

めざせ「社員ファースト企業」宣言書

私たちは、従業員を大切にする「社員ファースト企業」をめざして、次の取組みを推進します。
※宣言の内容については、法令で義務化されている取組を除いてください。

企業(団体)名	株式会社 福井いきいき商事
宣言内容 (今後の取組内容)	業務効率化やスキルアップなど従業員が生き生きと働ける職場環境づくりを進めるとともに、積極的な賃上げに取り組んでいきます。
今後の取組項目 ※(1)～(7)から少なくとも1つ選択(□にチェック)してください。「その他」を選択する場合は()に具体的な取組みを記載してください。 ※(1)～(6)の他にも取り組む場合は(7)に記載してください。	(1)仕事との両立支援 ■育児 □介護 □治療 □その他()
	(2)働き方の改善 ■時間外労働の削減 ■有給休暇取得促進 □副業・兼業 □フレックスタイム制度導入 □テレワークの導入 ■短時間正社員制度の導入(育児短時間勤務制度を除く) □その他()
	(3)誰もが働きやすい職場づくり □障がい者 □高齢者 ■若者 ■女性 □その他()
	(4)職場環境改善 □ハラスメント防止 ■業務改善・生産性向上 □社員の健康増進 □福利厚生の実施 □その他()
	(5)人材育成・キャリアアップ ■リカレント(学びなおし) □若年者への技能継承 □その他()
	(6)賃金の引き上げ ■継続的な賃金の引き上げ
	(7)ウェルビーイング向上 ■円滑なコミュニケーション □働きがい □その他()
	(8)その他の取組み ()
現在の取組内容 ※できるだけ詳細に記載してください。	・テレワーク制度、時差出勤制度の導入による就業規則の見直し ・育児休業期間を3年に延長 ・ノー残業デーの設定(毎週1日) ・ハラスメントに関する研修の実施

令和 6年 4月 1日

経営者代表(職・氏名)

社員代表(職・氏名)

代表取締役 労政 太郎

総務部 福井 花子