

令和4年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
1	テラオライテック(株)	ワークライフバランスの実現を目指し明るく前向きな夢のある職場を作ります		毎週水曜ノー残業デーの実施、女性の育児休業取得率100%	https://www.teraolitech.jp/	22/5/13
2	(株)旭ワーク	業務効率化や有給休暇取得、スキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めます		・テレワーク制度、時差出勤制度の導入による就業規則の見直し ・時間外労働の削減	https://www.asahiwork.com/	22/5/13
3	(株)グロウプス	社員の成長と、楽しく働きやすい職場環境づくりを目指します		テレワークの導入、短時間労働制、1時間単位の有給制度	https://www.growpus.com/	22/5/18
4	(株)江守情報	社員の多様性を尊重し、ひとりひとりが能力を発揮できる職場環境づくりを目指します		有給休暇時間単位付与、テレワーク、女性育児休業100%、資格取得支援、えるぼし・ユースエール認定、社員研修実施、福祉休暇、短時間正社員	https://www.i-emori.co.jp/	22/5/23
5	(株)ミテック	従業員とその家族を大切に、ワークライフバランスのとれた職場環境づくりに取り組めます		・有給休暇の取得促進 ・仕事と育児の両立支援(ふく育応援団「従業員応援企業」への登録) ・時間外労働の削減 ・全従業員の健康診断受診率100%	http://www.mitecf.net/	22/5/25
6	アクサ損害保険(株) 福井センター	多様な働き方を尊重する職場環境、対話やキャリアアップの機会を提供することで社員個々の可能性を引き出し、共に成長してまいります。 ・在宅勤務とオフィス勤務のハイブリッドな新しい働き方「スマートワーキング」の促進 ・インクルージョン&ダイバーシティの推進 ・1on1対話の品質向上を通じ「グッドコミュニケーション、グッドカンパニー」の実現		在宅勤務導入、特別有給休暇(リフレッシュ・私傷病休暇等)、男性育児促進、キャリア教育	https://www.axa-direct.co.jp/	22/6/1
7	IIOPRODUCE(株)	社員の健康増進や有給休暇取得など健康的に働ける環境づくりを目指します		・テレワーク勤務導入および就業規則の整備 ・スタッフとの個人面談実施 ・業務効率化による残業時間の削減	https://iio-produce.com/	22/6/20
8	有限会社 西川建築設計事務所	有給休暇取得を促進し、心と体の健康を第一に、ひとりひとりがスキルアップできる職場づくりに取り組めます		・誕生日休暇、半日や時間単位で有給休暇を取得できる制度 ・テレワークの導入、大野市働く人にやさしい企業認定 ・大野市子育て世代にやさしい企業認定 ・資格取得の補助	https://www.z-nap.com/	22/7/12
9	株式会社 西川建築設計事務所	有給休暇取得を促進し、心と体の健康を第一に、ひとりひとりがスキルアップできる職場づくりに取り組めます		・誕生日休暇、半日や時間単位で有給休暇を取得できる制度 ・テレワークの導入、資格取得の補助	https://www.z-nap.com/	22/7/12
10	アップル流通株式会社	従業員の物心両面の幸せを追求し、物流サービスを通じて豊かな社会づくりに貢献します		女性の多い職場であることから、機械化などの省力化により、生産性向上や時間外労働の削減を図っている。また、男性従業員へも育児休業取得を勧めている。	http://www.web-apple.jp/	22/7/15
11	SCSKサービスウェア株式会社	経営理念「夢ある未来を、共に創る」の実現を目指し、従業員一人ひとりの個性や価値観を尊重した、働きやすい職場づくりに努めます。		・有給休暇取得促進(取得目標80%、昨年度実績81.7%) ・フレックスタイム制度導入による時間外労働削減、WLBの促進 ・在宅勤務制度の導入(在宅勤務手当支給) ・女性社員向け「キャリアデザイン研修」実施(昨年度実績134名受講) ・コンプライアンス研修の実施(毎年1回)	http://www.scskserviceware.co.jp/	22/7/25
12	株式会社井波木材	若い従業員の為に、今後結婚・出産などがあった時に、何が出来るかを明確にできるように、しっかりとサポートして、さらに働きやすい職場環境にしていきたいと思います。		・育児、介護休暇取得・時短勤務制度 ・資格取得支援制度(費用を会社が半額負担) ・制服代一部負担	https://inamimoku-zai.com/	22/7/26

令和4年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
13	株式会社折玉	業務効率化や有給休暇取得、スキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めます。		・子供の世話に伴う一時的な(1-3時間程度)の突発的な休み等を取りやすくしている。	https://oritama.com/	22/8/8
14	片山機械株式会社	安全で健康的な働きやすい職場環境づくりを進め、すべての社員が能力を最大限に発揮できるよう取り組みます		・健康経営優良法人プライト500に認定(2年連続) ・禁煙外来、糖尿病予防プログラム、ノー残業日導入、女性の育児休業取得率100%、有給休暇取得促進、資格取得(キャリア形成)支援制度、メンター制度、1 on 1ミーティング	https://katayama-kikai.jp/	22/8/25
15	SCSKニアシオアシテムズ株式会社	子育て・介護と仕事の両立など、働きがいや働く楽しさを感じられる職場を通じ、従業員とその家族が仕事と生活の"バランス"から一歩進んで"幸せ"を実感できる「ワーク・ライフ・ハピネス」の実現を目指します。		・時間外労働削減/業務効率化推進(昨年度実績 月平均19.5時間) ・有給休暇取得促進(昨年度実績 年間取得19.36日 96.8%) ・職場における業務改善活動推進 ・全従業員の健康診断受診率100% ・教育機会創出(階層別、技術教育、部門内勉強会など) ・フレックス/在宅ワーク活用推進、在宅勤務手当支給、副業制度導入	https://www.scsk-nearshore.co.jp/	22/9/6
16	水口木材株式会社	社員とその家族が幸せを感じる人生を送ってほしいと願います。そのために、弊社は仕事を通して社員の人生を豊かにしていきます。また、社内の環境を常によくしていくことを宣言します。		・生産性向上のための社員研修 業務のボトルネックを見つけ、その箇所に對して業務改善につながる研修 ・女性が働きやすい職場づくり	https://mizuguchi-wood.co.jp/	22/9/7
17	税理士法人MMC	経営理念「社員の幸福を実現し、地域社会に貢献する」を一人一人が共有すると共に、主体的に自らの考えで動き、能力を発揮していきける働きやすい環境づくりに取り組みます。		・テレワーク勤務制度の導入 ・70歳までの継続雇用制度の導入および就業規則の見直し	-	22/9/12
18	株式会社TKG	若者・女性のライフスタイルを尊重できる制度や職場づくりに努めます。		・健康診断受診率100% ・副業・兼業推進	-	22/9/20
19	新富産業株式会社	育児や介護と仕事の両立、高齢者や若者が働きやすい職場づくりに取り組みます。		・時間外労働の削減(作業効率アップの取組) ・有給休暇取得促進(時間単位の取得) ・特別休暇制度導入(アニバーサリー休暇、新型コロナ対応休暇)	http://www.sintomi.co.jp/	22/10/7
20	福井経編興業株式会社	働きがいや生きがいを感じられ夢を実現できる職場づくりに努め、従業員とその家族のウェルビーイング向上を目指します。		・女性の育児休業取得率100% ・男性の育児休業取得実績あり ・福井市子育てファミリー応援企業、ふくい女性活躍推進企業への登録 ・高齢者の活躍(65歳以上約9%) ・業務改善QP運動(QCサークル活動)表彰制度 ・資格取得支援(費用の会社負担、報奨金) ・インフルエンザ予防接種費用会社全額負担	http://www.fukute.co.jp	22/10/12
21	若丹建設株式会社	社員のプライベート時間を守る、社員の心身の健康維持を援護する、社員のチャレンジをサポートする。		・完全週休2日制へ変更 ・特別有給休暇の実施(新型コロナワクチン接種など) ・資格取得費用の全額支援	https://iyakutan.com/	22/10/14
22	株式会社武善	老若男女がそれぞれのライフスタイルに合った安心安全な職場づくりを目指します。		・Uターン、Iターン歓迎 ・未経験、年齢問わずの中途採用 ・有給休暇取得促進	https://takezen.net	22/10/18
23	株式会社西行土木	仕事と家庭の両立のため、有給休暇が取得しやすい職場環境や協力体制を整えます		・社内協力体制、情報共有のできる環境づくりを目指し、チャットアプリを導入 ・有給などの申請を簡略化のため、スマホの勤怠アプリを導入 ・子どもの誕生日休暇や記念日休暇制度を導入し、有給休暇取得を推奨	https://www.saigy.com/	22/10/24
24	株式会社福井銀行	「ウェルビーイングを実感する職員の比率100%」 当行のウェルビーイングを構成する4項目を高める施策に取り組みます。 ■理念・方針:事業への理解・共感 ■組織・風土:組織体制、上司との関係 ■環境・処遇:業務環境 ■意欲・成長:自己実現		■アンコンシャスバイアス研修・学習の実施による意識改革 ■1on1ミーティングの実施によるライフプラン&キャリアプラン共有 ■階層別研修・業務別研修・専門分野研修等の実施による成長支援 ■休暇制度新設による不妊治療支援 ■育児休業の有給期間の拡大による男性職員育児取得促進 ■総労働時間削減に向けた業務効率化&定時退行週間の実施	https://www.fukui-bank.co.jp/	22/10/31

令和4年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
25	株式会社 福邦銀行	「ウェルビーイングを実感する職員の比率100%」 当行のウェルビーイングを構成する4項目を高める施策に取り組みます。 ■理念・方針:事業への理解・共感 ■組織・風土:組織体制、上司との関係 ■環境・処遇:業務環境 ■意欲・成長:自己実現		■アンコンシャスバイアス研修・学習の実施による意識改革 ■キャリアデザイン研修によるセカンドキャリアの意識醸成 ■行動指針(各行職員キャリアビジョン)策定。上司からのフォローアップ。 ■育児休業の有給期間の拡大による男性職員育児取得促進 ■総労働時間削減に向けた業務効率化&定時退行月間の実施	https://www.fukuh.co.jp/	22/10/31
26	株式会社 木の家 工房松谷建築	社員一人一人の家庭環境に配慮した、柔軟で働きやすい職場環境目指します。		社員の家庭環境に柔軟に配慮しながら、時間単位や半日単位の取得を広く認め、年次有給休暇の取得しやすい環境づくりを促進している。	https://www.kinoie-koubou.com/	22/10/24
27	脇本テキスタイル株式会社	「生涯現役」をスローガンに、年齢問わず社員が健康的に、元気でやりがいをもって働ける職場環境の整備を進めるとともに、永年勤続による社員の豊富な知識と経験を活用して、社員と共に成長していける環境を目指します。		・年次有給休暇の半日単位の取得 ・定年年齢を65歳へ拡充し、定年後の継続雇用制度の実施 ・障害者の雇用実績あり		22/10/31
28	鼎新株式会社	当社で働くことに「誇り」「やりがい」「魅力」を感じてもらえるよう、就業環境の改善、福利厚生充実、キャリアアッププロセスの見える化を促進します。		—	https://www.teishin-tsuruga.co.jp	22/11/3
29	福井商工会議所	職員が自己の能力を最大限に発揮できるよう、心身ともに健康を維持するとともにすすんで自己研鑽に励む職場づくりを目指します。		健康経営優良法人の認定 資格取得支援 育児短時間勤務制度利用 毎朝のラジオ体操実施	https://www.fcci.or.jp/	22/11/4
30	ライズ合同会社	やりがいをもち、いきいきと楽しみながら仕事・家庭・趣味を両立できる職場環境を創ります		宮大工の記述継承のための講習実施 勉強会・講習会への参加負担 業務改善のための意見交換・個人面談の実施 育児休業取得率100% 会員優待サービスの社員利用の促進	https://www.rises-llc.jp/	22/11/4
31	三光産業株式会社	従業員一人ひとりが成長を感じられ、仕事にやりがいを持てる職場環境を目指してまいります。		・資格取得費用の全額負担 ・SDGs経営支援サービス導入企業 ・結のEco協賛店 ・大野市ゼロカーボンシティ宣言への協力	www.sankosangyok.jp	22/11/9
32	北陸電力株式会社 福井支店	従業員一人ひとりが、心身ともに健康でいきいきと働くことができるように、働きやすい職場づくりに取り組みます。		・在宅勤務をはじめ、フレックスタイム勤務制度等多様な勤務制度を整備 ・仕事・育児・介護の両立を支援するために、出生時育児休業において最初の5営業日を有休にする等、幅広い制度で法廷以上の内容を整備 ・新入社員等がスムーズに職場に慣れるため、メンター制度を整備 ・新入社員研修をはじめとした、年次・階層別の基本教育を実施。また各部門の専門教育においては、必要な知識・技能の向上を支援	https://www.rikuden.co.jp	22/11/15
33	EYE & CO.	業務効率化や従業員のスキルアップなど、生き生きと働ける職場環境づくりを進めます。		月1回の社内研修 技術チェック	https://studio-andco.jp/	22/11/2
34	株式会社 高茂組	地域社会から真に信頼される良い会社であると共に、社員にとって夢のある会社であり続けることを目指し、社員一人ひとりが仕事にやりがいをもてる職場環境作りに取り組みます。		・健康経営優良法人認定の取得 ・ヘルスアップチャレンジ2022健康事業所宣言 ・ふくいSDGsパートナー登録 ・多様な人材の積極採用 ・資格・免許取得費用の全額補助 ・定期健康診断の実施、診断結果のフォロー ・社内ハラスメント防止の徹底 ・長時間労働抑制、定時退社の推奨	http://www.takamo.ne.jp	22/12/5
35	株式会社ワカヤマ	個性を大切にしながら働きやすい職場環境を目指すことで、ワークライフバランスを確立し、社員ひとりひとりの人生を彩ります。		・有給休暇の取得促進 ・2023年より年間休日7日増加 ・資格取得支援制度(費用を会社が全額負担) ・ハラスメント及び育児休業などに関する相談窓口の設置 ・ふくい女性活躍推進企業への登録 ・全社員iPad支給 ・社内での健康診断、予防接種	https://www.wakayamapp.jp/	22/12/13

令和4年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
36	株式会社WALLESS	すべての人が安心して生き生きと働ける職場環境をつくります。ひとりひとりが仕事もプライベートも充実できるよう、心身共に健康であることと同時に、業務効率化やスキルアップに取り組めます。		年間休日 120 日、完全週休二日(連続)制、残業なし、有給休暇取得促進、半日や時間単位での有給休暇、フレックスタイム制度導入、健康診断、ストレスチェック、安全管理、社内研修、副業奨励、高齢者雇用、避難訓練、女性管理職養成	https://walless.net/	22/11/24
37	有限会社イッセイホーム	従業員とその家族の幸せを願い、楽しくイキイキと働ける職場環境づくりを目指します。			https://www.isseihome.com/	22/11/15
38	合同会社 a.n.d.	有給休暇取得や資格取得への補助 家庭の事情を鑑みた勤務体制を実施します。		・時短勤務 ・家庭における急な休みへの対応 ・シングルマザーの雇用 ・定期的な社員研修	https://and-wedding.com/	22/11/18
39	有限会社ニューチップ運送	仕事に行きたくなる会社づくり		・資格取得費用全額会社負担 ・健康診断受診率100均% ・キャリアアップ研修制度	https://www.newchip-unso.com	22/10/31
40	福井精米株式会社	社員の職種、役職別に分けたスキルアップ研修を実施し、有給休暇取得数 UP と残業削減に取り組んでいきます。		・若手・役職者・全社員向けの研修実施 ・RPA による業務改善 ・福利厚生充実(お昼ごはんたべ放題)	https://fukuiseimai.co.jp/	22/11/29
41	エフケーユーテクノロジー株式会社	時間外労働の削減による労働環境改善、社員の健康増進に取り組めます。		・有給休暇半日の取得可能 ・若年層へ仕事(技術)の承継 ・社内研修の実地	https://www.fkutech.com	22/11/29
42	社会保険労務士法人リヴル総研	従業員が「豊かな人生を築く」ための職場環境を作り、自己実現に資する支援を行います。		・育児・介護・治療のための柔軟な働き方に対応できる体制づくり ・時間単位有給休暇の導入・定年の廃止・女性管理職の登用 ・テレワーク制度の利用促進のため、一層の電子化の取組 ・線虫検査によるガン検査の費用補助 ・社会保険労務士試験を受験の場合、初年度の教材費用の助成	https://www.libresouken.com	22/12/1
43	ワークマン武生店	ワークバランスを生かし有給休暇、時間外労働の削減など従業員が安定感のある生活や勤務ができるように職場環境づくりを進めます。		・育児休業期間を3年に延長 ・ノー残業デーの設定	https://www.workman.co.jp	22/11/25
44	イワイ株式会社	業務の効率化を進め残業を無くし有給休暇の完全取得、自己実現のためのワークライフバランスの確立と社会貢献の両立を目指します。		テレワークは通信事業部、総務部中心に行っている。 残業の削減に取り組んでいる。 育児休業等について出来るだけ弾力運用を行っている。 障がい者の特性を生かし雇用率 10%に取り組んでいる。	https://iwai-gr.com/	22/11/25
45	フリックイン福井株式会社(アズイン福井)	業務効率化や有給休暇取得、スキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを勧めます。		・育児者に対する短時間労働など終業時間をできるだけ希望に沿う ・デジタル化を進め、業務の効率化を図る ・健康経営の促進 ・社内研修だけでなく、社外の研修も積極的に勧める	http://www.ace-az-inn.com	22/11/16
46	北陸トラック運送株式会社	社員の心身の健康を支援するとともに社員、それを支える家族等に感謝し、社員が生き生きと働ける職場環境づくりを目指します。また、「できるできる必ずできる」のチャレンジ精神をより発揮できるように社員をサポートします。		・全従業員の健康診断受診率100% ・脳検診の推奨(会社が3分の2を負担) ・スキルアップのための資格取得費用全額支援(条件あり) ・障がい者、高齢者、女性、若者の雇用、高齢者の活躍(60歳以上24.1%、65歳以上11.1%) ・新入社員、悩みのある社員に対するフォローアップ体制の構築 ・連続5日間有休休暇取得に向け、一部部署で実施中 ・社員を支える家族等に感謝の気持ちを込めて家族プレゼントを実施中 ・企業内サークル活動の実施	https://hokutora.co.jp/	22/11/24
47	有限会社けんこーや	当社の経営理念の一説である「社会からあてにされる魅力ある人づくり」と、「やりがいを持って働け幸せになれる企業づくり」の実現に向けて、業務効率化や社内制度の改正を進め、休假日の増加や有給休暇取得促進および、社員の学ぶ機会の提供に取り組めます。		・1時間単位の有給休暇取得制度 ・有給休暇の計画取得推進 ・育児や介護などによる時差出勤	https://kenkoya.jp/	22/11/30
48	カナタ株式会社	従業員エンゲージメントの向上に取り組めます！ ＜具体的施策＞ ●成果が報酬に結びつく人事制度の制定 ●ゼロベース思考での業務効率化 ●健康増進と自己啓発の時間創出のために年間休日の増加		・新型コロナ特別休暇の制定 ・アニバーサリー休暇の制定 ・年2回のハラスメントセルフチェック ・慶弔見舞金既定の制定 ・勤務間インターバル制度の制定 ・女性社員のビジネスカジュアルの導入 ・ファッション性と着心地を改善した営業社員専用夏用ユニフォームの変更 ・資格取得支援制度の制定 ・「働き方改革」を中心としたSDGs宣言	https://www.kaneta-co.com/	22/12/20

令和4年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賃金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
49	マイウェル	フレックスタイムやテレワークを導入して、場所や時間を問わず意欲的に働ける職場環境づくりを進めます。		社員研修実施、キャリア アップ支援、スタッフとの個人面談実施	http://www.mywell.jp	23/1/10
50	ノーク・ホームズ株式会社	社員の資格支援やプライベート時間の確保を行い、効率性のある、働きやすい職場環境を強化していきます。		<ul style="list-style-type: none"> 資格取得の補助 時間外労働の削減、業務効率化推進 全社員 健康診断受診率 100% 完全週休 2 日制(年末年始休暇あり) 	https://norq.co.jp/	23/1/16
51	大和金属工業株式会社	基本理念に「チャレンジ」を掲げ、資格取得やスキルアップに対し、全面的にバックアップしていきます。また育児・介護・治療と仕事の両立など、従業員とその家族が仕事と生活の”バランス”を実感できる「ワーク・ライフ・ビジネス」の実現を目指します。		<ul style="list-style-type: none"> 育児、介護、治療、家事都合等における積極的な有給活用推進 1時間単位の有休休暇取得制度 資格取得等スキルアップに対し、合否問わず受験料・問題集参考書費用全額負担 	http://daiwakinzoku.co.jp/	23/1/27
52	敦賀セメント株式会社	従業員の心と身体の健康に寄り添って、ひとりひとりがいきいきと働くことができる職場づくりを進めます。	○	<ul style="list-style-type: none"> 男性の育児休暇取得促進 有給休暇取得促進 定年後再雇用者の処遇改善 健康経営優良法人(中小規模法人)の認定取得 ハラスメント相談窓口の設置、メンタルヘルス教育の拡充 	https://www.tsuruga-cement.co.jp	23/3/23

令和4年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧（再宣言）

	企業(団体)名	宣言内容	今後の取組項目内「賞金の引き上げ」の有無	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
1	株式会社akeru	私たちは「人生が豊かになる出会いをつくる」をミッションに掲げ活動します。他者の人生を豊かにするために、まずは自分たちの人生を豊かにすることを大切に、社内制度や働き方を日々見直し、更新していくことを宣言します。		<ul style="list-style-type: none"> ・フレックスタイム制度の導入 ・テレワークの実施 ・副業、兼業の許可 ・社員研修の充実(自己・他者理解、経営など) ・ライフワークバランスの徹底 	https://akeru.design/	22/9/7
2	株式会社カンパネラ	従業員満足度を高めるべく、社内制度の向上に努めます。		<ul style="list-style-type: none"> ・テレワークの実施 ・産休育休取得推進(実績有り) ・社員割引制度、弔慰金規定 	http://campanella.jp/	22/9/16
3	FTEC株式会社	社員の健康促進を推奨し、ワークライフバランスの実現を目指します。		<ul style="list-style-type: none"> ・育児短時間勤務取得者有り ・男性の育児休暇取得促進 ・女性の育児休業取得率100% ・運動促進アプリ導入による健康促進及び福利厚生者の充実 ・両立支援コーディネーター、心理相談員の配置 ・ノー残業デーの設定(週1回) 	https://www.ftecweb.net/	22/10/17
4	株式会社TAS	社員一人ひとりが個性を活かしながら働きやすい職場環境にするために、社内制度の向上を目指し、社員のワークライフバランスを尊重します。		<ul style="list-style-type: none"> ・育児、介護、治療休暇取得 ・家族手当支給 ・有給休暇取得促進 ・テレワークの実施 ・若手社員のキャリアアップ支援(新入社員研修の充実、トレーナー制度の実施) ・女性が働きやすい職場づくり ・ハラスメント防止 ・社員の健康診断 ・交通事故防止対策 ・資格取得支援制度(費用を会社が全額負担) 	https://www.tasnet.co.jp	22/11/14
5	明和工業株式会社	誰もが使いやすい福利厚生を揃え、社員の健康をサポートし、社員と家族が安心できる環境を創ります		<ul style="list-style-type: none"> ・女性の育児休業取得率100% ・短時間正社員制度導入 ・副業許可制度 ・有給休暇取得促進 ・テレワークの導入 ・業務改善(SFA・RPA) ・外国人材の育成と定着 ・資格取得の補助 	https://www.meiwakougyo.co.jp/	22/12/27
6	株式会社TOP	従業員の幸せを第一に考え、従業員が安心安全に働ける職場環境作りを進めていきます		<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント防止教育の徹底 ・女性活躍推進委員会(未来きらめきプロジェクト)の立上げ・運営 ・有給休暇取得促進(月1回以上の有給取得推奨) ・確定拠出年金制度の導入 	https://www.top-corp.jp/	23/1/17