務効率化を進めて時間外労働を減らし、従業員のスキルアップを強化し賃上げを効率的に進めていく。 | ○ | ・自動釣銭機導入などによる毎日の業務効率化 ・ハラスメントに関する研修の実施 ・スキルアップを積極的に行い、それに伴い賃上げを行っている | https://www.yutori-coffee.com/ | 23/8/27 |
| 98 | 医療法人穂仁会 | 職員一人一人が持てる力を発揮し、意欲的に職員生活と家庭生活との両立を図るための、働きやすい職場環境を整備することで、地域医療に貢献していきたいと考えます。 | ○ | ・院内保育所、病児病後保育施設の設置および診療費の助成 ・奨学金貸付制度の整備、研修制度による資格取得の促進 ・オンライン研修制度を活用したスキルアップの推進 ・外国人労働者の雇用拡大による労働力の確保 | | 23/8/1 |
| 99 | 岡本善七製菓 | 業務効率化や事業継承、スキルアップまた給料のUPなどから生き生きと働ける環境づくりに取り組む。 | ○ | ・時差出勤の導入で残業時間を減らしている ・夏場の暇な時期は勤務時間を短くしている ・従業員の意見を尊重している | | 23/9/1 |
| 100 | 株式会社コヨウテックス | 工場内の人材確保などが厳しい中、業務効率化などを行い、安定的な賃金アップに繋げ、社員が働きやすい環境づくりに努めます。 | ○ | ・育児休業期間を3年に延長 ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメントに関する研修の実施 | https://koyo-tex.com/ | 23/9/5 |
| 101 | 株式会社早崎商店 | 有給休暇の取得を促進し、全社員が健康で働きやすい環境づくりに推進します。 | ○ | ・時間外労働の削減 ・テレワークの実施 ・有給休暇の取得の促進、半日単位での取得 ・健康診断受診率向上 | https://www.hayazaki.co.jp/ | 23/9/5 |
| 102 | 八田経編株式会社 | 社員の健康増進に取り組み、心身ともに健やかに安心して生き生きと働ける職場づくりを目指します。 | ○ | ・社員の健康増進のため、県や協会けんぽ主催のウォーキングラリーへの参加推進のため、表彰制度を設置 ・ふくい桜マラソンを応援 ・健診受診補助、インフルエンザワクチン全額補助で健康維持に注力 | https://www.8ta.co.jp/ | 23/8/4 |
| 103 | 株式会社巴カンパニー | 業務効率化や資格取得など従業員が積極的に働ける環境づくりや能力における賃上げに取り組んでいきます。 | | ・従業員の資格取得の推進 ・ハラスメントに関する指導 | | 23/9/15 |
| 104 | 株式会社オーシテクノ | 業務効率化や事故防止、多能工など従業員が働きやすい職場環境をつくりまします。 | ○ | ・時間外労働の削減(時差出勤) ・有給休暇取得の促進 ・従業員の休憩室、トイレの設備改装 | | 23/9/11 |
| 105 | 丸幸せんい株式会社 | IT導入等で業務効率化と生産性向上を実現し、誰もが安心して働ける環境づくりを進めるとともに、可能な限りの賃上げに取り組んでいく。 | ○ | ・新基幹システムの導入 ・パートタイマー、短時間労働の積極的な活用 ・全社を挙げての時間外労働の削減 | | 23/9/7 |
| 106 | 山本こあらクリニック | 休暇を取りやすくし、楽しく働ける魅力ある企業づくりを目指します。 | ○ | ・副業の制度化、整備 ・年次休暇を取りやすくするため、就業規則を整備 | https://koala-clinic.com/ | 23/8/28 |
| 107 | 株式会社コアーズ | 有給休暇取得促進と心身の健康増進を推奨し、社員のスキルを發揮できる職場づくりを目指します。 | ○ | ・ふくい健康づくり宣言 ・健康経営の取り組み ・メンタルヘルス対策 | https://www.cores.co.jp/ | 23/9/20 |
| 108 | 有限会社高栄工業 | 業務効率化など、従業員が心身ともに健康で働きやすい職場づくりを進めるとともに、賃上げに取り組んでまいります。 | ○ | ・資格取得費用の全額負担 ・有給休暇の取得促進 ・健康診断受診率100% | | 23/9/20 |
| 109 | 株式会社美浜共同商事 | 一. 社員に働きやすい環境を提供します。 一. 社員のスキルアップやキャリアの成長の機会を提供します。 一. 社員の能力や評価を公平に評価し積極的な賃上げにも取り組んでまいります。 | ○ | ・年一回の健康診断の機会を社員全員に提供 | http://kyodosyoji.com/ | 23/9/22 |
| 110 | 福井システムズ株式会社 | 社員の働きやすさや成長を支援します。 | ○ | ・テレワーク勤務、時差出勤、時短勤務の導入 ・資格取得支援および合格報奨金の実施 ・知識・経験に加え、実績のある技術者を認定する社内高度スキル制度の導入 | https://www.fukui-systems.co.jp/ | 23/9/26 |
| 111 | 大貴建設株式会社 | "会社の為の人生"ではなく、"家族の為の人生"をモットーに休暇が取りやすい職場づくりを進めています。 | ○ | ・資格取得費用全額負担 ・社員表彰制度 ・インフルエンザワクチンの全額負担 ・健康診断受診率100% ・有給休暇の取得促進および半日単位での取得 ・タブレット端末の導入による業務DX化の推進 ・社員評価制度の見直し | https://www.ooki-gr.co.jp/ https://www.ooki-gr.co.jp/scoop/ | 23/9/28 |
| 112 | 福井県基準寝具株式会社 | 健康で働きやすい職場環境にするために、社員の健康診断後の再検査対象者への受診推奨および、健康講習会を開催します。 | ○ | ・ハラスメントに関する講習会実施 ・職場環境改善アンケート実施 ・高齢者の産業医との健康面談 | https://www.f-kijunshingu.com/ | 23/9/28 |
| 113 | 株式会社伝食 | 従業員の物心両面の幸せを第一に考え、従業員が安心安全に働ける職場環境づくりを進めていきます。 | ○ | ・従業員専用の託児所開設(土日祝日のみ運営) ・ハラスメントに関する研修の実施 ・社員ファースト環境の整備(カフェスペースの設置、リラクゼーションルームの設置) | https://denshoku-corp.jp/ | 23/10/1 |
| 114 | えちぜん鉄道株式会社 | 従業員が安全・安心に働ける働きやすい職場環境づくりを進め、「夢と希望のある企業」を目指します。 | ○ | ・男性の育児休業取得促進 ・健康診断受診率100% ・ハラスメントに関する社内研修会実施 ・有給休暇の取得促進 ・サービス限定正社員(短時間正社員)制度導入 | https://www.echizen-tetudo.co.jp/ | 23/10/4 |
| 115 | 株式会社五縁 | 業務効率化や日々の職場環境改善を徹底して行い従業員がストレスなく働ける環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組めます。 | ○ | ・休憩時間取得タイミングの個人裁量制 ・リモート会議等の積極利用による業務効率化 ・代表者スケジュールの透明化(スケジュールアプリでの公開) | | 23/10/12 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|----------------|--|----------------------|--|---|----------|
| 116 | 株式会社サカイエステック | 男女関係なく働きやすい環境を実現し、充実した日々を過ごせる職場を目指します。 | ○ | ・健康経営優良法人の認定 ・資格取得費用の全額支援 ・Uターン、Iターン、Jターン歓迎 ・有給休暇取得促進 ・時間外労働の削減 ・全従業員の健康診断受診率100% ・毎週水曜日ノー残業デーの実施 | https://s-stec.co.jp/ | 23/10/13 |
| 117 | ファーストウッド株式会社 | 従業員が心身ともに健康で活躍できる職場環境づくりを進めるとともに、仕事との両立支援に取り組んでいきます。 | | ・産業医を中心とした就労支援ネットワークの構築 ・歯科検診の実施 ・育児、介護における時差出勤制度の導入 | https://www.1stwood.jp/ | 23/10/13 |
| 118 | ラニイ福井貨物株式会社 | DXによる業務効率化やリスクリテラシーなどを推進し、全従業員の物心両面の幸福を追求していきます。 | ○ | ・子ども手当の充実(18歳まで一人当たり15,000円/月) ・有給休暇の取得推奨日を設定 ・子どもの看護休暇、育児休暇の有給 ・資格取得支援、運転免許取得支援 ・リスクリテラシーとして月刊誌「致知」を購読、社内木鶏会の実施 ・ハラスメント防止研修の実施 ・福井県SDGsパートナーズ登録 ・ハッピーキャリア“縁”カレッジへの継続的な受講者派遣 ・DXによる業務効率化、残業時間の削減 | http://www.runi.co.jp/ | 23/10/16 |
| 119 | さくらケアサービス株式会社 | 社員ひとりひとりが「じぶんらしく」働ける職場環境づくりを目指し、取り組んでいきます。 | | ・デジタルにおける業務効率化と削減(手書き記録の廃止) ・職員の健康診断受診率 100% ・女性育児休暇取得率 100% ・インフルエンザ予防接種全額会社負担 ・有給休暇の取得促進 ・年末年始休暇(5連休)付与 ・定時退社促進 ・出産、子育てに合わせた時短勤務 ・1年に2回の上司との面談機会確保 | http://hp.kaipoke.biz/88d/ | 23/10/18 |
| 120 | 安田蒲鉾株式会社 | 業務効率化やワークライフバランスを実現させるなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・就業規則の見直し ・男性職員への育児休暇取得の促進 ・ノー残業デーの設定(毎週金曜日) | https://yasuda-kamaboko.com/ | 23/10/19 |
| 121 | 島田整骨院 | 業務改善を行い事業効率化して高齢者が生き生きと働ける職場環境づくりを進め、事業場内最低賃金の引き上げに取り組んでいます。 | ○ | ・健康経営の取り組みとして、管理栄養士による食事指導と就業時間外にトレーニング器具の使用を促している。 | | 23/10/19 |
| 122 | 島田整骨院グループ株式会社 | 業務効率化を行い女性が生き生きと働ける職場環境づくりを進め、事業場内最低賃金の引き上げに取り組んでいます。 | ○ | ・健康経営の取り組みとして、管理栄養士による食事指導と就業時間外にトレーニング器具の使用を促している。 | | 23/10/20 |
| 123 | 株式会社北陸サマー | 時間外労働の削減に取り組み、社員の健康増進とワークライフバランスの推進に取り組んでいます。 | ○ | ・ノー残業デーの実施 ・有給休暇の取得促進 | https://www.hokurikuthermal.com/ | 23/9/29 |
| 124 | 株式会社Eco Builds | 業務の効率化および生産性向上、労働時間の弾力化をすすめ老若男女問わず働きやすい職場づくりを目指します。 | ○ | ・高齢者雇用促進(勤務日、時間の弾力化) | | 23/10/20 |
| 125 | 廣瀬企業診断合同会社 | 社員一人一人が仕事に対して夢や志を持ち、やりがいを感じて働ける職場環境を整備します。新しい挑戦に対して適切に評価を行い、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメントに関する研修の実施 | | 23/10/23 |
| 126 | 株式会社フクイケース | 労働環境の改善に取り組み、従業員が安全で楽しく働ける職場環境づくりを行う。業務改善や業務効率化を進める。 | ○ | ・勤務間インターバルの導入 | | 23/10/23 |
| 127 | 横田建設株式会社 | 女性や高齢者を含むすべての人々が平等な機会を享受できる職場環境を築きます。質の高い人材を育成し、その家族の生活の質の向上に努めます。 | ○ | ・ハラスメントに関する研修の実施 ・資格取得費用の全額負担(合格時)および就業時間内での勉強時間の確保 ・デジタル化での業務効率化 ・ふくいSDGsパートナー登録 ・従業員の健康診断、人間ドッグ費の負担 ・テレワークの導入 | https://yokota-construction.com/ | 23/10/24 |
| 128 | 株式会社大正工業 | 人材育成の強化・若者への技能継承・働きやすい環境づくりを図り、積極的な賃上げに取り組んでいます。 | ○ | ・外部講師を呼んで講習を行う ・社員の健康状態を把握し、すぐに受診できるように調整する ・資格取得を積極的に支援し、費用を負担する ・ノー残業デーの設定(毎週1日) | | 23/10/25 |
| 129 | 株式会社福井スポーツ社 | 機械導入や作業方法を工夫しながら、業務効率化を行い、職場環境づくりを進めるとともに、賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・勤務間インターバルの導入 | | 23/10/25 |
| 130 | 株式会社加藤工芸 | 業務改善・生産性向上や若年者への技能継承、事業場内最低賃金の引き上げを行っています。 | ○ | ・労働者の介護等、両立支援に力を入れています。 | | 23/10/27 |
| 131 | 有限会社前川鉄筋工業 | 高齢者でも健康で働きやすい職場環境にするために、作業方法を見直し業務の効率化をすすめ、賃上げにも取り組んでいます。 | ○ | ・従業員の勤務時間の弾力化 | | 23/10/27 |
| 132 | 株式会社シンボ漆器店 | 社員一人一人と向き合い、より楽しく安全に豊かな生活を送っていただけるよう共に励んでいきます。積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・ふくいSDGsパートナー登録 ・研修会の実施 ・仕事効率化による賃金アップ ・子育て世代の学校行事への参加を推奨 | | 23/10/27 |
| 133 | 医療法人社団泉樹会 | 長く働きやすい職場環境づくりを進め、従業員が生き生きと働けるように努めます。 | ○ | ・現在は外部講師による業務効率化、スキルアップ研修を継続的に行っています | https://www.wakaizumi-dental.com/ | 23/10/21 |
| 134 | 医療法人花房 | 業務改善・生産性向上、事業場内最低賃金の引き上げを行っています。 | ○ | ・労働者の両立支援に力を入れています。 | | 23/10/28 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|-----------------------|---|----------------------|---|---|----------|
| 135 | 社会福祉法人文珠福祉会 | 業務効率化の推進と、職員間のコミュニケーションを活性化させ、働きやすい職場づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・女性の育児休業取得率100% ・育児短時間勤務制度の導入 ・デジタル化での業務効率化 ・資格取得費用の貸付制度 ・社内研修の実施や社外研修の参加 | https://monjuen.com/ | 23/10/26 |
| 136 | 福井めがね工業株式会社 | 社員自らキャリア形成やワークライフバランスを主体的に考えられるよう、セルフ・キャリアドッグの導入で、社員ひとりひとりに寄り添い、不安解消・課題解決を行い、社員がその才能を十分に発揮できるような魅力的でモチベーションを高められるような職場環境を確保することで、生産性を向上させて賃上げへと繋がります。 | ○ | ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進(取得実績2人) ・育児看護休暇制度、傷病休暇制度、時間単位の有給休暇制度の導入 ・健康診断受診率100% ・資格取得費用の負担 | https://www.essilorluxottica.com/ | 23/10/30 |
| 137 | ナニワ産業株式会社 | ワークライフバランスの推進に取り組み、働きやすい職場を目指します。 | ○ | ・時間単位有給休暇取得制導入 | | 23/10/31 |
| 138 | 特定非営利活動法人小さな種・こころ | 業務改善・生産性向上・事業場内最低賃金の引き上げを行っています。 | ○ | ・労働者の両立支援に力を入れています。 | | 23/10/31 |
| 139 | 協同組合福井ショッピングモール | 評価基準を明確にし、全社員に見える化することで。能力に応じて公正に評価し役職や給与条件に反映できる仕組みを作るとともに、その仕組み自体を社員に対し研修を通じ十分理解を図り「やりがいのある」職場づくりを実施します。またワンオンワン面談を通じ常に社員との関係性を保ちます。 | ○ | ・社員の業務内容として、本来あるべき姿がどうあるべきかを明確にするためワンオンワン面談を始めるとともに、作業効率を上げるためにDX化できるものは何かを検証しています。 | https://lp-lpa.co.jp/ | 23/11/1 |
| 140 | 有限会社西口建設 | 従業員向けの教育を通じて、働きがいのある会社を目指します。 | ○ | ・コンサルティング会社の研修受講 | https://www.nishiguchikensetsu.net/ | 23/11/1 |
| 141 | 有限会社興栄測量建設 | 社員が仕事にやりがいをもてるような働きやすい職場環境づくりに取り組みます。 | ○ | ・定期健康診断の実施、診断結果のフォロー ・専門職向け研修の受講が可能 ・技術職手当の支給 | | 23/11/2 |
| 142 | 有限会社ケイティ商事 | 業務効率化やスキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場づくりを進めています。 | ○ | | https://www.fukui-kt.co.jp/ | 23/11/1 |
| 143 | Little lily grow 合同会社 | スタッフ同士が成長し合える仕組みを整え、美容師の仕事に誇りと喜びを感じられる職場づくりに取り組んでいきます。 | ○ | ・日、月、火のノー残業デーを実施し、ワークライフバランスの推進、豊かで充実した暮らしの実現をサポートしています。 | https://grado-stella.com/ | 23/11/9 |
| 144 | 株式会社若緑 | 生産性向上と職場環境づくりを進めるとともに、賃上げに取り組みます。 | ○ | ・勤務時間の短縮(7時間45分) ・時間単位(15分)の有給取得 ・Eラーニングによるスキル習得 ・資格取得の支援 | https://wakamidori98.com/ | 23/11/10 |
| 145 | 株式会社RURAL | 業務効率化やスキルアップなど従業員が人生を楽しみながら働ける職場環境づくりを進めるとともに、賃上げに取り組みます。 | ○ | ・今後の事業拡大に向けて、健康経営を考慮した体制の構築 ・ノー残業デーの設定(毎週1回) ・クレームストレスを減らすための定期的な研修会 | | 23/11/11 |
| 146 | 北陸繊維工業株式会社 | 時間外労働の削減、作業の軽減化を行います。 | ○ | | | 23/11/15 |
| 147 | 株式会社岡本吉之丞商店 | スタッフの可能性を広げる柔軟な就業体制を作るとともに、積極的な賃上げに取り組む。 | ○ | ・副業、兼業について状況把握 | | 23/11/19 |
| 148 | 株式会社EMORI | 業務の効率化・キャリアアップなど、従業員が生き生きと働ける環境整備を進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・フレックス導入 ・サービス残業ゼロ化 ・残業ゼロ化 ・パート正規雇用 ・会議のテレワーク導入 ・賃上げ ・キャリア相談面談 ・有給の取得率向上 ・業務システム導入 ・子育て世代の特殊勤務 | https://www.ringoemori.com/ | 23/11/20 |
| 149 | 株式会社アルマック | 業務効率化や働き方の改善など従業員が生き生きと働ける職場環境づくりに取り組んでいきます。 | ○ | | | 23/11/20 |
| 150 | 松文産業株式会社 | 就業環境改善や福利厚生の実現を目指します。 | ○ | ・高齢者、障がい者の働きやすい環境づくり ・育児、子育て、介護の仕事との両立 | https://matsubun.co.jp/ | 23/11/21 |
| 151 | 株式会社ヒカリサービス | 従業員が安心・安全に働けるような職場づくりを進め、積極的な賃上げに取り組めます。 | ○ | ・有給休暇の取得促進 ・資格取得に対する支援 | | 23/11/22 |
| 152 | エルテック株式会社 | 業務効率化やスキルアップ研修などを生かして、従業員が働きやすい環境づくりを進めています。 | | ・役職間でグループLINEをつくり日々連絡を取り合い、1つの部署での残業過多をなくそうとしている | http://ltecinc.jp/ | 23/11/22 |
| 153 | カワイマテリア株式会社 | 業務効率化やスキルアップ、仕事との両立を図り従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・育児、介護、治療と仕事の両立がしやすい環境づくり ・時差出勤制度の導入による就業規則の見直し | https://kawai-m.com/ | 23/11/22 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|-------------------|---|----------------------|--|--|----------|
| 154 | 株式会社吉田機工 | ・事業場内の最低賃金の引上げ ・置き食の設置による社員の健康増進 | ○ | ・2024年1月から置き食を実施 | https://www.yoshida-kikou.co.jp/ | 23/11/24 |
| 155 | 社会福祉法人安居福祉会 | 「ご利用者・職員・施設」の「三方全てよし」の理念のもと、職員がやりがいを持って働き続ける職場づくりを進めます。 | ○ | ・カウンセラーによるメンタルヘルス対策 ・法人による傷害保険加入による治療費、入院費補助制度 | https://www.takaoen.jp/ | 23/11/24 |
| 156 | 株式会社ハートケア | 有給休暇の取りやすい職場を目指す | ○ | ・有給休暇の取得促進について打ち合わせ会にて討議 | | 23/11/27 |
| 157 | 株式会社Echi-Zen | 社員一人ひとりが個性を活かしながら働きやすい職場環境にするために、社内制度の向上を目指し、社員のワークライフバランスを尊重します。 | ○ | ・有給休暇取得促進 ・資格取得支援 | https://echi-zen.com/ | 23/11/24 |
| 158 | 福德設備工業株式会社 | ICT化に積極的に取り組み、社員が生き生きと働ける職場環境づくりに取り組みます。 | ○ | ・介護休暇時間を1時間単位で取得可能 ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める | | 23/11/6 |
| 159 | ヤマシン建設工業株式会社 | 業務効率化や社員のスキルアップを進め、質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・介護休暇時間を1時間単位で取得可能 ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める | | 23/11/6 |
| 160 | 有限会社アンサンコーポレーション | 設備導入による業務の改善を図り、働きやすい環境づくりに努めます。 | ○ | ・業務の効率化、作業時間の短縮のため、設備(釣銭機、洗浄機)の導入 ・事業内最低賃金の引き上げ | | 23/11/16 |
| 161 | 有限会社上村商店 | 社員の業務改善、各種制度の周知強化を図り、働きやすい環境づくりを進め、積極的な質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・勤務形態、休日、休暇制度の周知促進のため、就業規則の見直し ・業務上の危機管理の強化、上記理解促進のためのルールブックの作成 | | 23/11/21 |
| 162 | 有限会社宇野硝子店 | 社員の仕事効率化のセミナーを開催し、5S活動を行って社員のモチベーションアップに取り組んでいます。 | ○ | ・会社の倉庫および事務所の中の動線やレイアウトを改善し、ラベリングとラインを使って業務改善を行っています。 | https://www.uno-garasu.com/ | 23/11/23 |
| 163 | 檜皮土木株式会社 | 社員の多様性を尊重し、ひとりひとりが能力を発揮できる職場環境づくりを目指します。 | ○ | ・テレワークの利用 ・子育て休業を1時間単位で取得可能 ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める ・有給休暇取得促進 | | 23/11/26 |
| 164 | 株式会社西部開発 | 業務効率化や従業員のスキルアップなど、生き生きと働ける職場環境づくりを進め、質上げに取り組んでいます。 | ○ | ・介護休業時間を1時間単位で取得可能 ・育児休業を1時間単位で取得可能 ・残業時間の減少を目指し、仕事の効率化を図る ・ICT化を進める | | 23/11/26 |
| 165 | 株式会社冠光 | 業務の効率化やスキルアップを進め質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める | | 23/11/26 |
| 166 | 有限会社越前開発 | 業務効率化や有給休暇、スキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めます。 | ○ | ・介護休暇時間を1時間単位で取得可能 ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める | | 23/11/26 |
| 167 | 株式会社西村土木 | 生き生きと働ける職場環境づくりを進め質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める | | 23/11/26 |
| 168 | 有限会社ダイキョウコーポレーション | 若者が働きやすい職場づくりに取り組み、質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める | | 23/11/26 |
| 169 | 株式会社アーツ | 高齢者や若者が働きやすい職場づくりに取り組み、質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める | | 23/11/28 |
| 170 | 株式会社ダイキョウ | 業務効率化や有給休暇取得、スキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めます。 | ○ | ・介護休暇時間を1時間単位で取得可能 ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める | | 23/11/28 |
| 171 | 有限会社大協道路 | 業務効率化に積極的に取り組み、質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・介護休暇時間を1時間単位で取得可能 ・育児休業を1時間単位で取得可能 ・残業時間の減少を目指し、仕事の効率化を図る ・ICT化を進める | | 23/11/28 |
| 172 | 越前警備株式会社 | 生き生きと働ける職場環境づくりを進め質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める ・介護休業を1時間単位で取得可能 | | 23/12/2 |
| 173 | 有限会社上杉鉄工所 | 従業員のスキルアップを応援し、労働環境の改善に努め生産性を向上させることにより、積極的な質上げに取り組んでいます。 | ○ | ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・健康診断の費用全額会社負担 ・インフルエンザワクチンの費用全額会社負担で健康維持に注力 ・資格取得費用の補助 ・作業服、安全服、工具等一式支給 ・外国人技能実習生を受け入れ技能継承、高校生のインターンシップ受入 | https://www.uesugi-iron.jp/ | 23/12/4 |
| 174 | 特定非営利活動法人エコプランふくい | 時間外労働時間の短縮や有給取得、有給休暇取得の促進をはかり、従業員が健康的に働ける職場環境づくりを進めます。 | ○ | ・テレワーク制度、時差出勤制度の導入 ・遠方出張時の直行直帰による勤務時間短縮 | https://ecoplanf.com/ https://stop-ondanka.ecoplanf.com/ | 23/12/6 |
| 175 | ニコニコキッチン福井店 | 従業員が生き生きと働ける職場環境づくりのために、業務効率をアップできる厨房設備を新たに導入し、質上げにも取り組んでいきます。 | ○ | ・調理設備の新規導入による調理時間短縮 | http://nikoniko-kitchen.com/fukui/cat/fukui | 23/12/6 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|------------------|---|----------------------|---|---|----------|
| 176 | 株式会社金津技研 | 従業員の健康を考え、働きやすい環境づくりを進めていきます。 | ○ | ・時間単位での有給休暇(2時間単位) ・監督者訓練講習の学びなおし ・健康経営優良法人取得 | https://kanazu-g.com/ | 23/12/6 |
| 177 | 山南合成化学株式会社 | 今いる従業員を大切に、より働きやすく、より働きがいのある職場環境づくりに取り組みます。「社員は家族」をモットーに全員で会社をアップデートしていきます。 | | ・時間有給休暇制度の導入 ・福利厚生制度の見直しおよび拡充 ・ハラスメントに関する研修 | https://sannan-gousei.com/ | 23/12/6 |
| 178 | レセア株式会社 | 業務効率化に積極的に取り組み、質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・介護休業時間を1時間単位で取得可能 ・育児休業を1時間単位で取得可能 ・残業時間の減少を目指し、仕事の効率化を図る ・ICT化を進める | https://www.big-advance.site/c/170/1547 | 23/12/7 |
| 179 | 株式会社ワントレーディング | 業務効率化の推進と質上げに取り組めます。 | ○ | ・研修会の実施 ・休日数の増加 | | 23/12/7 |
| 180 | 有限会社ウィズアセット | 従業員全体がライフワークバランスを図れるように積極的に有給休暇取得を奨励し、尚且つ質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・入社初日から有給休暇を付与 | https://wiz-tax.com/ | 23/12/6 |
| 181 | 清水風月堂 | 業務効率化と朝方勤務を行うことで、夕方以降の時間を確保し、仕事と家庭の両立を図ります。 | ○ | ・1日の所定労働時間の短縮 ・事業場内最低賃金の引き上げ | https://bakery-4609.business.site/ | 23/12/8 |
| 182 | 有限会社山岸工業所 | 社員のスキルアップを進め、質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・介護休業を1時間単位で取得可能 ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 ・各種研修会への参加を進め能力向上を進める | | 23/11/28 |
| 183 | はいや松風園株式会社 | IT機器、システムの導入により、従業員の業務効率化を図る。働きやすい職場環境づくりに進めるとともに、質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・育児休業期間の延長 ・社員寮の改修、整備 ・ハラスメント研修の実施 | https://www.haiya.jp/ | 23/12/4 |
| 184 | ユニコシステム株式会社 | デジタルトランスフォーメーション(DX)時代に対応するIT先端企業として、社員が「挑戦を楽しむ」働きやすい風土造りを目指します。 | ○ | ・フレックスタイム導入、リカレント以外は既に制度化運用を行っている。 ・人財不足の中、従業員満足度(ES)の向上を目指している。 ・遊ぶ(Play)、態度を選ぶ(Choose Your Attitude)、注意を向ける(Be There)、楽しませる(Make Their Day)の4つのマインド形成を心掛けている。 | | 23/12/14 |
| 185 | 株式会社ファイブスター | 業務効率化を図り、リカレントやスキルアップなどの機会を与えて従業員が生き生きと働ける職場環境の整備を行うとともに、積極的な質上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・働き方の改善として業務の効率化を図るため、冬場の展示スペースや駐車場等の除雪作業を短縮するために大型除雪機を新規購入 ・時間単位で取得できる年次有給休暇制度を導入して、従業員がリフレッシュしやすい職場環境の整備に努めている。 | https://five-star-fukui.com/ | 23/12/15 |
| 186 | 株式会社日光モーター | 当社企業理念のひとつ『ES(従業員満足)』アップを継続します。この会社で働いていて良かったと思える『100年企業』を目指します。 | ○ | ・令和5年4月16日社員就業規定を大幅改定、施行。年間休日4日増加、退職定年5年延長、退職金規定の大幅改定などを実施。現在、冠婚葬祭規定の改定、職場つみたてNISAの導入、置くだけ社食の導入を検討中であり、福利厚生をさらに充実させたい。 ・ちょっとした気遣いも大切にしています。(Xmasケーキ、恵方巻、年越しそば配布) ・中型免許、整備士資格、各種公的資格など必要資格の取得費用の全額補填なども行っています。 | http://www.nikko-t.co.jp/ | 23/12/15 |
| 187 | 福井石油備蓄株式会社 福井事業所 | 一人ひとりの個性と自主性を尊重し、快適で良好な職場環境づくりに努めます。 | | ・フレックス制度導入済み ・育児、介護休暇制度導入済み ・テレワーク制度導入済み ・企業倫理教育(ハラスメント含む)導入済み ・改善提案制度導入済み ・社内報奨制度導入済み ・産業医による健康相談会導入済み ・年休取得奨励日の設定 | https://www.fosco.jp/ | 23/12/18 |
| 188 | 医療法人ゆう歯科クリニック | 業務効率化を進め、従業員が心身ともに健康で働きやすい職場づくりに取り組みます。 | ○ | ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメントに関する研修の実施 | https://www.yu-dental.com/ | 23/12/19 |
| 189 | 有限会社観山洞 | 育児・介護との両立を図り、生活スタイルに合った働き方ができる職場づくりを目指します。 | ○ | ・事業場内最低賃金を1,013円まで引き上げ | https://www.kanzandou.co.jp/ | 23/12/21 |
| 190 | 株式会社キャリアプラス | 清潔で明るく元気よく礼儀正しく生き生きと自分の人生を謳歌できるような職場環境づくりを宣言します。 | | ・ふくいSDGs登録 ・スニーカー推奨 ・ふくい100彩ごはんを掲示し、社員の健康食意識を向上 ・メンタルヘルスチェックを導入し、希望者は外部窓口で相談できるようにした。 ・ハラスメントに関して、外部講師を招いた研修の実施 | https://cpcl.jp/ | 23/12/22 |
| 191 | ペーパードライバー講習合同会社 | 社員が仕事とプライベートのバランスを取りやすいよう、柔軟な働き方を推進します。フレキシブルな勤務時間やリモートワークなど、様々な選択肢を提供します。 | | ・フレキシブルな勤務時間制度を導入し、個々の生活リズムに合わせた働き方をサポート ・リモートワークのオプションを提供し、特に遠方に住む社員が柔軟に働ける環境を整備 | https://paper-driver.co.jp/ | 23/12/25 |
| 192 | 有限会社タイヤショップ石本 | 時間外労働の削減と有給休暇取得を推奨し、労働環境の改善に取り組めます。 | ○ | ・年間7か月間の完全週休3日制の導入 ・設備投資による作業時間の短縮 | https://tireman-ono.com/ | 24/1/6 |
| 193 | 有限会社エリオス機械設計事務所 | みんなが笑顔で働ける職場環境をつくります。 | ○ | ・健康診断受診率100% ・インフルエンザ予防接種会社負担100% ・子連れ入社(小学生以上)制度 ・在宅勤務導入に向けたインフラ整備 | | 24/1/9 |
| 194 | 三谷コンピュータ株式会社 | ワークライフバランスの推進に組み込み、社員一人一人が生き生きと働くことができる職場環境づくりを目指します。 | ○ | ・ノー残業デーの設定(毎週2日) ・育児休業取得促進(女性取得率100%、男性5名) ・有給休暇取得促進(取得率80%超) | https://www.mtn.co.jp/ | 24/1/10 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|---------------------------|--|----------------------|--|---|---------|
| 195 | 株式会社インフェルドオブチカ | 機械導入や作業方法を工夫しながら、業務効率化を行い、職場環境づくりを進めるとともに、賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | | | 24/1/11 |
| 196 | 株式会社ダスキン福井 | 家庭環境に対応できる働きやすい会社となるよう仕事との両立支援を行う。 | ○ | ・ノー残業デーの設定 | | 24/1/11 |
| 197 | 株式会社サカイ引越センター 福井支社 | 業務効率化と従業員の育成に注力し、働きやすい職場づくりに取り組んで参ります。 | | ・時差出勤制度導入による就業規則の見直し ・スタンバイホリデー(ノー残業デー)の設定(月2回) ・新卒1年目の残業ゼロ ・完全希望休取得 | https://www.hikkoshi-sakai.co.jp/ | 24/1/10 |
| 198 | 有限会社虹の家 | 業務改善・生産性向上、事業場内最低賃金の引き上げを行っていきます。 | ○ | ・労働者の両立支援に力を入れています | | 24/1/11 |
| 199 | 株式会社岩本貸衣裳店 | 業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。 | ○ | ・週休2日 ・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進 | | 24/1/11 |
| 200 | ヴィジュアルファクトリーインターナショナル株式会社 | 業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。 | ○ | ・週休2日 ・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進 | | 24/1/11 |
| 201 | 中野化成株式会社 | 従業員やその家族の事情を鑑み、女性や高齢者が働きやすい職場づくりに取り組みます。 | ○ | ・洋式トイレの設置、補助手すりの設置 ・事業場内最低賃金の引き上げ | | 24/1/12 |
| 202 | 角谷木材建設株式会社 | 地球に、自然に、人にやさしい職場環境づくり | ○ | ・自社所有フィットネスジムの月額費優遇 ・資格取得の支援 | http://www.kakutani.co.jp/ | 24/1/16 |
| 203 | 株式会社PLUSWILD | スキルアップなど人材育成を促進するとともに、スタッフが働き甲斐をもって、楽しく、伸び伸びと快適に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。 | ○ | ・スキルアップ研修への参加推奨 ・テレワーク推奨 ・フレックスタイム制の導入(ライフスタイルに合わせた始業時間の変更) ・有給休暇取得を積極的に働きかけ家庭環境の整備を意識させる | https://pluswild.com/ | 24/1/17 |
| 204 | 株式会社ドゥーガブレインズ | 業務効率化や従業員のスキルアップなどを行い、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・定時退社の推進 | https://dogabrain.com/ | 24/1/18 |
| 205 | 青木商事株式会社 | すべての社員さんの人権を尊重し、誰もが働きやすい職場づくりに取り組みます。 | ○ | | https://www.aoki-co.com/ | 24/1/18 |
| 206 | 株式会社カツクラ | 働きがいのある職場環境づくりを進めるとともに、ワークライフバランスを尊重する、従業員満足度の高い企業を目指します。 | ○ | ・有給休暇の取得促進 ・健康経営優良法人認定 ・えるぼし認定 | https://www.katsukura-corp.co.jp/ | 24/1/19 |
| 207 | 加畑水産株式会社 | 業務効率化や生産性向上など従業員が働きやすい環境を整えるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・育児休業の取得 ・時差出勤制度の導入による就業規則の見直し | https://www.kabata6464.com/ | 24/1/20 |
| 208 | Lien株式会社 | 従業員が自分の可能性を最大限活かせる、伸ばせる環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・テレワークの推奨 ・有給休暇取得促進 | | 24/1/22 |
| 209 | あわら観光株式会社 | 社員における生活環境の変化・多様化に対応した、社員にとって働きやすい職場環境づくりに取り組みます。 | ○ | | https://www.awarakanko.com/ | 24/1/22 |
| 210 | タナカエネルギー株式会社 | 従業員のワークライフバランス・キャリアアップの実現、また能力開発に力を入れ、社会人として世の中に必要とされる技術・知識の習得に取り組むことで積極的な賃上げの持続に繋げたい。 | ○ | ・子育て、介護中の従業員の柔軟なシフト設定 ・有給休暇取得義務日数以上の取得促進(取得しやすい空気作り) ・ハラスメントに関する研修の実施 ・各技能技術取得のための研修費用の無償化 ・業務外での入院・手術費用を保険を使い給付 | https://www.smile-tanaka.com/index.php | 24/1/24 |
| 211 | 有限会社杉本清味堂 | 社員一人ひとりが考え意見を出し合いながら、商品づくりと働きがいを持てる職場づくりを目指します。 | ○ | ・キャリア形成支援(製菓衛生士の資格取得) ・ライフステージに合わせた働き方の実施 ・有給休暇の半日単位取得の促進 ・労務管理のDX化 | https://seimido.com/ | 24/1/18 |
| 212 | KINOSHITAFE26 木下工業株式会社 | 私たちは、ミッションおよびマニフェストの達成が最重要と捉え、社員と会社の名誉・信頼を毀損する行為を決して行わないことを宣誓します。 | ○ | ・育児・介護休業等に関する規則は平成26年11月施行 ・令和4年11月に企業独自の社員ファースト企業宣言を全社員に周知 ・在宅勤務規定を令和5年7月制定。在宅勤務職員にはフレックスタイム制を適用 ・令和4年10月より物価上昇に対応し、新たに生活支援手当を支給 | https://kinoshitafe26.com/ | 24/1/24 |
| 213 | すててこ株式会社 | 従業員ひとりひとりがありのままに活躍できる環境を整え、この幸福度No.1の福井で幸福度No.1の企業を目指します。 | ○ | ・成長評価制度 ・コーチングによる目標達成支援 ・子育てや通院へのサポート体制の確立 ・生活を基準とした職務手当制度の充実 | https://suteteko.jp/ | 24/1/25 |
| 214 | 株式会社絆ジャパン | 有給休暇の取得を推奨し、生き生きと働き続けることができる職場環境を目指します。 | ○ | ・就業規則の整備 ・有給休暇の取得促進 | | 24/1/29 |
| 215 | 株式会社ピンタイ | テレワークやフレックスタイム、副業兼業可など新時代の働き方を推奨し、自由に働ける環境づくりを進め、積極的な賃上げも行います。 | ○ | ・テレワークとフレックスタイム制の部分的導入 | | 24/1/29 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|-----------------|--|----------------------|--|---|---------|
| 216 | 大喜株式会社 | 業務効率化やスキルアップなど従業員が働きやすい生き生きとした企業を目指すとともに積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・資格取得費の全額負担 ・デジタル化での業務効率化 ・出産、子育てに合わせた時短勤務 | https://daikiweb.com/ | 24/1/31 |
| 217 | 株式会社芦原国際ホテル美松 | DX化による効率化の推進、評価制度に基づく賃上げ、週休二日制導入によるやりがいのある働きやすい職場環境づくりを進めます。 | ○ | ・客室カードキーの導入 ・休館日の設定 ・新評価制度の導入による賃上げ ・会議体でのハラスメント防止についての啓発 | https://www.mimatu.net/ | 24/2/2 |
| 218 | 日宇産業株式会社 | 給料を毎年3%引き上げる | ○ | ・ハラスメント防止のため顧問社労士に講義を受けさせる | | 24/2/1 |
| 219 | 株式会社ALFA plus | 業務の効率化・スキルアップ等、従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメントに関する研修の実施 | | 24/2/6 |
| 220 | 株式会社ウインズプラスミズコシ | 業務効率化と子育て・介護など従業員が働きやすい職場環境づくりの推進に取り組めます。 | ○ | ・育児、介護のための時短就労および育児休業期間の延長等 ・ノー残業デーを設定(毎週1日) ・ハラスメント研修、相談等実施 | | 24/2/6 |
| 221 | 久保田電機株式会社 | 業務効率化や研修による従業員のスキルアップなどを行い、働きやすい職場環境を目指すとともに、継続的な賃上げを行います。 | ○ | ・退社15分前のチャイムにて定時退社を推進 ・第4水曜日ノー残業デー ・研修制度の導入 | https://www.kubota-denki.com/ | 24/2/7 |
| 222 | 社会福祉法人光道園 | 職員のライフステージに合わせた、働きやすい職場づくりを進めます。 | ○ | ・事業所内保育施設の設置 ・女性の育児休暇取得率100% ・男性の育児休暇取得促進 ・子の看護休暇、介護休暇の有給扱い ・年次有給休暇取得の推進 | https://www.kodoen.or.jp/ | 24/2/7 |
| 223 | 有限会社青栄工業 | スキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・有給休暇取得促進 ・ノー残業デーの設定 | | 24/2/7 |
| 224 | 医療法人カトウ矯正歯科 | 業務効率化を進め、従業員が心身ともに健康で働きやすい職場づくりに取り組めます。 | ○ | ・勤務間インターバルの導入 ・ノー残業デーの設定(週1日) | https://www.kato-ortho.jp/ | 24/2/1 |
| 225 | 株式会社ふくいぎょれん | 社員が健康で働きやすい職場環境づくりを目指します。 | ○ | ・女性の育児休業取得100% ・出産、子育てに合わせた時短勤務 ・有給休暇取得促進 ・健康診断受診率100% | http://jf-fukui.a.la9.jp/fukuigyoren/ | 24/2/8 |
| 226 | 越前そばと珈琲HAMA庵 | 従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、作業内容の見直しを行い、業務改善・生産性向上に努めていきます。 | ○ | ・若者や女性が楽しく働ける環境づくり ・作業負担が少なくなるような作業オペレーションの見直し | https://hama-an.com/ | 24/2/8 |
| 227 | 大橋燃糸有限公司 | 機械化による作業効率の向上を目指し、家庭生活と仕事の両立に取り組めます。 | ○ | ・設備自動化による作業時間の短縮 ・介護等に配慮した労働時間の設定 | | 24/2/1 |
| 228 | 越前あわら温泉 つるや | 働き方改善と働きやすい職場を実現する | ○ | ・客室係の出勤時間:以前は14時30分に出勤し、客室の清掃点検を行っていたが、現在はフロントが行い、15時の出勤に変更 ・客室係の退勤時間:チェックアウト後に備品改修や当日の生け花、アメニティをセットしてから退勤していたが、業務をパートに移行し、チェックアウト後すぐに退社を実施している | https://awara-turuya.jp/ | 24/2/8 |
| 229 | 株式会社コロンバ | 経営理念「笑顔と思いやりと創造性のある職場作り」を共有し、働きやすい環境づくりに取り組めます。 | ○ | ・週休2日制 ・有給休暇5日以上取得促進(パート・アルバイト含む) ・時差出勤制度の導入による就業規則の見直し | https://columba.co.jp/ | 24/2/8 |
| 230 | まいほむ株式会社 | 社員のワークライフバランスの向上と、積極的な賃上げを目指します。 | ○ | ・DX化による業務効率化 ・資格取得支援 ・副業、兼業の許可 ・評価制度導入による賃上げ | https://myhom.jp/ | 24/2/8 |
| 231 | 株式会社米澤物産 | 社員が長く健康で楽しく働ける会社を目指し、ワークライフバランスを推進いたします。 | | ・健康経営優良法人認定 ・健康診断受診率100% ・インフルエンザ/がん検診費の補助 ・時間単位有給 ・有給取得促進(部署内一斉取得など) ・業務改善提案制度(年2回表彰) ・資格手当の拡充 ・社内研修(マネー、健康) ・社内ハラスメント窓口設置 ・ふくいSDGsパートナー企業登録 ・オフィスおかんの導入 ・福利厚生倶楽部の加入 | https://www.yonezawa-bussan.jp/ | 24/2/9 |
| 232 | スキット株式会社 | 業務効率アップで時間外労働を削減 連続休暇取得の推奨で働きやすい社内環境づくり | ○ | ・第2水曜日ノー残業デー ・休暇の連続取得推奨 ・テレワークの導入(現在遠方通勤者1名実施) ・業務改善提案、年間MVPの褒賞 ・健康診断の全社員受診 ・会社保有福利厚生施設の利用 ・勤続年数に応じたキャリアアップ研修の実施 | https://skit.co.jp/ | 24/2/9 |
| 233 | 株式会社吉田眼鏡 | 心身ともに健康で働きやすい職場づくりを目指します。 | ○ | ・有給休暇取得の周知 ・年1回の健康診断の奨励 ・就業規則の見直し ・業務改善を図るための機械導入 | | 24/2/9 |
| 234 | 株式会社オーシンエムエルピー | 業務効率化や事故防止、多能工など従業員が働きやすい職場環境をつくりまします。 | ○ | ・時間外労働の削減(時差出勤) ・有給休暇取得の促進 ・従業員の休憩室、トイレの改装設備 | | 24/2/8 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|------------------------|--|----------------------|---|---|---------|
| 235 | 社会福祉法人藤島会 | 全職員の健康増進とワークライフバランスに取り組み、働きやすい職場環境づくりに努めます。 | ○ | ・職員専用利用料金が無料の託児所の設置 ・育児短時間勤務制度、介護短時間勤務制度の導入 ・年次有給休暇の取得促進、時間単位有給休暇の導入 ・タブレット、スマホ、見守りセンサー導入など業務のDX化推進 ・インフルエンザ予防接種全額会社負担 ・日帰り人間ドッグ受診費用全額会社負担(35歳以上60歳以下、5年毎) ・昼食1食200円で提供 ・毎月1回社内勉強会の実施 ・介護業務マニュアル「ケアの基準書」を会社独自で作成し、介護教育を実施 ・資格取得支援 ・永年勤続表彰制度 ・事業場内最低賃金の引き上げ | https://www.fujishimaen.or.jp/ | 24/2/10 |
| 236 | 有限会社フュージョン | 男女共に活躍できる雇用の整備を行うとともにハラスメントがなく働きやすい職場環境づくりに努めます。 | ○ | ・ハラスメントに関する研修の実施 ・時間単位での有給取得 | | 24/2/13 |
| 237 | イサム商事有限会社 | 有給休暇が取りやすく、ハラスメントがない職場環境をつくりまします。 | ○ | ・最低賃金の引き上げによる就業規則の見直し ・半日や時間単位で有給休暇を取得できる制度 | | 24/2/1 |
| 238 | 株式会社下村漆器店 | 仕事とプライベート両方で充実できる職場づくりに努め、従業員のウェルビーイング向上を目指します。 | ○ | ・有給休暇取得促進 ・定年65歳以降の継続雇用 ・子育て、介護などの突発的な休みを取りやすい職場づくり | http://www.shimomurashikki.co.jp/ | 24/2/7 |
| 239 | 有限会社村田石材店 | 業務効率化で従業員が生き生きと働ける職場を目指すとともに賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・ノー残業デーの設定 | https://mu1103.com/ | 24/2/13 |
| 240 | 株式会社坪与 | 生産性向上による業務改善を行い、職場環境の向上、時間外勤務の削減、さらに賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・設備改善による作業環境整備 ・労働時間の削減 ・有給休暇の取得促進 | https://www.big-advance.site/c/170/1347 | 24/2/14 |
| 241 | 株式会社クイーン | 業務効率化や事故防止など従業員が長く安心して働ける職場環境づくりを進めるとともに、賃上げ改善にも取り組んでいきます。 | ○ | ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメントに関する研修の実施 | | 24/2/14 |
| 242 | 投資顧問ランキング合同会社 | 従業員が生活も仕事も全力で楽しんで取り組める環境を整えるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | | ・リモートワーク、フレックス制、リフレッシュ休暇 ・ノー残業デーを設定 | https://globaltalkradio.com/ | 24/2/17 |
| 243 | 生晃栄養薬品株式会社 若狭工場 | すべての人々の健康と幸せに貢献します。「従業員がやりがいを感じ、生き生きと働ける活動を推進します。」 | | ・ノー残業デーの推進(月2回) ・ハラスメント研修の実施 ・産業カウンセラーの導入 | http://www.seiko-eiyo.co.jp/ | 24/2/19 |
| 244 | 有限会社リヴァサーヂ | 年次有給休暇の計画的付与や時間外労働の削減等従業員が生きがいや喜びを持って働ける職場環境づくりに進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・事業場内最低賃金を45円引き上げ、就業規則に規定 | | 24/2/20 |
| 245 | 株式会社シンカイ | 社員一人ひとりと向き合い、個々にやりがいを持ち、 ●共に●会社の未来づくりを目指します。 | ○ | ・就業規則の見直し ・有給休暇の取得促進 ・研修会、勉強会参加によるスキル向上 ・勤続表彰 ・DXによる業務改善、業務改革 | https://www.shinkai-co.com/ | 24/2/20 |
| 246 | 株式会社畠商店 | 社員全員、資格取得(危険物、消防設備士等)を目指し、取得のための支援を行います。また仕事の共有を進め、社員が休みやすい環境を整え、賃上げを積極的に行います。 | ○ | ・有給休暇取得率を上げるため、毎月のローテーションの中で有給を取得するよう推奨している ・半日有給制度を取り入れ、気軽に有給消化ができるようにしている ・生保会社から提供されているプログラムやアプリを使って健康増進を進めている | https://ss-hatake.com/ | 24/2/21 |
| 247 | 祇王運送株式会社 | 一人一人の個性と希望を尊重し、働きやすい職場づくりに取り組みます。 | ○ | ・半日単位の有給取得 ・社員の健康診断受診率100% ・1年間の無事故無違反者に達成賞、永年勤続表彰あり | https://gioh.co.jp/ | 24/2/21 |
| 248 | 長谷川建設株式会社 | 職場環境の向上と社員のスキルアップを応援することとともに、積極的な賃上げに取り組みます。 | ○ | ・平均給与5%の引き上げ | https://katakaku.pro/ | 24/2/22 |
| 249 | 長田化成株式会社 | 業務効率化を行い、働きやすい環境づくりを目指します。 | ○ | ・時間外労働の削減 ・設備投資による作業時間の短縮 | | 24/2/22 |
| 250 | 龍園 | 業務効率化を進め、従業員がやりがいを持って働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいくことを宣言します。 | ○ | ・生産性向上設備を導入し、業務改善を図る | | 24/1/23 |
| 251 | 株式会社レディースマルオカ | 製造工程の機械化で業務改善・生産性の向上を図るとともに、残業時間の軽減と最低賃金の引き上げ等働きやすい職場環境を目指す。 | ○ | ・有給休暇取得促進 ・時間外労働の削減 ・健康診断受診率100% | | 24/2/15 |
| 252 | hair&relaxation Clover | 技術の向上や資質を教育し、やりがいを持って働ける職場環境を整備し、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・最低賃金引き上げによる就業規則の見直し ・若手美容師の実践を通じた技術指導 | https://hairclover.jp/ | 24/2/15 |
| 253 | 医療法人福井心のクリニック | 業務効率化を進め、職員が心身ともに健康で働きやすい職場づくりに取り組みます。 | ○ | ・業務の効率化を図るため機器を導入 ・年次有給休暇一斉付与の導入 | | 24/2/23 |
| 254 | 有限会社フクイヤ | 設備投資による業務の改善を図り、働きやすい職場環境づくりに努めます。 | ○ | ・業務の効率化、作業時間の短縮のため、設備(はかり、台車等)の導入 ・事業場内最低賃金の引き上げ | | 24/2/26 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|------------------|--|----------------------|---|---|---------|
| 255 | 株式会社サン・エンジニア | 社員のスキルアップと心身ともに働きやすい環境づくりを目指します。 | ○ | ・ふくいSDGsパートナー登録 ・有給休暇の取得促進 ・資格取得費用の全額負担 ・1年に1度の定期健康診断 | https://sun-engineer.jp/ | 24/2/26 |
| 256 | ワールドイーザ株式会社 | 従業員の業務効率化やスキルアップを進め、働きやすい職場づくりを目指し、積極的な賃上げに取り組めます。 | ○ | ・デジタル化での業務効率アップ | | 24/2/26 |
| 257 | SOMI168合同会社 | 外国人を積極的に雇用し、誰もが生きがいや喜びを持って働ける職場環境づくりを進めるとともに、賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・事業場内最低賃金を35円引き上げ | | 24/2/27 |
| 258 | 株式会社吉岡ロゴテック | 小学校入学の始期までの子を持つ従業員を対象とした育児短時間勤務制度を導入します。 | ○ | ・在籍する従業員から要望を聴取し、対象を拡大するだけでなく柔軟な短時間勤務制度を導入するべく検討中 ・令和5年9月21日に事業内最低賃金を50円引き上げ | https://www.logotec.jp/ | 24/2/27 |
| 259 | 社会福祉法人勝山幸寿会 | 業務効率化やスキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに確実な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・ハラスメントに関する研修の実施 ・就業時間内での資格取得研修への送り出し | https://satsuki.or.jp/ | 24/2/27 |
| 260 | 株式会社長田工業所 | 業務効率化、資格取得の推奨で従業員が生き生き働ける職場環境づくりを進めるとともに積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・就業時間内のラジオ体操実施など健康推進 ・マニュアル、ルールづくりに寄る作業の波をなくして効率化 ・資格手当の充実による資格取得の推奨 | https://www.osadaindustry.com/ | 24/2/27 |
| 261 | 医療法人菜の花こころのクリニック | 業務効率化を進め、職員が心身ともに健康で働きやすい職場づくりに取り組めます。 | ○ | ・業務効率化を図るため機器を導入 ・年次有給休暇一斉付与の導入 | | 24/2/28 |
| 262 | 株式会社いがらし | 環境整備と福利厚生を強化を図ります。 | ○ | | https://www.fs-igarashi.com/ | 24/2/29 |
| 263 | 株式会社知場プラント | 労働環境の改善に取り組み、高齢者が生き生きと働ける職場環境づくりを行い、事業場内最低賃金の引き上げに取り組めます。 | ○ | | | 24/2/29 |
| 264 | 株式会社BIDAI | 仕事と家庭(自分の時間)両方できる会社を目指す。 | ○ | ・時間外労働、休日出勤の軽減 ・無駄な作業時間の削減 | | 24/2/21 |
| 265 | 株式会社ケア・フレンズ | 業務効率化やスキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、更なる処遇改善に取り組んでいきます。 | ○ | ・ハラスメントに関する研修の実施 | https://care-friends.com/ | 24/2/5 |
| 266 | 社会福祉法人あおい福祉会 | 業務の改善を行い、積極的な賃金アップなどの労働条件改善・職員の働きやすい環境づくりを目指します。 | ○ | ・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進 | | 24/2/9 |
| 267 | 株式会社Amber | お客様に十分なおもてなしが出来るよう、従業員が楽しく働きやすい職場環境づくりに努めます。 | ○ | ・調理設備導入による労働能率の増進 ・事業場内最低賃金引き上げによる就業規則の策定 | | 24/2/28 |
| 268 | 特定非営利活動法人こころ | 自らの可能性を実現していける事業所を目指します。 | ○ | ・仕事に結びつくことや興味のある分野の資格試験等の受験を応援、受験費用の負担を行う | | 24/3/1 |
| 269 | 有限会社プロビジョン | 業務効率化により従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・事業場内最低賃金引き上げによる就業規則の見直し ・設備改善による労働時間の削減 | | 24/3/1 |
| 270 | 有限会社小林漆器店 | 業務効率化を図り、従業員が働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・事業場内最低賃金を引き上げ就業規則等に規定 ・新しい設備の導入により作業効率改善 | https://www.uruwasi.com/ | 24/3/1 |
| 271 | シゲン開発センター株式会社 | 業務効率化により従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・事業場内最低賃金を60円引き上げ、就業規則に規定 ・設備改善による労働時間の削減 | | 24/3/4 |
| 272 | 運転代行合同会社 | 働きやすい職場を徹底します。 | | ・テレワークを導入し、生活に合わせてのワークスタイルを導入 | https://untendaikou.co.jp/ | 24/3/4 |
| 273 | 三井歯科医院 | 業務効率化および賃上げに取り組む。 | ○ | ・業務効率化に向けた機材の導入 ・事業場内最低賃金を900円から940円に引き上げ | | 24/3/4 |
| 274 | 鯖江電子株式会社 | 業務効率化を図り、従業員の働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・事業場内最低賃金を引き上げ就業規則に規定 | | 24/3/4 |
| 275 | 有限会社山和工業 | 業務効率化を図り、従業員の働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・事業場内最低賃金を引き上げ就業規則に規定 | | 24/3/4 |
| 276 | 株式会社NSP. | 設備導入による業務の改善を図り、働きやすい環境づくりに努めます。 | ○ | ・業務の効率化、作業時間の短縮のため、設備(ヘッドライトテスト)の導入 ・事業所場最低賃金の引き上げ | | 24/3/5 |
| 277 | 有限会社協正鐵工 | 設備導入による業務の改善を図り、働きやすい環境づくりに努めます。 | ○ | ・業務の効率化、作業時間の短縮のため、車両を導入 ・事業場内最低賃金の引き上げ | | 24/3/6 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|------------------|---|----------------------|--|---|---------|
| 278 | 福信商事株式会社 | 従業員の健康第一を掲げ、業務効率化を進めて性別や年齢の関係なく働きやすい職場づくりを目指します。 | ○ | ・社員のストレスチェックの実施 ・ハラスメント相談窓口の設置 ・福利厚生充実(盆と正月にサンクスミート、ランドセル贈呈など) ・家庭環境や地域、学校行事に配慮したシフト体制づくり | | 24/3/6 |
| 279 | 社会福祉法人ふくいの福祉家 | 法人理念にある「愛着」を持てる職場となるよう、職員の自主性を重んじ、スキルアップ支援、業務効率化を図ります。 | ○ | ・時間差出勤による就業時間の軽減 ・資格取得支援 ・有給休暇の取得促進 ・年間休日数103日→105日に増加 ・男性の育休取得促進 | http://www.fukushika.com/ | 24/3/6 |
| 280 | 特定非営利活動法人ふくいの福祉家 | 法人理念にある「愛着」を持てる職場となるよう、職員の自主性を重んじ、スキルアップ支援、業務効率化を図ります。 | ○ | ・時間差出勤による就業時間の軽減 ・資格取得支援 ・有給休暇の取得促進 ・年間休日数103日→105日に増加 ・男性の育休取得促進 | http://www.fukushika.com/ | 24/3/6 |
| 281 | 株式会社福織商会 | 業務効率化など従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・有給休暇の取得促進 ・時間外労働の削減 | | 24/3/6 |
| 282 | 合同会社佐々木事業再生事務所 | 更なる賃金アップを目指し、業務効率を上げ働きやすさを追求する。 | ○ | ・育児休暇の推進や、テレワークの活用により家庭での時間が作りやすいよう環境整備を実施 ・積極的な賃上げと、リスクリングの推進を実施 | | 24/2/1 |
| 283 | 株式会社ダイニング | 社員全員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。 | ○ | ・有給休暇取得促進 ・設備導入による作業時間短縮 | | 24/3/7 |
| 284 | 株式会社K-four | 業務効率化や有給取得促進など従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げ、福利厚生充実に取り組んでいきます。 | ○ | ・有給休暇取得促進 ・今年度より研修旅行を再開 ・福利厚生充実でボーリング大会など社内行事を増やす | https://kushimuragumi.com/ | 24/3/8 |
| 285 | 株式会社ライフケアcocoro | 小学校入学の始期までの子を持つ従業員を対象とした育児短時間勤務制度を導入します。 | ○ | ・在籍する従業員から要望を聴取し、対象を拡大するだけでなく柔軟な短時間勤務制度を導入するべく検討中 ・令和5年8月1日に事業内最低賃金を30円引き上げ | | 24/3/11 |
| 286 | 丸福織物株式会社 | 小学校入学の始期までの子を持つ従業員を対象とした育児短時間勤務制度を導入します。 | ○ | ・在籍する従業員から要望を聴取し、対象を拡大するだけでなく柔軟な短時間勤務制度を導入するべく検討中 ・令和5年9月21日に事業内最低賃金を41円引き上げ | | 24/3/11 |
| 287 | 株式会社セツコ | 小学校入学の始期までの子を持つ従業員を対象とした育児短時間勤務制度を導入します。 | ○ | ・在籍する従業員から要望を聴取し、対象を拡大するだけでなく柔軟な短時間勤務制度を導入するべく検討中 ・令和5年9月29日に事業内最低賃金を30円引き上げ | https://setsuko-web.com/ | 24/3/12 |
| 288 | 株式会社ローズガーデン | 業務効率化を行い、積極的な賃金アップなど労働条件の改善をし、働きやすい環境づくりを目指します。 | ○ | ・週休2日 ・時間外労働の削減 ・有給休暇の取得促進 | | 24/3/6 |
| 289 | 株式会社コーワ北陸 | 新規に設備機械を導入することで、作業時間の短縮や業務の負荷の軽減を図り残業時間の軽減と最低賃金の引上げに連動させ、働きやすい職場環境を目指すとともに業務改善・生産性の向上を実現する。 | ○ | ・有給休暇取得促進 ・時間外労働の削減 | https://kowa-hokuriku.com/ | 24/3/7 |
| 290 | 株式会社北陸電子工業 | 業務効率化を図り従業員の働きやすい職場環境づくりを進め、賃金の引き上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・事業場内最低賃金を引き上げ就業規則に規定 | | 24/3/7 |
| 291 | 有限会社キッチン天山 | 賃上げ 休暇を取りやすく | ○ | | https://www.kittin-tenzan.com/ | 24/3/12 |
| 292 | 株式会社上中クリーニング | 業務効率化・従業員のスキルアップで働きやすい環境づくりに努める | ○ | ・賃金引き上げによる就業規則の見直し ・工場定休日増設 ・高齢者雇用 | https://r.goope.jp/rascal/ | 24/3/15 |
| 293 | 株式会社大志工業 | 業務の効率化を積極的に進めて、従業員の負担を減らし、気持ち良く働ける職場環境を作ります。 | ○ | ・事業場内最低賃金を900円から1,030円に引き上げ ・年次有給休暇の積極的な取得促進 | | 24/3/15 |
| 294 | 株式会社武生ニット | 小学校入学の始期までの子を持つ従業員を対象とした育児短時間勤務制度を導入します。 | ○ | ・在籍する従業員から要望を聴取し、対象を拡大するだけでなく柔軟な短時間勤務制度を導入するべく検討中 ・令和5年9月21日に事業内最低賃金を50円引き上げ | | 24/3/15 |
| 295 | 南坂農園 | 業務改善・効率化や横断的スキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・5S3定の推進 ・IE分析による業務効率改善 ・有給消化の促進 | | 24/3/18 |
| 296 | 社会福祉法人すのうどろっぶ | 業務の効率化や職員一人一人のスキルアップなど、従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを行い、積極的に賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・副業・兼業を認め、多様な働き方を可能にする ・シフト作成時にはノー残業を目指す ・女性の雇用を推進し家庭との両立を目指す ・若手職員に技能習得の勤務時間を設定し、働きながら学べる職場を作る | https://snow-dp.co.jp/ | 24/3/19 |
| 297 | 有限会社すのうどろっぶ | 業務の効率化や職員一人一人のスキルアップなど、従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを行い、積極的に賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・副業・兼業を認め、多様な働き方を可能にする ・シフト作成時にはノー残業を目指す ・女性の雇用を推進し家庭との両立を目指す ・若手職員に技能習得の勤務時間を設定し、働きながら学べる職場を作る | https://snow-dp.co.jp/ | 24/3/19 |
| 298 | 株式会社テクノハーツ | 社員の健康増進と有給休暇取得によるワークライフバランスのとれた職場環境をつくるとともに、業務の効率化やスキルアップを進め、共に成長する企業を目指します。 | ○ | ・有給休暇の取得促進 ・時間外労働の削減 ・中高年従業員の人間ドッグ受診補助 | https://www.t-hearts.com/ | 24/3/21 |
| 299 | 有限会社モントリオール本部 | 小学校入学の始期までの子を持つ従業員を対象とした育児短時間勤務制度を導入します。 | ○ | ・在籍する従業員から要望を聴取し、対象を拡大するだけでなく柔軟な短時間勤務制度を導入するべく検討中 ・令和5年10月26日に事業内最低賃金を30円引き上げ | | 24/3/22 |

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|-----|-----------------|--|----------------------|--|---|---------|
| 300 | いただき繕福井越廼 | 業務効率化や新たな仕事の創出など、従業員がやりがいを持ち、将来生きていく糧となる環境づくりを進めるとともに、賃上げにも取り組んでいきます。 | ○ | ・毎年の賃上げ ・設備導入や機械導入などによる業務改善 ・副業の推進による従業員の収入アップ | https://itadakizen-fukui.com/ | 24/3/11 |
| 301 | 株式会社エル | 社員のスキルアップと業務効率化の環境を整備して、積極的に賃上げに取り組めます。 | ○ | ・育児休業がスムーズに取れるように規定や環境を整備 ・ハラスメントに関する研修の実施 | | 24/3/11 |
| 302 | 社会福祉法人つきみハウス | 職員が安心して働ける職場環境づくりに努め、賃上げ改善に積極的に取り組んでいきます。 | ○ | ・産前産後、育児、介護等の急な休みを取りやすい職場環境づくり ・賃金の引き上げによる就業規則の見直し ・代休、振休、有休を時間単位で取得推進 | https://tumiki-house.jp/ | 24/3/20 |
| 303 | 株式会社エクシート | 生産性向上での残業削減と働くママさんのワークライフバランスの応援に取り組めます。 | ○ | ・タイムカードのクラウド化で時間外労働時間の見える化をし、残業削減を促進 ・家事育児を重視する働くママさんなどを応援するため、従業員時間を固定せず、日中の要望時間を聞いて労働契約を行うようにしている | https://exceet.co.jp/ | 24/3/22 |
| 304 | 株式会社infoBANK | 健康を第一に、生き生きと働ける職場環境づくりを推進します。 | ○ | ・有給休暇の取得促進(一斉取得年5日、半日・時間単位での有休制度) ・健康診断受診率100% ・時間外労働原則0実施 ・ふくいSDGsパートナー登録 ・ラジオ体操の実施 | https://www.infobank.jp.net/ | 24/3/25 |
| 305 | 株式会社丸仁 | 社員のライフスタイルに合わせた多様性のある働き方の実現を目指すとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・人員増員による時間外労働の削減 | https://light-force.jp/ | 24/3/26 |
| 306 | 株式会社エコシステム | 社員にとって理想的な職場環境を一緒に目指します!! | ○ | ・若年者 人材開発支援制度:9名 ・非常勤労働者 正社員転換制度:5名 ・事業場内最低賃金の引き上げ(令和5年10月までに45円引き上げ):12名 ・事業場内最低賃金の引き上げ(令和3年10月までに20円引き上げ):14名 | https://ecosystem-tsuruga.com/ | 24/3/26 |
| 307 | 株式会社高井屋 | 小学校入学の始期までの子を持つ従業員を対象とした育児短時間勤務制度を導入します。 | ○ | ・在籍する従業員から要望を聴取し、対象を拡大するだけでなく柔軟な短時間勤務制度を導入するべく検討中 ・令和5年9月21日に事業内最低賃金を43円引き上げ | https://www.takaiya.com/ | 24/3/26 |
| 308 | ジビル調査設計株式会社 | DX化を促進し業務効率化を図り、時間外労働を月25時間以内、有給休暇取得率を60%以上、積極的な賃上げに取り組んでまいります。社員一人一人にあった福利厚生を実現し、社員の生活の質の向上に努めます。 | | ・ふくいSDGsパートナー登録 ・テレワーク導入 ・社内ハラスメント窓口の設置 ・健康診断(オプション)受診費用補助 ・資格取得費用の全額負担 ・資格取得費用のための研修費全額負担 ・時間外労働の削減 ・入社初日から有給休暇を付与 | https://www.zivil.co.jp/ | 24/3/26 |
| 309 | 株式会社ふたばや | 業務の効率化、セミナーや勉強会への参加によるスキルアップ等、従業員が輝き、活きる職場づくりに取り組んでいきます。 | ○ | ・事業場内最低賃金を50円引き上げ、給与規定へ追加 ・自動釣銭機の導入による業務負担の軽減 | | 24/3/27 |
| 310 | 株式会社加藤製缶 | 社員の健康維持・安全の確保・スキルアップ支援を行い、働きやすく、働きがいのある職場を目指します。 | ○ | ・就業規則の見直し ・資格取得費用の負担 ・外国人人材の育成 ・健康診断受診率100% ・定年制の廃止 ・「大野市子育て世代にやさしい企業」認定 | | 24/3/28 |
| 311 | お好み焼き・鉄板焼き すてっぷ | 子育て中や病気治療中、介護などの突然のいかなる理由に関わらず、自由に休みが申請できるような職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・難病の方でも病状が安定している場合のみの勤務可能 ・子どもの突然の病気など、いかなる場合においても突然の連絡でも休暇が可能 ・有給休暇取得を積極的に推進 | | 24/3/28 |
| 312 | 渡辺産業株式会社 | 業務効率化により従業員が働きやすい職場環境づくりを進めるとともに賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | ・事業場内最低賃金の引き上げによる就業規則の見直し ・職場環境改善による労働時間の削減 | | 24/3/29 |

令和5年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|----|---------------------|---|----------------------|--|---|---------|
| 1 | 株式会社六大陸 | 全従業員の物心両面の幸福を追求し、人材育成と賃上げに取り組めます。 | ○ | Thanksカードの運用、資格取得奨励金制度、定期健康診断受診率100%、カルチャーパークボランティア活動 | https://6conts.com | 23/4/3 |
| 2 | 株式会社TAS | 社員一人ひとりが個性を活かしながら働きやすい職場環境にするために、社内制度の向上を目指し、社員のワークライフバランスを尊重します。 | | ・育児、介護、治療休暇取得 ・家族手当支給 ・有給休暇取得促進 ・テレワークの実施 ・若手社員のキャリアアップ支援(新入社員研修の充実、トレーナー制度の実施) ・女性が働きやすい職場づくり ・ハラスメント防止 ・社員の健康診断 ・交通事故防止対策 ・資格取得支援制度(費用を会社が全額負担) | https://www.tasnet.co.jp | 23/4/1 |
| 3 | ジャパンポリマーク株式会社 | 社員一人ひとりが仕事と生活のバランスを保ち、心身共に健康で明るく活き活きと働くことが出来る会社を目指します | ○ | ・育児のための短時間勤務制度の利用奨励(未就学の子対象) ・子の看護等の時間単位年次有給休暇制度利用奨励 ・誕生月、記念日等の年休奨励 ・スポーツジム無料チケット配布、スポーツイベント参加費用の会社負担 ・障がい者用トイレの検討 ・業務改善のためのTPM活動の推進と表彰金授与 | https://www.polymark.co.jp | 23/4/1 |
| 4 | 株式会社TOP | 従業員の幸せを第一に考え、従業員が安心安全に働ける職場環境作りを進めています | ○ | ・ハラスメント防止教育の徹底 ・女性活躍推進委員会(未来きらめきプロジェクト)の立上げ・運営 ・有給休暇取得促進(月1回以上の有給取得推奨) ・物価上昇分の全従業員に対する賃上げ対策の実施 ・DX推進による職場環境改善 | https://www.top-corp.jp/ | 23/4/28 |
| 5 | 太田木材株式会社 | 社員の性別や年代、ニーズに合わせて職場環境の整備や福利厚生の実施、多様な働き方を認め、社員にとってより良い環境を提供していきます。 | ○ | ・女性の育児休業取得の定着および男性の育児休業取得の促進 ・育児短時間勤務取得可能期間の延長 ・事務所改装などの福利厚生の実施 | https://ota-mokuzai.jp/ | 23/5/12 |
| 6 | 鼎新株式会社 | 当社で働くことに「誇り」「やりがい」「魅力」を感じてもらえるように、就業環境の改善、福利厚生の実施、キャリアアッププロセスの見える化を促進します。 | | 社員の健康増進のための教育を月に一度実施。 テレワーク制度の導入に伴うDX化の促進。 スケールメリットを活かしたDX福利厚生サービスの導入。 スキルアップ支援(講習会やセミナー参加を促す) | https://www.teishin-tsuruga.co.jp | 23/5/19 |
| 7 | マイウェル | フレックスタイムやテレワークを導入して、場所や時間を問わず意欲的に働ける職場環境づくりを進めます。 | ○ | 社員研修実施、キャリア アップ支援、スタッフとの個人面談実施、時間外労働の削減、在宅勤務導入 | http://www.mywell.jp | 23/5/26 |
| 8 | 社会福祉法人 織田やすらぎ会 | DX等を活用した業務効率化や職員が働きやすい職場環境づくり積極的に推進します。 | ○ | ・短時間正社員制度を導入 ・タブレット端末や見守りセンサーの導入など、業務のDX化を推進 ・ノー残業デーの設定(毎週月、水、金曜日)時間外労働の削減 ・年次有給休暇取得の推進 | https://ota-yasuragakai.com/ | 23/6/9 |
| 9 | AOIホールディングス株式会社 | 社員一人ひとりが能力を發揮し活躍できる、働きやすい環境づくりに取り組んでまいります。 | ○ | ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・資格取得支援 ・健康診断受診率100% | http://www.aoiaoi.co.jp | 23/6/15 |
| 10 | モトレン福井株式会社 | 社員一人ひとりが能力を發揮し活躍できる、働きやすい環境づくりに取り組んでまいります。 | ○ | ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・資格取得支援 ・健康診断受診率100% | http://www.aoiaoi.co.jp | 23/6/15 |
| 11 | AOIユーロ株式会社 | 社員一人ひとりが能力を發揮し活躍できる、働きやすい環境づくりに取り組んでまいります。 | ○ | ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・資格取得支援 ・健康診断受診率100% | http://www.aoiaoi.co.jp | 23/6/15 |
| 12 | AOIインターナショナル株式会社 | 社員一人ひとりが能力を發揮し活躍できる、働きやすい環境づくりに取り組んでまいります。 | ○ | ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・資格取得支援 ・健康診断受診率100% | http://www.aoiaoi.co.jp | 23/6/15 |
| 13 | あおい商事株式会社 | 社員一人ひとりが能力を發揮し活躍できる、働きやすい環境づくりに取り組んでまいります。 | ○ | ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・資格取得支援 ・健康診断受診率100% | http://www.aoiaoi.co.jp | 23/6/15 |
| 14 | AOIエネルギーソリューション株式会社 | 社員一人ひとりが能力を發揮し活躍できる、働きやすい環境づくりに取り組んでまいります。 | ○ | ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・資格取得支援 ・健康診断受診率100% | http://www.aoiaoi.co.jp | 23/6/15 |
| 15 | AOIカーケア株式会社 | 社員一人ひとりが能力を發揮し活躍できる、働きやすい環境づくりに取り組んでまいります。 | ○ | ・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得促進 ・資格取得支援 ・健康診断受診率100% | http://www.aoiaoi.co.jp | 23/6/15 |

令和5年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|----|---------------|--|----------------------|--|---|----------|
| 16 | あおい企画株式会社 | 社員一人ひとりが能力を発揮し活躍できる、働きやすい環境づくりに取り組んでまいります。 | ○ | ・女性の育児休暇取得率100% ・男性の育児休暇取得促進 ・資格取得支援 ・健康診断受診率100% | http://www.aoiyai.co.jp | 23/6/15 |
| 17 | 株式会社ケアふくい | 誰もが働きやすい職場環境づくりを進めます。 | ○ | 誰もが働きやすい環境向上を目指し、日々業務改善を図り、生産性の向上を目指すとともに、ハラスメント研修や社員が健康で働けるよう、健康増進に力を入れています。 | | 23/6/19 |
| 18 | 株式会社ジャルダン | お客様に最善の接客サービスができるよう、従業員の健康管理と労働環境の向上に努めます。 | ○ | ・年間を通して週休2日設定、有給休暇取得促進。 ・スキルアップシートで目標を設定し、個々のパフォーマンスを向上させる。 ・社内ハラスメント防止の徹底 ・健康診断受診率100% | https://lejardin-fukui.com | 23/7/13 |
| 19 | 株式会社箕輪漆行 | 社員が育児休暇を取得する際は優先的に取得できるよう配慮する。 | ○ | 社員が育児休暇を取得する際は優先的に取得できるよう配慮する。 仕事と日程が重なる場合は、日時を変更したり作業量を減らして少ない人数でも対応できるようにする。 | https://urushiya.jp/ | 23/7/10 |
| 20 | 上木建設株式会社 | 従業員の有給休暇を年間7日取得できるようにし、従業員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。 | ○ | 仕事と介護の両立支援の取組 | | 23/7/31 |
| 21 | 株式会社武生製麺 | 社員全員が働きやすい職場環境づくりを実現します。 | ○ | ・女性の育児休暇取得率100% ・男性の育児休暇取得促進 ・時間外労働の削減目標設定 ・社員の健康増進のため人間ドック受診費用一部補助 ・確定拠出年金制度の導入 | https://takefuseimen.co.jp | 23/8/11 |
| 22 | 社会福祉法人 大野和光園 | 事業場内相談室を開設します。 (メンタルヘルス対策、キャリア支援をはじめ、気軽に相談できる「相談室」を設置。事業場内担当職が応じます。1on1ミーティングを導入し、人材育成を進めます。) | ○ | ・週休3日制度の導入、DX化推進をはじめ、働き方やモチベーションアップ、生産性向上への取組みを職員意見を取り入れながら進めている。 | http://www.ono-wakouen.jp/ | 23/9/1 |
| 23 | 株式会社エツミ光学 | 社員が健康第一で幸せな人生を送れるようハラスメントがなく、有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます。 | ○ | ・男性の育児休業取得率100% ・前年度有給休暇取得率70% ・育児短時間勤務取得者あり ・残業、有給の見える化 | https://etsumi-opt.co.jp | 23/9/7 |
| 24 | 日光産業株式会社 | 若手社員、女性社員と高齢社員が共に働きやすい職場づくりを目指します | ○ | ・ノー残業デーの導入(毎月第1・3水曜日) ・ふくいSDGsパートナー登録企業 ・資格取得費用全額会社負担 ・健康経営優良法人認定 ・永年勤続社員表彰 ・業務改善提案募集 ・DX推進宣言(IT機器等の積極的導入) | http://nikko-sangyo.net | 23/9/25 |
| 25 | 税理士法人MMC | 経営理念「社員の幸福を実現し、地域社会に貢献する」を一人一人が共有すると共に、主体的に自らの考えで動き、能力を発揮していける働きやすい環境づくりに取り組めます。 | ○ | ・テレワーク勤務制度の導入 ・70歳までの継続雇用制度の導入および就業規則の見直し | https://mmc-group.or.jp/ | 23/9/1 |
| 26 | IIOプロデュース株式会社 | 社員の健康増進や有給休暇取得など健康的に働ける環境づくりを目指します。 | ○ | ・テレワーク勤務導入および就業規則の整備 ・スタッフとの個人面談実施 ・業務効率化による残業時間の削減 | https://iio-produce.jp/ | 23/9/25 |
| 27 | EYE&CO. | 業務効率化や資格取得などスキルアップまた賃金アップに繋げ、社員が生き生きと働ける環境づくりに努めます。 | ○ | ・年1回の健康診断 ・資格取得費用の補助 ・有給休暇の取得促進 | https://studio-andco.jp/ | 23/10/12 |
| 28 | FTEC株式会社 | 社員の健康増進を推奨し、ウェルビーイングの向上およびワークライフバランスの実現を目指します。 | ○ | ・育児短時間勤務取得者有り ・男性の育児休暇取得促進 ・女性の育児休業取得率100% ・運動促進アプリ導入による健康増進及び福利厚生充実 ・両立支援コーディネーター、心理相談員の配置 ・ノー残業デーの設定(週1回)/年次有給休暇取得奨励日の設定 ・福井大学主催リカレント講座への若手社員の参加 | https://www.fteweb.net/ | 23/10/16 |
| 29 | 東福建設株式会社 | 社員の幸せを第一に、誰もが働きやすい職場づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組めます。 | ○ | ・有給休暇取得促進 ・有給の傷病休暇(一定の条件有)の付与 ・資格取得支援制度 | https://www.big-advance.site/c/138/2001 | 23/10/23 |
| 30 | 福井精米株式会社 | 労働条件(賃金を含む)の改善の実施、社員向けに各種スキルアップ研修の実施、有給休暇取得数UP、残業削減等に取り組んでまいります。 | ○ | ・社員向けの社内/社外研修実施と受講の推奨 ・RPA、SFA、DX化ツールによる業務効率化 ・最新の自己啓発本、ビジネス本の無料貸出 ・社員向け昼食時のご飯無料提供 ・各種報奨金システムの設置 | https://fukuseimai.co.jp/ | 23/10/25 |
| 31 | 有限会社せくみ屋 | 労働条件の改善を行い、社員が働きやすい会社を目指します。 | | ・有給休暇取得促進のために、有給付与から一定期間経過したタイミングで年次有給休暇の取得が進んでいない労働者に対し、積極的な声掛けを行う ・高齢者が働きやすいよう、従業員エリアのバリアフリー化、手すりの取付等を行う | | 23/10/27 |
| 32 | 株式会社折玉 | 業務効率化やシステム化を促進し、時間外労働を減らし、積極的な賃上げに取り組んでいきます。 | ○ | | https://oritama.com/ | 23/11/1 |

令和5年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|----|-------------|--|----------------------|---|---|----------|
| 33 | 株式会社カンパネラ | 従業員満足度を高めるべく、社内制度と生産性の向上により、賃金アップを目指します。 | ○ | ・テレワークの実施 ・産休育休取得実績有り ・外部研修の積極的受講呼びかけおよび受講費用負担 ・社員割引制度、弔慰金規定 | http://campanela.jp/ | 23/11/8 |
| 34 | 株式会社ホリタ | キャリアアップを支援する仕組みの導入で、「安心して働ける環境づくり」とムダラムリのない仕組みづくりで「賃金アップできる生産性の向上」に努めます。 | ○ | ・定休日の設定(年間10日) ・育休明け時短勤務の採用 ・キャリア制度(評価制度、定期面談)の見直し ・社内行事、社内研修の積極的な開催 ・社内ポータル情報サイトの開設(業務効率化、連携強化) | http://horita-bungu.jp/ | 23/11/9 |
| 35 | 株式会社Orijin | スタッフの健康管理と労働環境の向上に努め、スタッフのキャリア形成に取り組めます。 | ○ | ・パートナーシップ構築宣言 ・スキルアップ研修補助・推奨 ・年間1回人事考課、1on1の実施 ・年間1回リフレッシュ休暇を閑散期に実施 ・スタッフに健康や未病、予防医学について日々口授 | https://nojirikeiku.com/ | 23/11/17 |
| 36 | 有限会社せくみ屋 | 労働条件の改善を行い、社員が働きやすい会社を目指します。 | ○ | ・有給休暇取得促進のために、有給付与から一定期間経過したタイミングで年次有給休暇の取得が進んでいない労働者に対し、積極的な声掛けを行う ・高齢者が働きやすいよう、従業員エリアのバリアフリー化、手すりの取付等を行う | | 23/11/20 |
| 37 | 中日本土木株式会社 | 有給休暇の取得を推進します 時間外労働時間を減らします 健康診断100%実施します | ○ | ・有給取得については、いつでも取れるように改善しています。今後も女性が活躍しやすいように、トイレの改修に取り組んでいます。 健康診断は100%実施しています。 | https://naka-d.jp | 23/11/21 |
| 38 | 株式会社ヤマモト | ICT化に積極的に取り組み、高齢化の問題を解決し積極的な賃上げに取り組んでいます。 | ○ | ・介護休業時間を1時間単位で取得可能 ・育児休業を1時間単位で取得可能 ・残業時間の減少を目指し、仕事の効率化を図る ・資格取得支援制度導入および合格報奨金の実施 | | 23/11/28 |
| 39 | 大協建設株式会社 | 業務効率化を積極的に取り組み従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進め、積極的な賃上げに取り組んでいます。 | ○ | ・介護休業時間を1時間単位で取得可能 ・有給休暇取得促進 ・残業時間の減少を目指し、仕事の効率化を図る ・ICT化を進める | | 23/11/28 |
| 40 | エルテック株式会社 | 業務効率化やスキルアップ研修などを生かして、従業員が働きやすい環境づくりを進めています。 | ○ | ・役職間でグループLINEをつくり日々連絡を取り合い、1つの部署での残業過多をなくそうとしている | http://ltecinc.jp/ | 23/12/6 |
| 41 | アップル流通株式会社 | 従業員の物心両面の幸せを追求し、物流サービスを通じて豊かな社会づくりに貢献します | ○ | 女性の多い職場であることから、機械化などの省力化により、生産性向上や時間外労働の削減を図っている。また、男性従業員へも育児休暇取得を勧めている。 | https://www.web-apple.jp/ | 23/12/12 |
| 42 | 大和金属工業株式会社 | 基本理念に「チャレンジ」を掲げ、資格取得やスキルアップに対し、全面的にバックアップしていきます。また育児・介護・治療と仕事の両立など、従業員とその家族が仕事と生活の「ワーク・ライフ・ビジネス」の実現を目指します。DX・GXにて付加価値を高め、賃上げに取り組んでまいります。 | ○ | ・育児、介護、治療、家事都合等における積極的な有給活用推進 ・1時間単位の有休休暇取得制度 ・資格取得等スキルアップに対し、合否問わず受験料・問題集参考書費用全額負担 ・DX、GXの推進 | http://daiwakinzoku.co.jp/ | 23/12/15 |
| 43 | 真名川株式会社 | 社員が健康で何歳になっても働きたくなるような職場環境を目指します。 | ○ | ・業務マニュアルの動画化によって、若年層や外国人労働者への技術継承を推進 ・業務のDX化を進めて業務効率化を図る | http://managawa.sakura.ne.jp | 23/12/26 |
| 44 | 株式会社米五 | 社員1人1人に寄り添って、働きやすい職場づくりを進めます。 | ○ | | https://www.komego.com/ | 24/1/23 |
| 45 | 株式会社ネスティ | 夫婦や家族と一緒に家事を楽しむ機会の創出及び社員のキャリアアップ支援 | ○ | ■仕事との両立支援(会社独自のF&F(Flexible & Family Support)制度) ・育児・養育・介護、その他特別な事情により通常勤務が困難な場合、短時間勤務、出張・転勤免除等社員の個別事情に応じた働き方が可能で、かつ定年まで利用可能な制度あり ■時間外労働の削減 ・自社システムを活用したプロジェクト管理により3ヶ月先までの作業工数を把握し、納期調整を実施することで、時間外労働を削減 ■有休取得推進 ・部署毎の月例会議の議題として取得推進 ■テレワークの導入 ・社員の個別事情に応じて対応 ■ハラスメント防止 ・2019年に規程を定め、社内にて周知徹底 ■業務改善・生産性向上 ・全社員が生産性向上について提案できる制度(企画書、月例所感)及び良い提案に対する表彰制度あり。また、会社で取組むべき提案を推進する部署を設置し、常に生産性向上を図る取組を実施。 ■社員の健康増進 ・会社でスポーツクラブの会員契約をしており、社員が誰でも利用できる制度を導入。 ■人材育成 ・資格取得支援制度(受験費用負担、資格手当支給)、社内外の講習実施、メンター制度導入。 | https://www.nesty-g.co.jp/ | 24/1/30 |
| 46 | 株式会社住みかえ情報館 | 社員全員が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。 | ○ | ・時間外労働の削減 ・設備導入による移動時間短縮 | | 24/1/31 |
| 47 | 株式会社巴カンパニー | 業務効率化や資格取得など従業員が積極的に働ける環境づくりや能力における賃上げに取り組んでいます。 | ○ | ・従業員の資格取得の推進 ・ハラスメントに関する指導 | | 24/2/1 |

令和5年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

| | 企業(団体)名 | 宣言内容 | 今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無 | 主なこれまでの取組み | ホームページURL | 宣言年月日 |
|----|---------------------|---|----------------------|---|---|---------|
| 48 | 株式会社ワカヤマ | 個性を大切にしながら働きやすい職場環境を目指すことで、ワークライフバランスを確立し、社員ひとりひとりの人生を彩ります。 | ○ | <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇の取得促進 ・2023年より年間休日7日増加 ・資格取得支援制度(費用を会社が全額負担) ・ハラスメント及び育児休業などに関する相談窓口の設置 ・ふくい女性活躍推進企業への登録 ・全社員iPad支給 ・社内での健康診断、予防接種 | https://www.wakayamapp.jp/ | 24/2/16 |
| 49 | 株式会社南部酒造場 | 社員一人ひとりがやりがいを感じ、生き生きと働く活気ある職場をつくります。 | ○ | <ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休業取得のための環境整備 | https://www.hanagaki.co.jp/ | 24/2/28 |
| 50 | natural kitchen SAL | 女性が働きやすい労働環境 | ○ | <ul style="list-style-type: none"> ・完全週休二日制 ・子連れの食事会実施 | https://naturalkitchensal.com/ | 24/3/13 |