

令和3年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
1	第一生命保険(株)福井支社	仕事と家庭の両立支援を充実させ全社員のQOL向上を目指します。	フレックス導入、テレワーク導入	https://www.dai-ichi-life.co.jp	21/4/12
2	山本(清)組	次世代に魅力ある建設業を目指し働きやすい職場づくりを進めます。	有給休暇取得促進		21/4/22
3	大協建設(株)	地域の活性化に向け、魅力ある建設業を目指し社員の定着しやすい職場づくりを進めます。	有給休暇取得促進		21/4/30
4	東洋染工(株)	有給休暇がとりやすく、健康的に働きやすい職場づくりを進めます。	健康経営優良法人の認定、女性の育児休業取得率100%	http://www.toyo-senko.co.jp/	21/5/19
5	合同経営社会保険労務士法人	キャリアに役立つ教育やチャンスを公平に確保し、個々がイキイキと働ける職場を目指します。	ノー残業日の導入、短時間正社員制度	https://godokk.net	21/5/28
6	くにひさ社労士事務所	仕事と育児の両立支援やテレワークを推進することで、健康で元気な働きやすい企業を目指します。	女性の育児休業取得率100%、有給休暇取得促進	https://kunihisasyaroushi.com	21/6/10
7	(株)北山建設	ハラスメントがなく、有給休暇がとりやすい働きやすい職場づくりを進めます。	-	http://www.kitayama291.com	21/7/12
8	(株)エル・ローズ	すべての従業員が個人の能力を最大限発揮するために、「働く環境・学ぶ環境」の整備に取り組みます。	資格取得時の助成制度、海外留学制度、女性の育児休業取得100%	https://www.elle-rose.co.jp/	21/7/12
9	稲山織物(株)	仕事の効率化により時間外労働ゼロを目指し、働きやすい環境づくりに取り組みます。	有給休暇、健康診断受診率の向上	http://www.inayama.co.jp	21/7/27
10	(株)南部酒造場	心と身体の健康確保を大切に、笑顔で気持ちよく仕事ができる職場づくりを進めます	生活習慣予防検診の100%受信、毎朝のラジオ体操実施、有給休暇の取得促進	https://www.hanagaki.co.jp/	21/7/29
11	(有)竹内印刷	ハラスメントがなく、個々の有意義な時間を想像し、働きやすい職場づくりを進めます	時間外労働の削減、テレワークの導入	http://www.takeuchi-insatsu.ecnet.jp	21/8/10
12	酒井電機(株)	すべての社員が業務に集中し、安心して働き続けることができるように環境づくりを進めます		http://www.sakai-elec.co.jp	21/8/24
13	清川メッキ工業(株)	社員が幸せになるために「こころ」と「からだ」の健康づくりを応援します	健康経営優良法人の認定	http://kiyokawa.co.jp	21/8/24
14	岡山部品(株)	業務改善と生産性向上に伴う就業時間短縮により、心も体も豊かな人生になる職場づくりに取り組みます	有給休暇取得100%	https://okayamabuhin.com	21/8/25
15	(株)三田村工務店	働きやすい職場作り	フレックスタイム制度導入	http://www.mitamura-k.com	21/8/24
16	(有)幸伸食品	社員にもご家族にもやさしい職場であり続ける会社にいる時間が楽しいと思える環境づくり	女性の育児休業取得100%、育児短時間勤務100%、健康診断受診率100%	https://www.koshinfoods.co.jp	21/8/27
17	川口電気(株)	社員のスキルアップと男女ともに働きやすい職場の環境づくりに努めます	男性の育児休業取得有、資格取得費用を会社が全額負担	http://kawaguchi-denki.jp	21/9/1

令和3年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
18	(株)技研設計	有給休暇の取得を促進し、健康的に働きやすい職場づくりを進めます	健康診断受診率向上	https://www.civil-giken.co.jp	21/9/1
19	(株)セプラン	今を素敵に変える創意工夫により、働く人の意識が変わり、自分で積極的にマネジメントできる環境を目指します	短時間正社員制度、有給休暇取得促進、美しい空間づくりの取組		21/9/6
20	(株)美浜モーターサービスセンター	時間外労働の削減や年間休日を増やす事などにより全社員の仕事と家庭の両立支援をし、充実した人生を送れる職場づくりを進めます。	教育訓練休暇制度の導入	https://www.mihama-motor.com/	21/9/15
21	福井県民生活協同組合	職員が心身ともに健康で長く働き続けるために健康経営を進め、職員幸福度NO.1を目指します。	育児休業等の取得促進、フレックスタイム制度の導入	https://www.fukui.coop	21/9/16
22	西川電業(株)	すべての社員が自己の能力を最大限に発揮できるよう、男女共に働きやすい職場づくりに取り組みます。	健康経営優良法人の認定、資格取得費用全額会社負担	http://www.nishikawadengyo.co.jp/	21/9/17
23	(株)高志マネージメント	テレワークの導入により、新しい生活様式への対応や従業員の離職防止、多様な人材活用を促進します。	時間外労働の削減		21/9/24
24	アルテック新材料(株)	働きやすい職場を整備し、社員の健康増進、能力開発を支援することで、社員一人一人が存分に能力を発揮できる職場をつくります	資格取得支援制度、入社時に有給休暇付与	https://altech-fukui.co.jp/	21/10/12
25	(有)せくみ屋	社員ひとりひとりのキャリアの成長を目指す	社内研修の実施		21/10/15
26	旭化成アドバンス福井(株)	有給休暇が取りやすく働きやすい職場づくりを推進します	ノー残業デーの導入、有給休暇取得促進		21/10/21
27	轟建設(株)	社員の幸福を実現するため働きやすい職場づくりを進めます	健康経営優良法人	https://www.tdrk.jp	21/10/22
28	小林電工(株)	社員のスキルが発揮、成長できるよう健康で働きやすい職場づくりを進めます	資格取得費用全額会社負担、検診・予防接種補助金制度有	http://www.kdknet.co.jp	21/10/22
29	(株)武生製麺	男性の育休取得率を上げる	男性育休取得者に祝い金進呈、ランチミーティング制度	https://takefuseimen.co.jp	21/10/22
30	中日本土木(株)	有給休暇を取りやすくします		https://naka-d.jp	21/10/25
31	(株)文教コーポレーション	有給休暇取得促進、テレワークの推進と活用に取り組み、すべての社員が働きやすい職場づくりを目指します	女性の育児休業取得率100%、テレワーク制度の導入	https://hokubun.co.jp	21/10/25
32	みのる産業(株)	社員の幸福度向上を図るため、人財の育成、残業時間削減による労働環境改善、社員の健康増進に取り組みます	有給奨励日の導入、人間ドック受診者への補助制度	https://www.minoru-e.com	21/10/25
33	カイノス(株)	休暇が取りやすく、社員のライフスタイルを尊重できる職場づくりを目指します	テレワーク制度導入、健康診断受診率100%	https://www.kinos.co.jp	21/10/25
34	社会福祉法人慈豊会	コンプライアンスを重視し、やりがいを感じられる働きやすい職場づくりを目指します	週休3日選択制導入、女性の育児休業取得率100%	http://www.sansuien.jp	21/10/25

令和3年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
35	(株)アイル	従業員の育成とキャリア形成を可能にする職場環境づくりを推進します	キャリアアップ支援・資格取得支援制度、テレワークの導入	https://www.web-4510.com/	21/10/26
36	(株)キミコン	有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます		http://www.kimizu.co.jp	21/10/28
37	(株)鯖江村田製作所	社員全員が共有する”Innovator in Electronics”のスローガンのもと、多様な人材による更なるイノベーション(斬新なアイデアと自由な発想で新しいものを生み出すこと)の実現を目指して、ダイバーシティ&インクルー	女性の育児休業取得率100%、配偶者出産育児休暇制度	https://corporate.murata.com/ja-jp/group/sabaemurata	21/10/28
38	横山電機(株)	社員のワークライフバランスの実現を応援し、働きやすい職場をめざします	男性育児休業取得者あり、資格取得支援制度あり	http://yokoyama-denki.com	21/10/28
39	(株)ヤササキ	ES(従業員満足)なくしてCS(顧客満足)なしという考えのもと、従業員満足度を高める職場作りを進めます	女性の育児休業取得率100%、育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)	https://www.yasusaki.co.jp/	21/10/28
40	(株)ウエキグミ	有給休暇取得を推進し、仕事も生活も充実する企業づくりを進めます	健康診断受診率100%、ハラスメント相談窓口の設置	https://www.uekigumi.com	21/10/29
41	兵庫建設(株)	有給休暇がとりやすく、ハラスメントがない働きやすい職場づくりを進めます	女性の育児休業取得率100%	http://www.hyogo-k.co.jp/	21/10/29
42	(株)福井メディックス	個々の家庭環境に対応した、柔軟で働きやすい職場づくりを進めます	女性の育児休業取得率100%、男性の看護休暇の利用有、高齢家族の介護休暇の利用有	http://fukui-medix.com	21/10/26
43	ユニフォームネクスト(株)	男女ともに活躍できる雇用環境の整備と有給休暇の取得促進により、さらに働きやすい会社を目指します	短日、短時間正社員制度、テレワーク制度の導入	https://www.uniformnext.com	21/10/29
44	(株)アキナカ室内装飾	有給休暇が取りやすく、男女ともに目標を持ち生き生きと仕事ができるような、働きやすい職場づくりを進めます	男性の育児休暇の取得促進、人材育成		21/10/27
45	(株)エクセル眼鏡	従業員を大切に、誰もが安心・安全に働けるよう職場環境づくりを推進します		http://www.excel-opt.co.jp	21/10/28
46	(株)六大陸	全従業員の物心両面の幸福を追求し、人材育成と賃上げに取り組めます。	Thanksカードの運用、資格取得奨励金制度、定期健康診断受診率100%、カルチャーパークボランティア活動	https://6conts.com	21/10/29 (再宣言) 23/4/3
47	(株)川上測量コンサルタント	技術力・人間力・社員の健康を重要な経営資源と捉え、全従業員が元気で活躍できる事業所を目指します	健康経営優良法人2021	https://kawakami-c.co.jp	21/10/29
48	(株)新内	働き方改革 目指せ残業ゼロ		https://www.shinnai.info	21/10/29
49	(株)松浦機械製作所	有給休暇が取得しやすく、ハラスメントがない働きやすい職場環境向上を進めます	勤務時間インターバル制度、時間単位有給制度	https://www.matsuura.co.jp/japan/	21/11/1
50	真名川(株)	社員が健康でいつまでも働きたくするような職場環境を目指します	有給休暇取得促進、自動化設備の導入	http://managawa.sakura.ne.jp	21/11/1

令和3年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
51	(株)TAS	社員一人ひとりが個性を活かしながら働きやすい職場環境にするために、社内制度の向上を目指し、社員のワークライフバランスを尊重します。	・育児、介護、治療休暇取得 ・家族手当支給 ・有給休暇取得促進 ・テレワークの実施 ・若手社員のキャリアアップ支援(新入社員研修の充実、トレーナー制度の実施) ・女性が働きやすい職場づくり ・ハラスメント防止 ・社員の健康診断 ・交通事故防止対策 ・資格取得支援制度(費用を会社が全額負担)	https://www.tasnet.co.jp	21/11/1 (再宣言) 23/4/1
52	(株)Focal Trust	スタッフが心身共に健康で働き、スキルアップできる環境づくりに取り組めます	有給休暇取得促進、社員の健康増進	http://www.focaltrust.co.jp	21/11/1
53	柴田商事(株)	仕事と家庭も両立し、全従業員が心も体も健康的に働きやすい職場づくりを目指します	テレワーク導入、福利厚生の実施	https://www.shibata-s.co.jp	21/11/2
54	(株)NOUMANN	ハラスメントがない職場づくりを進めます	女性の育児休業取得100%、デジタル効率化による業務改善	https://www.noumann.com	21/11/8
55	西田建設(株)	社員の幸福な家庭生活と、活力に満ちた職場構築のために、働きやすい職場環境づくりを進めます	介護休暇の取得有、テレワーク導入	http://www.nishida-kensetsu.net	21/11/8
56	明林繊維(株)	社員が安全に安心して働くことができ、かつ夢をかなえることができるように、職場環境を向上させる	育児休業、時短勤務対象の拡大、テレワーク導入	http://meirin-seni.co.jp	21/11/8
57	(有)後藤塗装	社員の想いや提案を形にし、働きやすい環境づくりと有給休暇取得促進で仕事と休暇を充実できる環境づくりを進めていきます	女性の育児休業取得100%	http://www.gotoutosou.jp	21/11/11
58	中島管材鋼機(株)	ハラスメントがなく、働きやすい職場環境づくりを進めます	ハラスメント防止	https://kanzai.biz/	21/11/12
59	福日機電(株)	業務効率化や有給休暇取得を中心に働き方改革の促進を目指します	有給休暇取得促進、社員にiPhone支給	https://www.fukunichi.co.jp/	21/11/15
60	(有)伸栄工業	ハラスメントのない職場づくりに積極的かつ継続的に取り組んでいきます	有給休暇取得促進		21/11/19
61	(有)ダイケイ	仕事を通して社員の人間的な成長を手助けし、より充実した生活が送れるようにサポートしていく	有給休暇取得促進、デジタル効率化による業務改善	https://www.day-warabi.com	21/11/29
62	特定非営利活動法人スマイルネットワークさかい	ひとりひとりの声を聴き、個々の希望に沿った「働きやすさ」を実現します	女性の育児休業取得100%、男性育休取得	http://smilenetwork.or.jp	21/12/1
63	松本自動車販売(株)	社員1人1人のライフステージに合わせ働きやすい会社を創ります	短時間正社員制度	http://www.matsumoto-cars.com/	21/11/1
64	東角建設(株)	外国人、高齢者を積極的に雇用し、キャリアアップを幅広く支援します		https://higashikado.com	21/12/8
65	東福建設(株)	社員の幸せを第一に考え、誰もが働きやすい職場づくりを目指します	有給休暇取得促進、資格取得支援制度		21/12/8

令和3年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
66	(株)IS保険企画	全社員が生き生きと働ける職場づくりを目指します	フレックスタイム制度、時間単位有給休暇制度	https://is-hoken.jp	21/12/8
67	(有)旭開発	従業員が安全で、安心して働くことのできる職場づくりを推進し、心身ともに健康的な生活を送れるよう取り組んでまいります	有給休暇取得促進		21/12/10
68	(学)福井佼成学園 認定こども園福井 佼成幼稚園	仕事のスキルアップをはかりながら、しっかり子育て、しっかり自分の人生を楽しむ職場づくりを進めます	女性の育児休業取得100%、育休明けの勤務体制緩和	https://www.fukuikosei.jp/index.php	21/12/27
69	みつわ商事(有)	ハラスメントがなく、有給休暇が取りやすい働きやすい職場づくりを進めます	時間単位有給制度、業務改善促進	https://www.mitsuwas.com/	22/1/6
70	山形電気(株)北陸支店	ハラスメントのない環境で、社員一人一人が楽しくやりがいを持って働ける職場づくりに取り組みます	有給休暇取得促進、短時間正社員制度、30分単位有給制度	www.yamagatadenki.com	22/2/15
71	(株)梅井設備工業	社員一人ひとりに寄りそい、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組みます	有給休暇取得促進、時間外労働の削減	https://www.umeisetsubi.co.jp	22/2/15
72	(株)佐々木電業社	社員とその家族の「幸せ」の実現のため、環境整備や社員教育を徹底し、互いの立場を尊重した働きやすい職場づくりを目指します	男性の育児休業取得有	https://www.sasaki-dengyosya.com/	22/2/17
73	福井アルミ工業(株)	従業員満足度を高め、働きやすい環境づくりを進めます	時間単位有給制度	https://fukui-alumi.com	22/2/25
74	(株)ネスティ	夫婦や家族と一緒に家事を楽しむ機会の創出及び社員のキャリアアップ支援	仕事との両立支援、時間外労働の削減	https://www.nesty-g.co.jp/	22/3/16

令和3年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧(再宣言)

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
1	(株)日本エー・エム・シー	ダイバーシティ推進・働き方改革・健康経営を三位一体で取り組み働きやすい職場づくりを進めます。	女性・男性共育児休業取得率100%	https://www.j-amc.co.jp	21/4/28
2	(株)ナカニシビジョン	従業員一人ひとりがいきいきと働ける職場づくりを進めます	男性の育児休暇取得促進 健康経営優良法人 (5年連続認定)	https://careers.vision360.jp/	21/10/20
3	坂川建設(株)	「健康」と「安全」はすべてに優先する。	40歳以上の全社員が人間ドック受診 子の看護休暇を中学入学前まで延長	http://sakagawa-kk.jp/	21/10/20
4	(株)米五	社員1人1人に寄り添って、働きやすい職場づくりを進めます	ノー残業デーの実施、ワークライフマネジメントの推進	https://www.komego.com/	21/10/20
5	(株)TOP	従業員の幸せを第一に考え、従業員が安心して働ける職場環境作りを進めています	ハラスメント防止教育の徹底、フレックスタイム制度導入、有給取得促進	https://www.top-corp.jp/	21/10/6
6	(株)カンパネラ	従業員満足度を高めるべく、社内制度の向上に努めます。	テレワークの実施、産休育休取得実績有	http://campanela.jp/	21/11/3
7	(株)日本ピーエス	社員の幸せの実現を目指し、「時間外労働の削減」「有給休暇の取得促進」に取り組み、仕事とプライベートを充実できる職場づくりを進めます	年休の時間単位・半日単位取得、テレワーク・時差出勤の導入	https://nipponps.co.jp	21/11/1
8	(株)TONOSAMA	働く社員の声に耳を傾け、労働環境や充実した教育内容を整備し、働きやすい環境づくりを進めます。	所定労働時間を7時間、男性の育児休業取得	https://www.tono-sama.net/	21/10/21