

令和2年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
1	(株)協同	全社員が豊かさと充実した人生を追求できる職場環境を目指します。	くるみん認定	http://www.kwl.co.jp/	20/5/26
2	(株)グラント・イーワ ンズ	有給休暇の取得を促進し、福利厚生を充実させ、社員が健康で働きやすい環境づくりを進めます。	育児短時間勤務取得者あり	https://lalagrnt.jp/	20/6/3
3	大野和光園	有給休暇取得促進(連休制度)の導入	有給休暇取得促進(連休制度)の導入	http://www.ono-wakouen.jp/	20/6/17
4	畑中厨房(株)	年次有給休暇取得促進・長時間労働削減のために職場意識改善を図り、働き方改革を促進します。	勤務間インターバル導入	http://hatanaka-chubo.co.jp/	20/7/3
5	(株)米五	社員1人1人に寄り添って、働きやすい職場づくりを進めます	ノー残業デーの実施、ワークライフマネジメントの推進	https://www.komego.com/	20/8/26 (再宣言) 21/10/20
6	(株)御素麺屋	女性の育児休暇取得100%、有給休暇の取得増加	女性の育児休暇取得100%、有給休暇の取得増加	https://www.osoumenya.jp/	20/9/7
7	有限会社アトラス	テレワークを導入して、社員の働き方の多様性実現を目指します。	デジタル効率化による業務改善	http://www.280480.com	20/10/14
8	カワイ(株)	社員にも家族にも優しい企業づくり 健康を第一に、働きやすい職場環境の構築を目指します	女性の育児休業取得100%、有給休暇取得促進(誕生月有給制度)	http://www.f-kawai.jp	20/10/14
9	AOIホールディング ス(株)	社員一人ひとりが能力を活かして活躍し、働きやすい環境づくりを進めます。	女性の育児休業取得100%、テレワークの推進	https://www.aoiaoi.co.jp	20/10/14
10	モトーレン福井(株)	社員一人ひとりが能力を活かして活躍し、働きやすい環境づくりを進めます。	女性の育児休業取得100%、定期的な社員研修の実施	https://www.aoiaoi.co.jp	20/10/16
11	AOIユーロ(株)	社員一人ひとりが能力を活かして活躍し、働きやすい環境づくりを進めます。	女性の育児休業取得100%、定期的な社員研修の実施	https://www.aoiaoi.co.jp	20/10/16
12	AOIインターナシ ョナル(株)	社員一人ひとりが能力を活かして活躍し、働きやすい環境づくりを進めます。	女性の育児休業取得100%、定期的な社員研修の実施	https://www.aoiaoi.co.jp/int/	20/10/16
13	あおい商事(株)	社員一人ひとりが能力を活かして活躍し、働きやすい環境づくりを進めます。	女性の育児休業取得100%、定期的な社員研修の実施	http://www.aoishoji.co.jp	20/10/16
14	AOIエネルギーソ リューション(株)	社員一人ひとりが能力を活かして活躍し、働きやすい環境づくりを進めます。	女性の育児休業取得100%、定期的な社員研修の実施	https://www.aoiene.co.jp	20/10/16
15	AOIカーケア(株)	社員一人ひとりが能力を活かして活躍し、働きやすい環境づくりを進めます。	女性の育児休業取得100%、定期的な社員研修の実施	https://www.aoiaoi.co.jp	20/10/16
16	あおい企画(株)	社員一人ひとりが能力を活かして活躍し、働きやすい環境づくりを進めます。	女性の育児休業取得100%、定期的な社員研修の実施	https://www.aoiaoi.co.jp	20/10/16
17	(株)アクティブ・プ ラン	有給休暇を取得しやすい労働環境づくり	-	https://www.active-plan.jp	20/6/11

令和2年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
18	まるほ商事(株)	全従業員が目標を持ち、思い切り仕事できる職場環境づくりを目指します。	有給休暇取得促進、人事評価制度の充実	http://www.maruhoshoji.jp/	20/10/21
19	(株)アルケーホールディングス	社員一人ひとりが自らの仕事と生活の調和のあり方を考え、生き活きと成長できる職場を目指します。	資格取得支援	https://arkhe.net	20/10/23
20	(株)アルケー	社員一人ひとりが自らの仕事と生活の調和のあり方を考え、生き活きと成長できる職場を目指します。	資格取得支援	https://arkhe.net	20/10/23
21	(株)アルケーメタックス	人材育成に尽力し、有給取得率アップを目指します。	資格取得支援	https://arkhe.net	20/10/23
22	(株)大津屋	高年齢者をはじめ全社員が、無理なくやりがいをもって働ける職場をつくるために、就業規則、定年制度、賃金制度、評価制度の改善を行っていく。	定年満70歳、満73歳まで継続雇用制度有	https://www.orebo.jp/	20/10/25
23	(株)天晴データネット	短期的な売上・利益だけではなく、中長期に渡り人財を育て、雇用を維持拡大し、社会に貢献していきます。	フレックスタイム制度導入、有給取得促進	https://www.tenseidatanet.co	20/10/29
24	日光産業(株)	若手社員、女性社員と高齢社員が共に働きやすい職場づくりを目指します	ノー残業日の導入	http://nikko-sangyo.net	20/10/30
25	社会福祉法人和田保育園	社員の人生や仕事の充実を目指し、なりたいキャリア形成を目指せる職場環境をつくりまします。	時間外労働の削減、有給取得促進	https://kosodate-web.com/w	20/11/20
26	(株)TOP	従業員の幸せを第一に考え、従業員が安心して働ける職場環境作りを進めていきます	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント防止教育の徹底 ・女性活躍推進委員会(未来きらめきプロジェクト)の立上げ・運営 ・有給休暇取得促進(月1回以上の有給取得推奨) ・物価上昇分の全従業員に対する賃上げ対策の実施 ・DX推進による職場環境改善 	https://www.top-corp.jp/	20/12/17 (再宣言) 21/10/6 23/1/17 23/4/28
27	FTEC(株)	社員の健康促進を推奨し、ワークライフバランスの実現を目指します。	<ul style="list-style-type: none"> ・育児短時間勤務取得者有り ・男性の育児休暇取得促進 ・女性の育児休業取得率100% ・運動促進アプリ導入による健康促進及び福利厚生充実 ・両立支援コーディネーター、心理相談員の配置 ・ノー残業デーの設定(週1回) 	https://www.ftecweb.net/	20/12/21 (再宣言) 22/10/17

令和2年度「社員ファースト企業宣言」企業一覧(再宣言)

	企業(団体)名	宣言内容	主なこれまでの取組み	ホームページURL	宣言年月日
1	(株)日本ピーエス	社員の幸せの実現を目指し、「時間外労働の削減」「有給休暇の取得促進」に取り組み、仕事とプライベートを充実できる職場づくりを進めます	男性の育児休業取得促進	https://nipponps.co.jp	20/10/30
2	村中建設(株)	社員のワークライフバランスを尊重できる企業風土づくりに取り組みます。	時間単位有休制度の導入	http://www.muranaka-g.co.jp/	20/11/25
3	(株)日本エー・エム・シー	ダイバーシティ推進・働き方改革・健康経営を三位一体で取り組み働きやすい職場づくりを進めます。	女性・男性共育児休業取得率100%	https://www.j-amc.co.jp	20/11/3