

**令和5年度
福井県勤労者就業環境基礎調査
報 告 書**

**令和6年5月
福 井 県**

令和5年度福井県勤労者就業環境基礎調査報告書

令和6年5月
福井県産業労働部労働政策課

I 調査の概要

【1】 調査の内容

1 調査の目的

近年、社会・経済構造の変化などで勤労者の就業状況が急速に変化してきている。そのため、県内の勤労者がどのような就業環境・労働条件のもとに働いているのか実態を把握し、今後の勤労者の福祉向上を推進するため基礎的データを得ることを目的とする。

2 調査の対象

- (1) 地域 福井県全域
- (2) 産業 建設業、製造業、運輸・通信業、電気・ガス・水道業、卸売業・小売業、金融業・保険業、サービス業
- (3) 事業所 福井県内の民間事業所で、主たる産業が上記(2)に掲げる産業に属し、常用労働者規模が5人以上である事業所のうち産業別、規模別に層化して抽出した事業所
 - 常用労働者規模5～9人 200事業所(抽出)
 - 常用労働者規模10～299人 600事業所(抽出)
 - 常用労働者規模300人以上 37事業所(全数)

※常用労働者規模300人以上の事業所については全数としているが、県内に本社(店)と支社(店)がある場合には本社を、県外に本社があり、県内に支社が複数ある場合には、そのうち1つの支社を対象とした。

また、調査票は事業所に送付しているが、回答は県内における当該企業全体(支店・支社等を含めたもの)の状況について記入することとしている。

※抽出の際に参考とした常用労働者規模は、「平成30年経済センサス基礎調査(総務省)」の調査時点のものであるため、回答事業所の企業規模別内訳とは必ずしも数値は一致しない。

3 調査項目

- 1 回答事業所の現況
- 2 就業規則
- 3 労働時間・休日・休暇
- 4 非正規従業員の雇用管理
- 5 育児・介護休業制度
- 6 仕事と家庭の両立支援
- 7 男女雇用機会均等関係
- 8 高齢者雇用関係
- 9 人材育成関係
- 10 多様な人材の活用関係
- 11 働き方改革関係
- 12 雇用関係

※3は正規従業員について、4はパートタイム労働者および派遣従業員について、5は正規従業員およびパートタイム労働者について調査

4 調査基準日

令和5年7月31日現在

5 調査の方法

郵便による通信調査

6 回答状況

調査対象事業所837事業所のうち、有効回答が得られた事業所は427事業所(有効回答率51.0%)

7 集計者

福井県産業労働部労働政策課

【2】 調査の実施（回答事業所の内訳）

1段目：事業所数
2段目：調査依頼事業所数に対する回答率
3段目：回答事業所数に対する割合
4段目：調査依頼事業所および回答事業所数に対する
産業別の構成比

（単位：社、％）

区 分	調査 依頼 事業所	回答 事業所	企業規模							
			9人以下	10～ 29人	30～ 49人	50～ 99人	100～ 299人	300人 以上	(再掲) 10～ 299人	(再掲) 30人 以上
計	837	427	106	171	49	38	33	30	291	150
		51.0%								
		100.0%	24.8%	40.0%	11.5%	8.9%	7.7%	7.0%	68.1%	35.1%
	100.0%	100.0%								
建設業	85	49	12	28	6	2	1	0	37	9
		57.6%								
		100.0%	24.5%	57.1%	12.2%	4.1%	2.0%	0.0%	75.5%	18.4%
	10.2%	11.5%								
製造業	153	87	16	35	9	7	7	13	58	36
		56.9%								
		100.0%	18.4%	40.2%	10.3%	8.0%	8.0%	14.9%	66.7%	41.4%
	18.3%	20.4%								
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	53	25	6	13	1	3	1	1	18	6
		47.2%								
		100.0%	24.0%	52.0%	4.0%	12.0%	4.0%	4.0%	72.0%	24.0%
	6.3%	5.9%								
卸売業・小売業	196	82	23	34	8	5	11	1	58	25
		41.8%								
		100.0%	28.0%	41.5%	9.8%	6.1%	13.4%	1.2%	70.7%	30.5%
	23.4%	19.2%								
金融業・保険業	25	8	2	3	0	0	0	3	3	3
		32.0%								
		100.0%	25.0%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	37.5%	37.5%
	3.0%	1.9%								
サービス業	325	176	47	58	25	21	13	12	117	71
		54.2%								
		100.0%	26.7%	33.0%	14.2%	11.9%	7.4%	6.8%	66.5%	40.3%
	38.8%	41.2%								

利用上の注意

- (1) 本文中および集計表の割合は数値を四捨五入をして表示している。調査項目によっては、複数回答となっているものもあるので、百分率の合計が100にならないものがある。
- (2) 集計事業所数および集計労働者数などサンプルが少ないものについては、誤差が生じやすいので利用にあたっては注意が必要である。
- (3) 抽出調査のため、調査対象事業所や、有効回答事業所が毎回異なっている。そのため、時系列比較する場合には、注意が必要である。
- (4) 本調査を他の調査と比較する場合は、調査の条件・方法（サンプル数、調査対象事業所の規模、設問方法など）の違いを念頭におく必要がある。
- (5) この調査の集計結果は、調査結果の単純な集計値であり、抽出率による母集団への復元はしていない。

【3】 用語等の説明

1 事業所の現況

(1) 事業所

この調査においては、本社・本店のほか、支店、営業所等を含む同一企業のことをいう。

(2) 企業規模

本社・本店のほか、支店、営業所等を含む同一企業における企業全体の令和5年7月31日現在の常用労働者数によって区分した。

(3) 常用労働者

次の①から⑤のいずれかに該当する労働者をいう。

- ①期間を定めずに、または1ヵ月を超える期間を定めて雇われている者
- ②日々雇われている者または1ヵ月以内の期間を定めて雇われている者で、直近2ヵ月（6月と7月）の各月にそれぞれ18日以上雇われた者
- ③取締役、理事などの役員のうちで常時勤務し、正規従業員と同じ給与規則または同じ基準で毎月給与の支払いを受けている者
- ④事業主の家族であって、その企業に常時勤務して給与の支払いを受けている者
- ⑤上記①～③の条件に該当する他企業からの出向者（在籍出向、移籍出向を問わない。また、他企業への出向者は在籍出向、移籍出向を問わず除く。）

なお、この調査では、常用労働者の雇用形態を次のとおり定義している。

ア 正規従業員

雇用している労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業からの出向者等を除いた者。

イ 非正規従業員

正規従業員以外の労働者（パートタイム労働者、派遣従業員、嘱託従業員、他企業からの出向従業員、臨時的雇用者、アルバイト等）。

ウ パートタイム労働者

雇用期間が1ヵ月を超えるか、または定めがない者で、「パートタイマー」その他これに類する名称で呼ぶ者

エ 派遣従業員

「労働者派遣法」に基づく派遣元事業所から派遣された者

オ その他

非正規従業員で上記ウ、エに当たらない者（嘱託従業員、他企業からの出向従業員、臨時的雇用者、アルバイト等）。

カ 嘱託従業員

定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し雇用する者

キ 出向従業員

他企業より出向契約に基づき出向している者。出向元に籍を置いているかどうかは問わない。

ク 臨時的雇用者（アルバイト）

臨時的にまたは日々雇用している者で、雇用期間が1ヵ月以内の者

(4) 管理職・リーダー

①管理職

課以上の内部組織の業務を管理・監督する者、またはそれと同等の職責の者をいい、役員を含む。社長、副社長、取締役等の役員や、部長、課長、支店長、工場長、私立学校事務長等の課以上の内部組織の業務を管理・監督する者が該当する。

②リーダー

管理職以外で、部下を持ち、一つの業務を取りまとめる立場にある者。課長代理、副支店長、係長、チームリーダー、主任等。

2 就業規則

職場の労働条件や規律を具体的に定めたもの。常時10人以上の労働者を使用している事業所では、就業規則を作成し、所轄労働基準監督署長に届出を行い、労働者に周知することが義務付けられている（労働基準法第89条）。また、就業規則の作成・変更の届出の際、労働者の過半数で組織する労働組合がある場合はその労働組合、過半数で組織する労働組合がない場合には労働者を代表する者の意見書を添えなければならない（労働基準法第90条）。

3 労働時間・休日・休暇

（1）週休制

①「週休1日制」

1週間に週休日が1日ある制度

②「週休1日半制」

1週間に週休日が1日あるほか、別の1日を通常の労働時間の半日程度にしている制度

③「完全週休2日制」

毎週週休日が2日ある制度

④「その他の週休2日制」

月3回、隔週、月2回、月1回の週休2日制

⑤「その他」

週休3日制、3勤3休など、実質的に完全週休2日制より休みが多い制度

⑥「変形休日制」

週休制をとることが難しい場合、4週間に4日以上の日を与える制度（労働基準法第35条第2項）

（2）所定外労働時間

あらかじめ就業すべきと定められた時間帯（所定労働時間）の範囲外での労働時間のことで、いわゆる早出、残業、休日出勤、臨時の呼び出しのことをいう。

（3）年次有給休暇

①「年次有給休暇」

労働基準法第39条でいう休暇

②「付与日数」

労働基準法第39条でいう年次有給休暇を年または年度内に労働者各人に付与した日数をいい、繰越分は含まない。

③「取得日数」

年次有給休暇の付与期間中に労働者各人が取得した年次有給休暇日数をいう。

4 非正規従業員の雇用管理

（1）正規従業員への転換制度

パートタイム労働者や契約社員などに対し、正規従業員として登用するための試験制度を設けるなど、非正規従業員を新たに正規従業員へ転換する制度。

5 育児・介護休業制度

（1）育児休業制度

育児・介護休業法に規定する子を養育するための休業。労働者（一定範囲の期間雇用者※1も含む）が、事業主に申し出ることにより、子が1歳に達するまでの間（子が1歳を超えても必要と認められる一定の場合※2）には、子が2歳に達するまで）育児休業をすることができる（育児・介護休業法第5～9条）。夫婦がともに育児休業をする場合、1年2ヶ月育児休業をすることができる（パパママ育休プラス）。

※1 一定範囲の期間雇用者（申出時点において、下記の①、②のいずれにも該当する労働者）

①同一の事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること

②子が1歳に達する日（誕生日の前日）を超えて引き続き雇用されることが見込まれること（子が1歳に達する日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかなる者を除く。）

※2 子が1歳を超えても必要と認められる一定の場合（下記の①、②いずれかの事情がある場合）

①保育所に入所を希望しているが、入所できない場合

②子の養育を行っている配偶者で、1歳以降子を養育する予定であった者が、死亡・疾病等の事情により子の養育が困難になった場合

(2) 育児などによる退職者の再雇用制度

妊娠、出産、育児、介護を理由に一旦退職した労働者を、再び元の職場で雇用する制度。育児・介護休業法では、退職の際に「就労可能になった時に再び雇用されること」を希望した労働者に対し、労働者の募集や採用にあたって特別に配慮する措置を講ずることを事業主の努力義務としている（育児・介護休業法第27条）。

(3) 介護休業制度

育児・介護休業法に規定する家族の介護のために一定期間休業する制度。労働者（一定範囲の期間雇用者※1も含む）は、事業主に申し出ることにより、常時介護を必要とする対象家族1人につき、最大3回、通算して93日まで介護休業をすることができる（育児・介護休業法第11条～第15条）。

※1 一定範囲の期間雇用者（申出時点において、下記の①、②のいずれにも該当する労働者）

①同一の事業主に引き続き雇用された期間が1年以上であること

②介護休業開始予定日から93日を経過する日（93日経過日）を超えて引き続き雇用されることが見込まれること（93日経過日から1年を経過する日までに労働契約期間が満了し、更新されないことが明らかな者を除く）

6 仕事と家庭の両立支援

(1) 育児のための勤務時間短縮等の措置

労働者が就業しつつ子を養育することを容易にするための措置。育児・介護休業法では、事業主は、3歳に達するまでの子を養育する労働者については短時間勤務制度（1日原則6時間）および所定外労働の免除の措置を講じなければならない（育児・介護休業法第16条の8、第23条）。

〔勤務時間短縮等の措置〕

①短時間勤務制度、②フレックスタイム制、③始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、④所定外労働の免除、⑤託児施設の設置運営その他これに準ずる便宜の供与（育児費用の援助措置等）

また、3歳から小学校就学前の子を養育する労働者については、これらの措置を講ずることを事業主の努力義務としている（育児・介護休業法第24条）。

(2) 子の看護休暇制度

小学校就学前の子を養育する労働者は、申し出ることにより、病気・けがをした子の看護または子どもの予防接種・健康診断を受けさせるために、年次有給休暇とは別に1年に5日まで（当該子が2人以上の場合は10日まで）休暇を取得することができる。事業主は、業務の繁忙等を理由に、申出を拒むことはできない（育児・介護休業法第16条の2、第16条の3）。

7 男女雇用機会均等関係

(1) ポジティブ・アクション

固定的な性別による役割分担意識や過去の経緯から、男女労働者の間に事実上生じている差があるとき、その解消を目指して企業が行う自主的かつ積極的な取組。

8 高齢者雇用関係

65歳から70歳までの就業機会を確保するため、「70歳までの定年引き上げ」「定年制の廃止」「70歳までの継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度）の導入」「70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入」「70歳まで継続的に事業主等が実施する社会貢献事業に従事できる制度の導入」のいずれかの措置（高齢者就業確保措置）を実施することが努力義務として定められている（高齢者雇用安定法第10条の2）。

9 人材育成関係

(1) 事業内職業能力開発計画

雇用する労働者の職業能力の開発および向上を段階的かつ体系的に行うために事業主が作成する計画。計画の作成は、事業主の努力義務となっている（職業能力開発促進法第11条）。教育訓練に関する国

の助成金の支給を受けるにあたり、計画の策定が要件になっている場合がある。

10 多様な人材の活用関係

(1) 外国人労働者の雇用

①「在留資格」

出入国管理及び難民認定法（いわゆる「入管法」）により定められた、外国人が日本で就労活動や留学などの活動を行うことの許可。

②「留学生」

本来の在留資格「留学」の活動を阻害しない範囲内で、相当と認められる場合に報酬を受ける活動が許可された者。

③「定住者」

日系3世など、法務大臣が特別な理由を考慮し一定の在留期間を指定して居住を認める者。この在留資格は在留中の活動に制限がないため、様々な分野で報酬を受ける活動が可能である。

④「永住者」

法務大臣から永住の許可を受けた者。この在留資格は在留中の活動に制限がないため、様々な分野で報酬を受ける活動が可能である。

⑤「技能実習生」

技能実習制度において「技能実習」の在留資格により、雇用関係の下でより実践的な技術、技能等の修得のための活動を行う者のこと。技能移転を通じた開発途上国への国際協力を目的とする。

⑥「特定技能」

一定の専門性や技能、日本語能力を有する外国人を12の特定産業分野（職種）で受け入れる制度

⑦「技術・人文知識・国際業務」

機械工学等の技術者、通訳、デザイナーなど、大卒以上の学歴や10年以上の実務経験を有する外国人を、日本で長く雇用することができる在留資格

11 働き方改革関係

(1) テレワーク

労働者の自宅またはサテライトオフィスにおいて、情報通信技術を利用して行う事業場外勤務。

12 雇用関係

(1) 公正採用選考人権啓発推進員の選任

公正採用選考人権啓発推進員は、基本的人権を尊重した正しい採用選考体制の確立を目指して各事業所内で選任される者である。就職の機会均等を確保する観点に立って、各事業所内で公正な採用選考システムの確率を図る役割とともに、ハローワークや労働局との連携窓口としての事務的な責任者の役割を担う。公正採用選考人権啓発推進員は、常時使用する従業員数が一定規模以上の事業所において、人事担当責任者など採用選考に関する事項について相当の権限を有する者の中から選任する。

調査結果の概要目次

1	回答事業所の現況	8
(1)	事業所における各雇用形態の有無	
(2)	従業員の雇用形態別割合	
(3)	早期離職の状況	
(4)	女性管理職者の割合	
2	就業規則	9
3	労働時間・休日・休暇	10
(1)	週休制	
(2)	所定外労働（残業）の状況	
(3)	恒常的な所定外労働（残業）削減のための取組	
(4)	年次有給休暇	
(5)	年次有給休暇取得促進のための取組	
4	非正規従業員の雇用管理	12
(1)	非正規従業員の正規従業員への転換実績	
5	育児・介護休業制度	13
(1)	育児休業制度の規定状況	
(2)	育児休業制度の規定がある事業所における育児休業利用可能期間	
(3)	育児休業の取得状況	
(4)	育児休業を開始した者（開始予定の申出をしている者も含む）の取得した育児休業期間	
(5)	育児休業を取得する際の課題	
(6)	妊娠または出産による退職状況別女性労働者の割合	
(7)	育児・介護による退職者の再雇用制度	
(8)	介護休業制度の規定状況	
(9)	介護休業制度の規定がある事業所における介護休業利用可能期間	
(10)	介護休業の取得状況	
(11)	介護休業を終了し復職した者の取得した介護休業期間	
6	仕事と家庭の両立支援	17
(1)	育児のための勤務時間短縮等措置の制度導入状況	
(2)	勤務時間短縮制度等の課題	
(3)	子の看護休暇制度	
7	男女雇用機会均等関係	18
(1)	ポジティブ・アクション	
8	高齢者雇用関係	18
(1)	高齢者の雇用拡大	
9	人材育成関係	19
(1)	人材育成方針・従業員のキャリアアップ支援	
(2)	教育訓練に関する国等の助成金活用	
(3)	高度教育の必要性	
10	多様な人材の活用関係	20
(1)	外国人労働者の雇用状況	
11	働き方改革関係	20
(1)	テレワークの導入状況	
(2)	テレワークを導入していない理由	
(3)	導入を検討している多様な働き方	
12	雇用関係	22
(1)	公正採用選考人権推進員の選任状況	
(2)	賃上げの実施状況	
(3)	賃上げの実施理由	
(4)	賃上げを行う上で感じる課題	
[参考]		
	統計表	24

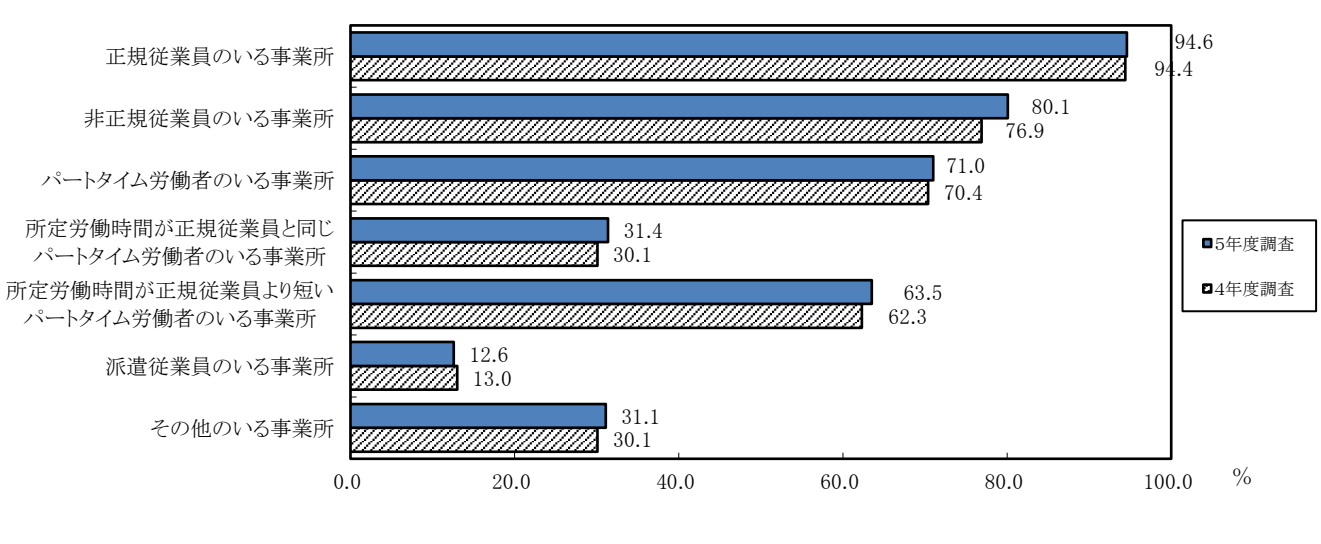
II 調査結果の概要

1 回答事業所の現況

(1) 事業所における各雇用形態の有無

回答事業所を雇用形態別にみると、正規従業員のいる事業所は94.6%(前年度94.4%)となっている。非正規従業員のいる事業所は80.1%(同76.9%)となっており、そのうち「パートタイム労働者」のいる事業所は71.0%(同70.4%)、派遣従業員のいる事業所は12.6%(同13.0%)となっている。
(第1図、表1)

第1図 事業所における各雇用形態の有無



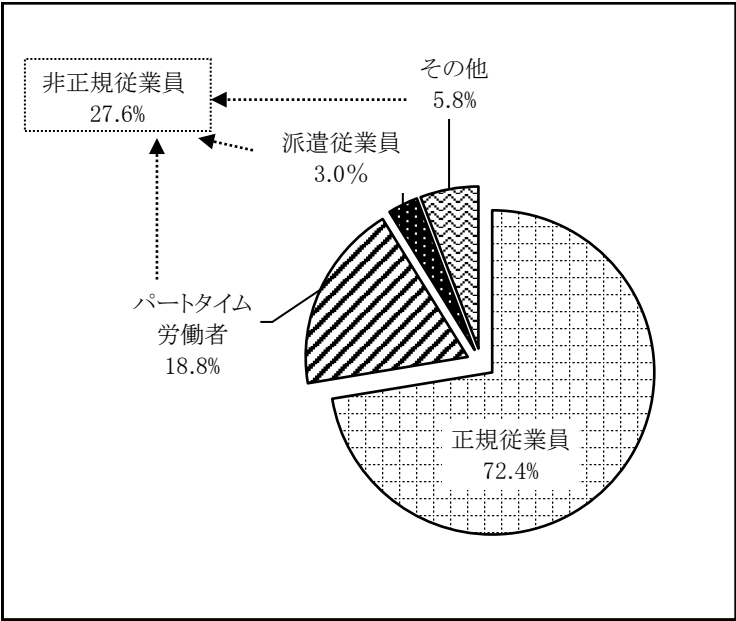
(2) 従業員の雇用形態別割合

回答事業所における従業員の雇用形態別割合をみると、全従業員のうち、正規従業員は72.4%(前年度66.9%)、非正規従業員は27.6%(同33.1%)となっている。非正規従業員のうち、「パートタイム労働者」の割合が18.8%(同21.2%)、パートタイム労働者の中でも「所定労働時間が正規従業員より短い」者の割合が10.1%(同12.5%)となっている。非正規従業員の割合を産業別に見ると、「卸売業・小売業」において43.8%(同45.7%)と最も高くなっている。また、女性従業員に占める女性の非正規従業員の割合は38.0%(同43.1%)と男性の19.9%(同24.2%)と比較して高くなっている。
(第1表、第2図、表2)

第1表 従業員の雇用形態別割合 (単位:人、%)

雇用形態	総合計数	男性	女性
全事業所計	42,854 (100.0)	24,664 (100.0)	18,190 (100.0)
正規従業員	31,031 (72.4)	19,757 (80.1)	11,274 (62.0)
非正規従業員	11,823 (27.6)	4,907 (19.9)	6,916 (38.0)
パートタイム労働者	8,051 (18.8)	2,841 (11.5)	5,210 (28.6)
所定労働時間が正規従業員と同じパートタイム労働者	3,725 (8.7)	1,668 (6.8)	2,057 (11.3)
所定労働時間が正規従業員より短いパートタイム労働者	4,326 (10.1)	1,173 (4.8)	3,153 (17.3)
派遣従業員	1,303 (3.0)	696 (2.8)	607 (3.3)
その他	2,469 (5.8)	1,370 (5.6)	1,099 (6.0)

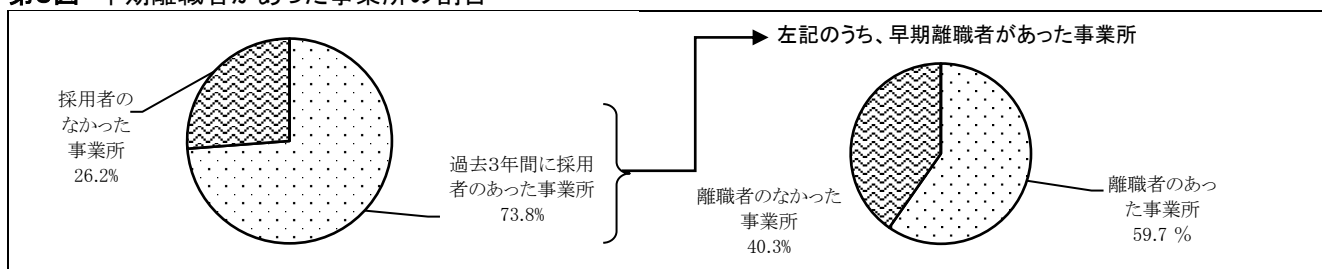
第2図 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳



(3) 早期離職の状況

回答事業所における過去3年間に採用者があった事業所の割合は73.8%（前年度68.8%）となっており、そのうち早期離職者のあった事業所の割合は59.7%（前年度67.3%）となっている。（第3図、表4）

第3図 早期離職者があった事業所の割合

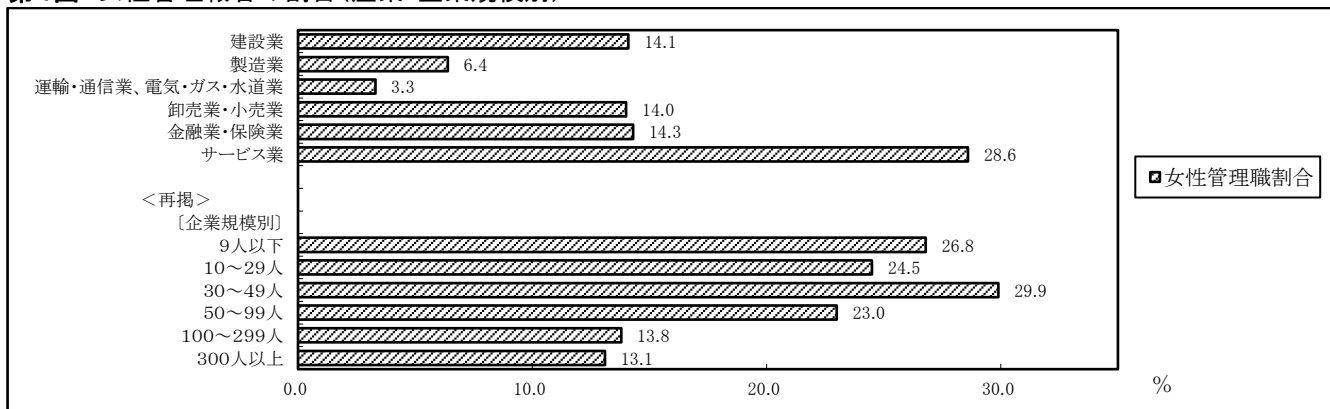


(4) 女性管理職者の割合

回答事業所における女性管理職者の割合は17.2%（前年度18.6%）であった。産業別にみると、「サービス業」が28.6%と最も高く、「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」が3.3%と最も低くなっている。企業規模別にみると、「30～49人」29.9%が最も高く、「300人以上」13.1%が最も低い。

（第4図、表5-1）

第4図 女性管理職者の割合（産業・企業規模別）

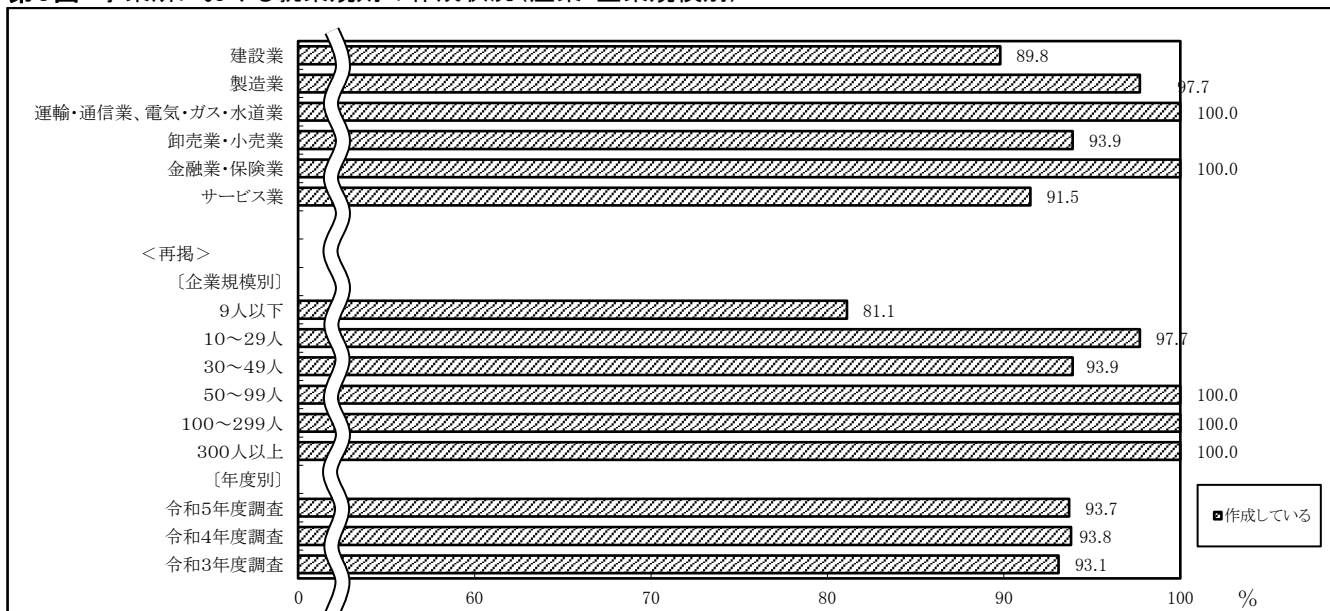


2 就業規則

就業規則を作成している事業所の割合は93.7%（前年度93.8%）となっている。産業別にみると、「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」と「金融業・保険業」が100.0%であった。一方、「建設業」89.8%が最も低くなっている。企業規模別にみると、作成義務のある10人以上の規模では97.8%が就業規則を作成しているが、9人以下では81.1%であった。

（第5図、表6）

第5図 事業所における就業規則の作成状況（産業・企業規模別）



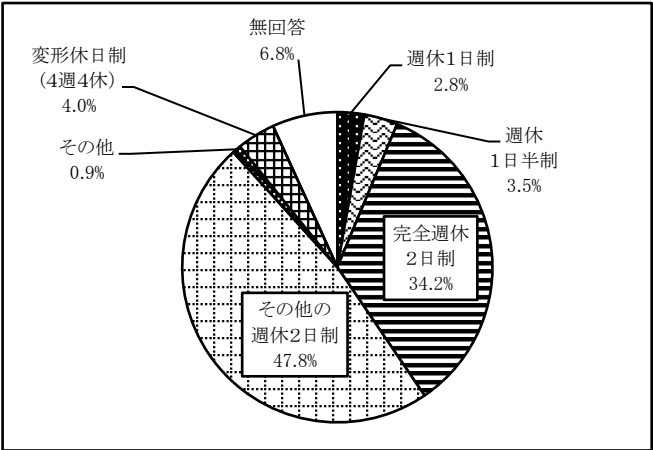
3 労働時間・休日・休暇

(1) 週休制

「何らかの週休2日制」を採用している事業所の割合は82.0%（前年度79.2%）となっている。産業別にみると、「金融業・保険業」が100.0%となっており、次いで「製造業」で94.3%となっている。企業規模別にみると、「300人以上」の100.0%が最も高く、「9人以下」の67.0%が最も低い。

「完全週休2日制」を採用している事業所の割合は34.2%（同33.6%）となっている。産業別にみると、「金融業・保険業」が100.0%で最も高く、次いで割合の高い「サービス業」は38.1%、最も低い「建設業」は12.2%となっており、産業によって差がある。企業規模別にみると、「300人以上」は70.0%と、他の規模に比べ割合が高い。（第6図、第2表、表7）

第6図 週休制の状況別 事業所数割合



第2表 週休制の状況別 事業所数割合（産業・企業規模別）（単位：％）

産業・企業規模	回答 事業所	週休 1日制	週休 1日半制	何らかの 週休 2日制			その他	変形休日 制（4週 4休）	無回答	
					完全週休 2日制	その他の 週休 2日制				
建設業	100.0	4.1	2.0	77.6	12.2	65.3	0.0	10.2	6.1	
製造業	100.0	1.1	1.1	94.3	36.8	57.5	0.0	1.1	2.3	
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	100.0	4.0	0.0	88.0	32.0	56.0	8.0	0.0	0.0	
卸売業・小売業	100.0	2.4	6.1	75.6	30.5	45.1	1.2	4.9	9.8	
金融業・保険業	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
サービス業	100.0	3.4	4.5	78.4	38.1	40.3	0.6	4.0	9.1	
<再掲>										
企業規模別	9人以下	100.0	7.5	4.7	67.0	30.2	36.8	1.9	3.8	15.1
	10～29人	100.0	1.8	3.5	84.2	31.0	53.2	0.6	4.7	5.3
	30～49人	100.0	0.0	4.1	81.6	34.7	46.9	0.0	6.1	8.2
	50～99人	100.0	2.6	5.3	86.8	31.6	55.3	2.6	2.6	0.0
	100～299人	100.0	0.0	0.0	97.0	33.3	63.6	0.0	3.0	0.0
	300人以上	100.0	0.0	0.0	100.0	70.0	30.0	0.0	0.0	0.0
年度別	令和5年度調査	100.0	2.8	3.5	82.0	34.2	47.8	0.9	4.0	6.8
	令和4年度調査	100.0	2.1	6.5	79.2	33.6	45.6	1.9	5.3	5.1
	令和3年度調査	100.0	3.7	3.7	83.5	34.5	49.0	1.7	4.1	3.3

(2) 所定外労働（残業）の状況

回答事業所における1人当たり所定外労働時間数（年計）は148.26時間であった。産業別にみると「卸売業・小売業」が199.03時間と最も多く、「金融業・保険業」が22.23時間と最も少なかった。企業規模別にみると「30～49人」の191.40時間が最も多く、「100～299人」の85.36時間が最も少なかった。（第3表、表8）

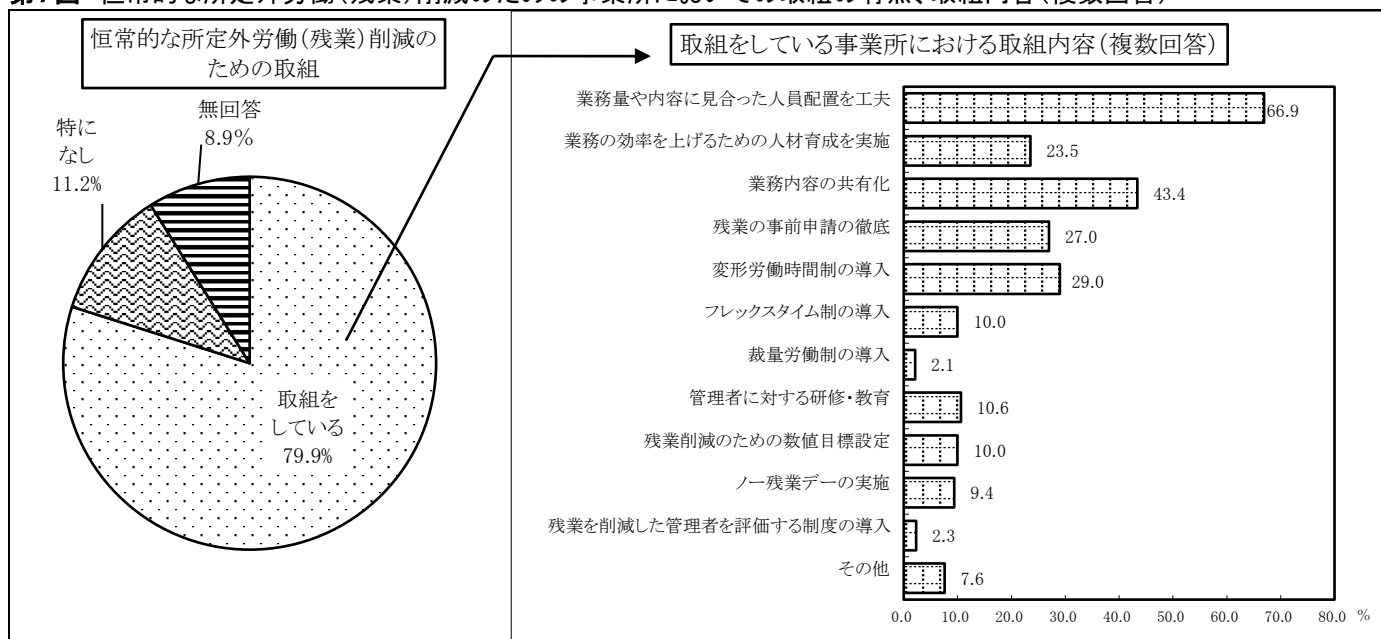
第3表 1人あたり所定外労働時間数（年計）（単位：時間）

産業・企業規模		所定外労働時間数
建設業		93.46
製造業		170.50
運輸・通信業、電気・ガス・水道業		120.09
卸売業・小売業		199.03
金融業・保険業		22.23
サービス業		160.60
<再掲>		
企業規模別	9人以下	175.58
	10～29人	152.67
	30～49人	191.40
	50～99人	85.71
	100～299人	85.36
	300人以上	122.33

（３）恒常的な所定外労働（残業）削減のための取組（複数回答）

恒常的な所定外労働（残業）削減のための取組をしている事業所の割合は79.9%（前年度80.8%）となっている。取組を行っている事業所における取組内容については、「業務量や内容に見合った人員配置を工夫」66.9%が最も高く、次いで「業務内容の共有化」43.4%となっている。（第7図、表9）

第7図 恒常的な所定外労働（残業）削減のための事業所における取組の有無、取組内容（複数回答）



（４）年次有給休暇

正規従業員1人当たりの年次有給休暇平均付与日数は18.5日（前年18.3日）となっている。平均取得日数は10.9日（同11.2日）で取得率は58.9%（同61.1%）となっている。

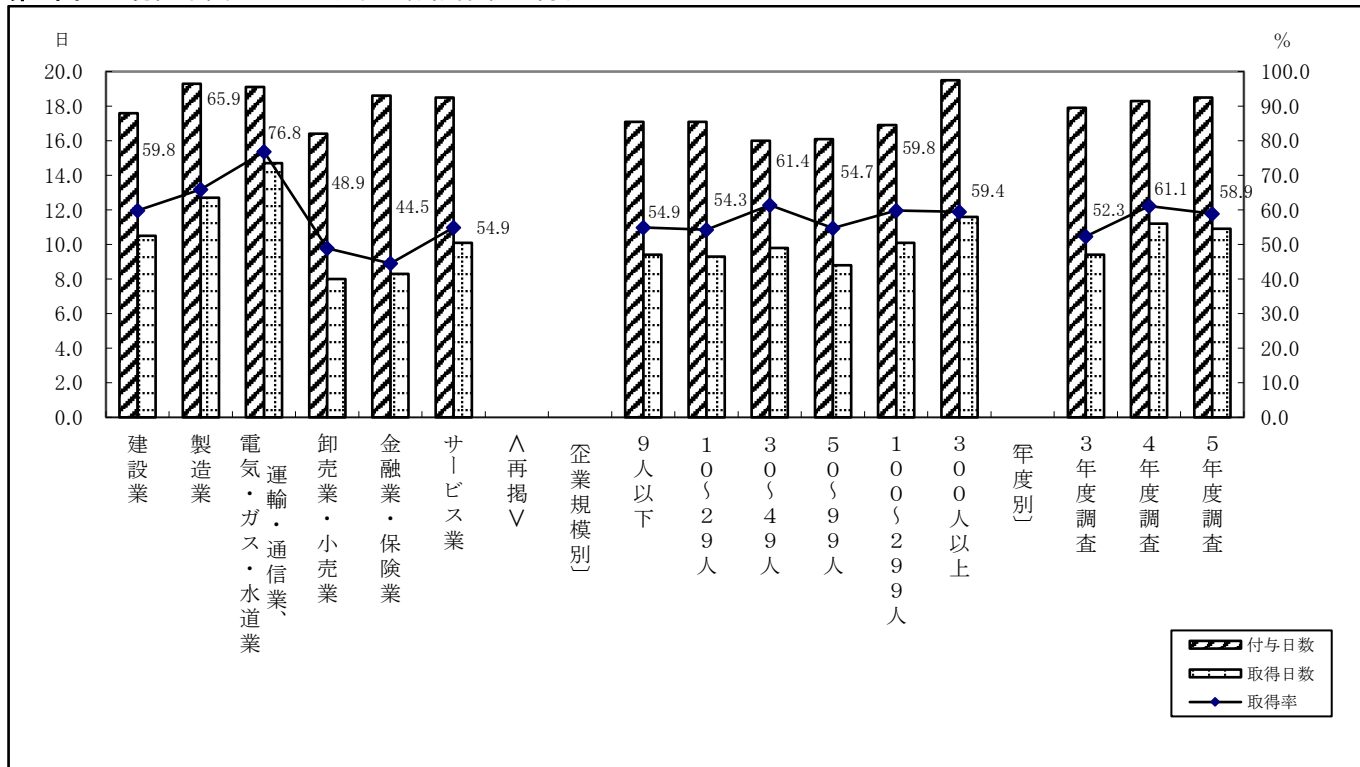
取得状況を産業別にみると、取得率が最も高いのは、「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」の76.8%、次いで「製造業」で65.9%となっている。一方、取得率が最も低いのは、「金融・保険業」で44.5%となっている。（第4表、第8図、表10）

第4表 年次有給休暇付与・取得状況（産業・企業規模別）

（単位：日、%）

産業・企業規模		年次有給休暇 平均付与日数	年次有給休暇 平均取得日数	年次有給休暇 取得率
建設業		17.6	10.5	59.8
製造業		19.3	12.7	65.9
運輸・通信業、 電気・ガス・水道業		19.1	14.7	76.8
卸売業・小売業		16.4	8.0	48.9
金融業・保険業		18.6	8.3	44.5
サービス業		18.5	10.1	54.9
<再掲>				
企業規模別	9人以下	17.1	9.4	54.9
	10～29人	17.1	9.3	54.3
	30～49人	16.0	9.8	61.4
	50～99人	16.1	8.8	54.7
	100～299人	16.9	10.1	59.8
	300人以上	19.5	11.6	59.4
年度別	令和5年度調査	18.5	10.9	58.9
	令和4年度調査	18.3	11.2	61.1
	令和3年度調査	17.9	9.4	52.3

第8図 正規従業員1人当たり年次有給休暇取得状況

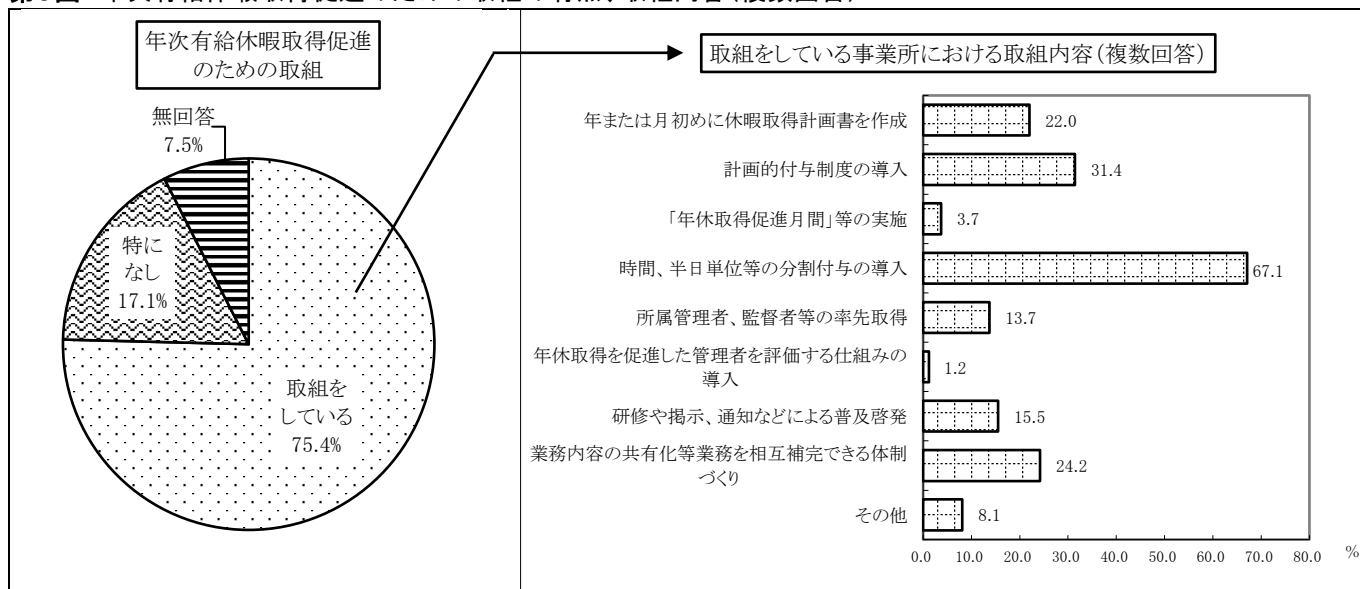


(5) 年次有給休暇取得促進のための取組(複数回答)

年次有給休暇取得促進のための取組をしている事業所の割合は75.4%(前年度78.9%)となっている。取組を行っている事業所における取組内容については、「時間・半日単位等の分割付与の導入」67.1%が最も高くなっている。取組をしている事業所の割合を産業別にみると、「金融業・保険業」100.0%が最も高く、「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」56.0%が最も低い。また、企業規模別にみると、「300人以上」100.0%が最も高く、「9人以下」53.8%が最も低くなっている。

(第9図、表11)

第9図 年次有給休暇取得促進のための取組の有無、取組内容(複数回答)



4 非正規従業員の雇用管理

(1) 非正規従業員の正規従業員への転換実績

パートタイム労働者の正規従業員への転換制度がある事業所の割合は23.2%(前年度26.2%)、過去3年以内に転換した人数は365人となっている。また、派遣労働者の正規従業員への転換制度がある事業所の割合は7.5%(同9.7%)、過去3年以内に転換した人数は37人となっている。

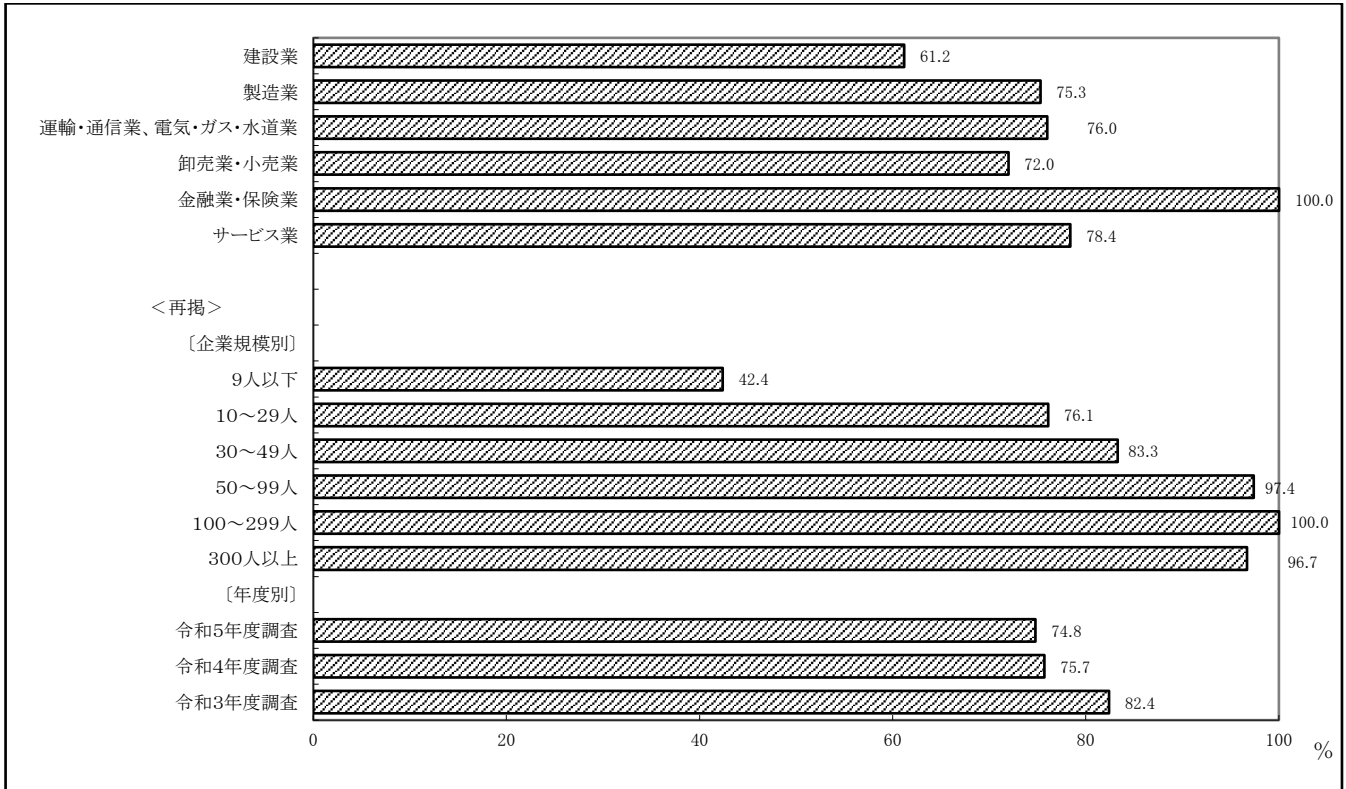
(表12-1、12-2、12-3)

5 育児・介護休業制度

(1) 育児休業制度の規定状況

育児休業制度の規定のある事業所の割合は、正規従業員においては74.8%（前年度75.7%）となっている。正規従業員について産業別にみると、「金融業・保険業」が100.0%となっており、「建設業」61.2%が最も低くなっている。また、企業規模別にみると、「100～299人」が100.0%と最も高くなっており、「9人以下」42.4%が最も低くなっている。（第10図、表13-1）

第10図 育児休業制度規定あり事業所の割合（正規従業員）（産業・企業規模別）

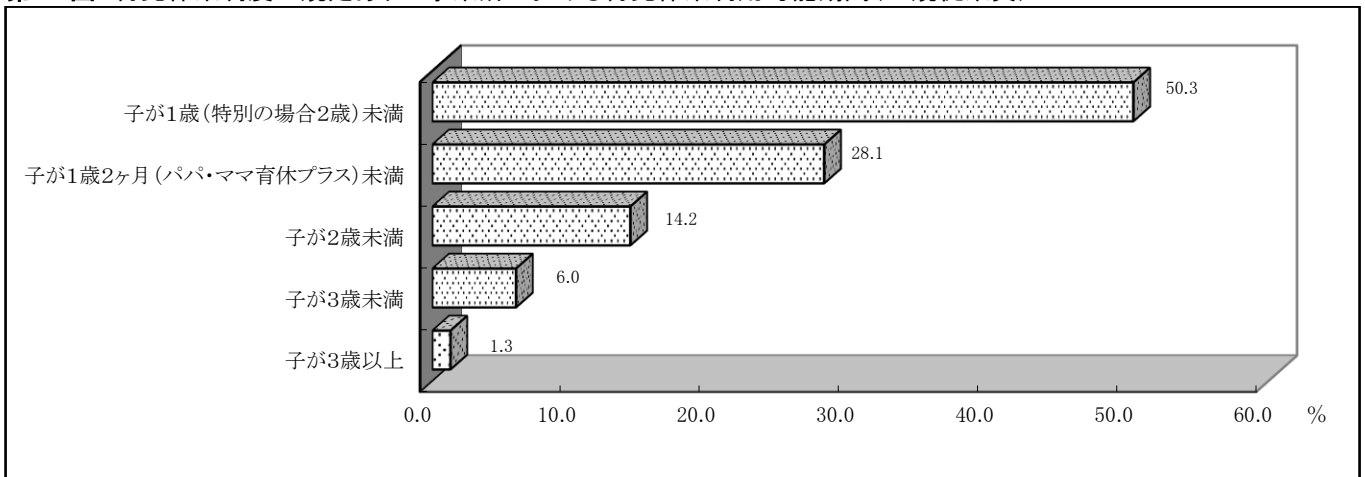


(2) 育児休業制度の規定がある事業所における育児休業利用可能期間

育児休業制度の規定がある事業所における育児休業制度の利用可能期間は、正規従業員においては、「子が1歳（特別の場合2歳）未満」とする事業所割合は50.3%（前年度49.5%）、「子が1歳2ヶ月未満（父母ともに育児休業を取得する場合）」とする事業所割合は28.1%（同23.9%）となっている。期間を「法規定以上」にしている事業所割合は、正規従業員においては21.5%（同26.5%）となっている。

（第11図、表13-1）

第11図 育児休業制度の規定ありの事業所における育児休業利用可能期間（正規従業員）



(3) 育児休業の取得状況

出産者または配偶者が出産した者に占める育児休業取得者（令和3年10月1日から令和4年9月30日までに出産した者または配偶者が出産した者のうち、令和5年10月1日までに育児休業を開始した者（育児休業の開始予定の申し出をしている者を含む）をいう。以下同じ。）の割合を男女別にみると、女性は96.7%となっており、男性は31.4%であった。

また、男性の育児休業取得率を産業別にみると、「金融業・保険業」が90.9%で最も高く、「サービス業」が18.8%と最も低くなっている。（第5表、表14）

※令和5年度調査より調査対象期間等を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

第5表 育児休業の取得状況（産業・企業規模別）

（単位：人、％）

産業・企業規模	女 性			男 性			
	出産者(人)	育児休業 取得者(人)	育児休業 取得率(%)	配偶者が出産 した(人)	育児休業 取得者(人)	育児休業 取得率(%)	
建 設 業	5	4	80.0	15	3	20.0	
製 造 業	135	130	96.3	470	129	27.4	
運 輸・通 信 業、 電気・ガス・水道業	12	12	100.0	72	47	65.3	
卸 売 業・小 売 業	23	20	87.0	28	8	28.6	
金 融 業・保 険 業	39	39	100.0	22	20	90.9	
サ ー ビ ス 業	369	359	97.3	133	25	18.8	
<再掲>							
企業規模別	9人以下	5	4	80.0	5	0	0.0
	10～29人	19	18	94.7	20	9	45.0
	30～49人	28	25	89.3	15	1	6.7
	50～99人	42	34	81.0	7	1	14.3
	100～299人	59	58	98.3	56	14	25.0
	300人以上	430	425	98.8	637	207	32.5
年度別	令和5年度調査	583	564	96.7	740	232	31.4
	令和4年度調査	591	546	92.4	541	110	20.3
	令和3年度調査	563	540	95.9	487	63	12.9

(4) 育児休業を開始した者（開始予定の申し出をしている者も含む）の育児休業期間

令和5年10月1日までに育児休業を開始した者（開始予定の申し出をしている者も含む）の育児休業取得期間は、男女別にみると、女性は、高い順に「10～12ヵ月未満」50.9%、「12～18ヵ月未満」21.1%となっている。また、男性は、高い順に「5日～2週間」26.3%、「5日未満」20.5%となっている。

（第6表、表15-1、15-2、15-3）

※令和5年度調査より調査対象期間等を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

第6表 育児休業を開始した者の取得した育児休業期間割合（男女別）

（単位：％）

	育児休業後復職者計	5日未満	5日～2週間未満	2週間～1ヵ月未満	1ヵ月～3ヵ月未満	3ヵ月～6ヵ月未満	6ヵ月～8ヵ月未満	8ヵ月～10ヵ月未満	10ヵ月～12ヵ月未満	12ヵ月～18ヵ月未満	18ヵ月～24ヵ月未満	24ヵ月～36ヵ月	36ヵ月以上
女性	100.0	0.3	0.1	0.6	0.7	3.3	3.6	10.0	50.9	21.1	7.9	1.3	0.1
男性	100.0	20.5	26.3	13.5	20.1	6.9	1.9	1.5	1.9	2.7	4.6	0.0	0.0
男女計	100.0	5.9	7.4	4.2	6.1	4.3	3.1	7.6	37.3	16.0	7.0	1.0	0.1

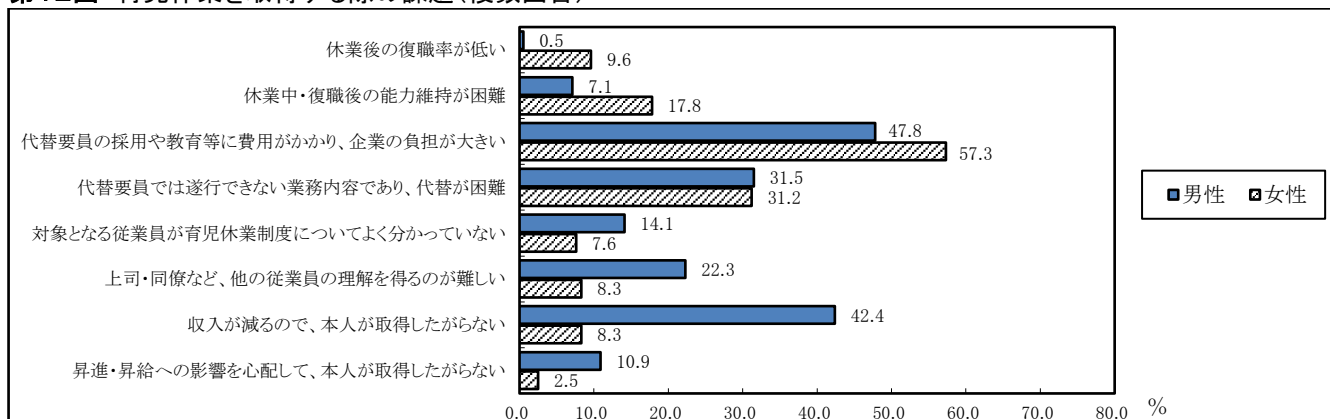
(5) 育児休業を取得する際の課題（複数回答）

男性従業員が育児休業を取得する際に課題があると回答した事業所の割合は45.5%で、うち、「代替要員の採用や教育等に費用がかかり、企業の負担が大きい」が47.8%で最も多く、次いで「収入が減るので、本人が取得したがない」42.4%、「代替要員では遂行できない業務内容であり、代替が困難」31.5%の順であった。

女性従業員が育児休業を取得する際に課題があると回答した事業所の割合は38.9%で、うち、「代替要員の採用や教育等に費用がかかり、企業の負担が大きい」が57.3%で最も多く、次いで「代替要員では遂行できない業務内容であり、代替が困難」31.2%、「休業中・復職後の能力維持が困難」17.8%の順であった。

（第12図、表16-1、16-2）

第12図 育児休業を取得する際の課題(複数回答)



(6) 妊娠または出産による退職状況別女性労働者の割合

令和3年10月1日から令和4年9月30日の間に出産し、または出産予定であった女性のうち、出産後退職した者の割合は、正規従業員については1.6%、パートタイム労働者については4.3%となっている。

(表17)

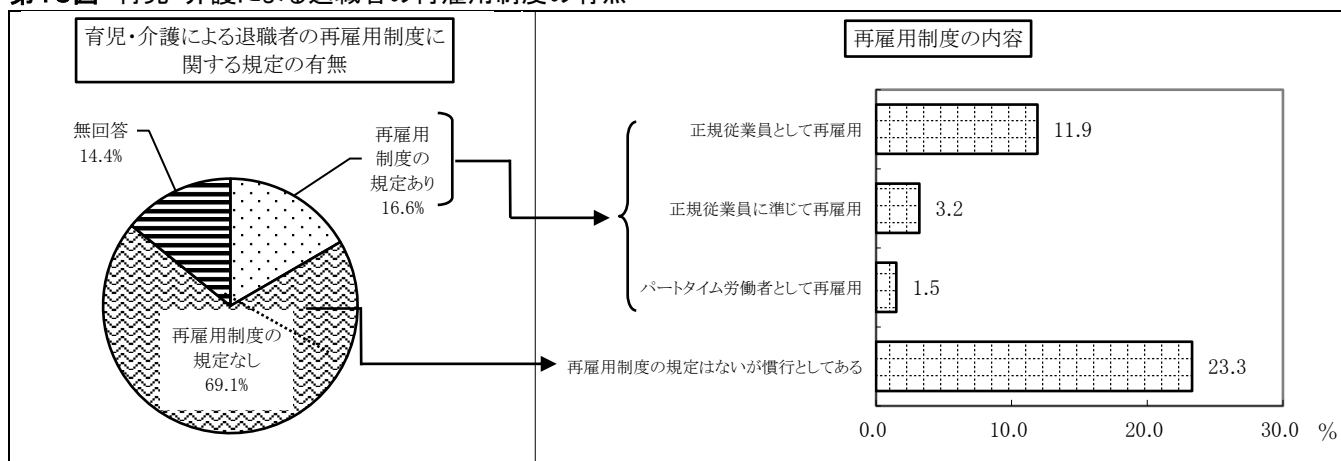
(7) 育児・介護による退職者の再雇用制度

育児・介護等による退職者の再雇用制度の規定がある事業所の割合は16.6%(前年度19.9%)となっている。規定はないものの慣行として再雇用制度がある事業所の割合は23.3%(同21.3%)となっている。(第13図、表18-1)

また、再雇用制度の規定がある事業所および規定はないものの慣行としてある事業所において、昨年度または本年度に再雇用の実績がある事業所、および本年度再雇用を行う予定のある割合は11.2%となっている。

(表18-2)

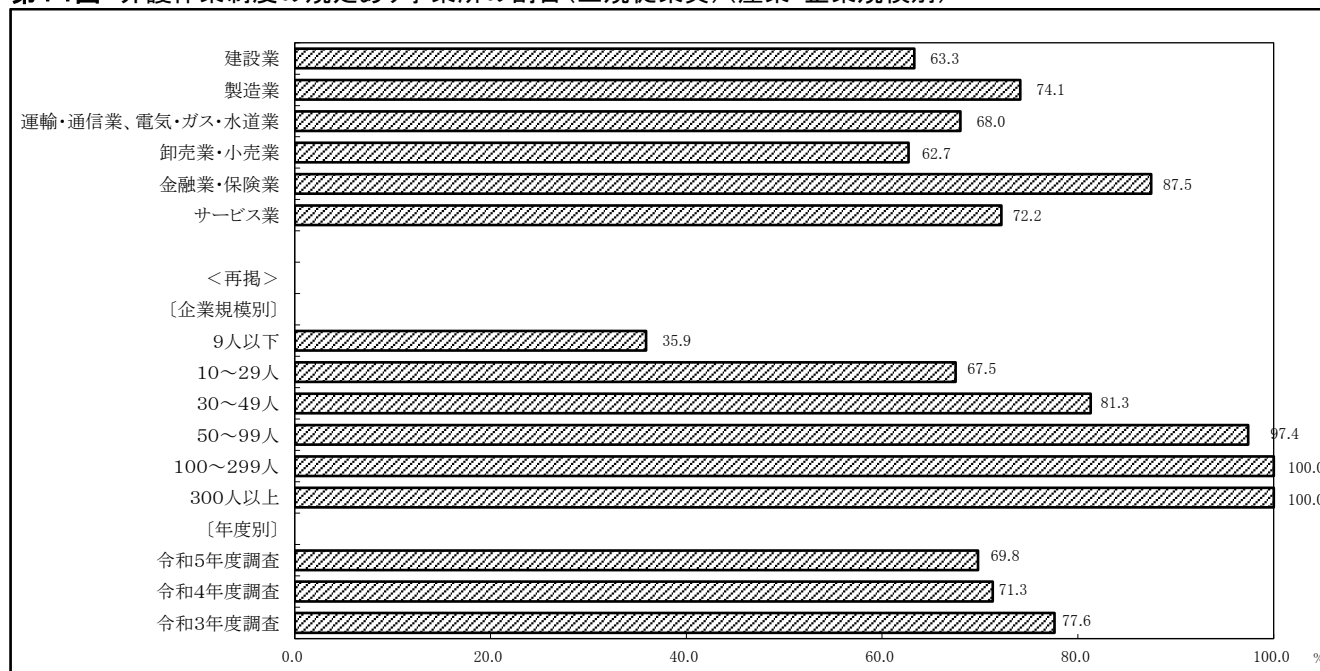
第13図 育児・介護による退職者の再雇用制度の有無



(8) 介護休業制度の規定状況

介護休業制度の規定がある事業所の割合は、正規従業員については69.8%(前年度71.3%)となっている。正規従業員について産業別にみると「金融業・保険業」が87.5%となっている一方、「卸売業・小売業」の62.7%が最も低くなっている。企業規模別にみると、「9人以下」の35.9%が最も低く、「100~299人」と「300人以上」の100.0%が最も高くなっている。(第14図、表19-1)

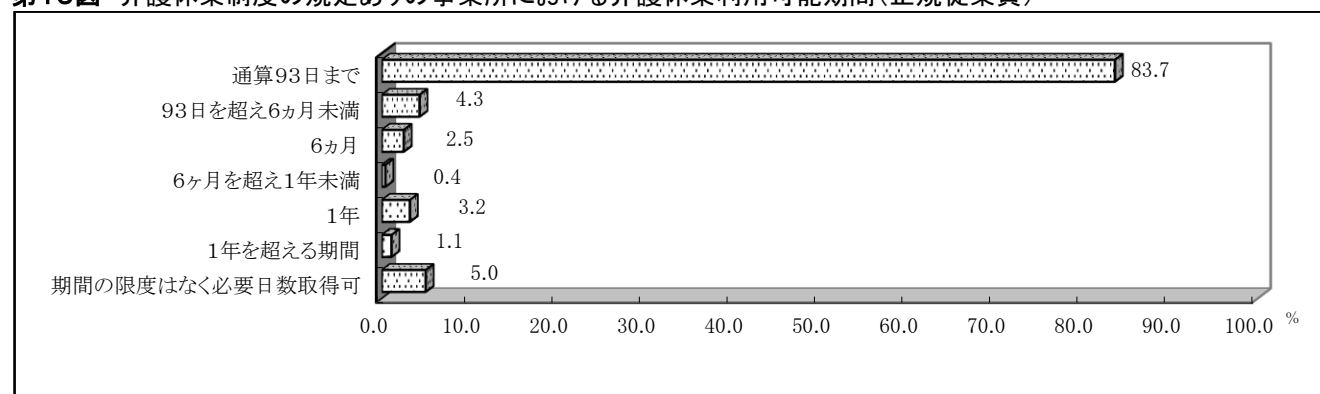
第14図 介護休業制度の規定あり事業所の割合(正規従業員)(産業・企業規模別)



(9) 介護休業制度の規定がある事業所における介護休業利用可能期間

介護休業制度の規定がある事業所における介護休業利用の期間は、正規従業員において、法定どおりとなる「通算93日まで」とする事業所割合が83.7%（前年度81.1%）となっている。（第15図、表19-1）

第15図 介護休業制度の規定ありの事業所における介護休業利用可能期間(正規従業員)



(10) 介護休業の取得状況

介護休業取得者（令和4年度中に介護休業を取得した者）の割合（正規従業員とパートタイム労働者における取得者を正規従業員とパートタイム労働者の雇用者数で除した割合）は、0.107%（前年度0.061%）となっており、男性においては0.066%（同0.010%）、女性においては0.164%（同0.118%）となっている。（表20）

(11) 介護休業を終了し復職した者の取得した介護休業期間

令和4年度中に介護休業を終了し復職した者の取得した介護休業期間は、女性は「1～3ヵ月未満」の60.7%が最も高く、男性は、「1～3ヵ月未満」が38.5%となっている。

（第7表、表21-1、21-2、21-3）

第7表 介護休業より復職した者の取得した介護休業期間割合(男女別) (単位: %)

	介護休業後 復職者計	1週間 未満	1週間～ 2週間未満	2週間～ 1ヵ月未満	1ヵ月～ 3ヵ月未満	3ヵ月～ 6ヵ月未満	6ヵ月～ 1年未満	1年 以上
女性	100.0	10.7	7.1	7.1	60.7	14.3	0.0	0.0
男性	100.0	15.4	0.0	7.7	38.5	23.1	0.0	15.4

6 仕事と家庭の両立支援

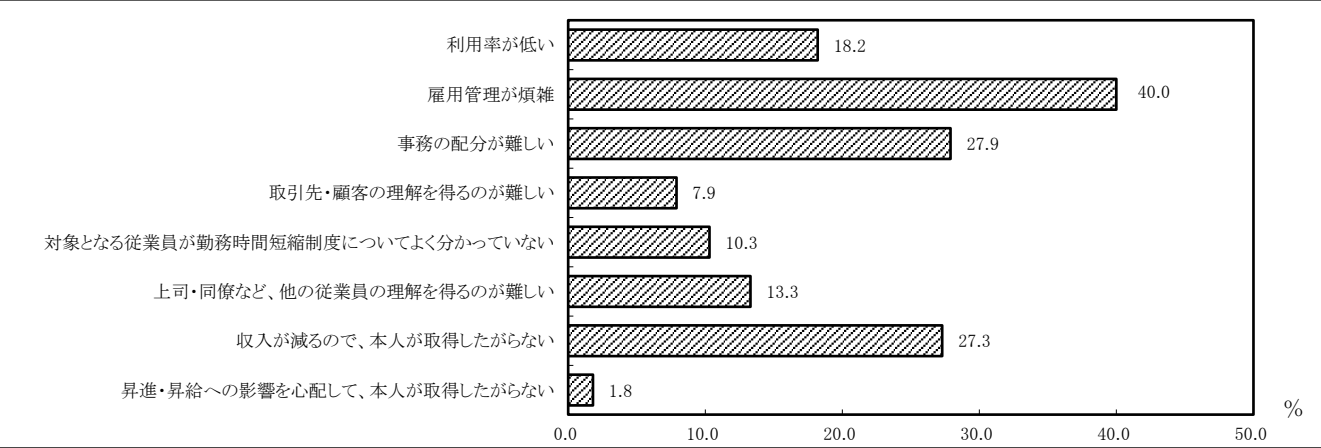
(1) 育児のための勤務時間短縮等措置の制度導入状況（複数回答）

勤務時間短縮等の措置を導入している事業所割合は63.9%（前年度75.7%）となっている。勤務時間短縮等の措置を導入している事業所における各措置の導入状況をみると、「短時間勤務制度」が89.7%（前年度74.9%）と最も高く、「所定外労働の免除」69.6%（同52.0%）、「始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ」50.5%（同39.1%）の順となっている。（表22）

(2) 勤務時間短縮制度等の課題（複数回答）

勤務時間短縮制度等について、課題があると回答した事業所の割合は38.6%であり、その課題の内容については、「雇用管理が煩雑」40.0%が最も多く、次いで「事務の配分が難しい」が27.9%、「収入が減るので、本人が取得しがらない」が27.3%であった。（第16図、表25）

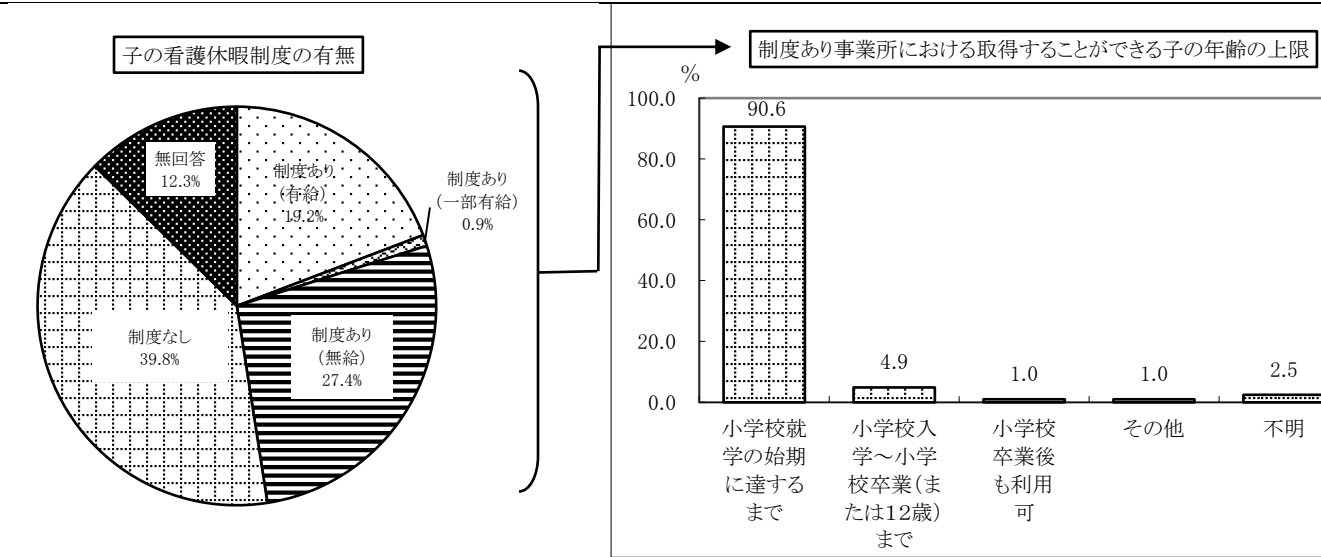
第16図 勤務時間短縮制度等の課題（複数回答）



(3) 子の看護休暇制度

子の看護休暇制度がある事業所の割合は47.5%（前年度49.1%）となっている。賃金の取扱いをみると、「制度ありで有給」が20.1%（うち「有給」19.2%、「一部有給」0.9%）、「制度ありで無給」が27.4%となっている。制度がある事業所における取得可能日数をみると、子が1人の場合は「5日」が85.2%と最も高く、子が2人以上の場合は「10日以上」が82.3%と最も高くなっている。また、制度がある事業所における対象となる子の年齢の上限をみると、「小学校就学の始期に達するまで」が90.6%と最も高くなっている。（第17図、表26）

第17図 子の看護休暇制度の有無および取得可能日数



7 男女雇用機会均等関係

(1) ポジティブ・アクション

ポジティブ・アクションの具体的な取組として事業所が「行っている」割合が最も高い項目は、「採用時の面接・選考担当者に女性を含める」41.5%であった。また、「行っていない」割合で最も高い項目は、「中間管理職の男性や同僚の男性に女性活用の重要性について認識を深める啓発を行う」61.1%であった。

(第8表、表27-1、27-2)

第8表 ポジティブ・アクションの取組状況

(単位: %)

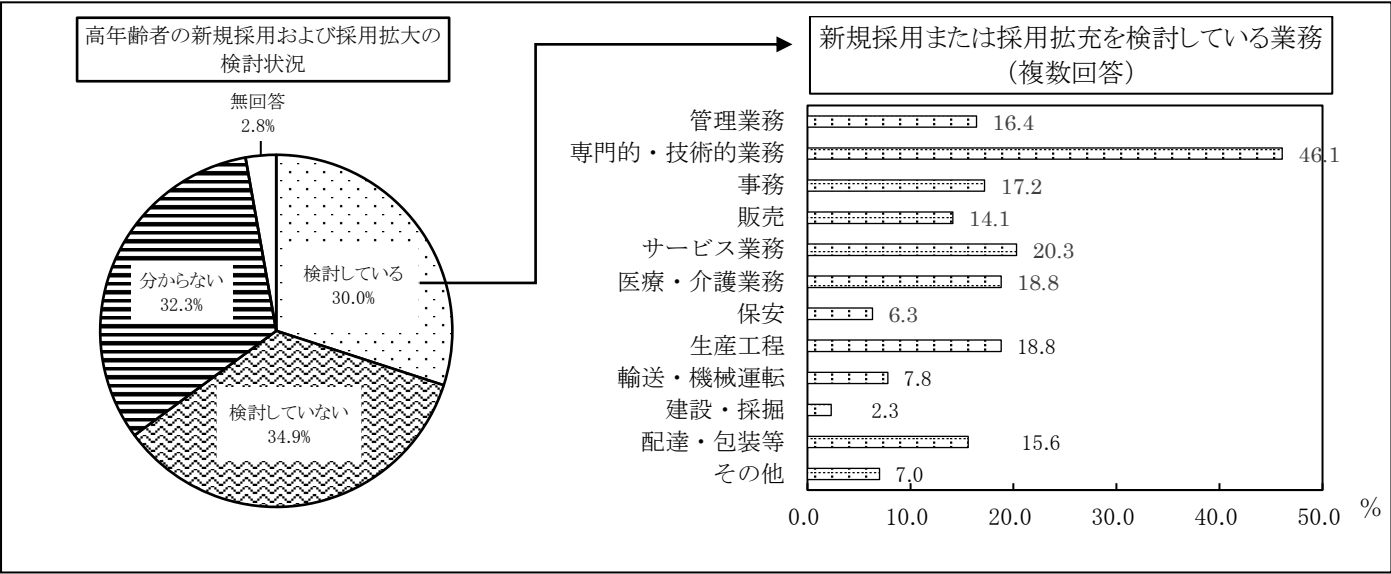
	行っている	行っていない	行っていないが、今後取り組みたいとした事業所	無回答
ア 女性の活用に関することの担当部局、責任者を定めるなど社内の推進体制を整備する	18.5	53.4	15.9	12.2
イ 採用時の面接・選考担当者に女性を含める	41.5	38.4	9.1	11.0
ウ 女性の活用状況や活用にあたっての問題点を調査・分析する	15.0	57.8	14.3	12.9
エ 女性がいない・少ない職務や役職に意欲と能力のある女性を積極的に配置する	18.7	50.4	19.0	11.9
オ 女性の意欲・能力の向上を図るための教育訓練を積極的に行う	24.1	46.4	17.1	12.4
カ 女性のスキルアップや資格取得のための支援を行う	35.1	37.0	16.2	11.7
キ 中間管理職の男性や同僚の男性に女性活用の重要性について認識を深める啓発を行う	9.6	61.1	15.5	13.8
ク 仕事と家庭の両立を支援する社内制度を充実させる	26.0	38.6	24.4	11.0
ケ 評価が性別によって影響されないような人事考課基準を明確に定める	26.7	42.9	18.0	12.4
コ 体力差を補う器具・設備等の設置や深夜勤務時の女性用休憩室、防犯面への配慮等を行う	15.9	56.0	14.3	13.8
サ 女性従業員の意見や要望、相談を受ける窓口を設ける	26.5	43.3	17.3	12.9
シ その他	1.9	17.8	3.0	77.3

8 高齢者雇用関係

(1) 高齢者の雇用拡大

66歳以上の者の新規採用、または採用拡充を検討している事業所は、30.0%であった。検討している事業所について産業別にみると「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」が48.1%と最も高く、企業規模別に見ると「50人～99人」34.2%が最も高くなっている。そのうち、新規採用、または採用拡充を検討している業務については、「専門的・技術的業務」が46.1%と最も高くなっている。(第18図、表28-1、28-2)

第18図 高齢者の採用検討状況および採用検討業務内容

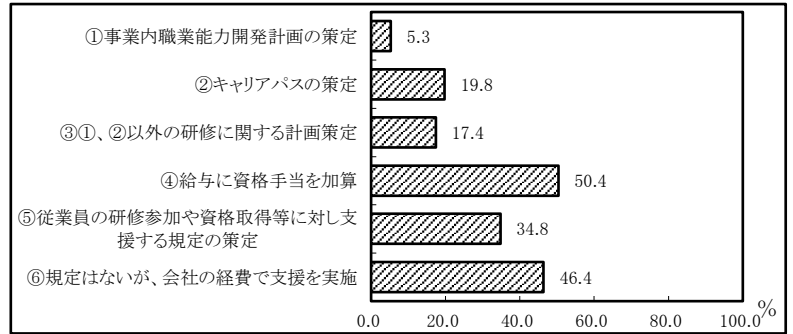


9 人材育成関係

(1) 人材育成方針・従業員のキャリアアップ支援（複数回答）

人材育成や従業員へのキャリアアップ支援として実施しているものについて、「給与に資格手当を加算」の割合が50.4%と最も高く、次いで高かったのが「規定はないが、会社の経費で支援を実施」46.4%であった。（第19図、表29）

第19図 従業員へのキャリアアップ支援で実施しているもの（複数回答）

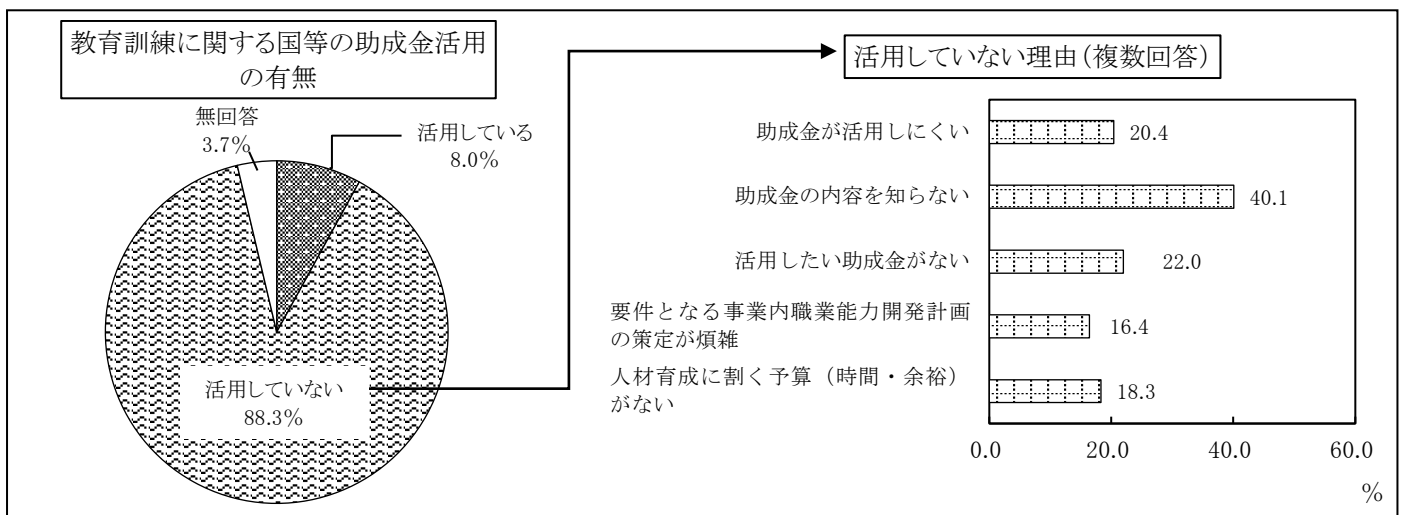


(2) 教育訓練に関する国等の助成金活用

回答のあった事業所のうち教育訓練に関する国等の助成金について、「活用している」と回答した事業所の割合は、8.0%であった。一方、「活用していない」と回答した事業所の割合は、88.3%であり、そのうち、活用していない理由については、「助成金の内容を知らない」40.1%が最も割合が高く、次いで「活用したい助成金がない」22.0%であった。

（第20図、表30-1、30-2）

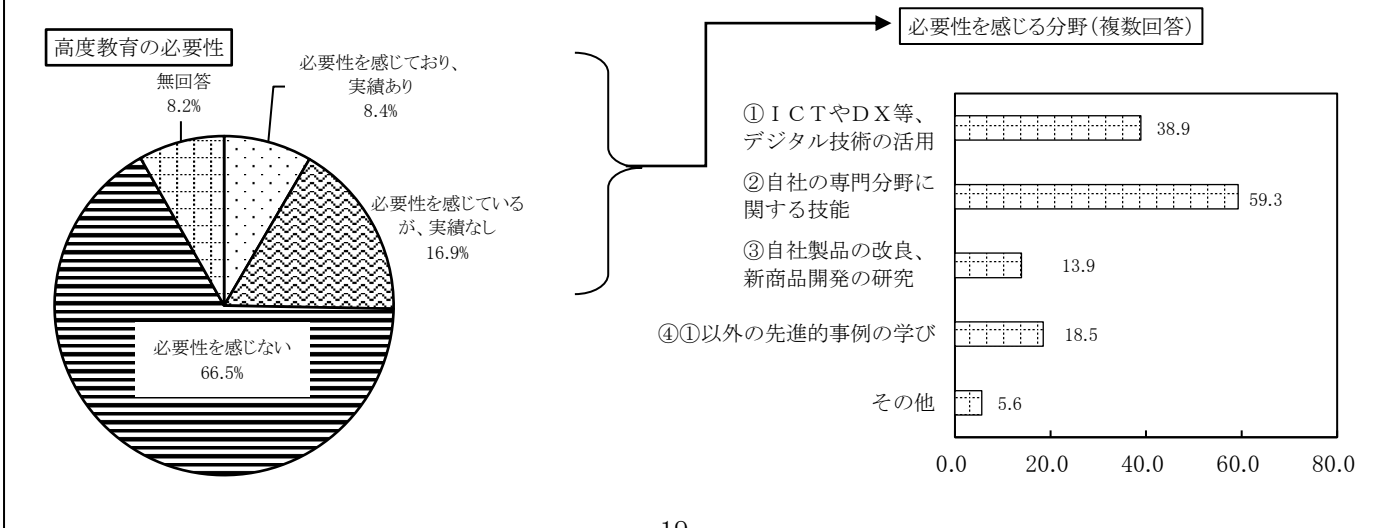
第20図 教育訓練に関する国等の助成金活用の有無と活用していない理由



(3) 高度教育の必要性

回答のあった事業所のうち、「必要性を感じている」と回答した事業所の割合は、25.3%であった。そのうち、必要性を感じている分野については、「自社の専門分野に関する技能」59.3%が最も割合が高く、次いで「ICTやDX等、デジタル技術の活用」38.9%であった。（第21図、表31-1、31-2）

第21図 高度教育の必要性および必要と考える分野



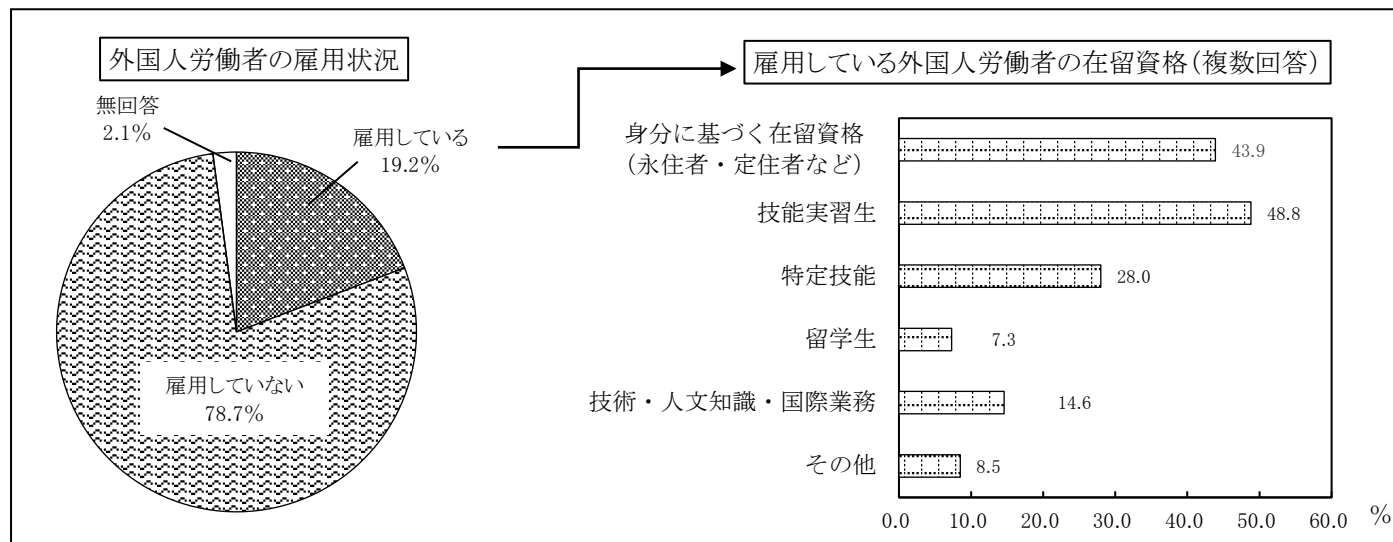
10 多様な人材の活用関係

(1) 外国人労働者の雇用状況

回答のあった事業所のうち外国人労働者を雇用している事業所の割合は19.2%（前年度17.1%）であった。外国人労働者を雇用している事業所について、産業別にみると「製造業」37.9%（同38.9%）がもっとも高く、企業規模別にみると「300人以上」53.3%（同45.9%）が最も高くなっている。また、雇用事業所における外国人労働者の在留資格の種別をみると、「技能実習生」48.8%が最も多く、次いで、「身分に基づく在留資格（永住者・定住者など）」43.9%となっている。

なお、外国人労働者を雇用していない事業所のうち、「今後、外国人労働者の雇用を予定・検討している」と回答した事業所は8.9%（同8.6%）であった。（第22図、表32-1、表32-2）

第22図 外国人労働者の雇用状況および在留資格



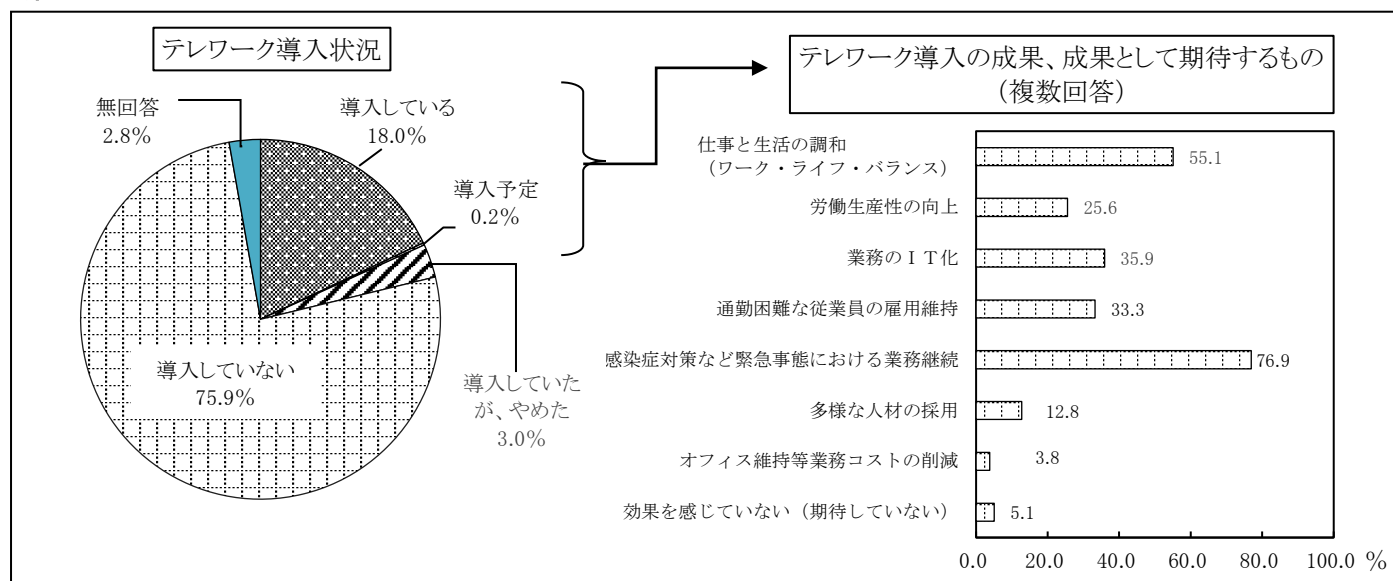
11 働き方改革関係

(1) テレワークの導入状況

回答のあった事業所のうちテレワークを導入しているまたは導入予定の事業所の割合は18.2%であった。テレワークを導入しているまたは導入予定の事業所について、産業別にみると「金融業・保険業」50.0%が最も高く、企業規模別にみると「300人以上」50.0%が最も高くなっている。また、導入しているまたは導入予定の事業所における導入の成果・成果として期待するものの割合をみると、「感染症対策など緊急事態における業務継続」76.9%が最も多く、次いで「仕事と生活の調和」55.1%となっている。

（第23図、表33-1、表33-2）

第23図 テレワーク導入状況および導入成果

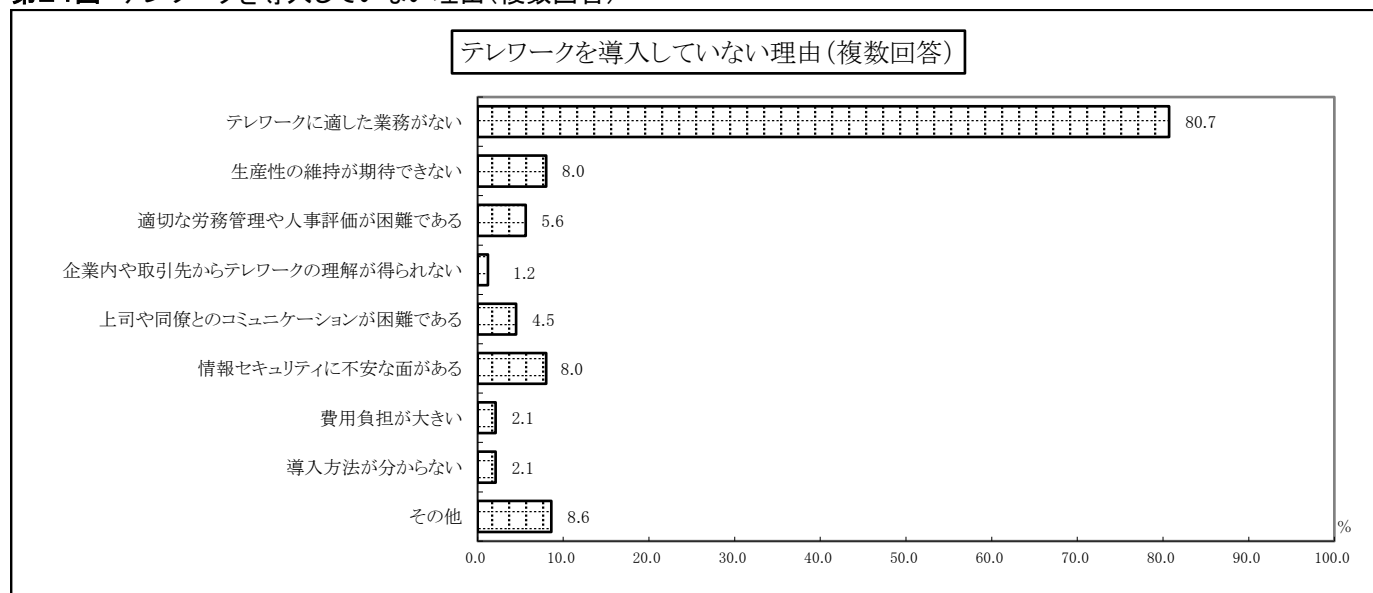


(2) テレワークを導入していない理由(複数回答)

テレワークを導入していたがやめた、導入していないと回答のあった事業所のうち、導入をやめたまたは導入していない理由としての割合は、「テレワークに業務が適さなかった」80.7%が最も多く、次いで「生産性の維持ができなかった」、「情報セキュリティに不安な面があった」8.0%となっている。

(第24図、表33-3)

第24図 テレワークを導入していない理由(複数回答)

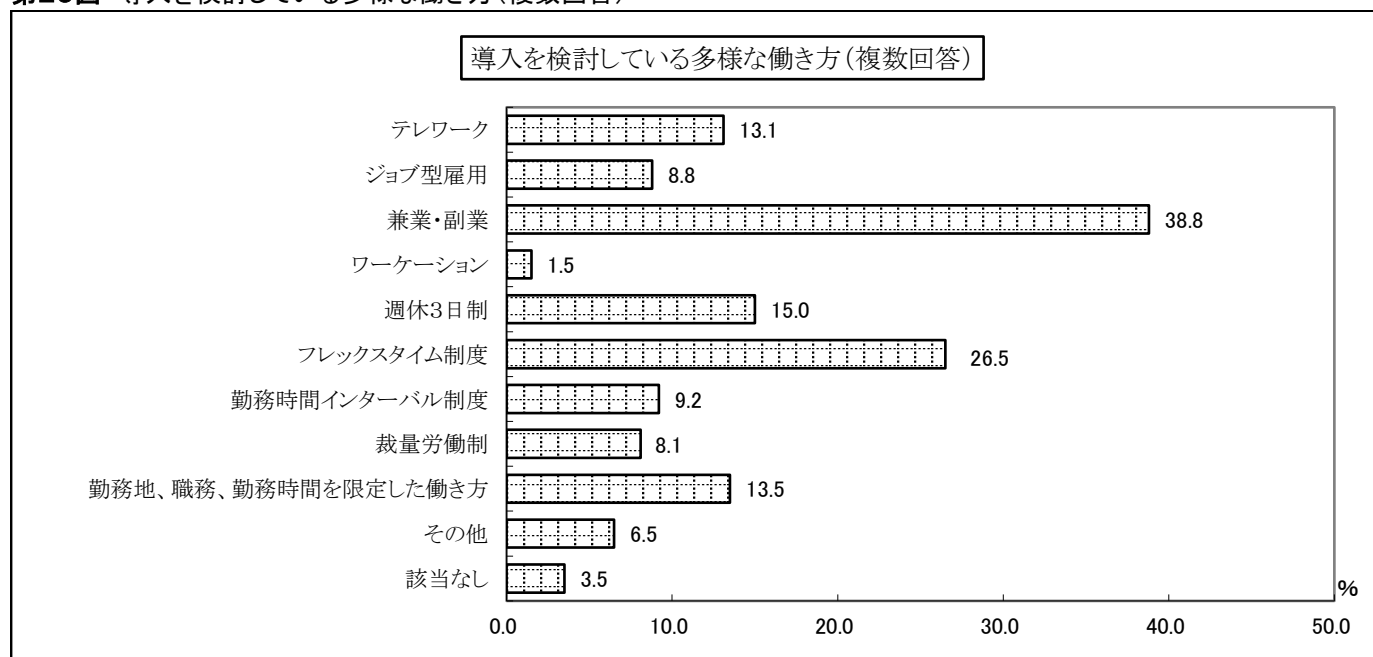


(3) 導入を検討している多様な働き方(複数回答)

近年広がっている多様な働き方について、導入を検討している、今後検討したいと考えている働き方の割合は「兼業・副業」が38.8%と最も多く、次いで「フレックスタイム制度」26.5%となっている。

(第25図、表33-4)

第25図 導入を検討している多様な働き方(複数回答)



12 雇用関係

(1) 公正採用選考人権啓発推進員の選任状況

回答のあった事業所のうち公正採用選考人権啓発推進員を選任している事業所の割合は12.2%であった。選任している事業所について、産業別にみると「製造業」24.1%が最も高く、企業規模別にみると「100～299人」33.3%が最も高くなっている。一方、選任していない事業所の割合は83.6%であった。選任していない事業所について、産業別にみると「金融業・保険業」100.0%が最も高く、企業規模別にみると「10～29人」93.0%が最も高くなっている。

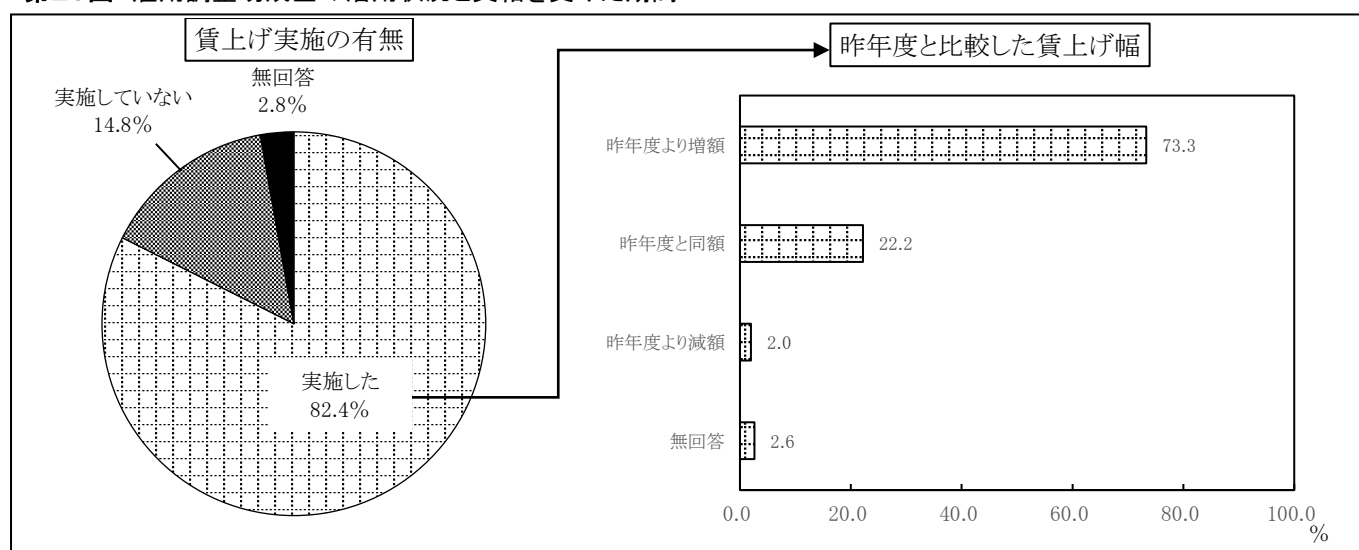
(表34-1)

(2) 賃上げの実施状況

回答のあった事業所のうち賃上げを実施した事業所の割合は82.4%であった。賃上げを実施した事業所について、産業別にみると「製造業」92.0%が最も高く、企業規模別にみると「100～299人」90.9%が最も高くなっている。また、賃上げを実施した事業所における上げ幅について、昨年度より増額した事業所の割合は73.3%であった。昨年度より増額した事業所の割合を産業別にみると「運輸・通信業、電気・ガス・水道業」84.2%が最も割合が高く、次いで「金融業・保険業」が83.3%であった。

(第26図、表35、36)

第26図 雇用調整助成金の活用状況と支給を受けた期間

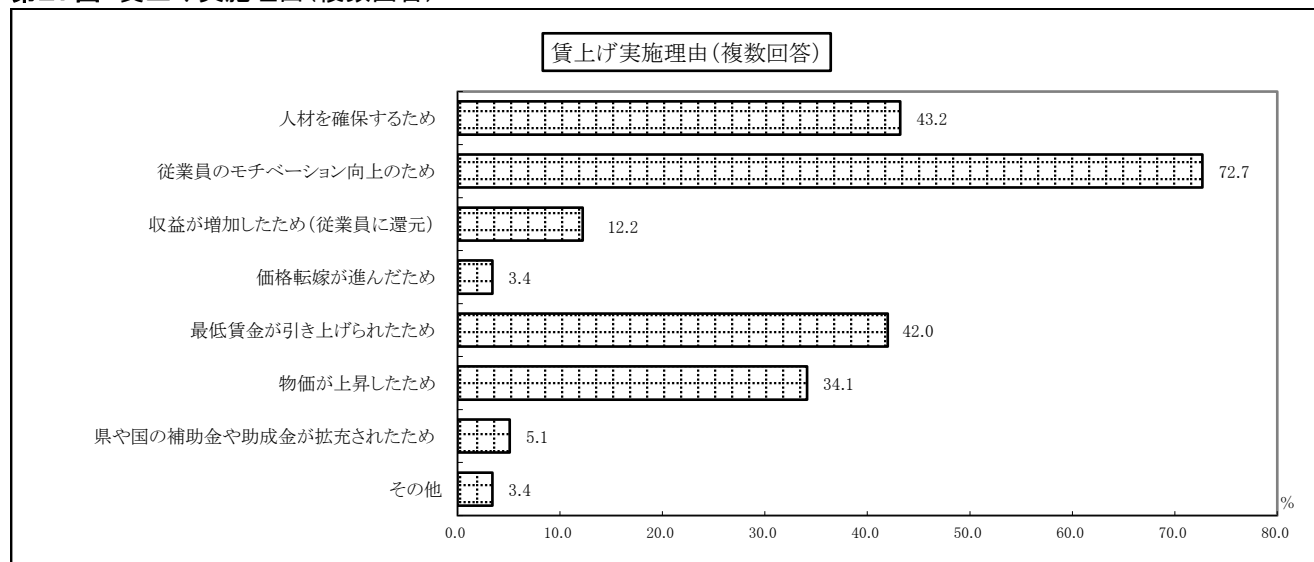


(3) 賃上げの実施理由（複数回答）

賃上げを実施したと回答のあった事業所のうち、実施した理由の割合は、「従業員のモチベーションを上げるため」72.7%が最も多く、次いで「人材を確保するため」が43.2%となっている。

(第27図、表37)

第27図 賃上げ実施理由（複数回答）

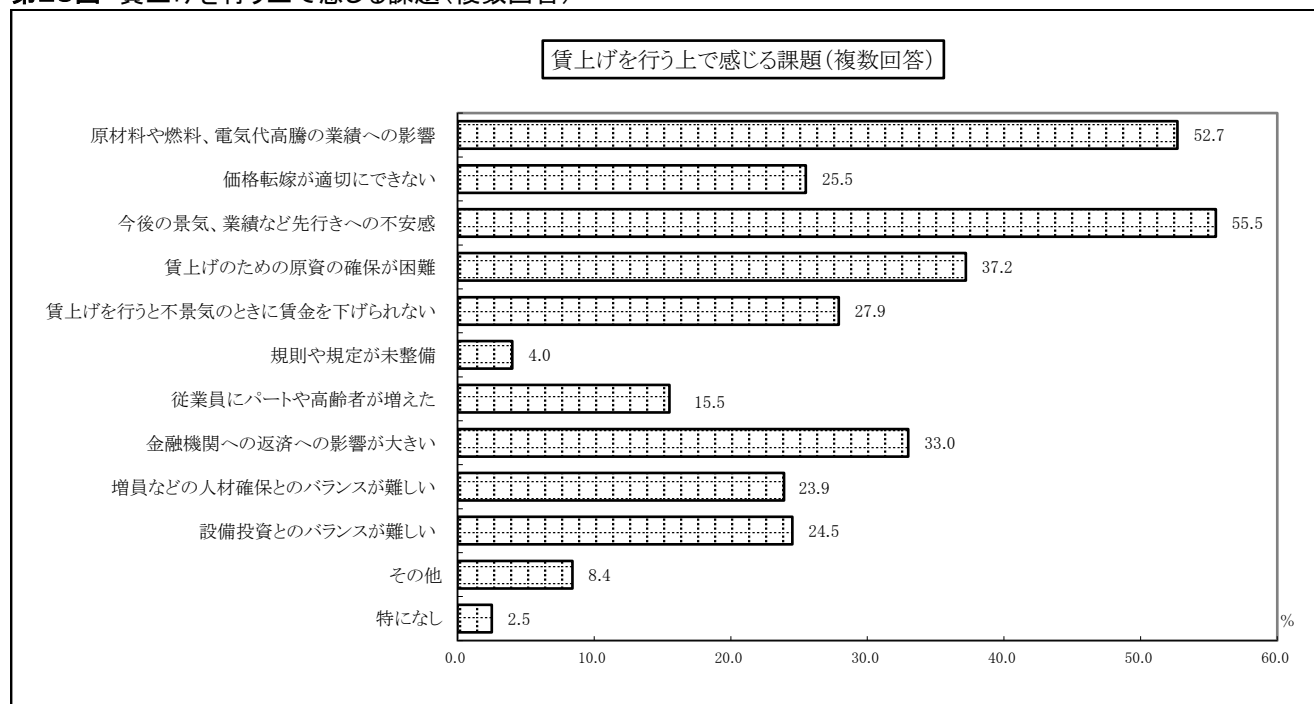


(4) 賃上げを行う上で感じる課題(複数回答)

賃上げを行う上で感じる課題の内容の割合として、「今後の景気、業績など先行きへの不安」55.5%が最も高く、次いで「原材料費や燃料、電気代高騰の業績への影響」が52.7%となっている。

(第28図、表38)

第28図 賃上げを行う上で感じる課題(複数回答)



統計表目次

統計表

表 1	回答事業所における各雇用形態の有無	27
表 2	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳	28
表 3-1	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳（60歳以上）	29
表 3-2	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳（60～65歳）	30
表 3-3	回答事業所における従業員の雇用形態別内訳（66歳以上）	31
表 4	早期離職の状況	32
表 5-1	女性管理職の状況	33
表 5-2	女性リーダーの状況	34
表 5-3	新たに管理職となった女性の状況	35
表 5-4	新たにリーダーとなった女性の状況	36
表 5-5	女性管理職およびリーダーを増やすための方法	37
表 5-6	女性管理職およびリーダーが少ない理由	38
表 5-7	平均勤続年数の状況	39
表 6	就業規則の作成の有無	40
表 7	週休制の状況	41
表 8	所定外労働（残業）の状況	42
表 9	恒常的な所定外労働時間（残業）削減のための取組	43
表 10	年次有給休暇の状況	44
表 11	年次有給休暇取得促進のための取組	45
表 12-1	無期転換ルールに該当する非正規従業員の人数	46
表 12-2	非正規従業員の正規従業員への転換実績（パートタイム労働者）	47
表 12-3	非正規従業員の正規従業員への転換実績（派遣従業員）	48
表 12-4	非正規従業員の正規従業員への転換実績（その他）	49
表 13-1	育児休業制度の有無および利用できる期間（正規従業員）	50
表 13-2	育児休業制度の有無および利用できる期間（パートタイム労働者）	51
表 14	育児休業の取得状況	52
表 15-1	育児休業を開始した者（開始予定の者も含む）の取得期間別内訳（男女計）	53
表 15-2	育児休業を開始した者（開始予定の者も含む）の取得期間別内訳（男）	54
表 15-3	育児休業を開始した者（開始予定の者も含む）の取得期間別内訳（女）	55
表 15-4	育児のための休暇取得者の取得期間別内訳（男女計）	56
表 15-5	育児のための休暇取得者の取得期間別内訳（男）	57

表15－6	育児のための休暇取得者の取得期間別内訳（女）	58
表16－1	育児休業制度を取得する際の課題（男）	59
表16－2	育児休業制度を取得する際の課題（女）	60
表17	妊娠または出産により退職した女性労働者	61
表18－1	育児・介護による退職者の再雇用制度の有無	62
表18－2	育児・介護による退職者の再雇用実績の有無	63
表19－1	介護休業制度の有無および利用できる期間（正規従業員）	64
表19－2	介護休業制度の有無および利用できる期間（パートタイム労働者）	65
表20	介護休業の取得状況	66
表21－1	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（男女計）	67
表21－2	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（男）	68
表21－3	介護休業より復職した者の取得期間別内訳（女）	69
表22	育児のための勤務時間短縮等措置の制度の有無	70
表23－1	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（短時間勤務）	71
表23－2	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（フレックスタイム制利用者）	72
表23－3	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（始業・就業時刻の繰上・繰下）	73
表23－4	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（所定外労働の免除）	74
表23－5	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（在宅勤務）	75
表23－6	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（事業所内託児施設）	76
表23－7	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（費用援助）	77
表23－8	育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（1歳以上の子の育休）	78
表24－1	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（短時間勤務利用者）	79
表24－2	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（フレックスタイム制利用者）	80
表24－3	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（始業・就業時刻の繰上・繰下）	81
表24－4	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（所定外労働の免除）	82
表24－5	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（在宅勤務）	83
表24－6	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（事業所内託児施設）	84
表24－7	育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況（費用援助）	85
表25	勤務時間短縮制度等の課題	86
表26	子の看護休暇制度の有無、賃金の取扱い等	87
表27－1	ポジティブ・アクションの取組状況	88
表27－2	同上	89
表28－1	高齢者の採用および雇用拡大の検討状況	90
表28－2	高齢者採用時の業務内容	91
表29	人材育成・従業員キャリアアップ支援として実施しているもの	92
表30－1	教育訓練に関する国等の助成金活用の有無	93

表30－2	国等の助成金を活用していない事業所の活用していない理由	94
表31－1	高度教育の必要性の有無	95
表31－2	高度教育の必要性を感じる分野	96
表32－1	外国人労働者の雇用状況（在留資格の種別）	97
表32－2	外国人労働者の今後の雇用予定	98
表33－1	テレワーク（在宅勤務）導入の有無	99
表33－2	テレワーク（在宅勤務）導入の成果、成果として期待するもの	100
表33－3	テレワーク（在宅勤務）を導入したがやめた、導入していない理由	101
表33－4	導入を検討している、検討したいと考える働き方	102
表34－1	公正採用選考人権啓発推進員の有無	103
表34－2	公正採用選考人権啓発推進員選任に関する研修会への参加の有無	104
表35－1	賃上げ実施の有無	105
表35－2	賃上げ実施事業所における賃上げ幅の昨年度比較	106
表35－3	賃上げ実施事業所における実施理由	107
表35－4	賃上げの課題	108

表1 回答事業所における各雇用形態の有無

1段目:事業所数
2段目:総計(事業所数)に対する割合
3段目:男性のいる事業所、女性のいる事業所ごとの構成比

(単位:社、%)

		総計	非正規従業員の雇用形態区分						男性のいる事業所	正規従業員のいる事業所	非正規従業員のいる事業所	パートタイム労働者のいる事業所						派遣従業員のいる事業所	その他（※）のいる事業所	女性のいる事業所	正規従業員のいる事業所	非正規従業員のいる事業所	パートタイム労働者のいる事業所			派遣従業員のいる事業所	その他（※）のいる事業所		
			正規従業員のいる事業所	非正規従業員のいる事業所	パートタイム労働者のいる事業所	間（日数）が1日または1週以上の所定労働時間（日数）が正規従業員と同一の事業所	間（日数）が1日または1週以上の所定労働時間（日数）が正規従業員より短い者のいる事業所	派遣従業員のいる事業所				その他（※）のいる事業所	パートタイム労働者のいる事業所	間（日数）が1日または1週以上の所定労働時間（日数）が正規従業員と同一の事業所	間（日数）が1日または1週以上の所定労働時間（日数）が正規従業員より短い者のいる事業所	派遣従業員のいる事業所	その他（※）のいる事業所						パートタイム労働者のいる事業所	間（日数）が1日または1週以上の所定労働時間（日数）が正規従業員と同一の事業所	間（日数）が1日または1週以上の所定労働時間（日数）が正規従業員より短い者のいる事業所			派遣従業員のいる事業所	その他（※）のいる事業所
計		427	404	342	303	134	271	54	133	395	381	246	192	159	212	124	172	407	387	308	274	180	273	135	162				
			94.6%	80.1%	71.0%	31.4%	63.5%	12.6%	31.1%	92.5%	89.2%	57.6%	45.0%	37.2%	49.6%	29.0%	40.3%	95.3%	90.6%	72.1%	64.2%	42.2%	63.9%	31.6%	37.9%				
産業	建設業	49	49	22	20	4	18	0	10	49	49	15	10	12	15	10	16	46	45	18	16	11	19	10	13				
			100.0%	44.9%	40.8%	8.2%	36.7%	0.0%	20.4%	100.0%	100.0%	30.6%	20.4%	24.5%	30.6%	20.4%	32.7%	93.9%	91.8%	36.7%	32.7%	22.4%	38.8%	20.4%	26.5%				
	製造業	87	85	73	64	27	53	23	32	83	82	57	45	38	53	39	43	83	82	63	54	41	54	39	40				
			97.7%	83.9%	73.6%	31.0%	60.9%	26.4%	36.8%	95.4%	94.3%	65.5%	51.7%	43.7%	60.9%	44.8%	49.4%	95.4%	94.3%	72.4%	62.1%	47.1%	62.1%	44.8%	46.0%				
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	25	19	16	6	15	1	7	25	25	13	10	8	10	3	7	23	23	14	12	6	12	3	6				
			100.0%	76.0%	64.0%	24.0%	60.0%	4.0%	28.0%	100.0%	100.0%	52.0%	40.0%	32.0%	40.0%	12.0%	28.0%	92.0%	92.0%	56.0%	48.0%	24.0%	48.0%	12.0%	24.0%				
	卸売業・小売業	82	75	65	54	19	47	7	24	74	71	44	33	27	36	19	27	77	69	58	48	27	50	21	28				
			91.5%	79.3%	65.9%	23.2%	57.3%	8.5%	29.3%	90.2%	86.6%	53.7%	40.2%	32.9%	43.9%	23.2%	32.9%	93.9%	84.1%	70.7%	58.5%	32.9%	61.0%	25.6%	34.1%				
	金融業・保険業	8	8	5	4	3	2	0	4	8	8	4	1	2	2	2	4	8	8	5	4	3	3	2	4				
			100.0%	62.5%	50.0%	37.5%	25.0%	0.0%	50.0%	100.0%	100.0%	50.0%	12.5%	25.0%	25.0%	25.0%	50.0%	100.0%	100.0%	62.5%	50.0%	37.5%	37.5%	25.0%	50.0%				
	サービス業	176	162	158	145	75	136	23	56	156	146	113	93	72	96	51	75	170	160	150	140	92	135	60	71				
			92.0%	89.8%	82.4%	42.6%	77.3%	13.1%	31.8%	88.6%	83.0%	64.2%	52.8%	40.9%	54.5%	29.0%	42.6%	96.6%	90.9%	85.2%	79.5%	52.3%	76.7%	34.1%	40.3%				
企業規模	9人以下	106	92	68	53	14	46	4	23	84	78	37	23	18	31	14	26	95	86	56	45	23	46	17	24				
			86.8%	64.2%	50.0%	13.2%	43.4%	3.8%	21.7%	79.2%	73.6%	34.9%	21.7%	17.0%	29.2%	13.2%	24.5%	89.6%	81.1%	52.8%	42.5%	21.7%	43.4%	16.0%	22.6%				
	10～29人	171	163	130	119	36	110	6	42	166	160	87	65	47	73	33	56	166	155	116	106	52	105	36	52				
			95.3%	76.0%	69.6%	21.1%	64.3%	3.5%	24.6%	97.1%	93.6%	50.9%	38.0%	27.5%	42.7%	19.3%	32.7%	97.1%	90.6%	67.8%	62.0%	30.4%	61.4%	21.1%	30.4%				
	30～49人	49	48	45	42	20	37	7	15	46	44	34	31	22	31	17	20	47	47	41	38	29	38	21	20				
			98.0%	91.8%	85.7%	40.8%	75.5%	14.3%	30.6%	93.9%	89.8%	69.4%	63.3%	44.9%	63.3%	34.7%	40.8%	95.9%	95.9%	83.7%	77.6%	59.2%	77.6%	42.9%	40.8%				
	50～99人	38	38	37	36	23	34	9	16	38	38	30	25	27	30	20	27	38	38	37	35	30	36	21	22				
			100.0%	97.4%	94.7%	60.5%	89.5%	23.7%	42.1%	100.0%	100.0%	78.9%	65.8%	71.1%	78.9%	52.6%	71.1%	100.0%	100.0%	97.4%	92.1%	78.9%	94.7%	55.3%	57.9%				
	100～299人	33	33	32	26	18	23	11	19	32	32	31	25	21	23	18	23	32	32	29	23	20	23	17	24				
			100.0%	97.0%	78.8%	54.5%	69.7%	33.3%	57.6%	97.0%	97.0%	93.9%	75.8%	63.6%	69.7%	54.5%	69.7%	97.0%	97.0%	87.9%	69.7%	60.6%	69.7%	51.5%	72.7%				
	300人以上	30	30	30	27	23	21	17	18	29	29	27	23	24	24	22	20	29	29	29	27	26	25	23	20				
			100.0%	100.0%	90.0%	76.7%	70.0%	56.7%	60.0%	96.7%	96.7%	90.0%	76.7%	80.0%	80.0%	73.3%	66.7%	96.7%	96.7%	96.7%	90.0%	86.7%	83.3%	76.7%	66.7%				
(再掲) 10～299人	291	282	244	223	97	204	33	92	282	274	182	146	117	157	88	126	283	272	223	202	131	202	95	118					
		96.9%	83.8%	76.6%	33.3%	70.1%	11.3%	31.6%	96.9%	94.2%	62.5%	50.2%	40.2%	54.0%	30.2%	43.3%	97.3%	93.5%	76.6%	69.4%	45.0%	69.4%	32.6%	40.5%					
(再掲) 30人以上	150	149	144	131	84	115	44	68	145	143	122	104	94	108	77	90	146	146	136	123	105	122	82	86					
		99.3%	96.0%	87.3%	56.0%	76.7%	29.3%	45.3%	96.7%	95.3%	81.3%	69.3%	62.7%	72.0%	51.3%	60.0%	97.3%	97.3%	90.7%	82.0%	70.0%	81.3%	54.7%	57.3%					

※その他の非正規従業員・・・嘱託従業員、他企業からの出向従業員、臨時的雇用者、アルバイト等

表2 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳

1段目：事業所数または人数
2段目：従業員数(総数)に対する割合
3段目：男女別従業員数(総数)に対する割合

(単位：社、人、%)

		回答 事業所数	従業員数 (総数)			正規 従業員			非正規 従業員			パートタイム労働者									派遣 従業員			その他の 労働者		
												1日および1週 の所定労働 時間(日 数)が正 規従業員 と同じ者			1日また は1週 の所定労働 時間(日 数)が正 規従業員 より短い 者											
			男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女				
計		427	42,854	24,664	18,190	31,031	19,757	11,274	11,823	4,907	6,916	8,051	2,841	5,210	3,725	1,668	2,057	4,326	1,173	3,153	1,303	696	607	2,469	1,370	1,099
				57.6%	42.4%	72.4%	46.1%	26.3%	27.6%	11.5%	16.1%	18.8%	6.6%	12.2%	8.7%	3.9%	4.8%	10.1%	2.7%	7.4%	3.0%	1.6%	1.4%	5.8%	3.2%	2.6%
				100.0%	100.0%		80.1%	62.0%		19.9%	38.0%		11.5%	28.6%		6.8%	11.3%		4.8%	17.3%		2.8%	3.3%		5.6%	6.0%
産 業	建設業	49	1,075	875	200	1,007	835	172	68	40	28	45	21	24	6	5	1	39	16	23	0	0	0	23	19	4
				81.4%	18.6%	93.7%	77.7%	16.0%	6.3%	3.7%	2.6%	4.2%	2.0%	2.2%	0.6%	0.5%	0.1%	3.6%	1.5%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	1.9%	0.4%
				100.0%	100.0%		95.4%	86.0%		4.6%	14.0%		2.4%	12.0%		0.6%	0.5%		1.8%	11.5%		0.0%	0.0%		2.3%	2.3%
	製造業	87	17,837	13,246	4,591	14,482	11,291	3,191	3,355	1,955	1,400	2,067	1,092	975	1,480	863	617	587	229	358	823	543	280	465	320	145
				74.3%	25.7%	81.2%	63.3%	17.9%	18.8%	11.0%	7.8%	11.6%	6.1%	5.5%	8.3%	4.8%	3.5%	3.3%	1.3%	2.0%	4.6%	3.0%	1.6%	3.2%	2.2%	1.0%
				100.0%	100.0%		85.2%	69.5%		14.8%	30.5%		8.2%	21.2%		6.5%	13.4%		1.7%	7.8%		4.1%	6.1%		2.8%	4.5%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	2,521	2,280	241	2,215	2,038	177	306	242	64	162	104	58	57	44	13	105	60	45	1	0	1	143	138	5
				90.4%	9.6%	87.9%	80.8%	7.0%	12.1%	9.6%	2.5%	6.4%	4.1%	2.3%	2.3%	1.7%	0.5%	4.2%	2.4%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	6.5%	6.2%	0.2%
				100.0%	100.0%		89.4%	73.4%		10.6%	26.6%		4.6%	24.1%		1.9%	5.4%		2.6%	18.7%		0.0%	0.4%		6.8%	2.8%
	卸売業・小売業	82	2,773	1,468	1,305	1,558	1,030	528	1,215	438	777	819	255	564	215	76	139	604	179	425	42	32	10	354	151	203
				52.9%	47.1%	56.2%	37.1%	19.0%	43.8%	15.8%	28.0%	29.5%	9.2%	20.3%	7.8%	2.7%	5.0%	21.8%	6.5%	15.3%	1.5%	1.2%	0.4%	22.7%	9.7%	13.0%
				100.0%	100.0%		70.2%	40.5%		29.8%	59.5%		17.4%	43.2%		5.2%	10.7%		12.2%	32.6%		2.2%	0.8%		14.7%	38.4%
	金融業・保険業	8	1,971	767	1,204	1,488	633	855	483	134	349	214	6	208	202	6	196	12	0	12	0	0	0	269	128	141
				38.9%	61.1%	75.5%	32.1%	43.4%	24.5%	6.8%	17.7%	10.9%	0.3%	10.6%	10.2%	0.3%	9.9%	0.6%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	18.1%	8.6%	9.5%
				100.0%	100.0%		82.5%	71.0%		17.5%	29.0%		0.8%	17.3%		0.8%	16.3%		0.0%	1.0%		0.0%	0.0%		20.2%	16.5%
	サービス業	176	16,677	6,028	10,649	10,281	3,930	6,351	6,396	2,098	4,298	4,744	1,363	3,381	1,765	674	1,091	2,979	689	2,290	437	121	316	1,215	614	601
				36.1%	63.9%	61.6%	23.6%	38.1%	38.4%	12.6%	25.8%	28.4%	8.2%	20.3%	10.6%	4.0%	6.5%	17.9%	4.1%	13.7%	2.6%	0.7%	1.9%	11.8%	6.0%	5.8%
				100.0%	100.0%		65.2%	59.6%		34.8%	40.4%		22.6%	31.7%		11.2%	10.2%		11.4%	21.5%		2.0%	3.0%		15.6%	9.5%
企 業 規 模	9人以下	106	725	344	381	448	246	202	277	98	179	204	61	143	37	7	30	167	54	113	8	2	6	65	35	30
				47.4%	52.6%	61.8%	33.9%	27.9%	38.2%	13.5%	24.7%	28.1%	8.4%	19.7%	5.1%	1.0%	4.1%	23.0%	7.4%	15.6%	1.1%	0.3%	0.8%	14.5%	7.8%	6.7%
				100.0%	100.0%		71.5%	53.0%		28.5%	47.0%		17.7%	37.5%		2.0%	7.9%		15.7%	29.7%		0.6%	1.6%		14.2%	14.9%
	10～29人	171	2,832	1,595	1,237	1,888	1,253	635	944	342	602	755	227	528	147	60	87	608	167	441	11	1	10	178	114	64
				56.3%	43.7%	66.7%	44.2%	22.4%	33.3%	12.1%	21.3%	26.7%	8.0%	18.6%	5.2%	2.1%	3.1%	21.5%	5.9%	15.6%	0.4%	0.0%	0.4%	9.4%	6.0%	3.4%
				100.0%	100.0%		78.6%	51.3%		21.4%	48.7%		14.2%	42.7%		3.8%	7.0%		10.5%	35.7%		0.1%	0.8%		9.1%	10.1%
	30～49人	49	1,894	905	989	1,180	620	560	714	285	429	643	242	401	116	49	67	527	193	334	26	17	9	45	26	19
				47.8%	52.2%	62.3%	32.7%	29.6%	37.7%	15.0%	22.7%	33.9%	12.8%	21.2%	6.1%	2.6%	3.5%	27.8%	10.2%	17.6%	1.4%	0.9%	0.5%	3.8%	2.2%	1.6%
				100.0%	100.0%		68.5%	56.6%		31.5%	43.4%		26.7%	40.5%		5.4%	6.8%		21.3%	33.8%		1.9%	0.9%		4.2%	3.4%
	50～99人	38	3,278	1,647	1,631	1,731	969	762	1,547	678	869	881	379	502	209	127	82	672	252	420	23	11	12	643	288	355
				50.2%	49.8%	52.8%	29.6%	23.2%	47.2%	20.7%	26.5%	26.9%	11.6%	15.3%	6.4%	3.9%	2.5%	20.5%	7.7%	12.8%	0.7%	0.3%	0.4%	37.1%	16.6%	20.5%
				100.0%	100.0%		58.8%	46.7%		41.2%	53.3%		23.0%	30.8%		7.7%	5.0%		15.3%	25.8%		0.7%	0.7%		29.7%	46.6%
100～299人	33	5,145	2,622	2,523	3,467	1,998	1,469	1,678	624	1,054	990	260	730	383	126	257	607	134	473	193	111	82	495	253	242	
			51.0%	49.0%	67.4%	38.8%	28.6%	32.6%	12.1%	20.5%	19.2%	5.1%	14.2%	7.4%	2.4%	5.0%	11.8%	2.6%	9.2%	3.8%	2.2%	1.6%	14.3%	7.3%	7.0%	
			100.0%	100.0%		76.2%	58.2%		23.8%	41.8%		9.9%	28.9%		4.8%	10.2%		5.1%	18.7%		4.2%	3.3%		12.7%	16.5%	
300人以上	30	28,980	17,551	11,429	22,317	14,671	7,646	6,663	2,880	3,783	4,578	1,672	2,906	2,833	1,299	1,534	1,745	373	1,372	1,042	554	488	1,043	654	389	
			60.6%	39.4%	77.0%	50.6%	26.4%	23.0%	9.9%	13.1%	15.8%	5.8%	10.0%	9.8%	4.5%	5.3%	6.0%	1.3%	4.7%	3.6%	1.9%	1.7%	4.7%	2.9%	1.7%	
			100.0%	100.0%		83.6%	66.9%		16.4%	33.1%		9.5%	25.4%		7.4%	13.4%		2.1%	12.0%		3.2%	4.3%		4.5%	5.1%	
(再掲) 10～299人	291	13,149	6,769	6,380	8,266	4,840	3,426	4,883	1,929	2,954	3,269	1,108	2,161	855	362	493	2,414	746	1,668	253	140	113	1,361	681	680	
			51.5%	48.5%	62.9%	36.8%	26.1%	37.1%	14.7%	22.5%	24.9%	8.4%	16.4%	6.5%	2.8%	3.7%	18.4%	5.7%	12.7%	1.9%	1.1%	0.9%	16.5%	8.2%	8.2%	
			100.0%	100.0%		71.5%	53.7%		28.5%	46.3%		16.4%	33.9%		5.3%	7.7%		11.0%	26.1%		2.1%	1.8%		14.1%	19.8%	
(再掲) 30人以上	150	39,297	22,725	16,572	28,695	18,258	10,437	10,602	4,467	6,135	7,092	2,553	4,539	3,541	1,601	1,940	3,551	952	2,599	1,284	693	591	2,226	1,221	1,005	
				57.8%	42.2%	73.0%	46.5%	26.6%	27.0%	11.4%	15.6%	18.0%	6.5%	11.6%	9.0%	4.1%	4.9%	9.0%	2.4%	6.6%	3.3%	1.8%	1.5%	7.8%	4.3%	3.5%
				100.0%	100.0%		80.3%	63.0%		19.7%	37.0%		11.2%	27.4%		7.0%	11.7%		4.2%	15.7%		3.0%	3.6%		6.7%	9.6%

表3－1 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳 (60歳以上)

1段目：事業所数または人数
2段目：従業員数(総数)に対する割合
3段目：男女別従業員数(総数)に対する割合

(単位：社、人、％)

		回答 事業所数	60歳以上 の従業員 数 (総数)			正規 従業員 (60歳 以上)			非正規 従業員 (60歳 以上)			パートタイ ム労働者 (60歳以 上)						1日および 1週の所定 労働時間 (日数)が 正規従業 員と同じ者 (60歳以上)						1日または 1週の所定 労働時間 (日数)が 正規従業 員より短い 者 (60歳以上)						派遣 従業員 (60歳以 上)			その他の 労働者 (60歳以 上)		
			男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女		男	女				
計		427	5,631	3,024	2,607	1,910	1,309	601	3,721	1,715	2,006	2,743	1,157	1,586	1,076	560	516	1,667	597	1,070	59	30	29	919	528	391									
				53.7%	46.3%	33.9%	23.2%	10.7%	66.1%	30.5%	35.6%	48.7%	20.5%	28.2%	19.1%	9.9%	9.2%	29.6%	10.6%	19.0%	1.0%	0.5%	0.5%	16.3%	9.4%	6.9%									
				100.0%	100.0%		43.3%	23.1%		56.7%	76.9%		38.3%	60.8%		18.5%	19.8%		19.7%	41.0%		1.0%	1.1%		17.5%	15.0%									
産業	建設業	49	221	187	34	186	161	25	35	26	9	25	19	6	8	7	1	17	12	5	0	0	0	10	7	3									
				84.6%	15.4%	84.2%	72.9%	11.3%	15.8%	11.8%	4.1%	11.3%	8.6%	2.7%	3.6%	3.2%	0.5%	7.7%	5.4%	2.3%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	3.2%	1.4%									
				100.0%	100.0%		86.1%	73.5%		13.9%	26.5%		10.2%	17.6%		3.7%	2.9%		6.4%	14.7%		0.0%	0.0%		3.7%	8.8%									
	製造業	87	1,336	921	415	699	528	171	637	393	244	401	227	174	211	145	66	190	82	108	11	9	2	225	157	68									
				68.9%	31.1%	52.3%	39.5%	12.8%	47.7%	29.4%	18.3%	30.0%	17.0%	13.0%	15.8%	10.9%	4.9%	14.2%	6.1%	8.1%	0.8%	0.7%	0.1%	16.8%	11.8%	5.1%									
				100.0%	100.0%		57.3%	41.2%		42.7%	58.8%		24.6%	41.9%		15.7%	15.9%		8.9%	26.0%		1.0%	0.5%		17.0%	16.4%									
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	308	281	27	97	91	6	211	190	21	104	86	18	35	30	5	69	56	13	0	0	0	107	104	3									
				91.2%	8.8%	31.5%	29.5%	1.9%	68.5%	61.7%	6.8%	33.8%	27.9%	5.8%	11.4%	9.7%	1.6%	22.4%	18.2%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	34.7%	33.8%	1.0%									
				100.0%	100.0%		32.4%	22.2%		67.6%	77.8%		30.6%	66.7%		10.7%	18.5%		19.9%	48.1%		0.0%	0.0%		37.0%	11.1%									
	卸売業・小売業	82	654	314	340	150	107	43	504	207	297	322	123	199	107	45	62	215	78	137	19	19	0	163	65	98									
				48.0%	52.0%	22.9%	16.4%	6.6%	77.1%	31.7%	45.4%	49.2%	18.8%	30.4%	16.4%	6.9%	9.5%	32.9%	11.9%	20.9%	2.9%	2.9%	0.0%	24.9%	9.9%	15.0%									
				100.0%	100.0%		34.1%	12.6%		65.9%	87.4%		39.2%	58.5%		14.3%	18.2%		24.8%	40.3%		6.1%	0.0%		20.7%	28.8%									
	金融業・保険業	8	172	76	96	23	17	6	149	59	90	40	1	39	37	1	36	3	0	3	0	0	0	109	58	51									
				44.2%	55.8%	13.4%	9.9%	3.5%	86.6%	34.3%	52.3%	23.3%	0.6%	22.7%	21.5%	0.6%	20.9%	1.7%	0.0%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	63.4%	33.7%	29.7%									
				100.0%	100.0%		22.4%	6.3%		77.6%	93.8%		1.3%	40.6%		1.3%	37.5%		0.0%	3.1%		0.0%	0.0%		76.3%	53.1%									
	サービス業	176	2,940	1,245	1,695	755	405	350	2,185	840	1,345	1,851	701	1,150	678	332	346	1,173	369	804	29	2	27	305	137	168									
				42.3%	57.7%	25.7%	13.8%	11.9%	74.3%	28.6%	45.7%	63.0%	23.8%	39.1%	23.1%	11.3%	11.8%	39.9%	12.6%	27.3%	1.0%	0.1%	0.9%	10.4%	4.7%	5.7%									
				100.0%	100.0%		32.5%	20.6%		67.5%	79.4%		56.3%	67.8%		26.7%	20.4%		29.6%	47.4%		0.2%	1.6%		11.0%	9.9%									
企業規模	9人以下	106	242	106	136	103	56	47	139	50	89	112	34	78	27	5	22	85	29	56	2	0	2	25	16	9									
				43.8%	56.2%	42.6%	23.1%	19.4%	57.4%	20.7%	36.8%	46.3%	14.0%	32.2%	11.2%	2.1%	9.1%	35.1%	12.0%	23.1%	0.8%	0.0%	0.8%	10.3%	6.6%	3.7%									
				100.0%	100.0%		52.8%	34.6%		47.2%	65.4%		32.1%	57.4%		4.7%	16.2%		27.4%	41.2%		0.0%	1.5%		15.1%	6.6%									
	10～29人	171	759	462	297	381	272	109	378	190	188	282	121	161	39	24	15	243	97	146	4	0	4	92	69	23									
				60.9%	39.1%	50.2%	35.8%	14.4%	49.8%	25.0%	24.8%	37.2%	15.9%	21.2%	5.1%	3.2%	2.0%	32.0%	12.8%	19.2%	0.5%	0.0%	0.5%	12.1%	9.1%	3.0%									
				100.0%	100.0%		58.9%	36.7%		41.1%	63.3%		26.2%	54.2%		5.2%	5.1%		21.0%	49.2%		0.0%	1.3%		14.9%	7.7%									
	30～49人	49	530	273	257	173	118	55	357	155	202	318	132	186	67	35	32	251	97	154	6	6	0	33	17	16									
				51.5%	48.5%	32.6%	22.3%	10.4%	67.4%	29.2%	38.1%	60.0%	24.9%	35.1%	12.6%	6.6%	6.0%	47.4%	18.3%	29.1%	1.1%	1.1%	0.0%	6.2%	3.2%	3.0%									
				100.0%	100.0%		43.2%	21.4%		56.8%	78.6%		48.4%	72.4%		12.8%	12.5%		35.5%	59.9%		2.2%	0.0%		6.2%	6.2%									
	50～99人	38	599	344	255	236	163	73	363	181	182	287	135	152	67	40	27	220	95	125	4	3	1	72	43	29									
				57.4%	42.6%	39.4%	27.2%	12.2%	60.6%	30.2%	30.4%	47.9%	22.5%	25.4%	11.2%	6.7%	4.5%	36.7%	15.9%	20.9%	0.7%	0.5%	0.2%	12.0%	7.2%	4.8%									
				100.0%	100.0%		47.4%	28.6%		52.6%	71.4%		39.2%	59.6%		11.6%	10.6%		27.6%	49.0%		0.9%	0.4%		12.5%	11.4%									
	100～299人	33	879	378	501	261	177	84	618	201	417	386	107	279	111	34	77	275	73	202	13	12	1	219	82	137									
				43.0%	57.0%	29.7%	20.1%	9.6%	70.3%	22.9%	47.4%	43.9%	12.2%	31.7%	12.6%	3.9%	8.8%	31.3%	8.3%	23.0%	1.5%	1.4%	0.1%	24.9%	9.3%	15.6%									
				100.0%	100.0%		46.8%	16.8%		53.2%	83.2%		28.3%	55.7%		9.0%	15.4%		19.3%	40.3%		3.2%	0.2%		21.7%	27.3%									
	300人以上	30	2,622	1,461	1,161	756	523	233	1,866	938	928	1,358	628	730	765	422	343	593	206	387	30	9	21	478	301	177									
				55.7%	44.3%	28.8%	19.9%	8.9%	71.2%	35.8%	35.4%	51.8%	24.0%	27.8%	29.2%	16.1%	13.1%	22.6%	7.9%	14.8%	1.1%	0.3%	0.8%	18.2%	11.5%	6.8%									
				100.0%	100.0%		35.8%	20.1%		64.2%	79.9%		43.0%	62.9%		28.9%	29.5%		14.1%	33.3%		0.6%	1.8%		20.6%	15.2%									
(再掲) 10～299人	291	2,767	1,457	1,310	1,051	730	321	1,716	727	989	1,273	495	778	284	133	151	989	362	627	27	21	6	416	211	205										
			52.7%	47.3%	38.0%	26.4%	11.6%	62.0%	26.3%	35.7%	46.0%	17.9%	28.1%	10.3%	4.8%	5.5%	35.7%	13.1%	22.7%	1.0%	0.8%	0.2%	15.0%	7.6%	7.4%										
			100.0%	100.0%		50.1%	24.5%		49.9%	75.5%		34.0%	59.4%		9.1%	11.5%		24.8%	47.9%		1.4%	0.5%		14.5%	15.6%										
(再掲) 30人以上	150	4,630	2,456	2,174	1,426	981	445	3,204	1,475	1,729	2,349	1,002	1,347	1,010	531	479	1,339	471	868	53	30	23	802	443	359										
			53.0%	47.0%	30.8%	21.2%	9.6%	69.2%	31.9%	37.3%	50.7%	21.6%	29.1%	21.8%	11.5%	10.3%	28.9%	10.2%	18.7%	1.1%	0.6%	0.5%	17.3%	9.6%	7.8%										
			100.0%	100.0%		39.9%	20.5%		60.1%	79.5%		40.8%	62.0%		21.6%	22.0%		19.2%	39.9%		1.2%	1.1%		18.0%	16.5%										

表3－2 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳 (60～65歳)

1段目：事業所数または人数
2段目：従業員数(総数)に対する割合
3段目：男女別従業員数(総数)に対する割合

(単位：社、人、％)

		回答 事業所数	60～65歳 の従業員 数 (総数)		正規 従業員 (60～ 65歳)		非正規 従業員 (60～ 65歳)		パートタイ ム労働者 (60～65 歳)			1日および 1週の所定 労働時間 (日数)が 正規従業 員と同じ者 (60～65歳)			1日または1 週の所定 労働時間 (日数)が 正規従業 員より短い 者 (60～65歳)			派遣 従業員 (60～65 歳)			その他の 労働者 (60～65 歳)					
			男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女						
計		427	3,420	1,890	1,530	1,416	974	442	2,004	916	1,088	1,306	512	794	701	349	352	605	163	442	32	12	20	666	392	274
				55.3%	44.7%	41.4%	28.5%	12.9%	58.6%	26.8%	31.8%	38.2%	15.0%	23.2%	20.5%	10.2%	10.3%	17.7%	4.8%	12.9%	0.9%	0.4%	0.6%	19.5%	11.5%	8.0%
				100.0%	100.0%		51.5%	28.9%		48.5%	71.1%		27.1%	51.9%		18.5%	23.0%		8.6%	28.9%		0.6%	1.3%		20.7%	17.9%
産 業	建設業	49	122	104	18	110	95	15	12	9	3	7	6	1	1	0	1	6	6	0	0	0	0	5	3	2
				85.2%	14.8%	90.2%	77.9%	12.3%	9.8%	7.4%	2.5%	5.7%	4.9%	0.8%	0.8%	0.0%	0.8%	4.9%	4.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.1%	2.5%	1.6%
				100.0%	100.0%		91.3%	83.3%		8.7%	16.7%		5.8%	5.6%		0.0%	5.6%		5.8%	0.0%		0.0%		2.9%	11.1%	
	製造業	87	1,025	713	312	603	461	142	422	252	170	262	147	115	178	126	52	84	21	63	4	4	0	156	101	55
				69.6%	30.4%	58.8%	45.0%	13.9%	41.2%	24.6%	16.6%	25.6%	14.3%	11.2%	17.4%	12.3%	5.1%	8.2%	2.0%	6.1%	0.4%	0.4%	0.0%	15.2%	9.9%	5.4%
				100.0%	100.0%		64.7%	45.5%		35.3%	54.5%		20.6%	36.9%		17.7%	16.7%		2.9%	20.2%		0.6%	0.0%		14.2%	17.6%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	198	176	22	59	54	5	139	122	17	35	20	15	13	9	4	22	11	11	0	0	0	104	102	2
				88.9%	11.1%	29.8%	27.3%	2.5%	70.2%	61.6%	8.6%	17.7%	10.1%	7.6%	6.6%	4.5%	2.0%	11.1%	5.6%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	52.5%	51.5%	1.0%
				100.0%	100.0%		30.7%	22.7%		69.3%	77.3%		11.4%	68.2%		5.1%	18.2%		6.3%	50.0%		0.0%	0.0%		58.0%	9.1%
	卸売業・小売業	82	314	160	154	94	70	24	220	90	130	139	44	95	39	11	28	100	33	67	8	8	0	73	38	35
				51.0%	49.0%	29.9%	22.3%	7.6%	70.1%	28.7%	41.4%	44.3%	14.0%	30.3%	12.4%	3.5%	8.9%	31.8%	10.5%	21.3%	2.5%	2.5%	0.0%	23.2%	12.1%	11.1%
				100.0%	100.0%		43.8%	15.6%		56.3%	84.4%		27.5%	61.7%		6.9%	18.2%		20.6%	43.5%		5.0%	0.0%		23.8%	22.7%
	金融業・保険業	8	168	72	96	21	15	6	147	57	90	40	1	39	37	1	36	3	0	3	0	0	0	107	56	51
				42.9%	57.1%	12.5%	8.9%	3.6%	87.5%	33.9%	53.6%	23.8%	0.6%	23.2%	22.0%	0.6%	21.4%	1.8%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	63.7%	33.3%	30.4%
				100.0%	100.0%		20.8%	6.3%		79.2%	93.8%		1.4%	40.6%		1.4%	37.5%		0.0%	3.1%		0.0%	0.0%		77.8%	53.1%
	サービス業	176	1,593	665	928	529	279	250	1,064	386	678	823	294	529	433	202	231	390	92	298	20	0	20	221	92	129
				41.7%	58.3%	33.2%	17.5%	15.7%	66.8%	24.2%	42.6%	51.7%	18.5%	33.2%	27.2%	12.7%	14.5%	24.5%	5.8%	18.7%	1.3%	0.0%	1.3%	13.9%	5.8%	8.1%
				100.0%	100.0%		42.0%	26.9%		58.0%	73.1%		44.2%	57.0%		30.4%	24.9%		13.8%	32.1%		0.0%	2.2%		13.8%	13.9%
企 業 規 模	9人以下	106	103	44	59	52	31	21	51	13	38	42	9	33	8	0	8	34	9	25	0	0	0	9	4	5
				42.7%	57.3%	50.5%	30.1%	20.4%	49.5%	12.6%	36.9%	40.8%	8.7%	32.0%	7.8%	0.0%	7.8%	33.0%	8.7%	24.3%	0.0%	0.0%	0.0%	8.7%	3.9%	4.9%
				100.0%	100.0%		70.5%	35.6%		29.5%	64.4%		20.5%	55.9%		0.0%	13.6%		20.5%	42.4%		0.0%	0.0%		9.1%	8.5%
	10～29人	171	356	213	143	224	153	71	132	60	72	91	30	61	17	9	8	74	21	53	2	0	2	39	30	9
				59.8%	40.2%	62.9%	43.0%	19.9%	37.1%	16.9%	20.2%	25.6%	8.4%	17.1%	4.8%	2.5%	2.2%	20.8%	5.9%	14.9%	0.6%	0.0%	0.6%	11.0%	8.4%	2.5%
				100.0%	100.0%		71.8%	49.7%		28.2%	50.3%		14.1%	42.7%		4.2%	5.6%		9.9%	37.1%		0.0%	1.4%		14.1%	6.3%
	30～49人	49	224	109	115	99	63	36	125	46	79	119	41	78	18	7	11	101	34	67	1	1	0	5	4	1
				48.7%	51.3%	44.2%	28.1%	16.1%	55.8%	20.5%	35.3%	53.1%	18.3%	34.8%	8.0%	3.1%	4.9%	45.1%	15.2%	29.9%	0.4%	0.4%	0.0%	2.2%	1.8%	0.4%
				100.0%	100.0%		57.8%	31.3%		42.2%	68.7%		37.6%	67.8%		6.4%	9.6%		31.2%	58.3%		0.9%	0.0%		3.7%	0.9%
	50～99人	38	292	165	127	160	109	51	132	56	76	89	29	60	28	12	16	61	17	44	1	1	0	42	26	16
				56.5%	43.5%	54.8%	37.3%	17.5%	45.2%	19.2%	26.0%	30.5%	9.9%	20.5%	9.6%	4.1%	5.5%	20.9%	5.8%	15.1%	0.3%	0.3%	0.0%	14.4%	8.9%	5.5%
				100.0%	100.0%		66.1%	40.2%		33.9%	59.8%		17.6%	47.2%		7.3%	12.6%		10.3%	34.6%		0.6%	0.0%		15.8%	12.6%
	100～299人	33	493	227	266	178	116	62	315	111	204	171	47	124	57	16	41	114	31	83	8	7	1	136	57	79
				46.0%	54.0%	36.1%	23.5%	12.6%	63.9%	22.5%	41.4%	34.7%	9.5%	25.2%	11.6%	3.2%	8.3%	23.1%	6.3%	16.8%	1.6%	1.4%	0.2%	27.6%	11.6%	16.0%
				100.0%	100.0%		51.1%	23.3%		48.9%	76.7%		20.7%	46.6%		7.0%	15.4%		13.7%	31.2%		3.1%	0.4%		25.1%	29.7%
	300人以上	30	1,952	1,132	820	703	502	201	1,249	630	619	794	356	438	573	305	268	221	51	170	20	3	17	435	271	164
			58.0%	42.0%	36.0%	25.7%	10.3%	64.0%	32.3%	31.7%	40.7%	18.2%	22.4%	29.4%	15.6%	13.7%	11.3%	2.6%	8.7%	1.0%	0.2%	0.9%	22.3%	13.9%	8.4%	
			100.0%	100.0%		44.3%	24.5%		55.7%	75.5%		31.4%	53.4%		26.9%	32.7%		4.5%	20.7%		0.3%	2.1%		23.9%	20.0%	
(再掲) 10～299人	291	1,365	714	651	661	441	220	704	273	431	470	147	323	120	44	76	350	103	247	12	9	3	222	117	105	
			52.3%	47.7%	48.4%	32.3%	16.1%	51.6%	20.0%	31.6%	34.4%	10.8%	23.7%	8.8%	3.2%	5.6%	25.6%	7.5%	18.1%	0.9%	0.7%	0.2%	16.3%	8.6%	7.7%	
			100.0%	100.0%		61.8%	33.8%		38.2%	66.2%		20.6%	49.6%		6.2%	11.7%		14.4%	37.9%		1.3%	0.5%		16.4%	16.1%	
(再掲) 30人以上	150	2,961	1,633	1,328	1,140	790	350	1,821	843	978	1,173	473	700	676	340	336	497	133	364	30	12	18	618	358	260	
			55.2%	44.8%	38.5%	26.7%	11.8%	61.5%	28.5%	33.0%	39.6%	16.0%	23.6%	22.8%	11.5%	11.3%	16.8%	4.5%	12.3%	1.0%	0.4%	0.6%	20.9%	12.1%	8.8%	
			100.0%	100.0%		48.4%	26.4%		51.6%	73.6%		29.0%	52.7%		20.8%	25.3%		8.1%	27.4%		0.7%	1.4%		21.9%	19.6%	

表3－3 回答事業所における従業員の雇用形態別内訳 (66歳以上)

1段目：事業所数または人数
2段目：従業員数(総数)に対する割合
3段目：男女別従業員数(総数)に対する割合

(単位：社、人、％)

		回答 事業所数	66歳以上の従業員 数 (総数)			正規 従業員 (66歳 以上)			非正規 従業員 (66歳 以上)			パートタイ ム労働者 (66歳以上)			1日および 1週の所定 労働時間 (日数)が 正規従業員 と同じ者 (66歳以上)						1日または 1週の所定 労働時間 (日数)が 正規従業員 より短い 者 (66歳以上)						派遣 従業員 (66歳以上)			その他の 労働者 (66歳以上)		
			男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女								
			割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合							
計		427	2,211	1,134	1,077	494	335	159	1,717	799	918	1,437	645	792	375	211	164	1,062	434	628	27	18	9	253	136	117						
				51.3%	48.7%	22.3%	15.2%	7.2%	77.7%	36.1%	41.5%	65.0%	29.2%	35.8%	17.0%	9.5%	7.4%	48.0%	19.6%	28.4%	1.2%	0.8%	0.4%	11.4%	6.2%	5.3%						
				100.0%	100.0%		29.5%	14.8%		70.5%	85.2%		56.9%	73.5%		18.6%	15.2%		38.3%	58.3%		1.6%	0.8%		12.0%	10.9%						
産業	建設業	49	99	83	16	76	66	10	23	17	6	18	13	5	7	7	0	11	6	5	0	0	0	5	4	1						
				83.8%	16.2%	76.8%	66.7%	10.1%	23.2%	17.2%	6.1%	18.2%	13.1%	5.1%	7.1%	7.1%	0.0%	11.1%	6.1%	5.1%	0.0%	0.0%	0.0%	5.1%	4.0%	1.0%						
				100.0%	100.0%		79.5%	62.5%		20.5%	37.5%		15.7%	31.3%		8.4%	0.0%		7.2%	31.3%		0.0%	0.0%		4.8%	6.3%						
	製造業	87	311	208	103	96	67	29	215	141	74	139	80	59	33	19	14	106	61	45	7	5	2	69	56	13						
				66.9%	33.1%	30.9%	21.5%	9.3%	69.1%	45.3%	23.8%	44.7%	25.7%	19.0%	10.6%	6.1%	4.5%	34.1%	19.6%	14.5%	2.3%	1.6%	0.6%	22.2%	18.0%	4.2%						
				100.0%	100.0%		32.2%	28.2%		67.8%	71.8%		38.5%	57.3%		9.1%	13.6%		29.3%	43.7%		2.4%	1.9%		26.9%	12.6%						
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	110	105	5	38	37	1	72	68	4	69	66	3	22	21	1	47	45	2	0	0	0	3	2	1						
				95.5%	4.5%	34.5%	33.6%	0.9%	65.5%	61.8%	3.6%	62.7%	60.0%	2.7%	20.0%	19.1%	0.9%	42.7%	40.9%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	2.7%	1.8%	0.9%						
				100.0%	100.0%		35.2%	20.0%		64.8%	80.0%		62.9%	60.0%		20.0%	20.0%		42.9%	40.0%		0.0%	0.0%		1.9%	20.0%						
	卸売業・小売業	82	340	154	186	56	37	19	284	117	167	183	79	104	68	34	34	115	45	70	11	11	0	90	27	63						
				45.3%	54.7%	16.5%	10.9%	5.6%	83.5%	34.4%	49.1%	53.8%	23.2%	30.6%	20.0%	10.0%	10.0%	33.8%	13.2%	20.6%	3.2%	3.2%	0.0%	26.5%	7.9%	18.5%						
				100.0%	100.0%		24.0%	10.2%		76.0%	89.8%		51.3%	55.9%		22.1%	18.3%		29.2%	37.6%		7.1%	0.0%		17.5%	33.9%						
	金融業・保険業	8	4	4	0	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0						
				100.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%						
				100.0%	0.0%		50.0%	0.0%		50.0%	0.0%		0.0%	0.0%		0.0%	0.0%		0.0%	0.0%		0.0%	0.0%		50.0%	0.0%						
	サービス業	176	1,347	580	767	226	126	100	1,121	454	667	1,028	407	621	245	130	115	783	277	506	9	2	7	84	45	39						
				43.1%	56.9%	16.8%	9.4%	7.4%	83.2%	33.7%	49.5%	76.3%	30.2%	46.1%	18.2%	9.7%	8.5%	58.1%	20.6%	37.6%	0.7%	0.1%	0.5%	6.2%	3.3%	2.9%						
				100.0%	100.0%		21.7%	13.0%		78.3%	87.0%		70.2%	81.0%		22.4%	15.0%		47.8%	66.0%		0.3%	0.9%		7.8%	5.1%						
企業規模	9人以下	106	139	62	77	51	25	26	88	37	51	70	25	45	19	5	14	51	20	31	2	0	2	16	12	4						
				44.6%	55.4%	36.7%	18.0%	18.7%	63.3%	26.6%	36.7%	50.4%	18.0%	32.4%	13.7%	3.6%	10.1%	36.7%	14.4%	22.3%	1.4%	0.0%	1.4%	11.5%	8.6%	2.9%						
				100.0%	100.0%		40.3%	33.8%		59.7%	66.2%		40.3%	58.4%		8.1%	18.2%		32.3%	40.3%		0.0%	2.6%		19.4%	5.2%						
	10～29人	171	403	249	154	157	119	38	246	130	116	191	91	100	22	15	7	169	76	93	2	0	2	53	39	14						
				61.8%	38.2%	39.0%	29.5%	9.4%	61.0%	32.3%	28.8%	47.4%	22.6%	24.8%	5.5%	3.7%	1.7%	41.9%	18.9%	23.1%	0.5%	0.0%	0.5%	13.2%	9.7%	3.5%						
				100.0%	100.0%		47.8%	24.7%		52.2%	75.3%		36.5%	64.9%		6.0%	4.5%		30.5%	60.4%		0.0%	1.3%		15.7%	9.1%						
	30～49人	49	306	164	142	74	55	19	232	109	123	199	91	108	49	28	21	150	63	87	5	5	0	28	13	15						
				53.6%	46.4%	24.2%	18.0%	6.2%	75.8%	35.6%	40.2%	65.0%	29.7%	35.3%	16.0%	9.2%	6.9%	49.0%	20.6%	28.4%	1.6%	1.6%	0.0%	9.2%	4.2%	4.9%						
				100.0%	100.0%		33.5%	13.4%		66.5%	86.6%		55.5%	76.1%		17.1%	14.8%		38.4%	61.3%		3.0%	0.0%		7.9%	10.6%						
	50～99人	38	307	179	128	76	54	22	231	125	106	198	106	92	39	28	11	159	78	81	3	2	1	30	17	13						
				58.3%	41.7%	24.8%	17.6%	7.2%	75.2%	40.7%	34.5%	64.5%	34.5%	30.0%	12.7%	9.1%	3.6%	51.8%	25.4%	26.4%	1.0%	0.7%	0.3%	9.8%	5.5%	4.2%						
				100.0%	100.0%		30.2%	17.2%		69.8%	82.8%		59.2%	71.9%		15.6%	8.6%		43.6%	63.3%		1.1%	0.8%		9.5%	10.2%						
	100～299人	33	386	151	235	83	61	22	303	90	213	215	60	155	54	18	36	161	42	119	5	5	0	83	25	58						
				39.1%	60.9%	21.5%	15.8%	5.7%	78.5%	23.3%	55.2%	55.7%	15.5%	40.2%	14.0%	4.7%	9.3%	41.7%	10.9%	30.8%	1.3%	1.3%	0.0%	21.5%	6.5%	15.0%						
			100.0%	100.0%		40.4%	9.4%		59.6%	90.6%		39.7%	66.0%		11.9%	15.3%		27.8%	50.6%		3.3%	0.0%		16.6%	24.7%							
300人以上	30	670	329	341	53	21	32	617	308	309	564	272	292	192	117	75	372	155	217	10	6	4	43	30	13							
			49.1%	50.9%	7.9%	3.1%	4.8%	92.1%	46.0%	46.1%	84.2%	40.6%	43.6%	28.7%	17.5%	11.2%	55.5%	23.1%	32.4%	1.5%	0.9%	0.6%	6.4%	4.5%	1.9%							
			100.0%	100.0%		6.4%	9.4%		93.6%	90.6%		82.7%	85.6%		35.6%	22.0%		47.1%	63.6%		1.8%	1.2%		9.1%	3.8%							
(再掲) 10～299人	291	1,402	743	659	390	289	101	1,012	454	558	803	348	455	164	89	75	639	259	380	15	12	3	194	94	100							
			53.0%	47.0%	27.8%	20.6%	7.2%	72.2%	32.4%	39.8%	57.3%	24.8%	32.5%	11.7%	6.3%	5.3%	45.6%	18.5%	27.1%	1.1%	0.9%	0.2%	13.8%	6.7%	7.1%							
			100.0%	100.0%		38.9%	15.3%		61.1%	84.7%		46.8%	69.0%		12.0%	11.4%		34.9%	57.7%		1.6%	0.5%		12.7%	15.2%							
(再掲) 30人以上	150	1,669	823	846	286	191	95	1,383	632	751	1,176	529	647	334	191	143	842	338	504	23	18	5	184	85	99							
			49.3%	50.7%	17.1%	11.4%	5.7%	82.9%	37.9%	45.0%	70.5%	31.7%	38.8%	20.0%	11.4%	8.6%	50.4%	20.3%	30.2%	1.4%	1.1%	0.3%	11.0%	5.1%	5.9%							
			100.0%	100.0%		23.2%	11.2%		76.8%	88.8%		64.3%	76.5%		23.2%	16.9%		41.1%	59.6%		2.2%	0.6%		10.3%	11.7%							

表4 早期離職の状況

1段目:事業所数または採用者数もしくは離職者数
2段目:回答事業所数に対する割合
または、過去3年間の採用者数に対する割合
3段目:過去3年間に採用者のあった事業所数に対する割合
現在までに離職した者に対する割合

(単位:社、人、%)

		回答 事業所数	過去3年間に採用者 のあった事業所数	左記のうち離職者の あった事業所数	過去3年間の 採用者数	過去3年間に採用し た者のうち、現在ま でに離職した者	うち、26歳以下の者
計		427	315	188	5,332	1,222	491
			73.8%	44.0%		22.9%	9.2%
				59.7%			40.2%
産 業	建設業	49	39	16	221	55	20
			79.6%	32.7%		24.9%	9.0%
				41.0%			36.4%
	製造業	87	65	44	1,624	229	133
			74.7%	50.6%		14.1%	8.2%
				67.7%			58.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	24	16	369	32	14
			96.0%	64.0%		8.7%	3.8%
				66.7%			43.8%
	卸売業・小売業	82	51	31	391	107	47
			62.2%	37.8%		27.4%	12.0%
				60.8%			43.9%
	金融業・保険業	8	7	2	137	15	1
			87.5%	25.0%		10.9%	0.7%
				28.6%			6.7%
	サービス業	176	129	79	2,590	784	276
			73.3%	44.9%		30.3%	10.7%
				61.2%			35.2%
企 業 規 模	9人以下	106	54	20	127	35	6
			50.9%	18.9%		27.6%	4.7%
				37.0%			17.1%
	10～29人	171	125	67	447	142	43
			73.1%	39.2%		31.8%	9.6%
				53.6%			30.3%
	30～49人	49	42	24	309	101	38
			85.7%	49.0%		32.7%	12.3%
				57.1%			37.6%
	50～99人	38	37	28	610	189	76
			97.4%	73.7%		31.0%	12.5%
				75.7%			40.2%
	100～299人	33	29	24	617	163	78
			87.9%	72.7%		26.4%	12.6%
				82.8%			47.9%
	300人以上	30	28	25	3,222	592	250
			93.3%	83.3%		18.4%	7.8%
				89.3%			42.2%
	(再掲) 10～299人	291	233	143	1,983	595	235
			80.1%	49.1%		30.0%	11.9%
				61.4%			39.5%
	(再掲) 30人以上	150	136	101	4,758	1,045	442
			90.7%	67.3%		22.0%	9.3%
				74.3%			42.3%

表5－1 女性管理職の状況

1段目：事業所数または管理職者数
2段目：管理職者数に対する女性管理職者の割合

(単位：社、人、％)

		回答事業所数	管理職者の人数	うち、女性管理職者の人数
計		427	3,453	594 17.2%
産業	建設業	49	234	33 14.1%
	製造業	87	903	58 6.4%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	334	11 3.3%
	卸売業・小売業	82	371	52 14.0%
	金融業・保険業	8	140	20 14.3%
	サービス業	176	1,471	420 28.6%
企業規模	9人以下	106	153	41 26.8%
	10～29人	171	465	114 24.5%
	30～49人	49	214	64 29.9%
	50～99人	38	283	65 23.0%
	100～299人	33	472	65 13.8%
	300人以上	30	1,866	245 13.1%
	(再掲) 10～299人	291	1,434	308 21.5%
	(再掲) 30人以上	150	2,835	439 15.5%

表5－2 女性リーダーの状況

1段目：事業所数またはリーダーの人数
2段目：リーダーの人数に対する女性リーダーの割合
(単位：社、人、%)

		回答事業所数	リーダーの人数	うち、女性リーダーの人数
計		427	4,835	1,381 28.6%
産業	建設業	49	131	10 7.6%
	製造業	87	1,542	131 8.5%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	393	10 2.5%
	卸売業・小売業	82	294	98 33.3%
	金融業・保険業	8	306	77 25.2%
	サービス業	176	2,169	1055 48.6%
企業規模	9人以下	106	61	34 55.7%
	10～29人	171	296	95 32.1%
	30～49人	49	172	95 55.2%
	50～99人	38	252	103 40.9%
	100～299人	33	548	192 35.0%
	300人以上	30	3,506	862 24.6%
	(再掲) 10～299人	291	1,268	485 38.2%
	(再掲) 30人以上	150	4,478	1,252 28.0%

表5－3 新たに管理職となった女性の状況

1段目：事業所数または新たに管理職となった者の人数
2段目：新たに管理職になった者の人数に対する女性の割合

(単位：社、人、％)

		回答事業所数	新たに管理職となった者の 人数	うち、女性の人数
計		427	313	60 19.2%
産業	建設業	49	17	4 23.5%
	製造業	87	90	3 3.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	22	0 0.0%
	卸売業・小売業	82	36	7 19.4%
	金融業・保険業	8	19	4 21.1%
	サービス業	176	129	42 32.6%
企業規模	9人以下	106	12	3 25.0%
	10～29人	171	24	8 33.3%
	30～49人	49	19	5 26.3%
	50～99人	38	22	5 22.7%
	100～299人	33	42	8 19.0%
	300人以上	30	194	31 16.0%
	(再掲) 10～299人	291	107	26 24.3%
	(再掲) 30人以上	150	277	49 17.7%

表5－4 新たにリーダーとなった女性の状況

1段目：事業所数または新たにリーダーとなった者の人数
2段目：新たにリーダーとなった者の人数に対する女性の割合
(単位:社、人、%)

		回答事業所数	リーダーの人数	うち、女性リーダーの人数
計		427	574	163 28.4%
産業	建設業	49	17	3 17.6%
	製造業	87	186	16 8.6%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	55	0 0.0%
	卸売業・小売業	82	43	8 18.6%
	金融業・保険業	8	25	9 36.0%
	サービス業	176	248	127 51.2%
企業規模	9人以下	106	5	2 40.0%
	10～29人	171	24	10 41.7%
	30～49人	49	24	15 62.5%
	50～99人	38	36	13 36.1%
	100～299人	33	81	22 27.2%
	300人以上	30	404	101 25.0%
	(再掲) 10～299人	291	165	60 36.4%
	(再掲) 30人以上	150	545	151 27.7%

表5－5 女性管理職およびリーダーを増やすための方法(複数回答)

		1段目:事業所数 2段目:回答事業所数に対する割合 (単位:社、%)									
		回答 事業所数	女性を積極的に採用する	女性労働者を対象とした 階層別の研修を行う	女性労働者が働き続けて いく上での悩みや相談に 乗り助言するメンターが 継続的に支援する制度を 導入する	これまで女性が就いてい なかった役職や職務に積 極的に女性を登用する	昇給基準・人事評価の見 直しを行う	3歳以上の子を対象とし た短時間勤務制度の導 入など、子育て支援対策 を充実させる	育児や介護による退職者 を再雇用する制度をつく る	その他※	無回答
計		427	169	66	99	137	99	103	91	44	35
			39.6%	15.5%	23.2%	32.1%	23.2%	24.1%	21.3%	10.3%	8.2%
産 業	建設業	49	23	4	10	12	10	12	8	4	4
			46.9%	8.2%	20.4%	24.5%	20.4%	24.5%	16.3%	8.2%	8.2%
	製造業	87	35	14	22	31	20	21	15	11	6
			40.2%	16.1%	25.3%	35.6%	23.0%	24.1%	17.2%	12.6%	6.9%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	7	1	8	1	2	2	6	1
			64.0%	28.0%	4.0%	32.0%	4.0%	8.0%	8.0%	24.0%	4.0%
	卸売業・小売業	82	33	15	18	32	16	16	15	9	6
			40.2%	18.3%	22.0%	39.0%	19.5%	19.5%	18.3%	11.0%	7.3%
	金融業・保険業	8	2	3	3	4	2	1	2	0	1
			25.0%	37.5%	37.5%	50.0%	25.0%	12.5%	25.0%	0.0%	12.5%
	サービス業	176	60	23	45	50	50	51	49	14	17
			34.1%	13.1%	25.6%	28.4%	28.4%	29.0%	27.8%	8.0%	9.7%
企 業 規 模	9人以下	106	39	10	25	25	17	20	24	14	14
			36.8%	9.4%	23.6%	23.6%	16.0%	18.9%	22.6%	13.2%	13.2%
	10～29人	171	71	18	35	49	44	42	41	13	15
			41.5%	10.5%	20.5%	28.7%	25.7%	24.6%	24.0%	7.6%	8.8%
	30～49人	49	17	8	12	16	14	17	11	4	5
			34.7%	16.3%	24.5%	32.7%	28.6%	34.7%	22.4%	8.2%	10.2%
	50～99人	38	17	7	9	20	10	11	9	3	0
			44.7%	18.4%	23.7%	52.6%	26.3%	28.9%	23.7%	7.9%	0.0%
	100～299人	33	12	12	6	12	7	8	3	3	1
			36.4%	36.4%	18.2%	36.4%	21.2%	24.2%	9.1%	9.1%	3.0%
	300人以上	30	13	11	12	15	7	5	3	7	0
			43.3%	36.7%	40.0%	50.0%	23.3%	16.7%	10.0%	23.3%	0.0%
	(再掲)	291	117	45	62	97	75	78	64	23	21
	10～299人		40.2%	15.5%	21.3%	33.3%	25.8%	26.8%	22.0%	7.9%	7.2%
	(再掲)	150	59	38	39	63	38	41	26	17	6
	30人以上		39.3%	25.3%	26.0%	42.0%	25.3%	27.3%	17.3%	11.3%	4.0%

※その他…子を預けられる環境づくり(保育園、病院保育など) 等

表5－6 女性管理職およびリーダーが少ない理由（複数回答）

1段目：事業所数

2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、％)

		回答 事業所数	女性本人が希望しない	女性の多くが管理職に なる前に退職する	そもそも女性社員の比率 が女性管理職および リーダーの比率以下で ある	知識・経験・能力が 管理職になるまでの基準 に達していない	管理職は長時間労働に なることが多い	転居を伴う転勤がある	女性が管理職になると 周囲の社員がやりにくい	女性管理職の前例が ない	その他※	無回答
計		427	133	39	76	62	66	11	7	48	41	127
			31.1%	9.1%	17.8%	14.5%	15.5%	2.6%	1.6%	11.2%	9.6%	29.7%
産 業	建設業	49	13	2	13	4	6	0	1	9	6	10
			26.5%	4.1%	26.5%	8.2%	12.2%	0.0%	2.0%	18.4%	12.2%	20.4%
	製造業	87	34	8	23	25	20	4	1	15	8	9
			39.1%	9.2%	26.4%	28.7%	23.0%	4.6%	1.1%	17.2%	9.2%	10.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	5	2	12	3	5	0	0	3	4	1
			20.0%	8.0%	48.0%	12.0%	20.0%	0.0%	0.0%	12.0%	16.0%	4.0%
	卸売業・小売業	82	33	9	13	10	17	4	2	10	9	20
			40.2%	11.0%	15.9%	12.2%	20.7%	4.9%	2.4%	12.2%	11.0%	24.4%
	金融業・保険業	8	3	0	1	1	1	1	0	2	2	3
			37.5%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	25.0%	25.0%	37.5%
	サービス業	176	45	18	14	19	17	2	3	9	12	84
			25.6%	10.2%	8.0%	10.8%	9.7%	1.1%	1.7%	5.1%	6.8%	47.7%
企 業 規 模	9人以下	106	25	3	13	7	8	1	5	13	17	39
			23.6%	2.8%	12.3%	6.6%	7.5%	0.9%	4.7%	12.3%	16.0%	36.8%
	10～29人	171	47	19	45	24	25	2	2	25	13	42
			27.5%	11.1%	26.3%	14.0%	14.6%	1.2%	1.2%	14.6%	7.6%	24.6%
	30～49人	49	14	3	6	10	7	0	0	4	3	21
			28.6%	6.1%	12.2%	20.4%	14.3%	0.0%	0.0%	8.2%	6.1%	42.9%
	50～99人	38	14	5	7	4	7	0	0	2	2	13
			36.8%	13.2%	18.4%	10.5%	18.4%	0.0%	0.0%	5.3%	5.3%	34.2%
	100～299人	33	20	5	0	9	11	2	0	1	4	6
			60.6%	15.2%	0.0%	27.3%	33.3%	6.1%	0.0%	3.0%	12.1%	18.2%
	300人以上	30	13	4	5	8	8	6	0	3	2	6
			43.3%	13.3%	16.7%	26.7%	26.7%	20.0%	0.0%	10.0%	6.7%	20.0%
	(再掲) 10～299人	291	95	32	58	47	50	4	2	32	22	82
			32.6%	11.0%	19.9%	16.2%	17.2%	1.4%	0.7%	11.0%	7.6%	28.2%
	(再掲) 30人以上	150	61	17	18	31	33	8	0	10	11	46
			40.7%	11.3%	12.0%	20.7%	22.0%	5.3%	0.0%	6.7%	7.3%	30.7%

※その他…女性の採用が少ない 等

表5－7 平均勤続年数の状況

(正規従業員)

(単位:社、年)

		回答事業所数	男性従業員	女性従業員
計		427	14	12
産業	建設業	49	15	12
	製造業	87	15	13
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	14	12
	卸売業・小売業	82	14	13
	金融業・保険業	8	20	17
	サービス業	176	12	11
企業規模	9人以下	106	14	14
	10～29人	171	14	11
	30～49人	49	11	10
	50～99人	38	13	12
	100～299人	33	16	14
	300人以上	30	15	14
	(再掲) 10～299人	291	13	12
	(再掲) 30人以上	150	13	12

表6 就業規則の作成の有無

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答 事業所数	就業規則を作成 している	就業規則を作成 していない	無回答
計		427	400 93.7%	20 4.7%	7 1.6%
産業	建設業	49	44 89.8%	2 4.1%	3 6.1%
	製造業	87	85 97.7%	1 1.1%	1 1.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	25 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	82	77 93.9%	5 6.1%	0 0.0%
	金融業・保険業	8	8 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	176	161 91.5%	12 6.8%	3 1.7%
企業規模	9人以下	106	86 81.1%	16 15.1%	4 3.8%
	10～29人	171	167 97.7%	4 2.3%	0 0.0%
	30～49人	49	46 93.9%	0 0.0%	3 6.1%
	50～99人	38	38 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	100～299人	33	33 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	300人以上	30	30 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	291	284 97.6%	4 1.4%	3 1.0%
	(再掲) 30人以上	150	147 98.0%	0 0.0%	3 2.0%

表7 週休制の状況

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する週休制の形態の割合

(正規従業員) (単位:社、%)

		回答 事業所数	週休 1日制	週休 1日半制	何らかの 週休 2日制	完全 週休 2日制	その他の 週休 2日制	その他 (週休3日 制、3勤3 休など)	変形 休日制 (4週4 休)	無回答
計		427	12 2.8%	15 3.5%	350 82.0%	146 34.2%	204 47.8%	4 0.9%	17 4.0%	29 6.8%
産業	建設業	49	2 4.1%	1 2.0%	38 77.6%	6 12.2%	32 65.3%	0 0.0%	5 10.2%	3 6.1%
	製造業	87	1 1.1%	1 1.1%	82 94.3%	32 36.8%	50 57.5%	0 0.0%	1 1.1%	2 2.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道 業	25	1 4.0%	0 0.0%	22 88.0%	8 32.0%	14 56.0%	2 8.0%	0 0.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	82	2 2.4%	5 6.1%	62 75.6%	25 30.5%	37 45.1%	1 1.2%	4 4.9%	8 9.8%
	金融業・保険業	8	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	サービス業	176	6 3.4%	8 4.5%	138 78.4%	67 38.1%	71 40.3%	1 0.6%	7 4.0%	16 9.1%
企業規模	9人以下	106	8 7.5%	5 4.7%	71 67.0%	32 30.2%	39 36.8%	2 1.9%	4 3.8%	16 15.1%
	10～29人	171	3 1.8%	6 3.5%	144 84.2%	53 31.0%	91 53.2%	1 0.6%	8 4.7%	9 5.3%
	30～49人	49	0 0.0%	2 4.1%	40 81.6%	17 34.7%	23 46.9%	0 0.0%	3 6.1%	4 8.2%
	50～99人	38	1 2.6%	2 5.3%	33 86.8%	12 31.6%	21 55.3%	1 2.6%	1 2.6%	0 0.0%
	100～299人	33	0 0.0%	0 0.0%	32 97.0%	11 33.3%	21 63.6%	0 0.0%	1 3.0%	0 0.0%
	300人以上	30	0 0.0%	0 0.0%	30 100.0%	21 70.0%	9 30.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	291	4 1.4%	10 3.4%	249 85.6%	93 32.0%	156 53.6%	2 0.7%	13 4.5%	13 4.5%
	(再掲) 30人以上	150	1 0.7%	4 2.7%	135 90.0%	61 40.7%	74 49.3%	1 0.7%	5 3.3%	4 2.7%

表8 所定外労働(残業)の状況

(正規従業員)

(単位:社、時間)

		1人当たり所定外労働の状況(年計)	
		回答事業所数	所定外労働時間数
計		362	148.26
産業	建設業	44	93.46
	製造業	78	170.50
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	22	120.09
	卸売業・小売業	65	199.03
	金融業・保険業	8	22.23
	サービス業	145	160.60
企業規模	9人以下	81	175.58
	10～29人	148	152.67
	30～49人	42	191.40
	50～99人	35	85.71
	100～299人	28	85.36
	300人以上	28	122.33
	(再掲) 10～299人	253	128.79
	(再掲) 30人以上	133	121.20

表9 恒常的な所定外労働(残業)削減のための取組 (複数回答)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:取組をしている事業所での取組内容の割合(複数回答)

(正規従業員)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	取組を している	業務量や 内容に 見合った 人員配置を 工夫	業務の効率 を上げるた めの人材育 成を実施	業務内容 の共有化	残業の事 前申請の 徹底	変形労働 時間制の 導入	フレックス タイム制の導 入	裁量労働 制の導入	管理者に 対する研 修・教育	残業削減 のための数 値目標設 定	ノー残業 デー等の 実施	残業を削減 した管理者 を評価する 制度の導 入	その他※	特になし	無回答
計		427	341	228	80	148	92	99	34	7	36	34	32	8	26	48	38
			79.9%	53.4%	18.7%	34.7%	21.5%	23.2%	8.0%	1.6%	8.4%	8.0%	7.5%	1.9%	6.1%	11.2%	8.9%
				66.9%	23.5%	43.4%	27.0%	29.0%	10.0%	2.1%	10.6%	10.0%	9.4%	2.3%	7.6%		
産 業	建設業	49	41	24	7	16	10	16	2	0	2	5	1	0	0	4	4
			83.7%	49.0%	14.3%	32.7%	20.4%	32.7%	4.1%	0.0%	4.1%	10.2%	2.0%	0.0%	0.0%	8.2%	8.2%
				58.5%	17.1%	39.0%	24.4%	39.0%	4.9%	0.0%	4.9%	12.2%	2.4%	0.0%	0.0%		
	製造業	87	77	51	19	35	20	18	13	3	11	10	12	1	6	7	3
			88.5%	58.6%	21.8%	40.2%	23.0%	20.7%	14.9%	3.4%	12.6%	11.5%	13.8%	1.1%	6.9%	8.0%	3.4%
				66.2%	24.7%	45.5%	26.0%	23.4%	16.9%	3.9%	14.3%	13.0%	15.6%	1.3%	7.8%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	19	14	3	6	5	7	4	0	1	1	2	0	3	4	2
			76.0%	56.0%	12.0%	24.0%	20.0%	28.0%	16.0%	0.0%	4.0%	4.0%	8.0%	0.0%	12.0%	16.0%	8.0%
				73.7%	15.8%	31.6%	26.3%	36.8%	21.1%	0.0%	5.3%	5.3%	10.5%	0.0%	15.8%		
	卸売業・小売業	82	58	37	13	22	18	20	6	0	9	7	10	4	4	14	10
			70.7%	45.1%	15.9%	26.8%	22.0%	24.4%	7.3%	0.0%	11.0%	8.5%	12.2%	4.9%	4.9%	17.1%	12.2%
				63.8%	22.4%	37.9%	31.0%	34.5%	10.3%	0.0%	15.5%	12.1%	17.2%	6.9%	6.9%		
	金融業・保険業	8	7	5	2	4	2	0	1	0	0	0	2	0	0	1	0
			87.5%	62.5%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%
				71.4%	28.6%	57.1%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%		
	サービス業	176	139	97	36	65	37	38	8	4	13	11	5	3	13	18	19
			79.0%	55.1%	20.5%	36.9%	21.0%	21.6%	4.5%	2.3%	7.4%	6.3%	2.8%	1.7%	7.4%	10.2%	10.8%
				69.8%	25.9%	46.8%	26.6%	27.3%	5.8%	2.9%	9.4%	7.9%	3.6%	2.2%	9.4%		
企 業 規 模	9人以下	106	63	40	12	23	7	9	3	0	1	6	3	0	7	23	20
			59.4%	37.7%	11.3%	21.7%	6.6%	8.5%	2.8%	0.0%	0.9%	5.7%	2.8%	0.0%	6.6%	21.7%	18.9%
				63.5%	19.0%	36.5%	11.1%	14.3%	4.8%	0.0%	1.6%	9.5%	4.8%	0.0%	11.1%		
	10～29人	171	139	88	27	59	35	38	11	2	7	7	3	3	11	19	13
			81.3%	51.5%	15.8%	34.5%	20.5%	22.2%	6.4%	1.2%	4.1%	4.1%	1.8%	1.8%	6.4%	11.1%	7.6%
				63.3%	19.4%	42.4%	25.2%	27.3%	7.9%	1.4%	5.0%	5.0%	2.2%	2.2%	7.9%		
	30～49人	49	41	33	9	20	12	11	2	2	1	2	4	2	4	4	4
			83.7%	67.3%	18.4%	40.8%	24.5%	22.4%	4.1%	4.1%	2.0%	4.1%	8.2%	4.1%	8.2%	8.2%	8.2%
				80.5%	22.0%	48.8%	29.3%	26.8%	4.9%	4.9%	2.4%	4.9%	9.8%	4.9%	9.8%		
	50～99人	38	37	25	11	13	12	13	2	0	11	5	5	1	1	1	0
			97.4%	65.8%	28.9%	34.2%	31.6%	34.2%	5.3%	0.0%	28.9%	13.2%	13.2%	2.6%	2.6%	2.6%	0.0%
				67.6%	29.7%	35.1%	32.4%	35.1%	5.4%	0.0%	29.7%	13.5%	13.5%	2.7%	2.7%		
	100～299人	33	32	21	11	14	13	16	4	0	6	4	6	1	2	0	1
			97.0%	63.6%	33.3%	42.4%	39.4%	48.5%	12.1%	0.0%	18.2%	12.1%	18.2%	3.0%	6.1%	0.0%	3.0%
				65.6%	34.4%	43.8%	40.6%	50.0%	12.5%	0.0%	18.8%	12.5%	18.8%	3.1%	6.3%		
	300人以上	30	29	21	10	19	13	12	12	3	10	10	11	1	1	1	0
			96.7%	70.0%	33.3%	63.3%	43.3%	40.0%	40.0%	10.0%	33.3%	33.3%	36.7%	3.3%	3.3%	3.3%	0.0%
				72.4%	34.5%	65.5%	44.8%	41.4%	41.4%	10.3%	34.5%	34.5%	37.9%	3.4%	3.4%		
	(再掲) 10～299人	291	249	167	58	106	72	78	19	4	25	18	18	7	18	24	18
			85.6%	57.4%	19.9%	36.4%	24.7%	26.8%	6.5%	1.4%	8.6%	6.2%	6.2%	2.4%	6.2%	8.2%	6.2%
				67.1%	23.3%	42.6%	28.9%	31.3%	7.6%	1.6%	10.0%	7.2%	7.2%	2.8%	7.2%		
	(再掲) 30人以上	150	139	100	41	66	50	52	20	5	28	21	26	5	8	6	5
			92.7%	66.7%	27.3%	44.0%	33.3%	34.7%	13.3%	3.3%	18.7%	14.0%	17.3%	3.3%	5.3%	4.0%	3.3%
				71.9%	29.5%	47.5%	36.0%	37.4%	14.4%	3.6%	20.1%	15.1%	18.7%	3.6%	5.8%		

※その他…定時帰社の呼びかけ、IT化等の設備投資 等

表10 年次有給休暇の状況

(正規従業員)

(単位:社、日、%)

		年次有給休暇の状況(1人当たり)			
		回答 事業所数	平均 付与日数	平均 取得日数	取得率
計		388	18.5	10.9	58.9%
産業	建設業	46	17.6	10.5	59.8%
	製造業	81	19.3	12.7	65.9%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	19.1	14.7	76.8%
	卸売業・小売業	73	16.4	8.0	48.9%
	金融業・保険業	8	18.6	8.3	44.5%
	サービス業	155	18.5	10.1	54.9%
企業規模	9人以下	83	17.1	9.4	54.9%
	10～29人	160	17.1	9.3	54.3%
	30～49人	45	16.0	9.8	61.4%
	50～99人	37	16.1	8.8	54.7%
	100～299人	33	16.9	10.1	59.8%
	300人以上	30	19.5	11.6	59.4%
	(再掲) 10～299人	275	16.5	9.5	57.5%
	(再掲) 30人以上	145	17.1	10.1	58.9%

表11 年次有給休暇取得促進のための取組（複数回答）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
3段目：取組をしている事業所での取組内容の割合（複数回答）
（単位：社、％）

（正規従業員）

		回答事業所数	取組をしている	年または月初めに休暇取得計画書を作成	計画的付与制度の導入	「年休取得促進月間」等の実施	時間・半日単位等の分割付与の導入	所属管理者、監督者等の率先取得	年休取得を促進した管理者を評価する仕組みの導入	研修や掲示、通知などによる普及啓発	業務内容の共有化等業務を相互補完できる体制づくり	その他※	特になし	無回答
計		427	322	71	101	12	216	44	4	50	78	26	73	32
			75.4%	16.6%	23.7%	2.8%	50.6%	10.3%	0.9%	11.7%	18.3%	6.1%	17.1%	7.5%
				22.0%	31.4%	3.7%	67.1%	13.7%	1.2%	15.5%	24.2%	8.1%		
産業	建設業	49	37	9	7	1	27	5	0	7	6	2	8	4
			75.5%	18.4%	14.3%	2.0%	55.1%	10.2%	0.0%	14.3%	12.2%	4.1%	16.3%	8.2%
				24.3%	18.9%	2.7%	73.0%	13.5%	0.0%	18.9%	16.2%	5.4%		
	製造業	87	73	14	31	3	48	7	0	15	12	9	12	2
			83.9%	16.1%	35.6%	3.4%	55.2%	8.0%	0.0%	17.2%	13.8%	10.3%	13.8%	2.3%
				19.2%	42.5%	4.1%	65.8%	9.6%	0.0%	20.5%	16.4%	12.3%		
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	25	14	5	6	0	8	0	0	2	4	1	11	0
			56.0%	20.0%	24.0%	0.0%	32.0%	0.0%	0.0%	8.0%	16.0%	4.0%	44.0%	0.0%
				35.7%	42.9%	0.0%	57.1%	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%	7.1%		
	卸売業・小売業	82	58	12	20	2	32	6	1	5	16	5	16	8
			70.7%	14.6%	24.4%	2.4%	39.0%	7.3%	1.2%	6.1%	19.5%	6.1%	19.5%	9.8%
				20.7%	34.5%	3.4%	55.2%	10.3%	1.7%	8.6%	27.6%	8.6%		
	金融業・保険業	8	8	3	2	0	4	2	1	0	4	1	0	0
			100.0%	37.5%	25.0%	0.0%	50.0%	25.0%	12.5%	0.0%	50.0%	12.5%	0.0%	0.0%
				37.5%	25.0%	0.0%	50.0%	25.0%	12.5%	0.0%	50.0%	12.5%		
	サービス業	176	132	28	35	6	97	24	2	21	36	8	26	18
			75.0%	15.9%	19.9%	3.4%	55.1%	13.6%	1.1%	11.9%	20.5%	4.5%	14.8%	10.2%
				21.2%	26.5%	4.5%	73.5%	18.2%	1.5%	15.9%	27.3%	6.1%		
企業規模	9人以下	106	57	15	11	1	31	4	1	3	14	2	31	18
			53.8%	14.2%	10.4%	0.9%	29.2%	3.8%	0.9%	2.8%	13.2%	1.9%	29.2%	17.0%
				26.3%	19.3%	1.8%	54.4%	7.0%	1.8%	5.3%	24.6%	3.5%		
	10～29人	171	129	23	42	4	84	14	2	12	30	10	32	10
			75.4%	13.5%	24.6%	2.3%	49.1%	8.2%	1.2%	7.0%	17.5%	5.8%	18.7%	5.8%
				17.8%	32.6%	3.1%	65.1%	10.9%	1.2%	9.3%	23.3%	7.8%		
	30～49人	49	38	7	10	2	29	7	0	9	15	4	7	4
			77.6%	14.3%	20.4%	4.1%	59.2%	14.3%	0.0%	18.4%	30.6%	8.2%	14.3%	8.2%
				18.4%	26.3%	5.3%	76.3%	18.4%	0.0%	23.7%	39.5%	10.5%		
	50～99人	38	36	7	11	1	27	5	0	6	4	4	2	0
			94.7%	18.4%	28.9%	2.6%	71.1%	13.2%	0.0%	15.8%	10.5%	10.5%	5.3%	0.0%
				19.4%	30.6%	2.8%	75.0%	13.9%	0.0%	16.7%	11.1%	11.1%		
	100～299人	33	32	6	12	3	21	8	0	8	6	2	1	0
			97.0%	18.2%	36.4%	9.1%	63.6%	24.2%	0.0%	24.2%	18.2%	6.1%	3.0%	0.0%
				18.8%	37.5%	9.4%	65.6%	25.0%	0.0%	25.0%	18.8%	6.3%		
	300人以上	30	30	13	15	1	24	6	1	12	9	4	0	0
			100.0%	43.3%	50.0%	3.3%	80.0%	20.0%	3.3%	40.0%	30.0%	13.3%	0.0%	0.0%
				43.3%	50.0%	3.3%	80.0%	20.0%	3.3%	40.0%	30.0%	13.3%		
	(再掲) 10～299人	291	235	43	75	10	161	34	2	35	55	20	42	14
			80.8%	14.8%	25.8%	3.4%	55.3%	11.7%	0.7%	12.0%	18.9%	6.9%	14.4%	4.8%
				18.3%	31.9%	4.3%	68.5%	14.5%	0.9%	14.9%	23.4%	8.5%		
	(再掲) 30人以上	150	136	33	48	7	101	26	1	35	34	14	10	4
			90.7%	22.0%	32.0%	4.7%	67.3%	17.3%	0.7%	23.3%	22.7%	9.3%	6.7%	2.7%
				24.3%	35.3%	5.1%	74.3%	19.1%	0.7%	25.7%	25.0%	10.3%		

※その他・・・年休取得促進日の設定、連休に合わせた取得促進 等

表12－1 無期転換ルールに該当する非正規従業員の人数

(単位:社、人)

		回答事業所数	男性従業員	女性従業員
計		427	549	1786
産業	建設業	49	4	5
	製造業	87	159	277
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	11	102
	卸売業・小売業	82	107	300
	金融業・保険業	8	20	52
	サービス業	176	248	1050
企業規模	9人以下	106	16	60
	10～29人	171	70	162
	30～49人	49	84	128
	50～99人	38	74	201
	100～299人	33	51	339
	300人以上	30	254	896
	(再掲) 10～299人	291	279	830
	(再掲) 30人以上	150	463	1564

表12－2 非正規従業員の正規従業員への転換実績（パートタイム労働者）

1段目：事業所数または過去3年以内に正規従業員に転換した労働者数
2段目：回答事業所数に対する割合

（単位：社、％）

		回答事業 所数	パートタイム労働者											
							男性				女性			
			転換制度 あり	転換した 人数(過 去3年以 内)	転換制度 なし	無回答	転換制度 あり	転換した 人数(過 去3年以 内)	転換制度 なし	無回答	転換制度 あり	転換した 人数(過 去3年以 内)	転換制度 なし	無回答
計		427	99	365	171	157	63	100	181	183	93	265	171	163
		23.2%		40.0%	36.8%	14.8%		42.4%	42.9%	21.8%		40.0%	38.2%	
産 業	建設業	49	2	2	10	37	1	0	10	38	2	2	10	37
		4.1%		20.4%	75.5%	2.0%		20.4%	77.6%	4.1%		20.4%	75.5%	
	製造業	87	20	70	37	30	13	40	36	38	18	30	37	32
		23.0%		42.5%	34.5%	14.9%		41.4%	43.7%	20.7%		42.5%	36.8%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	5	8	10	10	5	7	9	11	4	1	9	12
		20.0%		40.0%	40.0%	20.0%		36.0%	44.0%	16.0%		36.0%	48.0%	
	卸売業・小売業	82	14	41	42	26	6	7	40	36	13	34	42	27
		17.1%		51.2%	31.7%	7.3%		48.8%	43.9%	15.9%		51.2%	32.9%	
	金融業・保険業	8	2	29	1	5	1	0	2	5	2	29	1	5
		25.0%		12.5%	62.5%	12.5%		25.0%	62.5%	25.0%		12.5%	62.5%	
	サービス業	176	56	215	71	49	37	46	84	55	54	169	72	50
		31.8%		40.3%	27.8%	21.0%		47.7%	31.3%	30.7%		40.9%	28.4%	
企 業 規 模	9人以下	106	10	19	39	57	3	1	36	67	10	18	38	58
		9.4%		36.8%	53.8%	2.8%		34.0%	63.2%	9.4%		35.8%	54.7%	
	10～29人	171	25	24	71	75	15	4	72	84	22	20	70	79
		14.6%		41.5%	43.9%	8.8%		42.1%	49.1%	12.9%		40.9%	46.2%	
	30～49人	49	16	12	21	12	10	2	23	16	15	10	21	13
		32.7%		42.9%	24.5%	20.4%		46.9%	32.7%	30.6%		42.9%	26.5%	
	50～99人	38	16	24	19	3	11	5	23	4	15	19	20	3
		42.1%		50.0%	7.9%	28.9%		60.5%	10.5%	39.5%		52.6%	7.9%	
	100～299人	33	13	53	13	7	8	21	16	9	12	32	14	7
		39.4%		39.4%	21.2%	24.2%		48.5%	27.3%	36.4%		42.4%	21.2%	
	300人以上	30	19	233	8	3	16	67	11	3	19	166	8	3
		63.3%		26.7%	10.0%	53.3%		36.7%	10.0%	63.3%		26.7%	10.0%	
	(再掲) 10～299人	291	70	113	124	97	44	32	134	113	64	81	125	102
		24.1%		42.6%	33.3%	15.1%		46.0%	38.8%	22.0%		43.0%	35.1%	
	(再掲) 30人以上	150	64	322	61	25	45	95	73	32	61	227	63	26
		42.7%		40.7%	16.7%	30.0%		48.7%	21.3%	40.7%		42.0%	17.3%	

表12－3 非正規従業員の正規従業員への転換実績(派遣)

1段目:事業所数または過去3年以内に正規従業員に転換した労働者数
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業 所数	派遣労働者											
			転換制度 あり	転換した 人数(過 去3年以 内)	転換制度 なし	無回答	男性				女性			
							転換制度 あり	転換した 人数(過 去3年以 内)	転換制度 なし	無回答	転換制度 あり	転換した 人数(過 去3年以 内)	転換制度 なし	無回答
計		427	32	37	181	214	23	15	188	216	31	22	181	215
		7.5%		42.4%	50.1%	5.4%		44.0%	50.6%	7.3%		42.4%	50.4%	
産 業	建設業	49	0	0	11	38	0	0	11	38	0	0	11	38
		0.0%		22.4%	77.6%	0.0%		22.4%	77.6%	0.0%		22.4%	77.6%	
	製造業	87	11	20	36	40	7	13	39	41	11	7	36	40
		12.6%		41.4%	46.0%	8.0%		44.8%	47.1%	12.6%		41.4%	46.0%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	1	0	9	15	1	0	9	15	1	0	9	15
		4.0%		36.0%	60.0%	4.0%		36.0%	60.0%	4.0%		36.0%	60.0%	
	卸売業・小売業	82	2	2	38	42	1	0	39	42	2	2	38	42
		2.4%		46.3%	51.2%	1.2%		47.6%	51.2%	2.4%		46.3%	51.2%	
	金融業・保険業	8	0	0	1	7	0	0	1	7	0	0	1	7
		0.0%		12.5%	87.5%	0.0%		12.5%	87.5%	0.0%		12.5%	87.5%	
	サービス業	176	18	15	86	72	14	2	89	73	17	13	86	73
		10.2%		48.9%	40.9%	8.0%		50.6%	41.5%	9.7%		48.9%	41.5%	
企 業 規 模	9人以下	106	1	2	33	72	0	0	32	74	1	2	33	72
		0.9%		31.1%	67.9%	0.0%		30.2%	69.8%	0.9%		31.1%	67.9%	
	10～29人	171	8	3	67	96	7	1	68	96	7	2	67	97
		4.7%		39.2%	56.1%	4.1%		39.8%	56.1%	4.1%		39.2%	56.7%	
	30～49人	49	4	2	24	21	4	1	24	21	4	1	24	21
		8.2%		49.0%	42.9%	8.2%		49.0%	42.9%	8.2%		49.0%	42.9%	
	50～99人	38	6	4	22	10	4	0	24	10	6	4	22	10
		15.8%		57.9%	26.3%	10.5%		63.2%	26.3%	15.8%		57.9%	26.3%	
	100～299人	33	6	7	16	11	2	1	20	11	6	6	16	11
		18.2%		48.5%	33.3%	6.1%		60.6%	33.3%	18.2%		48.5%	33.3%	
	300人以上	30	7	19	19	4	6	12	20	4	7	7	19	4
		23.3%		63.3%	13.3%	20.0%		66.7%	13.3%	23.3%		63.3%	13.3%	
	(再掲) 10～299人	291	24	16	129	138	17	3	136	138	23	13	129	139
		8.2%		44.3%	47.4%	5.8%		46.7%	47.4%	7.9%		44.3%	47.8%	
	(再掲) 30人以上	150	23	32	81	46	16	14	88	46	23	18	81	46
		15.3%		54.0%	30.7%	10.7%		58.7%	30.7%	15.3%		54.0%	30.7%	

表12－4 非正規従業員の正規従業員への転換実績(その他)

1段目:事業所数または過去3年以内に正規従業員に転換した労働者数
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業 所数	その他											
			転換制度 あり	転換した 人数(過 去3年以 内)	転換制度 なし	無回答	男性				女性			
							転換制度 あり	転換した 人数(過 去3年以 内)	転換制度 なし	無回答	転換制度 あり	転換した 人数(過 去3年以 内)	転換制度 なし	無回答
計		427	28	139	186	213	24	67	185	218	26	72	184	217
		6.6%		43.6%	49.9%	5.6%		43.3%	51.1%	6.1%		43.1%	50.8%	
産 業	建設業	49	2	7	11	36	2	7	11	36	0	0	11	38
		4.1%		22.4%	73.5%	4.1%		22.4%	73.5%	0.0%		22.4%	77.6%	
	製造業	87	6	66	39	42	6	48	39	42	6	18	37	44
		6.9%		44.8%	48.3%	6.9%		44.8%	48.3%	6.9%		42.5%	50.6%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	2	0	8	15	2	0	8	15	2	0	8	15
		8.0%		32.0%	60.0%	8.0%		32.0%	60.0%	8.0%		32.0%	60.0%	
	卸売業・小売業	82	2	5	41	39	2	4	40	40	2	1	41	39
		2.4%		50.0%	47.6%	2.4%		48.8%	48.8%	2.4%		50.0%	47.6%	
	金融業・保険業	8	1	36	2	5	1	2	1	6	1	34	2	5
		12.5%		25.0%	62.5%	12.5%		12.5%	75.0%	12.5%		25.0%	62.5%	
	サービス業	176	15	25	85	76	11	6	86	79	15	19	85	76
		8.5%		48.3%	43.2%	6.3%		48.9%	44.9%	8.5%		48.3%	43.2%	
企 業 規 模	9人以下	106	2	5	32	72	2	3	31	73	2	2	30	74
		1.9%		30.2%	67.9%	1.9%		29.2%	68.9%	1.9%		28.3%	69.8%	
	10～29人	171	7	14	71	93	5	7	70	96	5	7	71	95
		4.1%		41.5%	54.4%	2.9%		40.9%	56.1%	2.9%		41.5%	55.6%	
	30～49人	49	3	0	24	22	3	0	24	22	3	0	24	22
		6.1%		49.0%	44.9%	6.1%		49.0%	44.9%	6.1%		49.0%	44.9%	
	50～99人	38	4	0	25	9	4	0	25	9	4	0	25	9
		10.5%		65.8%	23.7%	10.5%		65.8%	23.7%	10.5%		65.8%	23.7%	
	100～299人	33	5	10	19	9	3	4	20	10	5	6	19	9
		15.2%		57.6%	27.3%	9.1%		60.6%	30.3%	15.2%		57.6%	27.3%	
	300人以上	30	7	110	15	8	7	53	15	8	7	57	15	8
		23.3%		50.0%	26.7%	23.3%		50.0%	26.7%	23.3%		50.0%	26.7%	
	(再掲) 10～299人	291	19	24	139	133	15	11	139	137	17	13	139	135
		6.5%		47.8%	45.7%	5.2%		47.8%	47.1%	5.8%		47.8%	46.4%	
	(再掲) 30人以上	150	19	120	83	48	17	57	84	49	19	63	83	48
		12.7%		55.3%	32.0%	11.3%		56.0%	32.7%	12.7%		55.3%	32.0%	

表13－1 育児休業制度の有無および利用できる期間（就業規則等による規定）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
3段目：育児休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合
（正規従業員）
（単位：社、％）

		回答 事業所数	規定 あり	子が1歳 (特別の 場合2 歳)未満	子が1歳 2ヶ月未 満(パ パ・ママ 育休プ ラス)	子が2歳 未満	子が3歳 未満	子が3歳 以上	うち 法規定 以上 計	規定 なし	無回答
計		404	302	152	85	43	18	4	65	63	39
			74.8%	37.6%	21.0%	10.6%	4.5%	1.0%	16.1%	15.6%	9.7%
				50.3%	28.1%	14.2%	6.0%	1.3%	21.5%		
産業	建設業	49	30	18	5	5	2	0	7	9	10
			61.2%	36.7%	10.2%	10.2%	4.1%	0.0%	14.3%	18.4%	20.4%
				60.0%	16.7%	16.7%	6.7%	0.0%	23.3%		
	製造業	85	64	27	18	14	4	1	19	14	7
			75.3%	31.8%	21.2%	16.5%	4.7%	1.2%	22.4%	16.5%	8.2%
				42.2%	28.1%	21.9%	6.3%	1.6%	29.7%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	19	10	4	1	3	1	5	5	1
			76.0%	40.0%	16.0%	4.0%	12.0%	4.0%	20.0%	20.0%	4.0%
				52.6%	21.1%	5.3%	15.8%	5.3%	26.3%		
	卸売業・小売業	75	54	27	16	7	4	0	11	15	6
			72.0%	36.0%	21.3%	9.3%	5.3%	0.0%	14.7%	20.0%	8.0%
				50.0%	29.6%	13.0%	7.4%	0.0%	20.4%		
	金融業・保険業	8	8	3	3	2	0	0	2	0	0
			100.0%	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%
				37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%		
	サービス業	162	127	67	39	14	5	2	21	20	15
			78.4%	41.4%	24.1%	8.6%	3.1%	1.2%	13.0%	12.3%	9.3%
				52.8%	30.7%	11.0%	3.9%	1.6%	16.5%		
企業規模	9人以下	92	39	24	11	3	0	1	4	36	17
			42.4%	26.1%	12.0%	3.3%	0.0%	1.1%	4.3%	39.1%	18.5%
				61.5%	28.2%	7.7%	0.0%	2.6%	10.3%		
	10～29人	163	124	69	25	21	9	0	30	21	18
			76.1%	42.3%	15.3%	12.9%	5.5%	0.0%	18.4%	12.9%	11.0%
				55.6%	20.2%	16.9%	7.3%	0.0%	24.2%		
	30～49人	48	40	24	9	5	2	0	7	5	3
			83.3%	50.0%	18.8%	10.4%	4.2%	0.0%	14.6%	10.4%	6.3%
				60.0%	22.5%	12.5%	5.0%	0.0%	17.5%		
	50～99人	38	37	23	12	1	1	0	2	1	0
			97.4%	60.5%	31.6%	2.6%	2.6%	0.0%	5.3%	2.6%	0.0%
				62.2%	32.4%	2.7%	2.7%	0.0%	5.4%		
	100～299人	33	33	6	17	9	1	0	10	0	0
			100.0%	18.2%	51.5%	27.3%	3.0%	0.0%	30.3%	0.0%	0.0%
				18.2%	51.5%	27.3%	3.0%	0.0%	30.3%		
	300人以上	30	29	6	11	4	5	3	12	0	1
			96.7%	20.0%	36.7%	13.3%	16.7%	10.0%	40.0%	0.0%	3.3%
				20.7%	37.9%	13.8%	17.2%	10.3%	41.4%		
	(再掲) 10～299人	282	234	122	63	36	13	0	49	27	21
			83.0%	43.3%	22.3%	12.8%	4.6%	0.0%	17.4%	9.6%	7.4%
				52.1%	26.9%	15.4%	5.6%	0.0%	20.9%		
	(再掲) 30人以上	149	139	59	49	19	9	3	31	6	4
			93.3%	39.6%	32.9%	12.8%	6.0%	2.0%	20.8%	4.0%	2.7%
				42.4%	35.3%	13.7%	6.5%	2.2%	22.3%		

表13－2 育児休業制度の有無および利用できる期間（就業規則等による規定）

		1段目：事業所数 2段目：回答事業所数に対する割合 3段目：育児休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合 (パートタイム労働者)									(単位: 社、%)	
		回答 事業所数	規定 あり	子が1歳 (特別の 場合2 歳)未満	子が1歳 2ヶ月未 満(パ パ・ママ 育休プ ラス)	子が2歳 未満	子が3歳 未満	子が3歳 以上	うち 法規定 以上 計	規定 なし	無回答	
計		303	175	82	60	24	8	1	33	66	62	
			57.8%	27.1%	19.8%	7.9%	2.6%	0.3%	10.9%	21.8%	20.5%	
				46.9%	34.3%	13.7%	4.6%	0.6%	18.9%			
産業	建設業	20	9	6	1	1	1	0	2	4	7	
			45.0%	30.0%	5.0%	5.0%	5.0%	0.0%	10.0%	20.0%	35.0%	
				66.7%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	22.2%			
	製造業	64	38	17	13	6	2	0	8	14	12	
			59.4%	26.6%	20.3%	9.4%	3.1%	0.0%	12.5%	21.9%	18.8%	
				44.7%	34.2%	15.8%	5.3%	0.0%	21.1%			
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	16	11	5	4	0	2	0	2	3	2	
			68.8%	31.3%	25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	18.8%	12.5%	
				45.5%	36.4%	0.0%	18.2%	0.0%	18.2%			
	卸売業・小売業	54	28	12	9	5	2	0	7	15	11	
			51.9%	22.2%	16.7%	9.3%	3.7%	0.0%	13.0%	27.8%	20.4%	
				42.9%	32.1%	17.9%	7.1%	0.0%	25.0%			
金融業・保険業	4	1	0	1	0	0	0	0	1	2		
		25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%		
			0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				
サービス業	145	88	42	32	12	1	1	14	29	28		
		60.7%	29.0%	22.1%	8.3%	0.7%	0.7%	9.7%	20.0%	19.3%		
			47.7%	36.4%	13.6%	1.1%	1.1%	15.9%				
企業規模	9人以下	53	14	9	4	1	0	0	1	24	15	
			26.4%	17.0%	7.5%	1.9%	0.0%	0.0%	1.9%	45.3%	28.3%	
				64.3%	28.6%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%			
	10～29人	119	70	33	21	11	5	0	16	26	23	
			58.8%	27.7%	17.6%	9.2%	4.2%	0.0%	13.4%	21.8%	19.3%	
				47.1%	30.0%	15.7%	7.1%	0.0%	22.9%			
	30～49人	42	24	15	5	4	0	0	4	8	10	
			57.1%	35.7%	11.9%	9.5%	0.0%	0.0%	9.5%	19.0%	23.8%	
				62.5%	20.8%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%			
	50～99人	36	25	14	10	1	0	0	1	7	4	
			69.4%	38.9%	27.8%	2.8%	0.0%	0.0%	2.8%	19.4%	11.1%	
				56.0%	40.0%	4.0%	0.0%	0.0%	4.0%			
	100～299人	26	20	5	9	5	1	0	6	1	5	
			76.9%	19.2%	34.6%	19.2%	3.8%	0.0%	23.1%	3.8%	19.2%	
				25.0%	45.0%	25.0%	5.0%	0.0%	30.0%			
	300人以上	27	22	6	11	2	2	1	5	0	5	
			81.5%	22.2%	40.7%	7.4%	7.4%	3.7%	18.5%	0.0%	18.5%	
				27.3%	50.0%	9.1%	9.1%	4.5%	22.7%			
(再掲) 10～299人	223	139	67	45	21	6	0	27	42	42		
		62.3%	30.0%	20.2%	9.4%	2.7%	0.0%	12.1%	18.8%	18.8%		
			48.2%	32.4%	15.1%	4.3%	0.0%	19.4%				
(再掲) 30人以上	131	91	40	35	12	3	1	16	16	24		
		69.5%	30.5%	26.7%	9.2%	2.3%	0.8%	12.2%	12.2%	18.3%		
			44.0%	38.5%	13.2%	3.3%	1.1%	17.6%				

表14 育児休業の取得状況(令和3年10月1日から令和4年9月30日までに出産した者又は配偶者が出産した者のうち、令和5年10月1日までに育児休業を開始した者(開始予定の申し出をしている者を含む)の割合)

1段目:事業所数または出産者、育児休業取得者、育児休暇取得者人数

2段目:出産者人数に対する割合

(単位:社、人、%)

(単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男 性										女 性													
				(配偶者が)出産した者			育児休業を開始した者			育児休業以外の休暇を取得した者						出 産 し た 者			育児休業を開始した者			育児休業以外の休暇を取得した者			育児休業および育児休業以外の休暇を取得した者		
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
計		404	303	687	53	740	199	33	232	433	0	433	118	0	118	489	94	583	477	87	564	120	10	130	75	8	83
							29.0%	62.3%	31.4%	63.0%	0.0%	58.5%	17.2%	0.0%	15.9%				97.5%	92.6%	96.7%	24.5%	10.6%	22.3%	15.3%	8.5%	14.2%
産 業	建設業	49	20	15	0	15	3	0	3	6	0	6	4	0	4	5	0	5	4	0	4	0	0	0	0	0	0
							20.0%	－	20.0%	40.0%	－	40.0%	26.7%	－	26.7%				80.0%	－	80.0%	0.0%	－	0.0%	0.0%	－	0.0%
	製造業	85	64	440	30	470	99	30	129	341	0	341	73	0	73	100	35	135	96	34	130	44	2	46	43	1	44
							22.5%	100.0%	27.4%	77.5%	0.0%	72.6%	16.6%	0.0%	15.5%				96.0%	97.1%	96.3%	44.0%	5.7%	34.1%	43.0%	2.9%	32.6%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	72	0	72	47	0	47	46	0	46	35	0	35	12	0	12	12	0	12	1	0	1	1	0	1
							65.3%	－	65.3%	63.9%	－	63.9%	48.6%	－	48.6%				100.0%	－	100.0%	8.3%	－	8.3%	8.3%	－	8.3%
	卸売業・小売業	75	54	28	0	28	8	0	8	2	0	2	1	0	1	19	4	23	16	4	20	8	3	11	7	3	10
							28.6%	－	28.6%	7.1%	－	7.1%	3.6%	－	3.6%				84.2%	100.0%	87.0%	42.1%	75.0%	47.8%	36.8%	75.0%	43.5%
	金融業・保険業	8	4	22	0	22	20	0	20	2	0	2	0	0	0	33	6	39	33	6	39	6	0	6	6	0	6
							90.9%	－	90.9%	9.1%	－	9.1%	0.0%	－	0.0%				100.0%	100.0%	100.0%	18.2%	0.0%	15.4%	18.2%	0.0%	15.4%
	サービス業	162	145	110	23	133	22	3	25	36	0	36	5	0	5	320	49	369	316	43	359	61	5	66	18	4	22
							20.0%	13.0%	18.8%	32.7%	0.0%	27.1%	4.5%	0.0%	3.8%				98.8%	87.8%	97.3%	19.1%	10.2%	17.9%	5.6%	8.2%	6.0%
企 業 規 模	9人以下	92	53	5	0	5	0	0	0	2	0	2	0	0	0	5	0	5	4	0	4	2	0	2	2	0	2
							0.0%	－	0.0%	40.0%	－	40.0%	0.0%	－	0.0%				80.0%	0.0%	80.0%	40.0%	0.0%	40.0%	40.0%	－	40.0%
	10～29人	163	119	20	0	20	9	0	9	6	0	6	4	0	4	13	6	19	12	6	18	4	1	5	4	1	5
							45.0%	－	45.0%	30.0%	－	30.0%	20.0%	－	20.0%				92.3%	100.0%	94.7%	30.8%	16.7%	26.3%	30.8%	16.7%	26.3%
	30～49人	48	42	15	0	15	1	0	1	0	0	0	0	0	0	18	10	28	17	8	25	5	2	7	4	1	5
							6.7%	－	6.7%	0.0%	－	0.0%	0.0%	－	0.0%				94.4%	80.0%	89.3%	27.8%	20.0%	25.0%	22.2%	10.0%	17.9%
	50～99人	38	36	7	0	7	1	0	1	2	0	2	0	0	0	37	5	42	31	3	34	12	3	15	9	2	11
							14.3%	－	14.3%	28.6%	－	28.6%	0.0%	－	0.0%				83.8%	60.0%	81.0%	32.4%	60.0%	35.7%	24.3%	40.0%	26.2%
	100～299人	33	26	55	1	56	14	0	14	17	0	17	7	0	7	52	7	59	51	7	58	12	3	15	11	3	14
							25.5%	－	25.0%	30.9%	0.0%	30.4%	12.7%	0.0%	12.5%				98.1%	100.0%	98.3%	23.1%	42.9%	25.4%	21.2%	42.9%	23.7%
	300人以上	30	27	585	52	637	174	33	207	406	0	406	107	0	107	364	66	430	362	63	425	85	1	86	45	1	46
							29.7%	63.5%	32.5%	69.4%	0.0%	63.7%	18.3%	0.0%	16.8%				99.5%	95.5%	98.8%	23.4%	1.5%	20.0%	12.4%	1.5%	10.7%
(再掲) 10～299人	282	223	97	1	98	25	0	25	25	0	25	11	0	11	120	28	148	111	24	135	33	9	42	28	7	35	
						25.8%	0.0%	25.5%	25.8%	0.0%	25.5%	11.3%	0.0%	11.3%				92.5%	85.7%	91.2%	27.5%	32.1%	28.4%	23.3%	25.0%	23.6%	
(再掲) 30人以上	149	131	662	53	715	190	33	223	425	0	425	114	0	114	471	88	559	461	81	542	114	9	123	69	7	76	
						28.7%	62.3%	31.2%	64.2%	0.0%	59.4%	17.2%	0.0%	15.9%				97.9%	92.0%	97.0%	24.2%	10.2%	22.0%	14.6%	8.0%	13.6%	

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15－1 育児休業を開始した者(開始予定の者を含む)の取得期間別内訳

1段目:事業所数または育児休業取得者数
2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

(男女計) (単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計													正 規 従 業 員										パ ー ト タ イ ム 労 働 者															
				育児 休業 取得者	5日 未満	5日～ 2週間	2週間 ～1ヵ 月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6～ 8ヵ月 未満	8～ 10ヵ月 未満	10～ 12ヵ月 未満	12～ 18ヵ月 未満	18～ 24ヵ月 未満	24～ 36ヵ月 未満	36ヵ月 以上	育児 休業 取得者	5日 未満	5日～ 2週間	2週間 ～1ヵ 月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6～ 8ヵ月 未満	8～ 10ヵ月 未満	10～ 12ヵ月 未満	12～ 18ヵ月 未満	18～ 24ヵ月 未満	24～ 36ヵ月 未満	36ヵ月 以上	育児 休業 取得者	5日 未満	5日～ 2週間	2週間 ～1ヵ 月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6～ 8ヵ月 未満	8～ 10ヵ月 未満	10～ 12ヵ月 未満	12～ 18ヵ月 未満	18～ 24ヵ月 未満	24～ 36ヵ月 未満	36ヵ月 以上
計	404	303	931	55	69	39	57	40	29	71	347	149	65	9	1	787	55	69	37	53	32	19	53	305	118	37	8	1	144	0	0	2	4	8	10	18	42	31	28	1	0	
				5.9%	7.4%	4.2%	6.1%	4.3%	3.1%	7.6%	37.3%	16.0%	7.0%	1.0%	0.1%		7.0%	8.8%	4.7%	6.7%	4.1%	2.4%	6.7%	38.8%	15.0%	4.7%	1.0%	0.1%		0.0%	0.0%	1.4%	2.8%	5.6%	6.9%	12.5%	29.2%	21.5%	19.4%	0.7%	0.0%	
産 業	建設業	49	20	12	3	2	1	0	0	0	0	5	1	0	0	0	12	3	2	1	0	0	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					25.0%	16.7%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	41.7%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%		25.0%	16.7%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	41.7%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	製造業	85	64	322	11	28	21	45	22	9	19	67	56	41	3	0	246	11	28	21	43	17	6	12	56	34	16	2	0	76	0	0	0	2	5	3	7	11	22	25	1	0
					3.4%	8.7%	6.5%	14.0%	6.8%	2.8%	5.9%	20.8%	17.4%	12.7%	0.9%	0.0%		4.5%	11.4%	8.5%	17.5%	6.9%	2.4%	4.9%	22.8%	13.8%	6.5%	0.8%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	6.6%	3.9%	9.2%	14.5%	28.9%	32.9%	1.3%	0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	61	13	29	2	2	1	3	1	3	3	3	1	0	61	13	29	2	2	1	3	1	3	3	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					21.3%	47.5%	3.3%	3.3%	1.6%	4.9%	1.6%	4.9%	4.9%	4.9%	1.6%	0.0%		21.3%	47.5%	3.3%	3.3%	1.6%	4.9%	1.6%	4.9%	4.9%	4.9%	1.6%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	卸売業・小売業	75	54	38	3	5	3	0	0	1	5	10	11	0	0	0	34	3	5	3	0	0	1	5	7	10	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	
					7.9%	13.2%	7.9%	0.0%	0.0%	2.6%	13.2%	26.3%	28.9%	0.0%	0.0%	0.0%		8.8%	14.7%	8.8%	0.0%	0.0%	2.9%	14.7%	20.6%	29.4%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	金融業・保険業	8	4	59	18	1	1	0	0	1	5	17	16	0	0	0	53	18	1	1	0	0	1	4	14	14	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	1	3	2	0	0	0
					30.5%	1.7%	1.7%	0.0%	0.0%	1.7%	8.5%	28.8%	27.1%	0.0%	0.0%	0.0%		34.0%	1.9%	1.9%	0.0%	0.0%	1.9%	7.5%	26.4%	26.4%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	162	145	439	7	4	11	10	17	15	41	245	62	21	5	1	381	7	4	9	8	14	8	31	220	56	18	5	1	58	0	0	2	2	3	7	10	25	6	3	0	0
					1.6%	0.9%	2.5%	2.3%	3.9%	3.4%	9.3%	55.8%	14.1%	4.8%	1.1%	0.2%		1.8%	1.0%	2.4%	2.1%	3.7%	2.1%	8.1%	57.7%	14.7%	4.7%	1.3%	0.3%		0.0%	0.0%	3.4%	3.4%	5.2%	12.1%	17.2%	43.1%	10.3%	5.2%	0.0%	0.0%
企 業 規 模	9人以下	92	53	7	0	0	2	0	0	1	0	2	2	0	0	0	7	0	0	2	0	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	10～29人	163	119	39	6	5	1	1	1	1	1	11	10	1	0	1	30	6	5	1	1	0	1	1	7	7	0	0	1	9	0	0	0	0	1	0	0	4	3	1	0	0
					15.4%	12.8%	2.6%	2.6%	2.6%	2.6%	2.6%	28.2%	25.6%	2.6%	0.0%	2.6%		20.0%	16.7%	3.3%	3.3%	0.0%	3.3%	3.3%	23.3%	23.3%	0.0%	0.0%	3.3%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	44.4%	33.3%	11.1%	0.0%	0.0%
	30～49人	48	42	54	2	0	0	1	5	6	0	28	10	1	1	0	43	2	0	0	1	4	3	0	24	7	1	1	0	11	0	0	0	0	1	3	0	4	3	0	0	0
					3.7%	0.0%	0.0%	1.9%	9.3%	11.1%	0.0%	51.9%	18.5%	1.9%	1.9%	0.0%		4.7%	0.0%	0.0%	2.3%	9.3%	7.0%	0.0%	55.8%	16.3%	2.3%	2.3%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	27.3%	0.0%	36.4%	27.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	50～99人	38	36	61	2	2	3	2	2	1	6	34	9	0	0	0	50	2	2	1	2	2	1	3	30	7	0	0	0	11	0	0	2	0	0	0	3	4	2	0	0	0
					3.3%	3.3%	4.9%	3.3%	3.3%	1.6%	9.8%	55.7%	14.8%	0.0%	0.0%	0.0%		4.0%	4.0%	2.0%	4.0%	4.0%	2.0%	6.0%	60.0%	14.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0%	27.3%	36.4%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0%
	100～299人	33	26	102	1	3	7	8	8	2	27	27	13	5	1	0	94	1	3	7	8	8	2	26	22	13	4	0	0	8	0	0	0	0	0	0	1	5	0	1	1	0
					1.0%	2.9%	6.9%	7.8%	7.8%	2.0%	26.5%	26.5%	12.7%	4.9%	1.0%	0.0%		1.1%	3.2%	7.4%	8.5%	8.5%	2.1%	27.7%	23.4%	13.8%	4.3%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	62.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%
	300人以上	30	27	668	44	59	26	45	24	18	37	245	105	58	7	0	563	44	59	26	41	18	11	23	220	82	32	7	0	105	0	0	0	4	6	7	14	25	23	26	0	0
					6.6%	8.8%	3.9%	6.7%	3.6%	2.7%	5.5%	36.7%	15.7%	8.7%	1.0%	0.0%		7.8%	10.5%	4.6%	7.3%	3.2%	2.0%	4.1%	39.1%	14.6%	5.7%	1.2%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	3.8%	5.7%	6.7%	13.3%	23.8%	21.9%	24.8%	0.0%	0.0%
(再掲) 10～299人	282	223	256	11	10	11	12	16	10	34	100	42	7	2	1	217	11	10	9	12	14	7	30	83	34	5	1	1	39	0	0	2	0	2	3	4	17	8	2	1	0	
				4.3%	3.9%	4.3%	4.7%	6.3%	3.9%	13.3%	39.1%	16.4%	2.7%	0.8%	0.4%		5.1%	4.6%	4.1%	5.5%	6.5%	3.2%	13.8%	38.2%	15.7%	2.3%	0.5%	0.5%		0.0%	0.0%	5.1%	0.0%	5.1%	7.7%	10.3%	43.6%	20.5%	5.1%	2.6%	0.0%	
(再掲) 30人以上	149	131	885	49	64	36	56	39	27	70	334	137	64	9	0	750	49	64	34	52	32	17	52	296	109	37	8	0	135	0	0	2	4	7	10	18	38	28	27	1	0	
				5.5%	7.2%	4.1%	6.3%	4.4%	3.1%	7.9%	37.7%	15.5%	7.2%	1.0%	0.0%		6.5%	8.5%	4.5%	6.9%	4.3%	2.3%	6.9%	39.5%	14.5%	4.9%	1.1%	0.0%		0.0%	0.0%	1.5%	3.0%	5.2%	7.4%	13.3%	28.1%	20.7%	20.0%	0.7%	0.0%	

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15－2 育児休業を開始した者(開始予定の者も含む)の取得期間別内訳

1段目：事業所数または育児休業取得者数
2段目：育児休業取得者の利用期間別割合

(男性) (単位：社、人、％)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計														正 規 従 業 員												パ ー ト タ イ ム 労 働 者															
				育児 休業 取得 者	5日 未満	5日～ 2週間	2週間 ～1ヵ 月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6～ 8ヵ月 未満	8～ 10ヵ月 未満	10～ 12ヵ月 未満	12～ 18ヵ月 未満	18～ 24ヵ月 未満	24～ 36ヵ月 未満	36ヵ月 以上	育児 休業 取得 者	5日 未満	5日～ 2週間	2週間 ～1ヵ 月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6～ 8ヵ月 未満	8～ 10ヵ月 未満	10～ 12ヵ月 未満	12～ 18ヵ月 未満	18～ 24ヵ月 未満	24～ 36ヵ月 未満	36ヵ月 以上	育児 休業 取得 者	5日 未満	5日～ 2週間	2週間 ～1ヵ 月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6～ 8ヵ月 未満	8～ 10ヵ月 未満	10～ 12ヵ月 未満	12～ 18ヵ月 未満	18～ 24ヵ月 未満	24～ 36ヵ月 未満	36ヵ月 以上			
計	381	192	259	53	68	35	52	18	5	4	5	7	12	0	0	226	53	68	35	48	15	2	1	3	1	0	0	0	33	0	0	0	4	3	3	3	2	6	12	0	0				
					20.5%	26.3%	13.5%	20.1%	6.9%	1.9%	1.5%	1.9%	2.7%	4.6%	0.0%	0.0%		23.5%	30.1%	15.5%	21.2%	6.6%	0.9%	0.4%	1.3%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	12.1%	9.1%	9.1%	9.1%	6.1%	18.2%	36.4%	0.0%	0.0%			
産 業	建設業	49	10	5	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
					60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	製造業	82	45	145	11	28	21	41	14	4	4	4	6	12	0	0	115	11	28	21	39	12	1	1	2	0	0	0	0	30	0	0	0	2	2	3	3	2	6	12	0				
					7.6%	19.3%	14.5%	28.3%	9.7%	2.8%	2.8%	2.8%	4.1%	8.3%	0.0%	0.0%		9.6%	24.3%	18.3%	33.9%	10.4%	0.9%	0.9%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	10.0%	10.0%	6.7%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%			
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	10	48	13	29	2	2	1	0	0	0	1	0	0	0	48	13	29	2	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					27.1%	60.4%	4.2%	4.2%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%		27.1%	60.4%	4.2%	4.2%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	卸売業・小売業	71	33	10	3	4	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	10	3	4	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					30.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		30.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	金融業・保険業	8	1	20	18	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	18	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					90.0%	5.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		90.0%	5.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	サービス業	146	93	31	5	4	9	9	3	1	0	0	0	0	0	0	28	5	4	9	7	2	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
					16.1%	12.9%	29.0%	29.0%	9.7%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		17.9%	14.3%	32.1%	25.0%	7.1%	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
企 業 規 模	9人以下	78	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	10～29人	160	65	11	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	6	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					54.5%	45.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		54.5%	45.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	30～49人	44	31	3	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	50～99人	38	25	6	1	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	6	1	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					16.7%	17%	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		16.7%	16.7%	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	100～299人	32	25	22	1	3	7	7	2	0	0	2	0	0	0	0	22	1	3	7	7	2			2				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					4.5%	14%	31.8%	31.8%	9.1%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		4.5%	13.6%	31.8%	31.8%	9.1%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
300人以上	29	23	216	43	59	26	42	15	5	4	3	7	12	0	0	183	43	59	26	38	12	2	1	1	1	0	0	0	33	0	0	0	4	3	3	3	2	6	12	0	0				
				19.9%	27.3%	12.0%	19.4%	6.9%	2.3%	1.9%	1.4%	3.2%	5.6%	0.0%	0.0%		23.5%	32.2%	14.2%	20.8%	6.6%	1.1%	0.5%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	12.1%	9.1%	9.1%	9.1%	6.1%	18.2%	36.4%	0.0%	0.0%				
(再掲) 10～299人	274	146	42	10	9	8	10	3	0	0	2	0	0	0	0	42	10	9	8	10	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
				23.8%	21.4%	19.0%	23.8%	7.1%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		23.8%	21.4%	19.0%	23.8%	7.1%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
(再掲) 30人以上	143	104	247	47	63	34	52	18	5	4	5	7	12	0	0	214	47	63	34	48	15	2	1	3	1	0	0	0	33	0	0	0	4	3	3	3	2	6	12	0	0				
				19.0%	25.5%	13.8%	21.1%	7.3%	2.0%	1.6%	2.0%	2.8%	4.9%	0.0%	0.0%		22.0%	29.4%	15.9%	22.4%	7.0%	0.9%	0.5%	1.4%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	12.1%	9.1%	9.1%	9.1%	6.1%	18.2%	36.4%	0.0%	0.0%				

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15－3 育児休業を開始した者(開始予定の者も含む)の取得期間別内訳

1段目:事業所数または育児休業取得者数
2段目:育児休業取得者の利用期間別割合

(女性) (単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計														正 規 従 業 員												パ ー ト タ イ ム 労 働 者															
				育児 休業 取得者	5日 未満	5日～ 2週間	2週間 ～1ヵ 月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6～ 8ヵ月 未満	8～ 10ヵ月 未満	10～ 12ヵ月 未満	12～ 18ヵ月 未満	18～ 24ヵ月 未満	24～ 36ヵ月 未満	36ヵ月 以上	育児 休業 取得者	5日 未満	5日～ 2週間	2週間 ～1ヵ 月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6～ 8ヵ月 未満	8～ 10ヵ月 未満	10～ 12ヵ月 未満	12～ 18ヵ月 未満	18～ 24ヵ月 未満	24～ 36ヵ月 未満	36ヵ月 以上	育児 休業 取得者	5日 未満	5日～ 2週間	2週間 ～1ヵ 月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6～ 8ヵ月 未満	8～ 10ヵ月 未満	10～ 12ヵ月 未満	12～ 18ヵ月 未満	18～ 24ヵ月 未満	24～ 36ヵ月 未満	36ヵ月 以上			
計	387	274	672	2	1	4	5	22	24	67	342	142	53	9	1	561	2	1	2	5	17	17	52	302	117	37	8	1	111	0	0	2	0	5	7	15	40	25	16	1	0				
				0.3%	0.1%	0.6%	0.7%	3.3%	3.6%	10.0%	50.9%	21.1%	7.9%	1.3%	0.1%		0.4%	0.2%	0.4%	0.9%	3.0%	3.0%	9.3%	53.8%	20.9%	6.6%	1.4%	0.2%		0.0%	0.0%	1.8%	0.0%	4.5%	6.3%	13.5%	36.0%	22.5%	14.4%	0.9%	0.0%				
産 業	建設業	45	16	7	0	0	1	0	0	0	0	5	1	0	0	0	7	0	0	1	0	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
					0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	製造業	82	54	177	0	0	0	4	8	5	15	63	50	29	3	0	131	0	0	0	4	5	5	11	54	34	16	2	0	46	0	0	0	0	3	0	4	9	16	13	1	0	0		
					0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	4.5%	2.8%	8.5%	35.6%	28.2%	16.4%	1.7%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	3.8%	3.8%	8.4%	41.2%	26.0%	12.2%	1.5%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.5%	0.0%	8.7%	19.6%	34.8%	28.3%	2.2%	0.0%			
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	23	12	13	0	0	0	0	0	3	1	3	2	3	1	0	13	0	0	0	0	0	3	1	3	2	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	23.1%	7.7%	23.1%	15.4%	23.1%	7.7%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	23.1%	7.7%	23.1%	15.4%	23.1%	7.7%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	卸売業・小売業	69	48	28	0	1	1	0	0	1	5	9	11	0	0	0	24	0	1	1	0	0	1	5	6	10	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0			
					0.0%	3.6%	3.6%	0.0%	0.0%	3.6%	17.9%	32.1%	39.3%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	4.2%	4.2%	0.0%	0.0%	4.2%	20.8%	25.0%	41.7%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
	金融業・保険業	8	4	39	0	0	0	0	0	1	5	17	16	0	0	0	33	0	0	0	0	0	1	4	14	14	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	1	3	2	0	0	0	0		
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	12.8%	43.6%	41.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	12.1%	42.4%	42.4%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
	サービス業	160	140	408	2	0	2	1	14	14	41	245	62	21	5	1	353	2	0	0	1	12	7	31	220	56	18	5	1	55	0	0	2	0	2	7	10	25	6	3	0	0	0		
					0.5%	0.0%	0.5%	0.2%	3.4%	3.4%	10.0%	60.0%	15.2%	5.1%	1.2%	0.2%		0.6%	0.0%	0.0%	0.3%	3.4%	2.0%	8.8%	62.3%	15.9%	5.1%	1.4%	0.3%		0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	3.6%	12.7%	18.2%	45.5%	10.9%	5.5%	0.0%	0.0%			
企 業 規 模	9人以下	86	45	6	0	0	1	0	0	1	0	2	2	0	0	0	6	0	0	1	0	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
					0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	10～29人	155	106	28	0	0	1	1	1	1	1	11	10	1	0	1	19	0	0	1	1	0	1	1	7	7	0	0	1	9	0	0	0	0	1	0	0	4	3	1	0	0	0		
					0.0%	0.0%	3.6%	3.6%	3.6%	3.6%	3.6%	39.3%	35.7%	3.6%	0.0%	3.6%		0.0%	0.0%	5.3%	5.3%	0.0%	5.3%	5.3%	36.8%	36.8%	0.0%	0.0%	5.3%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	44.4%	33.3%	11.1%	0.0%	0.0%			
	30～49人	47	38	51	0	0	0	0	5	6	0	28	10	1	1	0	40	0	0	0	0	4	3	0	24	7	1	1	0	11	0	0	0	0	1	3	0	4	3	0	0	0	0		
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.8%	11.8%	0.0%	54.9%	19.6%	2.0%	2.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	7.5%	0.0%	60.0%	17.5%	2.5%	2.5%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	27.3%	0.0%	36.4%	27.3%	0.0%	0.0%	0.0%			
	50～99人	38	35	55	1	1	2	0	1	1	6	34	9	0	0	0	44	1	1	0	0	1	1	3	30	7	0	0	0	11	0	0	2	0	0	0	3	4	2	0	0	0	0		
					1.8%	1.8%	3.6%	0.0%	1.8%	1.8%	10.9%	61.8%	16.4%	0.0%	0.0%	0.0%		2.3%	2.3%	0.0%	0.0%	2.3%	2.3%	6.8%	68.2%	15.9%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0%	27.3%	36.4%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0%			
	100～299人	32	23	80	0	0	0	1	6	2	27	25	13	5	1	0	72	0	0	0	1	6	2	26	20	13	4	0	0	8	0	0	0	0	0	0	1	5	0	1	1	0	0		
					0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	7.5%	2.5%	33.8%	31.3%	16.3%	6.3%	1.3%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	8.3%	2.8%	36.1%	27.8%	18.1%	5.6%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	62.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%			
	300人以上	29	27	452	1	0	0	3	9	13	33	242	98	46	7	0	380	1	0	0	3	6	9	22	219	81	32	7	0	72	0	0	0	0	3	4	11	23	17	14	0	0	0		
					0.2%	0.0%	0.0%	0.7%	2.0%	2.9%	7.3%	53.5%	21.7%	10.2%	1.5%	0.0%		0.3%	0.0%	0.0%	0.8%	1.6%	2.4%	5.8%	57.6%	21.3%	8.4%	1.8%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.2%	5.6%	15.3%	31.9%	23.6%	19.4%	0.0%	0.0%			
(再掲) 10～299人	272	202	214	1	1	3	2	13	10	34	98	42	7	2	1	175	1	1	1	2	11	7	30	81	34	5	1	1	39	0	0	2	0	2	3	4	17	8	2	1	0	0			
				0.5%	0.5%	1.4%	0.9%	6.1%	4.7%	15.9%	45.8%	19.6%	3.3%	0.9%	0.5%		0.6%	0.6%	0.6%	1.1%	6.3%	4.0%	17.1%	46.3%	19.4%	2.9%	0.6%	0.6%		0.0%	0.0%	5.1%	0.0%	5.1%	7.7%	10.3%	43.6%	20.5%	5.1%	2.6%	0.0%				
(再掲) 30人以上	146	123	638	2	1	2	4	21	22	66	329	130	52	9	0	536	2	1	0	4	17	15	51	293	108	37	8	0	102	0	0	2	0	4	7	15	36	22	15	1	0	0			
				0.3%	0.2%	0.3%	0.6%	3.3%	3.4%	10.3%	51.6%	20.4%	8.2%	1.4%	0.0%		0.4%	0.2%	0.0%	0.7%	3.2%	2.8%	9.5%	54.7%	20.1%	6.9%	1.5%	0.0%		0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	3.9%	6.9%	14.7%	35.3%	21.6%	14.7%	1.0%	0.0%				

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15-4 育児のための休暇取得者の取得期間別内訳

1段目：事業所数または育児休業取得者数
2段目：育児休業取得者の利用期間別割合

(男女計) (単位：社、人、％)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計																		正 規 従 業 員							パ ー ト タ イ ム 労 働 者						
				育児の ための 休暇 取得者							育児の ための 休暇 取得者							育児の ための 休暇 取得者																	
				1日	2日	3日	4日	5日～ 2週間 未満	2週間～ 1ヵ月 未満	1ヵ月 以上		1日	2日	3日	4日	5日～ 2週間 未満	2週間～ 1ヵ月 未満	1ヵ月 以上		1日	2日	3日	4日	5日～ 2週間 未満	2週間～ 1ヵ月 未満	1ヵ月 以上									
計		404	303	761	62	71	72	52	432	40	32	702	58	67	64	49	408	35	21	59	4	4	8	3	24	5	11								
					8.1%	9.3%	9.5%	6.8%	56.8%	5.3%	4.2%		8.3%	9.5%	9.1%	7.0%	58.1%	5.0%	3.0%		6.8%	6.8%	13.6%	5.1%	40.7%	8.5%	18.6%								
産 業	建設業	49	20	6	2	0	0	2	1	1	0	6	2	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0								
					33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%		33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-								
	製造業	85	64	363	8	16	34	8	286	5	6	360	8	16	33	8	286	5	4	3	0	0	1	0	0	0	2								
					2.2%	4.4%	9.4%	2.2%	78.8%	1.4%	1.7%		2.2%	4.4%	9.2%	2.2%	79.4%	1.4%	1.1%		0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%								
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	49	1	13	9	5	21	0	0	49	1	13	9	5	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0								
					2.0%	26.5%	18.4%	10.2%	42.9%	0.0%	0.0%		2.0%	26.5%	18.4%	10.2%	42.9%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-								
	卸売業・小売業	75	54	17	0	2	0	0	8	1	6	16	0	2	0	0	7	1	6	1	0	0	0	0	1	0	0								
					0.0%	11.8%	0.0%	0.0%	47.1%	5.9%	35.3%		0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	43.8%	6.3%	37.5%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%								
	金融業・保険業	8	4	185	33	22	14	20	76	20	0	145	29	19	9	18	55	15	0	40	4	3	5	2	21	5	0								
					17.8%	11.9%	7.6%	10.8%	41.1%	10.8%	0.0%		20.0%	13.1%	6.2%	12.4%	37.9%	10.3%	0.0%		10.0%	7.5%	12.5%	5.0%	52.5%	12.5%	0.0%								
	サービス業	162	145	141	18	18	15	17	40	13	20	126	18	17	13	16	38	13	11	15	0	1	2	1	2	0	9								
					12.8%	12.8%	10.6%	12.1%	28.4%	9.2%	14.2%		14.3%	13.5%	10.3%	12.7%	30.2%	10.3%	8.7%		0.0%	6.7%	13.3%	6.7%	13.3%	0.0%	60.0%								
企 業 規 模	9人以下	92	53	6	3	0	1	0	2	0	0	5	3	0	0	0	2	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0								
					50.0%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%		60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%								
	10～29人	163	119	22	1	1	2	2	2	2	12	20	1	1	1	2	2	2	11	2	0	0	1	0	0	0	1								
					4.5%	4.5%	9.1%	9.1%	9.1%	9.1%	54.5%		5.0%	5.0%	5.0%	10.0%	10.0%	10.0%	55.0%		0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%								
	30～49人	48	42	11	0	0	0	0	3	0	8	6	0	0	0	0	2	0	4	5	0	0	0	0	1	0	4								
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	27.3%	0.0%	72.7%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	80.0%								
	50～99人	38	36	29	3	0	6	3	8	0	9	21	3	0	6	2	6	0	4	8	0	0	0	1	2	0	5								
					10.3%	0.0%	20.7%	10.3%	27.6%	0.0%	31.0%		14.3%	0.0%	28.6%	9.5%	28.6%	0.0%	19.0%		0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	0.0%	62.5%								
	100～299人	33	26	27	5	15	0	1	4	1	1	27	5	15	0	1	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0								
					18.5%	55.6%	0.0%	3.7%	14.8%	3.7%	3.7%		18.5%	55.6%	0.0%	3.7%	14.8%	3.7%	3.7%		-	-	-	-	-	-	-								
	300人以上	30	27	666	50	55	63	46	413	37	2	623	46	51	57	44	392	32	1	43	4	4	6	2	21	5	1								
					7.5%	8.3%	9.5%	6.9%	62.0%	5.6%	0.3%		7.4%	8.2%	9.1%	7.1%	62.9%	5.1%	0.2%		9.3%	9.3%	14.0%	4.7%	48.8%	11.6%	2.3%								
(再掲) 10～299人	282	223	89	9	16	8	6	17	3	30	74	9	16	7	5	14	3	20	15	0	0	1	1	3	0	10									
				10.1%	18.0%	9.0%	6.7%	19.1%	3.4%	33.7%		12.2%	21.6%	9.5%	6.8%	18.9%	4.1%	27.0%		0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	20.0%	0.0%	66.7%									
(再掲) 30人以上	149	131	733	58	70	69	50	428	38	20	677	54	66	63	47	404	33	10	56	4	4	6	3	24	5	10									
				7.9%	9.5%	9.4%	6.8%	58.4%	5.2%	2.7%		8.0%	9.7%	9.3%	6.9%	59.7%	4.9%	1.5%		7.1%	7.1%	10.7%	5.4%	42.9%	8.9%	17.9%									

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15－5　育児のための休暇取得者の取得期間別内訳

1段目：事業所数または育児休業取得者数
2段目：育児休業取得者の利用期間別割合

(男性) (単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計																		正 規 従 業 員								パ ー ト タ イ ム 労 働 者							
				育児の ための 休暇 取得者								育児の ための 休暇 取得者								育児の ための 休暇 取得者																	
計		381	192	437	27	35	39	18	309	8	1	437	27	35	39	18	309	8	1	0	0	0	0	0	0	0											
					6.2%	8.0%	8.9%	4.1%	70.7%	1.8%	0.2%		6.2%	8.0%	8.9%	4.1%	70.7%	1.8%	0.2%		-	-	-	-	-	-											
産 業	建設業	49	10	4	2	0	0	1	0	1	0	4	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0											
					50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%		50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-											
	製造業	82	45	333	8	12	27	5	276	5	0	333	8	12	27	5	276	5	0	0	0	0	0	0	0	0											
					2.4%	3.6%	8.1%	1.5%	82.9%	1.5%	0.0%		2.4%	3.6%	8.1%	1.5%	82.9%	1.5%	0.0%		-	-	-	-	-	-											
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	10	48	1	13	9	5	20	0	0	48	1	13	9	5	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
					2.1%	27.1%	18.8%	10.4%	41.7%	0.0%	0.0%		2.1%	27.1%	18.8%	10.4%	41.7%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-											
	卸売業・小売業	71	33	2	0	1	0	0	1	0	0	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
					0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-											
	金融業・保険業	8	1	13	11	1	0	1	0	0	0	13	11	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0											
					84.6%	7.7%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%										-	-	-	-	-	-											
	サービス業	146	93	37	5	8	3	6	12	2	1	37	5	8	3	6	12	2	1	0	0	0	0	0	0	0											
					13.5%	21.6%	8.1%	16.2%	32.4%	5.4%	2.7%		13.5%	21.6%	8.1%	16.2%	32.4%	5.4%	2.7%		-	-	-	-	-	-											
企 業 規 模	9人以下	78	23	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0												
					-	-	-	-	-	-	-		75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-												
	10～29人	160	65	7	1	1	1	1	1	1	1	7	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0												
					14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%		14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%		-	-	-	-	-												
	30～49人	44	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0												
					-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-												
	50～99人	38	25	4	3	0	1	0	0	0	0	4	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0												
					75.0%	0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-												
	100～299人	32	25	15	2	12	0	0	1	0	0	15	2	12	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0												
					13.3%	80%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%		13.3%	80.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-												
	300人以上	29	23	407	18	22	37	17	306	7	0	407	18	22	37	17	306	7	0	0	0	0	0	0	0												
					4.4%	5.4%	9.1%	4.2%	75.2%	1.7%	0.0%		4.4%	5.4%	9.1%	4.2%	75.2%	1.7%	0.0%	-	-	-	-	-	-												
(再掲) 10～299人	274	146	26	6	13	2	1	2	1	1	26	6	13	2	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0													
				23.1%	50.0%	7.7%	3.8%	7.7%	3.8%	3.8%		23.1%	50.0%	7.7%	3.8%	7.7%	3.8%	3.8%		-	-	-	-	-													
(再掲) 30人以上	143	104	426	23	34	38	17	307	7	0	426	23	34	38	17	307	7	0	0	0	0	0	0	0													
				5.4%	8.0%	8.9%	4.0%	72.1%	1.6%	0.0%		5.4%	8.0%	8.9%	4.0%	72.1%	1.6%	0.0%		-	-	-	-	-													

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表15－6　育児のための休暇取得者の取得期間別内訳

1段目：事業所数または育児休業取得者数
2段目：育児休業取得者の利用期間別割合

(女性) (単位：社、人、％)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計							正 規 従 業 員							パ ー ト タ イ ム 労 働 者									
											育児の ための 休暇 取得者							育児の ための 休暇 取得者							育児の ための 休暇 取得者		
				1日	2日	3日	4日	5日～ 2週間 未満	2週間～ 1ヵ月 未満	1ヵ月 以上	1日	2日	3日	4日	5日～ 2週間 未満	2週間～ 1ヵ月 未満	1ヵ月 以上	1日	2日	3日	4日	5日～ 2週間 未満	2週間～ 1ヵ月 未満	1ヵ月 以上			
計		387	274	324	35	36	33	34	123	32	31	265	31	32	25	31	99	27	20	59	4	4	8	3	24	5	11
					10.8%	11.1%	10.2%	10.5%	38.0%	9.9%	9.6%		11.7%	12.1%	9.4%	11.7%	37.4%	10.2%	7.5%		6.8%	6.8%	13.6%	5.1%	40.7%	8.5%	18.6%
産 業	建設業	45	16	2	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-
	製造業	82	54	30	0	4	7	3	10	0	6	27	0	4	6	3	10	0	4	3	0	0	1	0	0	0	2
					0.0%	13.3%	23.3%	10.0%	33.3%	0.0%	20.0%		0.0%	14.8%	22.2%	11.1%	37.0%	0.0%	14.8%		0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	23	12	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		-	-	-	-	-	-	-
	卸売業・小売業	69	48	15	0	1	0	0	7	1	6	14	0	1	0	0	6	1	6	1	0	0	0	0	1	0	0
					0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	46.7%	6.7%	40.0%		0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	42.9%	7.1%	42.9%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業	8	4	172	22	21	14	19	76	20	0	132	18	18	9	17	55	15	0	40	4	3	5	2	21	5	0
					12.8%	12.2%	8.1%	11.0%	44.2%	11.6%	0.0%		13.6%	13.6%	6.8%	12.9%	41.7%	11.4%	0.0%		10.0%	7.5%	12.5%	5.0%	52.5%	12.5%	0.0%
	サービス業	160	140	104	13	10	12	11	28	11	19	89	13	9	10	10	26	11	10	15	0	1	2	1	2	0	9
					12.5%	9.6%	11.5%	10.6%	26.9%	10.6%	18.3%		14.6%	10.1%	11.2%	11.2%	29.2%	12.4%	11.2%		0.0%	6.7%	13.3%	6.7%	13.3%	0.0%	60.0%
企 業 規 模	9人以下	86	45	2	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
					0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	10～29人	155	106	15	0	0	1	1	1	1	11	13	0			1	1	1	10	2	0	0	1	0	0	0	1
					0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	6.7%	6.7%	73.3%		0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	7.7%	76.9%		0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	30～49人	47	38	11	0	0	0	0	3	0	8	6	0	0	0	0	2	0	4	5	0	0	0	0	1	0	4
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	27.3%	0.0%	72.7%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	80.0%
	50～99人	38	35	25	0	0	5	3	8	0	9	17	0	0	5	2	6	0	4	8	0	0	0	1	2	0	5
					0.0%	0.0%	20.0%	12.0%	32.0%	0.0%	36.0%		0.0%	0.0%	29.4%	11.8%	35.3%	0.0%	23.5%		0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	0.0%	62.5%
	100～299人	32	23	12	3	3	0	1	3	1	1	12	3	3	0	1	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
					25.0%	25.0%	0.0%	8.3%	25.0%	8.3%	8.3%		25.0%	25.0%	0.0%	8.3%	25.0%	8.3%	8.3%		-	-	-	-	-	-	-
	300人以上	29	27	259	32	33	26	29	107	30	2	216	28	29	20	27	86	25	1	43	4	4	6	2	21	5	1
					12.4%	12.7%	10.0%	11.2%	41.3%	11.6%	0.8%		13.0%	13.4%	9.3%	12.5%	39.8%	11.6%	0.5%		9.3%	9.3%	14.0%	4.7%	48.8%	11.6%	2.3%
(再掲) 10～299人	272	202	63	3	3	6	5	15	2	29	48	3	3	5	4	12	2	19	15	0	0	1	1	3	0	10	
				4.8%	4.8%	9.5%	7.9%	23.8%	3.2%	46.0%		6.3%	6.3%	10.4%	8.3%	25.0%	4.2%	39.6%		0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	20.0%	0.0%	66.7%	
(再掲) 30人以上	146	123	307	35	36	31	33	121	31	20	251	31	32	25	30	97	26	10	56	4	4	6	3	24	5	10	
				11.4%	11.7%	10.1%	10.7%	39.4%	10.1%	6.5%		12.4%	12.7%	10.0%	12.0%	38.6%	10.4%	4.0%		7.1%	7.1%	10.7%	5.4%	42.9%	8.9%	17.9%	

※令和5年度調査より調査対象期間を変更しているため、時系列比較には注意を要する。

表16－1 育児休業制度を取得する際の課題（複数回答）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
3段目：課題があると回答した事業所数に対する割合（複数回答）

（男性）（単位：社、％）

		回答 事業所数	課題が ある	休業後の復 職率が低い	休業中・復 職後の能力 維持が困難	代替要員の 採用や教育 等に費用が かかり、企 業の負担が 大きい	代替要員で は遂行でき ない業務内 容であり、代 替が困難	対象となる 従業員が育 児休業制度 についてよ く分かって いない	上司・同僚 など、他の 従業員の理 解を得るの が難しい	収入が減る ので、本人 が取得した がらない	昇進・昇給 への影響を 心配して、 本人が取得 したがい ない	その他	特になし	無回答
計		404	184	1	13	88	58	26	41	78	20	17	145	75
			45.5%	0.2%	3.2%	21.8%	14.4%	6.4%	10.1%	19.3%	5.0%	4.2%	35.9%	18.6%
				0.5%	7.1%	47.8%	31.5%	14.1%	22.3%	42.4%	10.9%	9.2%		
産 業	建設業	49	22	0	2	10	3	0	5	8	4	6	16	11
			44.9%	0.0%	4.1%	20.4%	6.1%	0.0%	10.2%	16.3%	8.2%	12.2%	32.7%	22.4%
				0.0%	9.1%	45.5%	13.6%	0.0%	22.7%	36.4%	18.2%	27.3%		
	製造業	85	40	0	1	21	21	7	12	18	3	3	32	13
			47.1%	0.0%	1.2%	24.7%	24.7%	8.2%	14.1%	21.2%	3.5%	3.5%	37.6%	15.3%
				0.0%	2.5%	52.5%	52.5%	17.5%	30.0%	45.0%	7.5%	7.5%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	12	0	2	4	5	2	4	7	2	1	9	4
			48.0%	0.0%	8.0%	16.0%	20.0%	8.0%	16.0%	28.0%	8.0%	4.0%	36.0%	16.0%
				0.0%	16.7%	33.3%	41.7%	16.7%	33.3%	58.3%	16.7%	8.3%		
	卸売業・小売業	75	40	0	1	24	10	8	8	16	4	1	22	13
			53.3%	0.0%	1.3%	32.0%	13.3%	10.7%	10.7%	21.3%	5.3%	1.3%	29.3%	17.3%
				0.0%	2.5%	60.0%	25.0%	20.0%	20.0%	40.0%	10.0%	2.5%		
	金融業・保険業	8	2	0	0	1	0	0	1	0	1	1	6	0
			25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	75.0%	0.0%
				0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%		
	サービス業	162	68	1	7	28	19	9	11	29	6	5	60	34
			42.0%	0.6%	4.3%	17.3%	11.7%	5.6%	6.8%	17.9%	3.7%	3.1%	37.0%	21.0%
				1.5%	10.3%	41.2%	27.9%	13.2%	16.2%	42.6%	8.8%	7.4%		
企 業 規 模	9人以下	92	27	0	3	14	0	0	2	6	0	8	32	33
			29.3%	0.0%	3.3%	15.2%	0.0%	0.0%	2.2%	6.5%	0.0%	8.7%	34.8%	35.9%
				0.0%	11.1%	51.9%	0.0%	0.0%	7.4%	22.2%	0.0%	29.6%		
	10～29人	163	66	1	5	35	26	13	17	25	4	4	70	27
			40.5%	0.6%	3.1%	21.5%	16.0%	8.0%	10.4%	15.3%	2.5%	2.5%	42.9%	16.6%
				1.5%	7.6%	53.0%	39.4%	19.7%	25.8%	37.9%	6.1%	6.1%		
	30～49人	48	23	0	2	14	5	2	4	11	3	2	14	11
			47.9%	0.0%	4.2%	29.2%	10.4%	4.2%	8.3%	22.9%	6.3%	4.2%	29.2%	22.9%
				0.0%	8.7%	60.9%	21.7%	8.7%	17.4%	47.8%	13.0%	8.7%		
	50～99人	38	21	0	2	10	10	3	3	7	3	0	15	2
			55.3%	0.0%	5.3%	26.3%	26.3%	7.9%	7.9%	18.4%	7.9%	0.0%	39.5%	5.3%
				0.0%	9.5%	47.6%	47.6%	14.3%	14.3%	33.3%	14.3%	0.0%		
	100～299人	33	24	0	0	11	6	2	9	14	5	1	7	2
			72.7%	0.0%	0.0%	33.3%	18.2%	6.1%	27.3%	42.4%	15.2%	3.0%	21.2%	6.1%
				0.0%	0.0%	45.8%	25.0%	8.3%	37.5%	58.3%	20.8%	4.2%		
	300人以上	30	23	0	1	4	11	6	6	15	5	2	7	0
			76.7%	0.0%	3.3%	13.3%	36.7%	20.0%	20.0%	50.0%	16.7%	6.7%	23.3%	0.0%
				0.0%	4.3%	17.4%	47.8%	26.1%	26.1%	65.2%	21.7%	8.7%		
	(再掲) 10～299人	282	134	1	9	70	47	20	33	57	15	7	106	42
			47.5%	0.4%	3.2%	24.8%	16.7%	7.1%	11.7%	20.2%	5.3%	2.5%	37.6%	14.9%
				0.7%	6.7%	52.2%	35.1%	14.9%	24.6%	42.5%	11.2%	5.2%		
	(再掲) 30人以上	149	91	0	5	39	32	13	22	47	16	5	43	15
			61.1%	0.0%	3.4%	26.2%	21.5%	8.7%	14.8%	31.5%	10.7%	3.4%	28.9%	10.1%
				0.0%	5.5%	42.9%	35.2%	14.3%	24.2%	51.6%	17.6%	5.5%		

表16－2 育児休業制度を取得する際の課題（複数回答）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
3段目：課題があると回答した事業所数に対する割合（複数回答）

（女性）（単位：社、％）

		回答 事業所数	課題が ある	休業後の復 職率が低い	休業中・復 職後の能力 維持が困難	代替要員の 採用や教育 等に費用が かかり、企 業の負担が 大きい	代替要員で は遂行でき ない業務内 容であり、代 替が困難	対象となる 従業員が育 児休業制度 についてよ く分かって いない	上司・同僚 など、他の 従業員の理 解を得るの が難しい	収入が減る ので、本人 が取得した がらない	昇進・昇給 への影響を 心配して、 本人が取得 したがい ない	その他	特になし	無回答
計		404	157	15	28	90	49	12	13	13	4	15	186	61
			38.9%	3.7%	6.9%	22.3%	12.1%	3.0%	3.2%	3.2%	1.0%	3.7%	46.0%	15.1%
				9.6%	17.8%	57.3%	31.2%	7.6%	8.3%	8.3%	2.5%	9.6%		
産 業	建設業	49	14	0	3	7	3	0	0	1	0	3	19	16
			28.6%	0.0%	6.1%	14.3%	6.1%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	6.1%	38.8%	32.7%
				0.0%	21.4%	50.0%	21.4%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	21.4%		
	製造業	85	28	4	3	17	12	2	2	4	2	0	45	12
			32.9%	4.7%	3.5%	20.0%	14.1%	2.4%	2.4%	4.7%	2.4%	0.0%	52.9%	14.1%
				14.3%	10.7%	60.7%	42.9%	7.1%	7.1%	14.3%	7.1%	0.0%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	9	1	3	4	3	2	2	2	1	1	10	6
			36.0%	4.0%	12.0%	16.0%	12.0%	8.0%	8.0%	8.0%	4.0%	4.0%	40.0%	24.0%
				11.1%	33.3%	44.4%	33.3%	22.2%	22.2%	22.2%	11.1%	11.1%		
	卸売業・小売業	75	37	3	2	22	7	5	2	3	1	2	28	10
			49.3%	4.0%	2.7%	29.3%	9.3%	6.7%	2.7%	4.0%	1.3%	2.7%	37.3%	13.3%
				8.1%	5.4%	59.5%	18.9%	13.5%	5.4%	8.1%	2.7%	5.4%		
	金融業・保険業	8	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	7	0
			12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87.5%	0.0%
				0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	162	68	7	16	39	24	3	7	3	0	9	77	17
			42.0%	4.3%	9.9%	24.1%	14.8%	1.9%	4.3%	1.9%	0.0%	5.6%	47.5%	10.5%
				10.3%	23.5%	57.4%	35.3%	4.4%	10.3%	4.4%	0.0%	13.2%		
企 業 規 模	9人以下	92	31	3	6	19	5	0	1	1	0	7	34	27
			33.7%	3.3%	6.5%	20.7%	5.4%	0.0%	1.1%	1.1%	0.0%	7.6%	37.0%	29.3%
				9.7%	19.4%	61.3%	16.1%	0.0%	3.2%	3.2%	0.0%	22.6%		
	10～29人	163	57	8	10	32	17	5	3	6	0	4	77	29
			35.0%	4.9%	6.1%	19.6%	10.4%	3.1%	1.8%	3.7%	0.0%	2.5%	47.2%	17.8%
				14.0%	17.5%	56.1%	29.8%	8.8%	5.3%	10.5%	0.0%	7.0%		
	30～49人	48	23	1	4	16	5	2	3	0	0	4	22	3
			47.9%	2.1%	8.3%	33.3%	10.4%	4.2%	6.3%	0.0%	0.0%	8.3%	45.8%	6.3%
				4.3%	17.4%	69.6%	21.7%	8.7%	13.0%	0.0%	0.0%	17.4%		
	50～99人	38	18	0	5	8	10	2	1	1	0	0	20	0
			47.4%	0.0%	13.2%	21.1%	26.3%	5.3%	2.6%	2.6%	0.0%	0.0%	52.6%	0.0%
				0.0%	27.8%	44.4%	55.6%	11.1%	5.6%	5.6%	0.0%	0.0%		
	100～299人	33	15	1	1	10	6	0	4	2	2	0	17	1
			45.5%	3.0%	3.0%	30.3%	18.2%	0.0%	12.1%	6.1%	6.1%	0.0%	51.5%	3.0%
				6.7%	6.7%	66.7%	40.0%	0.0%	26.7%	13.3%	13.3%	0.0%		
	300人以上	30	13	2	2	5	6	3	1	3	2	0	16	1
			43.3%	6.7%	6.7%	16.7%	20.0%	10.0%	3.3%	10.0%	6.7%	0.0%	53.3%	3.3%
				15.4%	15.4%	38.5%	46.2%	23.1%	7.7%	23.1%	15.4%	0.0%		
	(再掲) 10～299人	282	113	10	20	66	38	9	11	9	2	8	136	33
			40.1%	3.5%	7.1%	23.4%	13.5%	3.2%	3.9%	3.2%	0.7%	2.8%	48.2%	11.7%
				8.8%	17.7%	58.4%	33.6%	8.0%	9.7%	8.0%	1.8%	7.1%		
	(再掲) 30人以上	149	69	4	12	39	27	7	9	6	4	4	75	5
			46.3%	2.7%	8.1%	26.2%	18.1%	4.7%	6.0%	4.0%	2.7%	2.7%	50.3%	3.4%
				5.8%	17.4%	56.5%	39.1%	10.1%	13.0%	8.7%	5.8%	5.8%		

表17 妊娠または出産により退職した女性労働者

1段目：事業所数または人数
2段目：出産した者に対する出産後退職者の割合
(単位：社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	正規従業員				パートタイム労働者			
				出産した者 (※1)	出産前 退職者 (※2)	出産後 退職者 (※3)	計	出産した者 (※1)	出産前 退職者 (※2)	出産後 退職者 (※3)	計
計		404	303	489	3	8	11	94	3	4	7
						1.6%				4.3%	
産業	建設業	49	20	5	0	0	0	0	0	0	0
						0.0%				0.0%	
	製造業	85	64	100	1	2	3	35	0	0	0
						2.0%				0.0%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	12	0	0	0	0	0	0	0
						0.0%				0.0%	
	卸売業・小売業	75	54	19	0	2	2	4	1	1	2
						10.5%				25.0%	
	金融業・保険業	8	4	33	0	0	0	6	0	0	0
						0.0%				0.0%	
	サービス業	162	145	320	2	4	6	49	2	3	5
						1.3%				6.1%	
企業規模	9人以下	92	53	5	0	0	0	0	1	0	1
						0.0%				0.0%	
	10～29人	163	119	13	1	2	3	6	0	1	1
						15.4%				16.7%	
	30～49人	48	42	18	1	1	2	10	0	0	0
						5.6%				0.0%	
	50～99人	38	36	37	0	2	2	5	1	0	1
						5.4%				0.0%	
	100～299人	33	26	52	0	3	3	7	0	1	1
						5.8%				14.3%	
	300人以上	30	27	364	1	0	1	66	1	2	3
						0.0%				3.0%	
	(再掲) 10～299人	282	223	120	2	8	10	28	1	2	3
						6.7%				7.1%	
	(再掲) 30人以上	149	131	471	2	6	8	88	2	3	5
						1.3%				3.4%	

※1 出産した者とは、令和3年10月1日から令和4年9月30日の間、在職中に出産した者をいう。
※2 出産前退職者とは、令和3年10月1日から令和4年9月30日までに出産予定であった者のうち、出産前に退職した者をいう。
※3 出産後退職者とは、令和3年10月1日から令和4年9月30日までに出産した者のうち、出産後令和5年10月1日までの間に退職した者をいう。

表18－1 育児・介護による退職者の再雇用制度の有無

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
3段目：制度あり(なし)事業所に対する割合

(単位：社、%)

		回答 事業所数	再雇用 制度あり	正規従業員 として再 雇用する	正規従業員 に準じて 再雇用する	パートタイ ム労働者 として再雇用 する	再雇用 制度なし	慣行とし てある	制度・慣 行ともな いが今後 検討した い	制度・慣 行もなく 今後検討 する予定 がない	無回答
計		404	67	48	13	6	279	94	109	76	58
			16.6%	11.9%	3.2%	1.5%	69.1%	23.3%	27.0%	18.8%	14.4%
				71.6%	19.4%	9.0%		33.7%	39.1%	27.2%	
産業	建設業	49	4	3	1	0	31	7	18	6	14
			8.2%	6.1%	2.0%	0.0%	63.3%	14.3%	36.7%	12.2%	28.6%
				75.0%	25.0%	0.0%		22.6%	58.1%	19.4%	
	製造業	85	10	5	4	1	66	17	24	25	9
			11.8%	5.9%	4.7%	1.2%	77.6%	20.0%	28.2%	29.4%	10.6%
				50.0%	40.0%	10.0%		25.8%	36.4%	37.9%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	7	5	1	1	14	3	6	5	4
			28.0%	20.0%	4.0%	4.0%	56.0%	12.0%	24.0%	20.0%	16.0%
				71.4%	14.3%	14.3%		21.4%	42.9%	35.7%	
	卸売業・小売業	75	17	13	2	2	47	15	22	10	11
			22.7%	17.3%	2.7%	2.7%	62.7%	20.0%	29.3%	13.3%	14.7%
				76.5%	11.8%	11.8%		31.9%	46.8%	21.3%	
	金融業・保険業	8	1	1	0	0	7	1	2	4	0
			12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	87.5%	12.5%	25.0%	50.0%	0.0%
				100.0%	0.0%	0.0%		14.3%	28.6%	57.1%	
	サービス業	162	28	21	5	2	114	51	37	26	20
			17.3%	13.0%	3.1%	1.2%	70.4%	31.5%	22.8%	16.0%	12.3%
				75.0%	17.9%	7.1%		44.7%	32.5%	22.8%	
企業規模	9人以下	92	5	0	3	2	63	19	27	17	24
			5.4%	0.0%	3.3%	2.2%	68.5%	20.7%	29.3%	18.5%	26.1%
				0.0%	60.0%	40.0%		30.2%	42.9%	27.0%	
	10～29人	163	31	24	5	2	107	36	45	26	25
			19.0%	14.7%	3.1%	1.2%	65.6%	22.1%	27.6%	16.0%	15.3%
				77.4%	16.1%	6.5%		33.6%	42.1%	24.3%	
	30～49人	48	8	6	1	1	35	14	15	6	5
			16.7%	12.5%	2.1%	2.1%	72.9%	29.2%	31.3%	12.5%	10.4%
				75.0%	12.5%	12.5%		40.0%	42.9%	17.1%	
	50～99人	38	11	8	3	0	26	10	10	6	1
			28.9%	21.1%	7.9%	0.0%	68.4%	26.3%	26.3%	15.8%	2.6%
				72.7%	27.3%	0.0%		38.5%	38.5%	23.1%	
	100～299人	33	4	4	0	0	27	9	10	8	2
			12.1%	12.1%	0.0%	0.0%	81.8%	27.3%	30.3%	24.2%	6.1%
				100.0%	0.0%	0.0%		33.3%	37.0%	29.6%	
	300人以上	30	8	6	1	1	21	6	2	13	1
			26.7%	20.0%	3.3%	3.3%	70.0%	20.0%	6.7%	43.3%	3.3%
				75.0%	12.5%	12.5%		28.6%	9.5%	61.9%	
	(再掲) 10～299人	282	54	42	9	3	195	69	80	46	33
			19.1%	14.9%	3.2%	1.1%	69.1%	24.5%	28.4%	16.3%	11.7%
				77.8%	16.7%	5.6%		35.4%	41.0%	23.6%	
	(再掲) 30人以上	149	31	24	5	2	109	39	37	33	9
			20.8%	16.1%	3.4%	1.3%	73.2%	26.2%	24.8%	22.1%	6.0%
				77.4%	16.1%	6.5%		35.8%	33.9%	30.3%	

表18－2 育児・介護による退職者の再雇用実績の有無

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
(単位：社、%)

		回答事業所数 (再雇用制度のある 事業所と慣行として ある事業所の計)	昨年度実績あり	本年度実績あり	本年度再雇用予定	昨年度以降 実績(予定)なし	無回答
計		161	11	6	1	114	29
			6.8%	3.7%	0.6%	70.8%	18.0%
産業	建設業	11	0	0	0	8	3
			0.0%	0.0%	0.0%	72.7%	27.3%
	製造業	27	3	0	0	19	5
			11.1%	0.0%	0.0%	70.4%	18.5%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	10	0	0	0	10	0
			0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	卸売業・小売業	32	3	3	0	21	5
			9.4%	9.4%	0.0%	65.6%	15.6%
	金融業・保険業	2	0	1	0	0	1
			0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	サービス業	79	5	2	1	56	15
			6.3%	2.5%	1.3%	70.9%	19.0%
企業規模	9人以下	24	1	0	0	17	6
			4.2%	0.0%	0.0%	70.8%	25.0%
	10～29人	67	4	2	0	50	11
			6.0%	3.0%	0.0%	74.6%	16.4%
	30～49人	22	1	1	1	16	3
			4.5%	4.5%	4.5%	72.7%	13.6%
	50～99人	21	3	1	0	13	4
			14.3%	4.8%	0.0%	61.9%	19.0%
	100～299人	13	1	1	0	10	1
			7.7%	7.7%	0.0%	76.9%	7.7%
	300人以上	14	1	1	0	8	4
			7.1%	7.1%	0.0%	57.1%	28.6%
	(再掲)	123	9	5	1	89	19
	10～299人		7.3%	4.1%	0.8%	72.4%	15.4%
	(再掲)	70	6	4	1	47	12
	30人以上		8.6%	5.7%	1.4%	67.1%	17.1%

表19－1 介護休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:介護休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(正規従業員)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	規定 あり	通算 93日 まで	93日を 超え 6ヵ月未 満	6ヵ月	6ヵ月を 超え 1年未満	1年	1年 を超える 期間	期間の 限度はなく 必要日数 取得可	うち 法規定 以上計	規定 なし	無回答
計		404	282	236	12	7	1	9	3	14	46	86	36
			69.8%	58.4%	3.0%	1.7%	0.2%	2.2%	0.7%	3.5%	11.4%	21.3%	8.9%
				83.7%	4.3%	2.5%	0.4%	3.2%	1.1%	5.0%	16.3%		
産業	建設業	49	31	27	1	0	0	1	0	2	4	9	9
			63.3%	55.1%	2.0%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	4.1%	8.2%	18.4%	18.4%
				87.1%	3.2%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	6.5%	12.9%		
	製造業	85	63	52	1	2	0	4	1	3	11	20	2
			74.1%	61.2%	1.2%	2.4%	0.0%	6.3%	1.6%	3.5%	12.9%	23.5%	2.4%
				82.5%	1.6%	3.2%	0.0%	6.3%	1.6%	4.8%	17.5%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	17	14	2	0	0	0	1	0	3	5	3
			68.0%	56.0%	8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	12.0%	20.0%	12.0%
				82.4%	11.8%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	17.6%		
	卸売業・小売業	75	47	37	4	1	0	2	1	2	10	21	7
			62.7%	49.3%	5.3%	1.3%	0.0%	4.3%	2.1%	2.7%	13.3%	28.0%	9.3%
				78.7%	8.5%	2.1%	0.0%	4.3%	2.1%	4.3%	21.3%		
	金融業・保険業	8	7	6	0	0	0	1	0	0	1	1	0
			87.5%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%
				85.7%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%		
	サービス業	162	117	100	4	4	1	1	0	7	17	30	15
			72.2%	61.7%	2.5%	2.5%	0.6%	0.9%	0.0%	4.3%	10.5%	18.5%	9.3%
				85.5%	3.4%	3.4%	0.9%	0.9%	0.0%	6.0%	14.5%		
企業規模	9人以下	92	33	28	1	0	0	1	0	3	5	42	17
			35.9%	30.4%	1.1%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	3.3%	5.4%	45.7%	18.5%
				84.8%	3.0%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	9.1%	15.2%		
	10～29人	163	110	89	6	3	0	3	0	9	21	37	16
			67.5%	54.6%	3.7%	1.8%	0.0%	2.7%	0.0%	5.5%	12.9%	22.7%	9.8%
				80.9%	5.5%	2.7%	0.0%	2.7%	0.0%	8.2%	19.1%		
	30～49人	48	39	36	2	0	0	1	0	0	3	6	3
			81.3%	75.0%	4.2%	0.0%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	6.3%	12.5%	6.3%
				92.3%	5.1%	0.0%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	7.7%		
	50～99人	38	37	34	0	1	0	0	0	2	3	1	0
			97.4%	89.5%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	7.9%	2.6%	0.0%
				91.9%	0.0%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	5.4%	8.1%		
	100～299人	33	33	28	3	1	0	0	1	0	5	0	0
			100.0%	84.8%	9.1%	3.0%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	15.2%	0.0%	0.0%
				84.8%	9.1%	3.0%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	15.2%		
	300人以上	30	30	21	0	2	1	4	2	0	9	0	0
			100.0%	70.0%	0.0%	6.7%	3.3%	13.3%	6.7%	0.0%	30.0%	0.0%	0.0%
				70.0%	0.0%	6.7%	3.3%	13.3%	6.7%	0.0%	30.0%		
	(再掲) 10～299人	282	219	187	11	5	0	4	1	11	32	44	19
			77.7%	66.3%	3.9%	1.8%	0.0%	1.4%	0.4%	3.9%	11.3%	15.6%	6.7%
				85.4%	5.0%	2.3%	0.0%	1.8%	0.5%	5.0%	14.6%		
	(再掲) 30人以上	149	139	119	5	4	1	5	3	2	20	7	3
			93.3%	79.9%	3.4%	2.7%	0.7%	3.4%	2.0%	1.3%	13.4%	4.7%	2.0%
				85.6%	3.6%	2.9%	0.7%	3.6%	2.2%	1.4%	14.4%		

表19－2 介護休業制度の有無および利用できる期間(就業規則等による規定)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:介護休業制度規定がある事業所での利用できる期間の割合

(パートタイム労働者)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	規定 あり	通算 93日 まで	93日を 超え 6ヵ月未 満	6ヵ月	6ヵ月を 超え 1年未満	1年	1年 を超える 期間	期間の 限度はなく 必要日数 取得可	うち 法規定 以上計	規定 なし	無回答
計		303	166	143	5	5	0	3	1	9	23	84	53
			54.8%	47.2%	1.7%	1.7%	0.0%	1.0%	0.3%	3.0%	7.6%	27.7%	17.5%
				86.1%	3.0%	3.0%	0.0%	1.8%	0.6%	5.4%	13.9%		
産業	建設業	20	8	7	1	0	0	0	0	0	1	5	7
			40.0%	35.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	25.0%	35.0%
				87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%		
	製造業	64	38	31	1	2	0	1	0	3	7	21	5
			59.4%	48.4%	1.6%	3.1%	0.0%	1.6%	0.0%	4.7%	10.9%	32.8%	7.8%
				81.6%	2.6%	5.3%	0.0%	2.6%	0.0%	7.9%	18.4%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	16	10	9	1	0	0	0	0	0	1	2	4
			62.5%	56.3%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	12.5%	25.0%
				90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%		
	卸売業・小売業	54	21	17	1	0	0	0	1	2	4	19	14
			38.9%	31.5%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	3.7%	7.4%	35.2%	25.9%
				81.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	9.5%	19.0%		
	金融業・保険業	4	2	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1
			50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%
				50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%		
	サービス業	145	87	78	1	3	0	1	0	4	9	36	22
			60.0%	53.8%	0.7%	2.1%	0.0%	0.7%	0.0%	2.8%	6.2%	24.8%	15.2%
				89.7%	1.1%	3.4%	0.0%	1.1%	0.0%	4.6%	10.3%		
企業規模	9人以下	53	12	10	0	0	0	0	0	2	2	23	18
			22.6%	18.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.8%	3.8%	43.4%	34.0%
				83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%		
	10～29人	119	57	44	4	2	0	1	0	6	13	43	19
			47.9%	37.0%	3.4%	1.7%	0.0%	0.8%	0.0%	5.0%	10.9%	36.1%	16.0%
				77.2%	7.0%	3.5%	0.0%	1.8%	0.0%	10.5%	22.8%		
	30～49人	42	25	24	1	0	0	0	0	0	1	9	8
			59.5%	57.1%	2.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	21.4%	19.0%
				96.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%		
	50～99人	36	28	27	0	0	0	0	0	1	1	5	3
			77.8%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.8%	2.8%	13.9%	8.3%
				96.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	3.6%		
	100～299人	26	21	19	0	1	0	0	1	0	2	3	2
			80.8%	73.1%	0.0%	3.8%	0.0%	0.0%	3.8%	0.0%	7.7%	11.5%	7.7%
				90.5%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	9.5%		
	300人以上	27	23	19	0	2	0	2	0	0	4	1	3
			85.2%	70.4%	0.0%	7.4%	0.0%	7.4%	0.0%	0.0%	14.8%	3.7%	11.1%
				82.6%	0.0%	8.7%	0.0%	8.7%	0.0%	0.0%	17.4%		
	(再掲) 10～299人	223	131	114	5	3	0	1	1	7	17	60	32
			58.7%	51.1%	2.2%	1.3%	0.0%	0.4%	0.4%	3.1%	7.6%	26.9%	14.3%
				87.0%	3.8%	2.3%	0.0%	0.8%	0.8%	5.3%	13.0%		
	(再掲) 30人以上	131	97	89	1	3	0	2	1	1	8	18	16
			74.0%	67.9%	0.8%	2.3%	0.0%	1.5%	0.8%	0.8%	6.1%	13.7%	12.2%
				91.8%	1.0%	3.1%	0.0%	2.1%	1.0%	1.0%	8.2%		

表20 介護休業の取得状況(令和4年度中に介護休業を開始した者の割合)

1段目：事業所数または雇用者数、介護休業を開始した者の人数
2段目：雇用者数に対する割合

(単位:社、人、%)

		回答 事業所 数(正 規)	回答 事業所 数(パー ト)	男女計					男性					女性							
				雇用者数			介護休業を開始した者			雇用者数			介護休業を開始した者			雇用者数			介護休業を開始した者		
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
計		404	303	31,031	8,051	39,082	36 0.116%	6 0.075%	42 0.107%	19,757	2,841	22,598	14 0.071%	1 0.035%	15 0.066%	11,274	5,210	16,484	22 0.195%	5 0.096%	27 0.164%
産 業	建設業	49	20	1,007	45	1,052	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	835	21	856	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	172	24	196	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
	製造業	85	64	14,482	2,067	16,549	18 0.124%	3 0.145%	21 0.127%	11,291	1,092	12,383	11 0.097%	0 0.000%	11 0.089%	3,191	975	4,166	7 0.219%	3 0.308%	10 0.240%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	2,215	162	2,377	4 0.181%	0 0.000%	4 0.168%	2,038	104	2,142	3 0.147%	0 0.000%	3 0.140%	177	58	235	1 0.565%	0 0.000%	1 0.426%
	卸売業・小売業	75	54	1,558	819	2,377	1 0.064%	0 0.000%	1 0.042%	1,030	255	1,285	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	528	564	1,092	1 0.189%	0 0.000%	1 0.092%
	金融業・保険業	8	4	1,488	214	1,702	1 0.067%	0 0.000%	1 0.059%	633	6	639	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	855	208	1,063	1 0.117%	0 0.000%	1 0.094%
	サービス業	162	145	10,281	4,744	15,025	12 0.117%	3 0.063%	15 0.100%	3,930	1,363	5,293	0 0.000%	1 0.073%	1 0.019%	6,351	3,381	9,732	12 0.189%	2 0.059%	14 0.144%
企 業 規 模	9人以下	92	53	448	204	652	1 0.223%	0 0.000%	1 0.153%	246	61	307	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	202	143	345	1 0.495%	0 0.000%	1 0.290%
	10～29人	163	119	1,888	755	2,643	3 0.159%	3 0.397%	6 0.227%	1,253	227	1,480	2 0.160%	1 0.441%	3 0.203%	635	528	1,163	1 0.157%	2 0.379%	3 0.258%
	30～49人	48	42	1,180	643	1,823	1 0.085%	0 0.000%	1 0.055%	620	242	862	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	560	401	961	1 0.179%	0 0.000%	1 0.104%
	50～99人	38	36	1,731	881	2,612	3 0.173%	0 0.000%	3 0.115%	969	379	1,348	2 0.206%	0 0.000%	2 0.148%	762	502	1,264	1 0.131%	0 0.000%	1 0.079%
100～299人	33	26	3,467	990	4,457	4 0.115%	0 0.000%	4 0.090%	1,998	260	2,258	1 0.050%	0 0.000%	1 0.044%	1,469	730	2,199	3 0.204%	0 0.000%	3 0.136%	
300人以上	30	27	22,317	4,578	26,895	24 0.108%	3 0.066%	27 0.100%	14,671	1,672	16,343	9 0.061%	0 0.000%	9 0.055%	7,646	2,906	10,552	15 0.196%	3 0.103%	18 0.171%	
(再掲) 10～299人	282	223	8,266	3,269	11,535	11 0.133%	3 0.092%	14 0.121%	4,840	1,108	5,948	5 0.103%	1 0.090%	6 0.101%	3,426	2,161	5,587	6 0.175%	2 0.093%	8 0.143%	
(再掲) 30人以上	149	131	28,695	7,092	35,787	32 0.112%	3 0.042%	35 0.098%	18,258	2,553	20,811	12 0.066%	0 0.000%	12 0.058%	10,437	4,539	14,976	20 0.192%	3 0.066%	23 0.154%	

表21－1 介護休業より復職した者の取得期間別内訳

1段目：事業所数または介護休業取得者数
2段目：介護休業取得者の利用期間別割合

(男女計)

(単位：社、人、％)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計										正 規 従 業 員							パ ー ト タ イ ム 労 働 者							
				介護 休業 取得 者							介護 休業 取得 者								介護 休業 取得 者									
				1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上		1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上		1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上		
計		404	303	41	5	2	3	22	7	0	2	33	2	2	3	18	6	0	2	8	3	0	0	4	1	0	0	
					12.2%	4.9%	7.3%	53.7%	17.1%	0.0%	4.9%		6.1%	6.1%	9.1%	54.5%	18.2%	0.0%	6.1%		37.5%	0.0%	0.0%	50.0%	12.5%	0.0%	0.0%	
産 業	建設業	49	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	製造業	85	64	20	1	1	1	10	5	0	2	17	1	1	1	8	4	0	2	3	0	0	0	2	1	0	0	
					5.0%	5.0%	5.0%	50.0%	25.0%	0.0%	10.0%		5.9%	5.9%	5.9%	47.1%	23.5%	0.0%	11.8%		0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	3	0	1	0	1	1	0	0	3	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%		0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	卸売業・小売業	75	54	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	金融業・保険業	8	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	サービス業	162	145	17	4	0	2	10	1	0	0	12	1	0	2	8	1	0	0	5	3	0	0	2	0	0	0	
					23.5%	0.0%	11.8%	58.8%	5.9%	0.0%	0.0%		8.3%	0.0%	16.7%	66.7%	8.3%	0.0%	0.0%		60.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
企 業 規 模	9人以下	92	53	2	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
					50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	10～29人	163	119	5	2	1	0	0	2	0	0	2	0	1	0	0	1	0	0	3	2	0	0	0	1	0	0	
					40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%		0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	
	30～49人	48	42	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	50～99人	38	36	3	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	100～299人	33	26	3	0	0	0	2	1	0	0	3	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	300人以上	30	27	27	2	0	3	16	4	0	2	23	2	0	3	12	4	0	2	4	0	0	0	4	0	0	0	
					7.4%	0.0%	11.1%	59.3%	14.8%	0.0%	7.4%		8.7%	0.0%	13.0%	52.2%	17.4%	0.0%	8.7%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	(再掲) 10～299人	282	223	12	2	1	0	6	3	0	0	9	0	1	0	6	2	0	0	3	2	0	0	0	1	0	0	
					16.7%	8.3%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%		0.0%	11.1%	0.0%	66.7%	22.2%	0.0%	0.0%		66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	
	(再掲) 30人以上	149	131	34	2	0	3	22	5	0	2	30	2	0	3	18	5	0	2	4	0	0	0	4	0	0	0	
					5.9%	0.0%	8.8%	64.7%	14.7%	0.0%	5.9%		6.7%	0.0%	10.0%	60.0%	16.7%	0.0%	6.7%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

(男性)

(单位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計																						
				正 規 従 業 員														パ ー ト タ イ ム 労 働 者								
				介護 休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上	介護 休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上	介護 休業 取得 者	1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年
計		381	192	13	2	0	1	5	3	0	2	12	1	0	1	5	3	0	2	1	1	0	0	0	0	0
					15.4%	0.0%	7.7%	38.5%	23.1%	0.0%	15.4%		8.3%	0.0%	8.3%	41.7%	25.0%	0.0%	16.7%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
産 業	建設業	49	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	製造業	82	45	10	1	0	1	4	2	0	2	10	1	0	1	4	2	0	2	0	0	0	0	0	0	
					10.0%	0.0%	10.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%		10.0%	0.0%	10.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	10	2	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業	71	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業	8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	146	93	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
					100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
企 業 規 模	9人以下	78	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	10～29人	160	65	2	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	
					50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～49人	44	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50～99人	38	25	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100～299人	32	25	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	300人以上	29	23	8	1	0	1	3	1	0	2	8	1	0	1	3	1	0	2	0	0	0	0	0	0	
					12.5%	0.0%	12.5%	37.5%	12.5%	0.0%	25.0%		12.5%	0.0%	12.5%	37.5%	12.5%	0.0%	25.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
(再掲) 10～299人	274	146	5	1	0	0	2	2	0	0	4	0	0	0	2	2	0	0	1	1	0	0	0	0		
				20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	20.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
(再掲) 30人以上	143	104	11	1	0	1	5	2	0	2	11	1	0	1	5	2	0	2	0	0	0	0	0	0		
				9.1%	0.0%	9.1%	45.5%	18.2%	0.0%	18.2%		9.1%	0.0%	9.1%	45.5%	18.2%	0.0%	18.2%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

表21－3 介護休業より復職した者の取得期間別内訳

1段目：事業所数または介護休業取得者数
2段目：介護休業取得者の利用期間別割合

(女性)

(単位：社、人、％)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	合 計										正 規 従 業 員							パ ー ト タ イ ム 労 働 者							
				介護 休業 取得 者							介護 休業 取得 者							介護 休業 取得 者										
				1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上		1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上		1週間 未満	1週間 ～ 2週間	2週間 ～ 1ヵ月	1～ 3ヵ月 未満	3～ 6ヵ月 未満	6ヵ月 ～1年	1年以 上		
計		387	274	28	3	2	2	17	4	0	0	21	1	2	2	13	3	0	0	7	2	0	0	4	1	0	0	
					10.7%	7.1%	7.1%	60.7%	14.3%	0.0%	0.0%		4.8%	9.5%	9.5%	61.9%	14.3%	0.0%	0.0%		28.6%	0.0%	0.0%	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%	
産 業	建設業	45	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	製造業	82	54	10	0	1	0	6	3	0	0	7	0	1	0	4	2	0	0	3	0	0	0	2	1	0	0	
					0.0%	10.0%	0.0%	60.0%	30.0%	0.0%	0.0%		0.0%	14.3%	0.0%	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	23	12	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	卸売業・小売業	69	48	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	金融業・保険業	8	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	サービス業	160	140	16	3	0	2	10	1	0	0	12	1	0	2	8	1	0	0	4	2	0	0	2	0	0	0	
					18.8%	0.0%	12.5%	62.5%	6.3%	0.0%	0.0%		8.3%	0.0%	16.7%	66.7%	8.3%	0.0%	0.0%		50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
企 業 規 模	9人以下	86	45	2	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0		
					50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	10～29人	155	106	3	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	1	0	0	
					33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
	30～49人	47	38	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
					0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	50～99人	38	35	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	100～299人	32	23	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
					0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	300人以上	29	27	19	1	0	2	13	3	0	0	15	1	0	2	9	3	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0	
					5.3%	0.0%	10.5%	68.4%	15.8%	0.0%	0.0%		6.7%	0.0%	13.3%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
(再掲) 10～299人	272	202	7	1	1	0	4	1	0	0	5	0	1	0	4	0	0	0	2	1	0	0	0	1	0	0		
				14.3%	14.3%	0.0%	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%		0.0%	20.0%	0.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%		50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		
(再掲) 30人以上	146	123	23	1	0	2	17	3	0	0	19	1	0	2	13	3	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0		
				4.3%	0.0%	8.7%	73.9%	13.0%	0.0%	0.0%		5.3%	0.0%	10.5%	68.4%	15.8%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

表22 育児のための勤務時間短縮等措置の制度の有無（就業規則等により明文化されているもの）（複数回答）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
3段目：勤務時間短縮等措置の制度がある事業所での措置内容の割合（複数回答）
(単位：社、%)

		回答 事業所数	勤務時間 短縮等 の措置を 実施 している	短時間 勤務 制度	育児のた めに利用 できるフ レックス タイム制	始業・終 業時刻の 繰上げ・ 繰下げ	所定外労 働の免除	在宅勤務	事業所内 託児施設	育児に要 する費用 の援助	1歳（特別 の場合は1 歳6ヵ月） 以上の子 を対象とす る育児休 業	その他	勤務時間 短縮等 の措置を 実施して いない	無回答 （不明を 含む）
計		427	273	245	41	138	190	39	17	11	57	11	121	33
			63.9%	57.4%	9.6%	32.3%	44.5%	9.1%	4.0%	2.6%	13.3%	2.6%	28.3%	7.7%
				89.7%	15.0%	50.5%	69.6%	14.3%	6.2%	4.0%	20.9%	4.0%		
産 業	建設業	49	29	23	3	16	20	6	0	0	8	1	15	5
			59.2%	46.9%	6.1%	32.7%	40.8%	12.2%	0.0%	0.0%	16.3%	2.0%	30.6%	10.2%
				79.3%	10.3%	55.2%	69.0%	20.7%	0.0%	0.0%	27.6%	3.4%		
	製造業	87	57	54	8	28	40	8	1	4	14	3	24	6
			65.5%	62.1%	9.2%	32.2%	46.0%	9.2%	1.1%	4.6%	16.1%	3.4%	27.6%	6.9%
				94.7%	14.0%	49.1%	70.2%	14.0%	1.8%	7.0%	24.6%	5.3%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	18	15	3	10	13	7	0	2	6	1	6	1
			72.0%	60.0%	12.0%	40.0%	52.0%	28.0%	0.0%	8.0%	24.0%	5.6%	24.0%	4.0%
				83.3%	16.7%	55.6%	72.2%	38.9%	0.0%	11.1%	33.3%	5.6%		
	卸売業・小売業	82	47	36	11	25	28	9	2	0	8	1	27	8
			57.3%	43.9%	13.4%	30.5%	34.1%	11.0%	2.4%	0.0%	9.8%	1.2%	32.9%	9.8%
				76.6%	23.4%	53.2%	59.6%	19.1%	4.3%	0.0%	17.0%	2.1%		
	金融業・保険業	8	7	7	0	3	5	0	0	0	1	0	1	0
			87.5%	87.5%	0.0%	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%
				100.0%	0.0%	42.9%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%		
	サービス業	176	115	110	16	56	84	9	14	5	20	5	48	13
			65.3%	62.5%	9.1%	31.8%	47.7%	5.1%	8.0%	2.8%	11.4%	2.8%	27.3%	7.4%
				95.7%	13.9%	48.7%	73.0%	7.8%	12.2%	4.3%	17.4%	4.3%		
企 業 規 模	9人以下	106	39	32	5	23	24	4	2	2	5	2	44	23
			36.8%	30.2%	4.7%	21.7%	22.6%	3.8%	1.9%	1.9%	4.7%	1.9%	41.5%	21.7%
				82.1%	12.8%	59.0%	61.5%	10.3%	5.1%	5.1%	12.8%	5.1%		
	10～29人	171	107	89	16	55	68	15	3	1	23	4	58	6
			62.6%	52.0%	9.4%	32.2%	39.8%	8.8%	1.8%	0.6%	13.5%	2.3%	33.9%	3.5%
				83.2%	15.0%	51.4%	63.6%	14.0%	2.8%	0.9%	21.5%	3.7%		
	30～49人	49	32	31	5	16	24	3	2	0	9	0	13	4
			65.3%	63.3%	10.2%	32.7%	49.0%	6.1%	4.1%	0.0%	18.4%	0.0%	26.5%	8.2%
				96.9%	15.6%	50.0%	75.0%	9.4%	6.3%	0.0%	28.1%	0.0%		
	50～99人	38	32	31	3	18	21	2	0	0	4	1	6	0
			84.2%	81.6%	7.9%	47.4%	55.3%	5.3%	0.0%	0.0%	10.5%	2.6%	15.8%	0.0%
				96.9%	9.4%	56.3%	65.6%	6.3%	0.0%	0.0%	12.5%	3.1%		
	100～299人	33	33	32	3	10	25	5	1	1	4	2	0	0
			100.0%	97.0%	9.1%	30.3%	75.8%	15.2%	3.0%	3.0%	12.1%	6.1%	0.0%	0.0%
				97.0%	9.1%	30.3%	75.8%	15.2%	3.0%	3.0%	12.1%	6.1%		
	300人以上	30	30	30	9	16	28	10	9	7	12	2	0	0
			100.0%	100.0%	30.0%	53.3%	93.3%	33.3%	30.0%	23.3%	40.0%	6.7%	0.0%	0.0%
				100.0%	30.0%	53.3%	93.3%	33.3%	30.0%	23.3%	40.0%	6.7%		
	(再掲) 10～299人	291	204	183	27	99	138	25	6	2	40	7	77	10
			70.1%	62.9%	9.3%	34.0%	47.4%	8.6%	2.1%	0.7%	13.7%	2.4%	26.5%	3.4%
				89.7%	13.2%	48.5%	67.6%	12.3%	2.9%	1.0%	19.6%	3.4%		
	(再掲) 30人以上	150	127	124	20	60	98	20	12	8	29	5	19	4
			84.7%	82.7%	13.3%	40.0%	65.3%	13.3%	8.0%	5.3%	19.3%	3.3%	12.7%	2.7%
				97.6%	15.7%	47.2%	77.2%	15.7%	9.4%	6.3%	22.8%	3.9%		

表23－1 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（就業規則等による規定）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所に対する割合
3段目：制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位：社、％)

短時間勤務制度		回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳～	制度なし	無回答
				1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明			
計		427	245	17	138	45	13	13	19	71	142	40
			57.4%	4.0%	32.3%	10.5%	3.0%	3.0%	4.4%	16.6%	33.3%	9.4%
				6.9%	56.3%	18.4%	5.3%	5.3%	7.8%	29.0%		
産業	建設業	49	23	1	15	4	0	2	1	6	19	7
			46.9%	2.0%	30.6%	8.2%	0.0%	4.1%	2.0%	12.2%	38.8%	14.3%
				4.3%	65.2%	17.4%	0.0%	8.7%	4.3%	26.1%		
	製造業	87	54	2	34	7	4	5	2	16	27	6
			62.1%	2.3%	39.1%	8.0%	4.6%	5.7%	2.3%	18.4%	31.0%	6.9%
				3.7%	63.0%	13.0%	7.4%	9.3%	3.7%	29.6%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	15	1	9	1	2	1	1	4	9	1
			60.0%	4.0%	36.0%	4.0%	8.0%	4.0%	4.0%	16.0%	36.0%	4.0%
				6.7%	60.0%	6.7%	13.3%	6.7%	6.7%	26.7%		
	卸売業・小売業	82	36	5	16	8	2	2	3	12	36	10
			43.9%	6.1%	19.5%	9.8%	2.4%	2.4%	3.7%	14.6%	43.9%	12.2%
				13.9%	44.4%	22.2%	5.6%	5.6%	8.3%	33.3%		
	金融業・保険業	8	7	0	3	2	0	0	2	2	1	0
			87.5%	0.0%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	12.5%	0.0%
				0.0%	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%	28.6%	28.6%		
	サービス業	176	110	8	61	23	5	3	10	31	50	16
			62.5%	4.5%	34.7%	13.1%	2.8%	1.7%	5.7%	17.6%	28.4%	9.1%
				7.3%	55.5%	20.9%	4.5%	2.7%	9.1%	28.2%		
企業規模	9人以下	106	32	7	17	1	0	5	2	6	48	26
			30.2%	6.6%	16.0%	0.9%	0.0%	4.7%	1.9%	5.7%	45.3%	24.5%
				21.9%	53.1%	3.1%	0.0%	15.6%	6.3%	18.8%		
	10～29人	171	89	4	52	16	3	5	9	24	74	8
			52.0%	2.3%	30.4%	9.4%	1.8%	2.9%	5.3%	14.0%	43.3%	4.7%
				4.5%	58.4%	18.0%	3.4%	5.6%	10.1%	27.0%		
	30～49人	49	31	2	20	7	0	1	1	8	14	4
			63.3%	4.1%	40.8%	14.3%	0.0%	2.0%	2.0%	16.3%	28.6%	8.2%
				6.5%	64.5%	22.6%	0.0%	3.2%	3.2%	25.8%		
	50～99人	38	31	2	21	4	0	1	3	5	6	1
			81.6%	5.3%	55.3%	10.5%	0.0%	2.6%	7.9%	13.2%	15.8%	2.6%
				6.5%	67.7%	12.9%	0.0%	3.2%	9.7%	16.1%		
	100～299人	33	32	2	18	8	3	0	1	11	0	1
			97.0%	6.1%	54.5%	24.2%	9.1%	0.0%	3.0%	33.3%	0.0%	3.0%
				6.3%	56.3%	25.0%	9.4%	0.0%	3.1%	34.4%		
	300人以上	30	30	0	10	9	7	1	3	17	0	0
			100.0%	0.0%	33.3%	30.0%	23.3%	3.3%	10.0%	56.7%	0.0%	0.0%
				0.0%	33.3%	30.0%	23.3%	3.3%	10.0%	56.7%		
	(再掲) 10～299人	291	183	10	111	35	6	7	14	48	94	14
			62.9%	3.4%	38.1%	12.0%	2.1%	2.4%	4.8%	16.5%	32.3%	4.8%
				5.5%	60.7%	19.1%	3.3%	3.8%	7.7%	26.2%		
	(再掲) 30人以上	150	124	6	69	28	10	3	8	41	20	6
			82.7%	4.0%	46.0%	18.7%	6.7%	2.0%	5.3%	27.3%	13.3%	4.0%
				4.8%	55.6%	22.6%	8.1%	2.4%	6.5%	33.1%		

表23－2 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（就業規則等による規定）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所に対する割合
3段目：制度がある事業所での利用できる期間の割合

（単位：社、％）

育児のために 利用できる フレックスタイム制		回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限							制度なし	無回答
				1歳未満	1歳～3 歳未満	3歳～小 学校就 学前まで	小学校 入学～ 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明	(再掲)		
										3歳～		
計		427	41	4	11	8	3	9	6	20	319	67
			9.6%	0.9%	2.6%	1.9%	0.7%	2.1%	1.4%	4.7%	74.7%	15.7%
				9.8%	26.8%	19.5%	7.3%	22.0%	14.6%	48.8%		
産業	建設業	49	3	0	2	1	0	0	0	1	37	9
			6.1%	0.0%	4.1%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	75.5%	18.4%
				0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%		
	製造業	87	8	0	2	0	1	5	0	6	68	11
			9.2%	0.0%	2.3%	0.0%	1.1%	5.7%	0.0%	6.9%	78.2%	12.6%
				0.0%	25.0%	0.0%	12.5%	62.5%	0.0%	75.0%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	3	0	1	0	0	2	0	2	19	3
			12.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	8.0%	0.0%	8.0%	76.0%	12.0%
				0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	66.7%		
	卸売業・小売業	82	11	2	0	3	2	1	3	6	60	11
			13.4%	2.4%	0.0%	3.7%	2.4%	1.2%	3.7%	7.3%	73.2%	13.4%
				18.2%	0.0%	27.3%	18.2%	9.1%	27.3%	54.5%		
	金融業・保険業	8	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87.5%	12.5%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	176	16	2	6	4	0	1	3	5	128	32
			9.1%	1.1%	3.4%	2.3%	0.0%	0.6%	1.7%	2.8%	72.7%	18.2%
				12.5%	37.5%	25.0%	0.0%	6.3%	18.8%	31.3%		
企業規模	9人以下	106	5	2	3	0	0	0	0	0	73	28
			4.7%	1.9%	2.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	68.9%	26.4%
				40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
	10～29人	171	16	1	4	5	1	3	2	9	132	23
			9.4%	0.6%	2.3%	2.9%	0.6%	1.8%	1.2%	5.3%	77.2%	13.5%
				6.3%	25.0%	31.3%	6.3%	18.8%	12.5%	56.3%		
	30～49人	49	5	1	0	2	1	1	0	4	37	7
			10.2%	2.0%	0.0%	4.1%	2.0%	2.0%	0.0%	8.2%	75.5%	14.3%
				20.0%	0.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	80.0%		
	50～99人	38	3	0	1	0	0	0	2	0	32	3
			7.9%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	84.2%	7.9%
				0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%		
	100～299人	33	3	0	1	0	0	1	1	1	28	2
			9.1%	0.0%	3.0%	0.0%	0.0%	3.0%	3.0%	3.0%	84.8%	6.1%
				0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%		
	300人以上	30	9	0	2	1	1	4	1	6	17	4
			30.0%	0.0%	6.7%	3.3%	3.3%	13.3%	3.3%	20.0%	56.7%	13.3%
				0.0%	22.2%	11.1%	11.1%	44.4%	11.1%	66.7%		
(再掲) 10～299人	291	27	2	6	7	2	5	5	14	229	35	
		9.3%	0.7%	2.1%	2.4%	0.7%	1.7%	1.7%	4.8%	78.7%	12.0%	
			7.4%	22.2%	25.9%	7.4%	18.5%	18.5%	51.9%			
(再掲) 30人以上	150	20	1	4	3	2	6	4	11	114	16	
		13.3%	0.7%	2.7%	2.0%	1.3%	4.0%	2.7%	7.3%	76.0%	10.7%	
			5.0%	20.0%	15.0%	10.0%	30.0%	20.0%	55.0%			

表23－3 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（就業規則等による規定）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所に対する割合
3段目：制度がある事業所での利用できる期間の割合

（単位：社、％）

始業・終業時刻の 繰上げ・繰下げ		回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限							制度なし	無回答
				1歳未満	1歳～3 歳未満	3歳～小 学校就 学前まで	小学校 入学～ 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明	(再掲) 3歳～		
計		427	138	9	62	23	7	17	20	47	234	55
			32.3%	2.1%	14.5%	5.4%	1.6%	4.0%	4.7%	11.0%	54.8%	12.9%
				6.5%	44.9%	16.7%	5.1%	12.3%	14.5%	34.1%		
産業	建設業	49	16	0	10	3	0	1	2	4	26	7
			32.7%	0.0%	20.4%	6.1%	0.0%	2.0%	4.1%	8.2%	53.1%	14.3%
				0.0%	62.5%	18.8%	0.0%	6.3%	12.5%	25.0%		
	製造業	87	28	1	13	5	1	5	3	11	50	9
			32.2%	1.1%	14.9%	5.7%	1.1%	5.7%	3.4%	12.6%	57.5%	10.3%
				3.6%	46.4%	17.9%	3.6%	17.9%	10.7%	39.3%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	10	1	4	2	1	2	0	5	12	3
			40.0%	4.0%	16.0%	8.0%	4.0%	8.0%	0.0%	20.0%	48.0%	12.0%
				10.0%	40.0%	20.0%	10.0%	20.0%	0.0%	50.0%		
	卸売業・小売業	82	25	4	8	3	2	3	5	8	47	10
			30.5%	4.9%	9.8%	3.7%	2.4%	3.7%	6.1%	9.8%	57.3%	12.2%
				16.0%	32.0%	12.0%	8.0%	12.0%	20.0%	32.0%		
	金融業・保険業	8	3	0	0	1	1	0	1	2	4	1
			37.5%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	25.0%	50.0%	12.5%
				0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	66.7%		
	サービス業	176	56	3	27	9	2	6	9	17	95	25
			31.8%	1.7%	15.3%	5.1%	1.1%	3.4%	5.1%	9.7%	54.0%	14.2%
				5.4%	48.2%	16.1%	3.6%	10.7%	16.1%	30.4%		
企業規模	9人以下	106	23	4	8	1	1	4	5	6	56	27
			21.7%	3.8%	7.5%	0.9%	0.9%	3.8%	4.7%	5.7%	52.8%	25.5%
				17.4%	34.8%	4.3%	4.3%	17.4%	21.7%	26.1%		
	10～29人	171	55	2	27	11	3	4	8	18	101	15
			32.2%	1.2%	15.8%	6.4%	1.8%	2.3%	4.7%	10.5%	59.1%	8.8%
				3.6%	49.1%	20.0%	5.5%	7.3%	14.5%	32.7%		
	30～49人	49	16	0	8	3	0	3	2	6	26	7
			32.7%	0.0%	16.3%	6.1%	0.0%	6.1%	4.1%	12.2%	53.1%	14.3%
				0.0%	50.0%	18.8%	0.0%	18.8%	12.5%	37.5%		
	50～99人	38	18	1	10	3	0	2	2	5	18	2
			47.4%	2.6%	26.3%	7.9%	0.0%	5.3%	5.3%	13.2%	47.4%	5.3%
				5.6%	55.6%	16.7%	0.0%	11.1%	11.1%	27.8%		
	100～299人	33	10	2	4	1	1	2	0	4	20	3
			30.3%	6.1%	12.1%	3.0%	3.0%	6.1%	0.0%	12.1%	60.6%	9.1%
				20.0%	40.0%	10.0%	10.0%	20.0%	0.0%	40.0%		
	300人以上	30	16	0	5	4	2	2	3	8	13	1
			53.3%	0.0%	16.7%	13.3%	6.7%	6.7%	10.0%	26.7%	43.3%	3.3%
				0.0%	31.3%	25.0%	12.5%	12.5%	18.8%	50.0%		
(再掲) 10～299人	291	99	5	49	18	4	11	12	33	165	27	
		34.0%	1.7%	16.8%	6.2%	1.4%	3.8%	4.1%	11.3%	56.7%	9.3%	
			5.1%	49.5%	18.2%	4.0%	11.1%	12.1%	33.3%			
(再掲) 30人以上	150	60	3	27	11	3	9	7	23	77	13	
		40.0%	2.0%	18.0%	7.3%	2.0%	6.0%	4.7%	15.3%	51.3%	8.7%	
			5.0%	45.0%	18.3%	5.0%	15.0%	11.7%	38.3%			

表23－4 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（就業規則等による規定）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所に対する割合
3段目：制度がある事業所での利用できる期間の割合

（単位：社、％）

所定外労働の免除		回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳～	制度なし	無回答
				1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明			
計		427	190	9	91	53	4	11	22	68	175	62
			44.5%	2.1%	21.3%	12.4%	0.9%	2.6%	5.2%	15.9%	41.0%	14.5%
				4.7%	47.9%	27.9%	2.1%	5.8%	11.6%	35.8%		
産業	建設業	49	20	0	13	4	0	0	3	4	22	7
			40.8%	0.0%	26.5%	8.2%	0.0%	0.0%	6.1%	8.2%	44.9%	14.3%
				0.0%	65.0%	20.0%	0.0%	0.0%	15.0%	20.0%		
	製造業	87	40	1	21	12	1	2	3	15	36	11
			46.0%	1.1%	24.1%	13.8%	1.1%	2.3%	3.4%	17.2%	41.4%	12.6%
				2.5%	52.5%	30.0%	2.5%	5.0%	7.5%	37.5%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	13	1	7	4	0	1	0	5	10	2
			52.0%	4.0%	28.0%	16.0%	0.0%	4.0%	0.0%	20.0%	40.0%	8.0%
				7.7%	53.8%	30.8%	0.0%	7.7%	0.0%	38.5%		
	卸売業・小売業	82	28	5	10	7	0	2	4	9	40	14
			34.1%	6.1%	12.2%	8.5%	0.0%	2.4%	4.9%	11.0%	48.8%	17.1%
				17.9%	35.7%	25.0%	0.0%	7.1%	14.3%	32.1%		
	金融業・保険業	8	5	0	1	2	1	0	1	3	2	1
			62.5%	0.0%	12.5%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	37.5%	25.0%	12.5%
				0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%	60.0%		
	サービス業	176	84	2	39	24	2	6	11	32	65	27
			47.7%	1.1%	22.2%	13.6%	1.1%	3.4%	6.3%	18.2%	36.9%	15.3%
				2.4%	46.4%	28.6%	2.4%	7.1%	13.1%	38.1%		
企業規模	9人以下	106	24	4	11	1	1	3	4	5	56	26
			22.6%	3.8%	10.4%	0.9%	0.9%	2.8%	3.8%	4.7%	52.8%	24.5%
				16.7%	45.8%	4.2%	4.2%	12.5%	16.7%	20.8%		
	10～29人	171	68	1	34	20	1	4	8	25	81	22
			39.8%	0.6%	19.9%	11.7%	0.6%	2.3%	4.7%	14.6%	47.4%	12.9%
				1.5%	50.0%	29.4%	1.5%	5.9%	11.8%	36.8%		
	30～49人	49	24	1	11	6	0	2	4	8	18	7
			49.0%	2.0%	22.4%	12.2%	0.0%	4.1%	8.2%	16.3%	36.7%	14.3%
				4.2%	45.8%	25.0%	0.0%	8.3%	16.7%	33.3%		
	50～99人	38	21	1	10	7	0	1	2	8	15	2
			55.3%	2.6%	26.3%	18.4%	0.0%	2.6%	5.3%	21.1%	39.5%	5.3%
				4.8%	47.6%	33.3%	0.0%	4.8%	9.5%	38.1%		
	100～299人	33	25	2	13	9	0	0	1	9	4	4
			75.8%	6.1%	39.4%	27.3%	0.0%	0.0%	3.0%	27.3%	12.1%	12.1%
				8.0%	52.0%	36.0%	0.0%	0.0%	4.0%	36.0%		
	300人以上	30	28	0	12	10	2	1	3	13	1	1
			93.3%	0.0%	40.0%	33.3%	6.7%	3.3%	10.0%	43.3%	3.3%	3.3%
				0.0%	42.9%	35.7%	7.1%	3.6%	10.7%	46.4%		
	(再掲) 10～299人	291	138	5	68	42	1	7	15	50	118	35
			47.4%	1.7%	23.4%	14.4%	0.3%	2.4%	5.2%	17.2%	40.5%	12.0%
				3.6%	49.3%	30.4%	0.7%	5.1%	10.9%	36.2%		
	(再掲) 30人以上	150	98	4	46	32	2	4	10	38	38	14
			65.3%	2.7%	30.7%	21.3%	1.3%	2.7%	6.7%	25.3%	25.3%	9.3%
				4.1%	46.9%	32.7%	2.0%	4.1%	10.2%	38.8%		

表23－5 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（就業規則等による規定）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所に対する割合
3段目：制度がある事業所での利用できる期間の割合

（単位：社、％）

在宅勤務		回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳～	制度なし	無回答
				1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明			
計		427	39	2	2	4	4	21	6	29	318	70
			9.1%	0.5%	0.5%	0.9%	0.9%	4.9%	1.4%	6.8%	74.5%	16.4%
				5.1%	5.1%	10.3%	10.3%	53.8%	15.4%	74.4%		
産業	建設業	49	6	2	1	1	0	1	1	2	33	10
			12.2%	4.1%	2.0%	2.0%	0.0%	2.0%	2.0%	4.1%	67.3%	20.4%
				33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%		
	製造業	87	8	0	0	0	1	7	0	8	66	13
			9.2%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	8.0%	0.0%	9.2%	75.9%	14.9%
				0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%	0.0%	100.0%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	7	0	0	1	0	5	1	6	15	3
			28.0%	0.0%	0.0%	4.0%	0.0%	20.0%	4.0%	24.0%	60.0%	12.0%
				0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	71.4%	14.3%	85.7%		
	卸売業・小売業	82	9	0	0	2	2	2	3	6	62	11
			11.0%	0.0%	0.0%	2.4%	2.4%	2.4%	3.7%	7.3%	75.6%	13.4%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%		
	金融業・保険業	8	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87.5%	12.5%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	176	9	0	1	0	1	6	1	7	135	32
			5.1%	0.0%	0.6%	0.0%	0.6%	3.4%	0.6%	4.0%	76.7%	18.2%
				0.0%	11.1%	0.0%	11.1%	66.7%	11.1%	77.8%		
企業規模	9人以下	106	4	0	1	0	0	2	1	2	75	27
			3.8%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%	1.9%	0.9%	1.9%	70.8%	25.5%
				0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	50.0%		
	10～29人	171	15	2	1	2	1	7	2	10	130	26
			8.8%	1.2%	0.6%	1.2%	0.6%	4.1%	1.2%	5.8%	76.0%	15.2%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	30～49人	49	3	0	0	1	1	1	0	3	39	7
			6.1%	0.0%	0.0%	2.0%	2.0%	2.0%	0.0%	6.1%	79.6%	14.3%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	50～99人	38	2	0	0	1	0	1	0	2	31	5
			5.3%	0.0%	0.0%	2.6%	0.0%	2.6%	0.0%	5.3%	81.6%	13.2%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
	100～299人	33	5	0	0	0	0	3	2	3	26	2
			15.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	6.1%	9.1%	78.8%	6.1%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%	60.0%		
	300人以上	30	10	0	0	0	2	7	1	9	17	3
			33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	23.3%	3.3%	30.0%	56.7%	10.0%
				0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	70.0%	10.0%	90.0%		
	(再掲) 10～299人	291	25	2	1	4	2	12	4	18	226	40
			8.6%	0.7%	0.3%	1.4%	0.7%	4.1%	1.4%	6.2%	77.7%	13.7%
				8.0%	4.0%	16.0%	8.0%	48.0%	16.0%	72.0%		
	(再掲) 30人以上	150	20	0	0	2	3	12	3	17	113	17
			13.3%	0.0%	0.0%	1.3%	2.0%	8.0%	2.0%	11.3%	75.3%	11.3%
				0.0%	0.0%	10.0%	15.0%	60.0%	15.0%	85.0%		

表23－6 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（就業規則等による規定）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所に対する割合
3段目：制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位：社、％)

事業所内 託児施設		回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳～	制度なし	無回答
				1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明			
計		427	17	0	5	7	3	0	2	10	337	73
			4.0%	0.0%	1.2%	1.6%	0.7%	0.0%	0.5%	2.3%	78.9%	17.1%
				0.0%	29.4%	41.2%	17.6%	0.0%	11.8%	58.8%		
産業	建設業	49	0	0	0	0	0	0	0	0	40	9
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	81.6%	18.4%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	製造業	87	1	0	0	0	1	0	0	1	72	14
			1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%	1.1%	82.8%	16.1%
				0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	0	0	0	0	0	0	0	0	22	3
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	88.0%	12.0%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	卸売業・小売業	82	2	0	0	0	0	0	2	0	67	13
			2.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%	81.7%	15.9%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
	金融業・保険業	8	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87.5%	12.5%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	176	14	0	5	7	2	0	0	9	129	33
			8.0%	0.0%	2.8%	4.0%	1.1%	0.0%	0.0%	5.1%	73.3%	18.8%
				0.0%	35.7%	50.0%	14.3%	0.0%	0.0%	64.3%		
企業規模	9人以下	106	2	0	1	0	0	0	1	0	76	28
			1.9%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	71.7%	26.4%
				0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%		
	10～29人	171	3	0	1	1	0	0	1	1	143	25
			1.8%	0.0%	0.6%	0.6%	0.0%	0.0%	0.6%	0.6%	83.6%	14.6%
				0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%		
	30～49人	49	2	0	0	1	1	0	0	2	40	7
			4.1%	0.0%	0.0%	2.0%	2.0%	0.0%	0.0%	4.1%	81.6%	14.3%
				0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
	50～99人	38	0	0	0	0	0	0	0	0	33	5
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	86.8%	13.2%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	100～299人	33	1	0	0	1	0	0	0	1	28	4
			3.0%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	84.8%	12.1%
				0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
	300人以上	30	9	0	3	4	2	0	0	6	17	4
			30.0%	0.0%	10.0%	13.3%	6.7%	0.0%	0.0%	20.0%	56.7%	13.3%
				0.0%	33.3%	44.4%	22.2%	0.0%	0.0%	66.7%		
	(再掲) 10～299人	291	6	0	1	3	1	0	1	4	244	41
			2.1%	0.0%	0.3%	1.0%	0.3%	0.0%	0.3%	1.4%	83.8%	14.1%
				0.0%	16.7%	50.0%	16.7%	0.0%	16.7%	66.7%		
	(再掲) 30人以上	150	12	0	3	6	3	0	0	9	118	20
			8.0%	0.0%	2.0%	4.0%	2.0%	0.0%	0.0%	6.0%	78.7%	13.3%
				0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%		

表23－7 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（就業規則等による規定）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所に対する割合
3段目：制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位：社、％)

育児に要する 費用の援助		回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限						(再掲) 3歳～	制度なし	無回答
				1歳未満	1歳～3歳未満	3歳～小学校就学前まで	小学校入学～卒業まで	小学校卒業以降も利用可	不明			
計		427	11	0	2	4	1	3	1	8	344	72
			2.6%	0.0%	0.5%	0.9%	0.2%	0.7%	0.2%	1.9%	80.6%	16.9%
				0.0%	18.2%	36.4%	9.1%	27.3%	9.1%	72.7%		
産業	建設業	49	0	0	0	0	0	0	0	0	40	9
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	81.6%	18.4%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	製造業	87	4	0	0	1	0	2	1	3	71	12
			4.6%	0.0%	0.0%	1.1%	0.0%	2.3%	1.1%	3.4%	81.6%	13.8%
				0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	50.0%	25.0%	75.0%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	2	0	0	0	1	1	0	2	20	3
			8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%	4.0%	0.0%	8.0%	80.0%	12.0%
				0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%		
	卸売業・小売業	82	0	0	0	0	0	0	0	0	69	13
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	84.1%	15.9%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	金融業・保険業	8	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87.5%	12.5%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	176	5	0	2	3	0	0	0	3	137	34
			2.8%	0.0%	1.1%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	77.8%	19.3%
				0.0%	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%		
企業規模	9人以下	106	2	0	1	0	0	0	1	0	77	27
			1.9%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%	72.6%	25.5%
				0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%		
	10～29人	171	1	0	0	0	0	1	0	1	143	27
			0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.6%	0.0%	0.6%	83.6%	15.8%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%		
	30～49人	49	0	0	0	0	0	0	0	0	42	7
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	50～99人	38	0	0	0	0	0	0	0	0	33	5
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	86.8%	13.2%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	100～299人	33	1	0	0	1	0	0	0	1	28	4
			3.0%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	84.8%	12.1%
				0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
	300人以上	30	7	0	1	3	1	2	0	6	21	2
			23.3%	0.0%	3.3%	10.0%	3.3%	6.7%	0.0%	20.0%	70.0%	6.7%
				0.0%	14.3%	42.9%	14.3%	28.6%	0.0%	85.7%		
	(再掲) 10～299人	291	2	0	0	1	0	1	0	2	246	43
			0.7%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%	0.0%	0.7%	84.5%	14.8%
				0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%		
	(再掲) 30人以上	150	8	0	1	4	1	2	0	7	124	18
			5.3%	0.0%	0.7%	2.7%	0.7%	1.3%	0.0%	4.7%	82.7%	12.0%
				0.0%	12.5%	50.0%	12.5%	25.0%	0.0%	87.5%		

表23－8 育児のための勤務時間短縮等措置の有無および利用できる期間（就業規則等による規定）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所に対する割合
3段目：制度がある事業所での利用できる期間の割合

(単位：社、％)

1歳(特別の場合は 1歳6ヵ月)以上の 子を対象とする 育児休業		回答 事業所数	制度あり	利用することができる子の年齢の上限							制度なし	無回答	
				1歳未満	1歳～3 歳未満	3歳～小 学校就 学前まで	小学校 入学～ 卒業まで	小学校卒 業以降も 利用可	不明	(再掲)			
										1歳～			
計		427	57	0	39	5	0	2	11	46	295	75	
			13.3%	0.0%	9.1%	1.2%	0.0%	0.5%	2.6%	10.8%	69.1%	17.6%	
				0.0%	68.4%	8.8%	0.0%	3.5%	19.3%	80.7%			
産 業	建設業	49	8	0	7	0	0	0	1	7	32	9	
			16.3%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	14.3%	65.3%	18.4%	
				0.0%	87.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	87.5%			
	製造業	87	14	0	10	2	0	0	2	12	62	11	
			16.1%	0.0%	11.5%	2.3%	0.0%	0.0%	2.3%	13.8%	71.3%	12.6%	
				0.0%	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	85.7%			
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	6	0	4	1	0	1	0	6	16	3	
			24.0%	0.0%	16.0%	4.0%	0.0%	4.0%	0.0%	24.0%	64.0%	12.0%	
				0.0%	66.7%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	100.0%			
	卸売業・小売業	82	8	0	2	2	0	0	4	4	61	13	
			9.8%	0.0%	2.4%	2.4%	0.0%	0.0%	4.9%	4.9%	74.4%	15.9%	
				0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%			
	金融業・保険業	8	1	0	1	0	0	0	0	1	6	1	
			12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	75.0%	12.5%	
				0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%			
	サービス業	176	20	0	15	0	0	1	4	16	118	38	
			11.4%	0.0%	8.5%	0.0%	0.0%	0.6%	2.3%	9.1%	67.0%	21.6%	
				0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	5.0%	20.0%	80.0%			
	企 業 規 模	9人以下	106	5	0	2	0	0	0	3	2	72	29
				4.7%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	2.8%	1.9%	67.9%	27.4%
					0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%		
		10～29人	171	23	0	15	2	0	2	4	19	120	28
				13.5%	0.0%	8.8%	1.2%	0.0%	1.2%	2.3%	11.1%	70.2%	16.4%
					0.0%	65.2%	8.7%	0.0%	8.7%	17.4%	82.6%		
30～49人		49	9	0	8	0	0	0	1	8	33	7	
			18.4%	0.0%	16.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	16.3%	67.3%	14.3%	
				0.0%	88.9%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	88.9%			
50～99人		38	4	0	3	0	0	0	1	3	30	4	
			10.5%	0.0%	7.9%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	7.9%	78.9%	10.5%	
				0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%			
100～299人		33	4	0	3	1	0	0	0	4	24	5	
			12.1%	0.0%	9.1%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.1%	72.7%	15.2%	
				0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%			
300人以上		30	12	0	8	2	0	0	2	10	16	2	
			40.0%	0.0%	26.7%	6.7%	0.0%	0.0%	6.7%	33.3%	53.3%	6.7%	
				0.0%	66.7%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	83.3%			
(再掲) 10～299人		291	40	0	29	3	0	2	6	34	207	44	
			13.7%	0.0%	10.0%	1.0%	0.0%	0.7%	2.1%	11.7%	71.1%	15.1%	
				0.0%	72.5%	7.5%	0.0%	5.0%	15.0%	85.0%			
(再掲) 30人以上		150	29	0	22	3	0	0	4	25	103	18	
			19.3%	0.0%	14.7%	2.0%	0.0%	0.0%	2.7%	16.7%	68.7%	12.0%	
				0.0%	75.9%	10.3%	0.0%	0.0%	13.8%	86.2%			

表24-1 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計						男性						女性					
				雇用者数			短時間勤務制度を利用した者			雇用者数			短時間勤務制度を利用した者			雇用者数			短時間勤務制度を利用した者		
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
計		404	303	31,031	8,051	39,082	488 1.573%	38 0.472%	526 1.346%	19,757	2,841	22,598	13 0.066%	3 0.106%	16 0.071%	11,274	5,210	16,484	475 4.213%	35 0.672%	510 3.094%
産業	建設業	49	20	1,007	45	1,052	12 1.192%	7 15.556%	19 1.806%	835	21	856	6 0.719%	3 14.286%	9 1.051%	172	24	196	6 3.488%	4 16.667%	10 5.102%
	製造業	85	64	14,482	2,067	16,549	200 1.381%	2 0.097%	202 1.221%	11,291	1,092	12,383	5 0.044%	0 0.000%	5 0.040%	3,191	975	4,166	195 6.111%	2 0.205%	197 4.729%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	2,215	162	2,377	18 0.813%	1 0.617%	19 0.799%	2,038	104	2,142	1 0.049%	0 0.000%	1 0.047%	177	58	235	17 9.605%	1 1.724%	18 7.660%
	卸売業・小売業	75	54	1,558	819	2,377	16 1.027%	1 0.122%	17 0.715%	1,030	255	1,285	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	528	564	1,092	16 3.030%	1 0.177%	17 1.557%
	金融業・保険業	8	4	1,488	214	1,702	28 1.882%	1 0.467%	29 1.704%	633	6	639	1 0.158%	0 0.000%	1 0.156%	855	208	1,063	27 3.158%	1 0.481%	28 2.634%
	サービス業	162	145	10,281	4,744	15,025	214 2.082%	26 0.548%	240 1.597%	3,930	1,363	5,293	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	6,351	3,381	9,732	214 3.370%	26 0.769%	240 2.466%
企業規模	9人以下	92	53	448	204	652	2 0.446%	6 2.941%	8 1.227%	246	61	307	1 0.407%	0 0.000%	1 0.326%	202	143	345	1 0.495%	6 4.196%	7 2.029%
	10～29人	163	119	1,888	755	2,643	30 1.589%	11 1.457%	41 1.551%	1,253	227	1,480	7 0.559%	3 1.322%	10 0.676%	635	528	1,163	23 3.622%	8 1.515%	31 2.666%
	30～49人	48	42	1,180	643	1,823	12 1.017%	19 2.955%	31 1.700%	620	242	862	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	560	401	961	12 2.143%	19 4.738%	31 3.226%
	50～99人	38	36	1,731	881	2,612	9 0.520%	1 0.114%	10 0.383%	969	379	1,348	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	762	502	1,264	9 1.181%	1 0.199%	10 0.791%
	100～299人	33	26	3,467	990	4,457	54 1.558%	0 0.000%	54 1.212%	1,998	260	2,258	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	1,469	730	2,199	54 3.676%	0 0.000%	54 2.456%
	300人以上	30	27	22,317	4,578	26,895	381 1.707%	1 0.022%	382 1.420%	14,671	1,672	16,343	5 0.034%	0 0.000%	5 0.031%	7,646	2,906	10,552	376 4.918%	1 0.034%	377 3.573%
	(再掲) 10～299人	282	223	8,266	3,269	11,535	105 1.270%	31 0.948%	136 1.179%	4,840	1,108	5,948	7 0.145%	3 0.271%	10 0.168%	3,426	2,161	5,587	98 2.860%	28 1.296%	126 2.255%
	(再掲) 30人以上	149	131	28,695	7,092	35,787	456 1.589%	21 0.296%	477 1.333%	18,258	2,553	20,811	5 0.027%	0 0.000%	5 0.024%	10,437	4,539	14,976	451 4.321%	21 0.463%	472 3.152%

表24-2 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計					男性					女性							
				雇用者数			育児のために利用できるフ レックスタイム制を利用した者		雇用者数			育児のために利用できるフ レックスタイム制を利用した者		雇用者数			育児のために利用できるフ レックスタイム制を利用した者				
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計			
計		404	303	31,031	8,051	39,082	22 0.071%	8 0.099%	30 0.077%	19,757	2,841	22,598	9 0.046%	3 0.106%	12 0.053%	11,274	5,210	16,484	13 0.115%	5 0.096%	18 0.109%
産 業	建設業	49	20	1,007	45	1,052	10 0.993%	6 13.333%	16 1.521%	835	21	856	6 0.719%	3 14.286%	9 1.051%	172	24	196	4 2.326%	3 12.500%	7 3.571%
							2 0.014%	0 0.000%	2 0.012%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
	製造業	85	64	14,482	2,067	16,549	2 0.014%	0 0.000%	2 0.012%	11,291	1,092	12,383	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	3,191	975	4,166	2 0.063%	0 0.000%	2 0.048%
							0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	2,215	162	2,377	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	2,038	104	2,142	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	177	58	235	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
							3 0.193%	0 0.000%	3 0.126%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
卸売業・小売業	75	54	1,558	819	2,377	3 0.193%	0 0.000%	3 0.126%	1,030	255	1,285	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	528	564	1,092	3 0.568%	0 0.000%	3 0.275%	
金融業・保険業	8	4	1,488	214	1,702	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	633	6	639	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	855	208	1,063	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	
サービス業	162	145	10,281	4,744	15,025	7 0.068%	2 0.042%	9 0.060%	3,930	1,363	5,293	3 0.076%	0 0.000%	3 0.057%	6,351	3,381	9,732	4 0.063%	2 0.059%	6 0.062%	
企 業 規 模	9人以下	92	53	448	204	652	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	246	61	307	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	202	143	345	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
							14 0.742%	8 1.060%	22 0.832%				8 0.638%	3 1.322%	11 0.743%				6 0.945%	5 0.947%	11 0.946%
	10～29人	163	119	1,888	755	2,643	14 0.742%	8 1.060%	22 0.832%	1,253	227	1,480	8 0.638%	3 1.322%	11 0.743%	635	528	1,163	6 0.945%	5 0.947%	11 0.946%
							0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
	30～49人	48	42	1,180	643	1,823	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	620	242	862	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	560	401	961	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
							4 0.231%	0 0.000%	4 0.153%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
	50～99人	38	36	1,731	881	2,612	4 0.231%	0 0.000%	4 0.153%	969	379	1,348	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	762	502	1,264	4 0.525%	0 0.000%	4 0.316%
							1 0.029%	0 0.000%	1 0.022%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
100～299人	33	26	3,467	990	4,457	1 0.029%	0 0.000%	1 0.022%	1,998	260	2,258	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	1,469	730	2,199	1 0.068%	0 0.000%	1 0.045%	
						3 0.013%	0 0.000%	3 0.011%				1 0.007%	0 0.000%	1 0.006%				2 0.026%	0 0.000%	2 0.019%	
300人以上	30	27	22,317	4,578	26,895	3 0.013%	0 0.000%	3 0.011%	14,671	1,672	16,343	1 0.007%	0 0.000%	1 0.006%	7,646	2,906	10,552	2 0.026%	0 0.000%	2 0.019%	
						19 0.230%	8 0.245%	27 0.234%				8 0.165%	3 0.271%	11 0.185%				11 0.321%	5 0.231%	16 0.286%	
(再掲) 10～299人	282	223	8,266	3,269	11,535	19 0.230%	8 0.245%	27 0.234%	4,840	1,108	5,948	8 0.165%	3 0.271%	11 0.185%	3,426	2,161	5,587	11 0.321%	5 0.231%	16 0.286%	
(再掲) 30人以上	149	131	28,695	7,092	35,787	8 0.028%	0 0.000%	8 0.022%	18,258	2,553	20,811	1 0.005%	0 0.000%	1 0.005%	10,437	4,539	14,976	7 0.067%	0 0.000%	7 0.047%	

表24-3 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計					男性					女性							
				雇用者数			始業・終業時刻の繰上げ・繰 下げ制度を利用した者		雇用者数			始業・終業時刻の繰上げ・繰 下げ制度を利用した者		雇用者数			始業・終業時刻の繰上げ・繰 下げ制度を利用した者				
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
計		404	303	31,031	8,051	39,082	150 0.483%	11 0.137%	161 0.412%	19,757	2,841	22,598	6 0.030%	3 0.106%	9 0.040%	11,274	5,210	16,484	144 1.277%	8 0.154%	152 0.922%
産 業	建設業	49	20	1,007	45	1,052	10 0.993%	6 13.333%	16 1.521%	835	21	856	3 0.359%	3 14.286%	6 0.701%	172	24	196	7 4.070%	3 12.500%	10 5.102%
							107 0.739%	0 0.000%	107 0.647%				2 0.018%	0 0.000%	2 0.016%				105 3.291%	0 0.000%	105 2.520%
	製造業	85	64	14,482	2,067	16,549	3 0.135%	1 0.617%	4 0.168%	2,038	104	2,142	1 0.049%	0 0.000%	1 0.047%	177	58	235	2 1.130%	1 1.724%	3 1.277%
							5 0.321%	0 0.000%	5 0.210%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				528 0.947%	564 0.000%	1,092 0.458%
	卸売業・小売業	75	54	1,558	819	2,377	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	633	6	639	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	855	208	1,063	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
							25 0.243%	4 0.084%	29 0.193%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				6,351 0.394%	3,381 0.118%	9,732 0.298%
金融業・保険業	8	4	1,488	214	1,702	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	633	6	639	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	855	208	1,063	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	
サービス業	162	145	10,281	4,744	15,025	25 0.243%	4 0.084%	29 0.193%	3,930	1,363	5,293	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	6,351	3,381	9,732	25 0.394%	4 0.118%	29 0.298%	
企 業 規 模	9人以下	92	53	448	204	652	2 0.446%	0 0.000%	2 0.307%	246	61	307	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	202	143	345	2 0.990%	0 0.000%	2 0.580%
							15 0.794%	8 1.060%	23 0.870%				4 0.319%	3 1.322%	7 0.473%				11 1.732%	5 0.947%	16 1.376%
	10～29人	163	119	1,888	755	2,643	5 0.424%	2 0.311%	7 0.384%	620	242	862	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	560	401	961	5 0.893%	2 0.499%	7 0.728%
							5 0.289%	1 0.114%	6 0.230%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				5 0.656%	1 0.199%	6 0.475%
	30～49人	48	42	1,180	643	1,823	3 0.087%	0 0.000%	3 0.067%	1,998	260	2,258	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	1,469	730	2,199	3 0.204%	0 0.000%	3 0.136%
							120 0.538%	0 0.000%	120 0.446%				2 0.014%	0 0.000%	2 0.012%				118 1.543%	0 0.000%	118 1.118%
	50～99人	38	36	1,731	881	2,612	28 0.339%	11 0.336%	39 0.338%	4,840	1,108	5,948	4 0.083%	3 0.271%	7 0.118%	3,426	2,161	5,587	24 0.701%	8 0.370%	32 0.573%
							133 0.463%	3 0.042%	136 0.380%				2 0.011%	0 0.000%	2 0.010%				131 1.255%	3 0.066%	134 0.895%
100～299人	33	26	3,467	990	4,457	3 0.087%	0 0.000%	3 0.067%	1,998	260	2,258	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	1,469	730	2,199	3 0.204%	0 0.000%	3 0.136%	
300人以上	30	27	22,317	4,578	26,895	120 0.538%	0 0.000%	120 0.446%	14,671	1,672	16,343	2 0.014%	0 0.000%	2 0.012%	7,646	2,906	10,552	118 1.543%	0 0.000%	118 1.118%	
(再掲) 10～299人	282	223	8,266	3,269	11,535	28 0.339%	11 0.336%	39 0.338%	4,840	1,108	5,948	4 0.083%	3 0.271%	7 0.118%	3,426	2,161	5,587	24 0.701%	8 0.370%	32 0.573%	
(再掲) 30人以上	149	131	28,695	7,092	35,787	133 0.463%	3 0.042%	136 0.380%	18,258	2,553	20,811	2 0.011%	0 0.000%	2 0.010%	10,437	4,539	14,976	131 1.255%	3 0.066%	134 0.895%	

表24-4 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計					男性					女性							
				雇用者数			所定外労働の免除制度 を利用した者			雇用者数			所定外労働の免除制度 を利用した者			雇用者数			所定外労働の免除制度 を利用した者		
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計
計		404	303	31,031	8,051	39,082	111	20	131	19,757	2,841	22,598	7	3	10	11,274	5,210	16,484	104	17	121
							0.358%	0.248%	0.335%				0.035%	0.106%	0.044%				0.922%	0.326%	0.734%
産業	建設業	49	20	1,007	45	1,052	13	6	19	835	21	856	4	3	7	172	24	196	9	3	12
							1.291%	13.333%	1.806%				0.479%	14.286%	0.818%				5.233%	12.500%	6.122%
	製造業	85	64	14,482	2,067	16,549	18	2	20	11,291	1,092	12,383	3	0	3	3,191	975	4,166	15	2	17
							0.124%	0.097%	0.121%				0.027%	0.000%	0.024%				0.470%	0.205%	0.408%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	2,215	162	2,377	1	1	2	2,038	104	2,142	0	0	0	177	58	235	1	1	2
							0.045%	0.617%	0.084%				0.000%	0.000%	0.000%				0.565%	1.724%	0.851%
	卸売業・小売業	75	54	1,558	819	2,377	1	1	2	1,030	255	1,285	0	0	0	528	564	1,092	1	1	2
							0.064%	0.122%	0.084%				0.000%	0.000%	0.000%				0.189%	0.177%	0.183%
	金融業・保険業	8	4	1,488	214	1,702	46	1	47	633	6	639	0	0	0	855	208	1,063	46	1	47
							3.091%	0.467%	2.761%				0.000%	0.000%	0.000%				5.380%	0.481%	4.421%
	サービス業	162	145	10,281	4,744	15,025	32	9	41	3,930	1,363	5,293	0	0	0	6,351	3,381	9,732	32	9	41
							0.311%	0.190%	0.273%				0.000%	0.000%	0.000%				0.504%	0.266%	0.421%
企業規模	9人以下	92	53	448	204	652	1	1	2	246	61	307	0	0	0	202	143	345	1	1	2
							0.223%	0.490%	0.307%				0.000%	0.000%	0.000%				0.495%	0.699%	0.580%
	10～29人	163	119	1,888	755	2,643	13	8	21	1,253	227	1,480	4	3	7	635	528	1,163	9	5	14
							0.689%	1.060%	0.795%				0.319%	1.322%	0.473%				1.417%	0.947%	1.204%
	30～49人	48	42	1,180	643	1,823	4	2	6	620	242	862	0	0	0	560	401	961	4	2	6
							0.339%	0.311%	0.329%				0.000%	0.000%	0.000%				0.714%	0.499%	0.624%
	50～99人	38	36	1,731	881	2,612	5	1	6	969	379	1,348	0	0	0	762	502	1,264	5	1	6
							0.289%	0.114%	0.230%				0.000%	0.000%	0.000%				0.656%	0.199%	0.475%
100～299人	33	26	3,467	990	4,457	2	0	2	1,998	260	2,258	0	0	0	1,469	730	2,199	2	0	2	
						0.058%	0.000%	0.045%				0.000%	0.000%	0.000%				0.136%	0.000%	0.091%	
300人以上	30	27	22,317	4,578	26,895	86	8	94	14,671	1,672	16,343	3	0	3	7,646	2,906	10,552	83	8	91	
						0.385%	0.175%	0.350%				0.020%	0.000%	0.018%				1.086%	0.275%	0.862%	
(再掲) 10～299人	282	223	8,266	3,269	11,535	24	11	35	4,840	1,108	5,948	4	3	7	3,426	2,161	5,587	20	8	28	
						0.290%	0.336%	0.303%				0.083%	0.271%	0.118%				0.584%	0.370%	0.501%	
(再掲) 30人以上	149	131	28,695	7,092	35,787	97	11	108	18,258	2,553	20,811	3	0	3	10,437	4,539	14,976	94	11	105	
						0.338%	0.155%	0.302%				0.016%	0.000%	0.014%				0.901%	0.242%	0.701%	

表24-5 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計					男性					女性							
				雇用者数			在宅勤務制度 を利用した者		雇用者数			在宅勤務制度 を利用した者		雇用者数			在宅勤務制度 を利用した者				
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計			
計		404	303	31,031	8,051	39,082	37 0.119%	9 0.112%	46 0.118%	19,757	2,841	22,598	14 0.071%	3 0.106%	17 0.075%	11,274	5,210	16,484	23 0.204%	6 0.115%	29 0.176%
産業	建設業	49	20	1,007	45	1,052	8 0.794%	7 15.556%	15 1.426%	835	21	856	3 0.359%	3 14.286%	6 0.701%	172	24	196	5 2.907%	4 16.667%	9 4.592%
							1 0.007%	0 0.000%	1 0.006%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
	製造業	85	64	14,482	2,067	16,549	1 0.007%	0 0.000%	1 0.006%	11,291	1,092	12,383	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	3,191	975	4,166	1 0.031%	0 0.000%	1 0.024%
							16 0.722%	1 0.617%	17 0.715%				7 0.343%	0 0.000%	7 0.327%				9 5.085%	1 1.724%	10 4.255%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	2,215	162	2,377	4 0.257%	1 0.122%	5 0.210%	1,030	255	1,285	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	528	564	1,092	4 0.758%	1 0.177%	5 0.458%
							0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
金融業・保険業	8	4	1,488	214	1,702	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	633	6	639	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	855	208	1,063	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	
サービス業	162	145	10,281	4,744	15,025	8 0.078%	0 0.000%	8 0.053%	3,930	1,363	5,293	4 0.102%	0 0.000%	4 0.076%	6,351	3,381	9,732	4 0.063%	0 0.000%	4 0.041%	
企業規模	9人以下	92	53	448	204	652	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	246	61	307	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	202	143	345	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
							21 1.112%	8 1.060%	29 1.097%				10 0.798%	3 1.322%	13 0.878%				11 1.732%	5 0.947%	16 1.376%
	10～29人	163	119	1,888	755	2,643	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	620	242	862	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	560	401	961	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
							2 0.116%	0 0.000%	2 0.077%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				2 0.262%	0 0.000%	2 0.158%
	50～99人	38	36	1,731	881	2,612	10 0.288%	1 0.101%	11 0.247%	1,998	260	2,258	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	1,469	730	2,199	10 0.681%	1 0.137%	11 0.500%
							4 0.018%	0 0.000%	4 0.015%				4 0.027%	0 0.000%	4 0.024%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
	300人以上	30	27	22,317	4,578	26,895	33 0.399%	9 0.275%	42 0.364%	4,840	1,108	5,948	10 0.207%	3 0.271%	13 0.219%	3,426	2,161	5,587	23 0.671%	6 0.278%	29 0.519%
							16 0.056%	1 0.014%	17 0.048%				4 0.022%	0 0.000%	4 0.019%				12 0.115%	1 0.022%	13 0.087%
(再掲) 10～299人	282	223	8,266	3,269	11,535																
(再掲) 30人以上	149	131	28,695	7,092	35,787																

表24-6 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計					男性					女性							
				雇用者数			事業所内託児施設 を利用した者		雇用者数			事業所内託児施設 を利用した者		雇用者数			事業所内託児施設 を利用した者				
				正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計			
計		404	303	31,031	8,051	39,082	125	30	155	19,757	2,841	22,598	16	4	20	11,274	5,210	16,484	109	26	135
							0.403%	0.373%	0.397%				0.081%	0.141%	0.089%				0.967%	0.499%	0.819%
産業	建設業	49	20	1,007	45	1,052	6	6	12	835	21	856	3	3	6	172	24	196	3	3	6
							0.596%	13.333%	1.141%				0.359%	14.286%	0.701%				1.744%	12.500%	3.061%
	製造業	85	64	14,482	2,067	16,549	3	0	3	11,291	1,092	12,383	0	0	0	3,191	975	4,166	3	0	3
							0.021%	0.000%	0.018%				0.000%	0.000%	0.000%				0.094%	0.000%	0.072%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	2,215	162	2,377	0	0	0	2,038	104	2,142	0	0	0	177	58	235	0	0	0
							0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%
卸売業・小売業	75	54	1,558	819	2,377	2	1	3	1,030	255	1,285	0	0	0	528	564	1,092	2	1	3	
							0.128%	0.122%	0.126%				0.000%	0.000%	0.000%				0.379%	0.177%	0.275%
金融業・保険業	8	4	1,488	214	1,702	0	0	0	633	6	639	0	0	0	855	208	1,063	0	0	0	
							0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%
サービス業	162	145	10,281	4,744	15,025	114	23	137	3,930	1,363	5,293	13	1	14	6,351	3,381	9,732	101	22	123	
							1.109%	0.485%	0.912%				0.331%	0.073%	0.265%				1.590%	0.651%	1.264%
企業規模	9人以下	92	53	448	204	652	1	0	1	246	61	307	0	0	0	202	143	345	1	0	1
							0.223%	0.000%	0.153%				0.000%	0.000%	0.000%				0.495%	0.000%	0.290%
	10～29人	163	119	1,888	755	2,643	6	7	13	1,253	227	1,480	3	3	6	635	528	1,163	3	4	7
							0.318%	0.927%	0.492%				0.239%	1.322%	0.405%				0.472%	0.758%	0.602%
	30～49人	48	42	1,180	643	1,823	0	1	1	620	242	862	0	0	0	560	401	961	0	1	1
							0.000%	0.156%	0.055%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.249%	0.104%
	50～99人	38	36	1,731	881	2,612	0	0	0	969	379	1,348	0	0	0	762	502	1,264	0	0	0
							0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%				0.000%	0.000%	0.000%
	100～299人	33	26	3,467	990	4,457	5	0	5	1,998	260	2,258	0	0	0	1,469	730	2,199	5	0	5
						0.144%	0.000%	0.112%				0.000%	0.000%	0.000%				0.340%	0.000%	0.227%	
300人以上	30	27	22,317	4,578	26,895	113	22	135	14,671	1,672	16,343	13	1	14	7,646	2,906	10,552	100	21	121	
						0.506%	0.481%	0.502%				0.089%	0.060%	0.086%				1.308%	0.723%	1.147%	
(再掲) 10～299人	282	223	8,266	3,269	11,535	11	8	19	4,840	1,108	5,948	3	3	6	3,426	2,161	5,587	8	5	13	
						0.133%	0.245%	0.165%				0.062%	0.271%	0.101%				0.234%	0.231%	0.233%	
(再掲) 30人以上	149	131	28,695	7,092	35,787	118	23	141	18,258	2,553	20,811	13	1	14	10,437	4,539	14,976	105	22	127	
						0.411%	0.324%	0.394%				0.071%	0.039%	0.067%				1.006%	0.485%	0.848%	

表24-7 育児のための勤務時間短縮等措置の利用状況(令和4年度中に利用した者の割合)

(単位:社、人、%)

		回答 事業所数 (正規)	回答 事業所数 (パート)	男女計					男性					女性							
				雇用者数			育児に要する費用の援助制 度 を利用した者		雇用者数			育児に要する費用の援助制 度 を利用した者		雇用者数			育児に要する費用の援助制 度 を利用した者				
		正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計	正規	パート	計		
計		404	303	31,031	8,051	39,082	33 0.106%	6 0.075%	39 0.100%	19,757	2,841	22,598	14 0.071%	3 0.106%	17 0.075%	11,274	5,210	16,484	19 0.169%	3 0.058%	22 0.133%
産 業	建設業	49	20	1,007	45	1,052	6 0.596%	6 13.333%	12 1.141%	835	21	856	3 0.359%	3 14.286%	6 0.701%	172	24	196	3 1.744%	3 12.500%	6 3.061%
							0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
	製造業	85	64	14,482	2,067	16,549	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	11,291	1,092	12,383	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	3,191	975	4,166	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
							0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	2,215	162	2,377	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	2,038	104	2,142	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	177	58	235	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
							0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%						
卸売業・小売業	75	54	1,558	819	2,377	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	1,030	255	1,285	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	528	564	1,092	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	
						0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%							
金融業・保険業	8	4	1,488	214	1,702	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	633	6	639	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	855	208	1,063	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	
						0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%				0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%							
サービス業	162	145	10,281	4,744	15,025	27 0.263%	0 0.000%	27 0.180%	3,930	1,363	5,293	11 0.280%	0 0.000%	11 0.208%	6,351	3,381	9,732	16 0.252%	0 0.000%	16 0.164%	
企 業 規 模	9人以下	92	53	448	204	652	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	246	61	307	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	202	143	345	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
	10～29人	163	119	1,888	755	2,643	6 0.318%	6 0.795%	12 0.454%	1,253	227	1,480	3 0.239%	3 1.322%	6 0.405%	635	528	1,163	3 0.472%	3 0.568%	6 0.516%
	30～49人	48	42	1,180	643	1,823	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	620	242	862	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	560	401	961	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
	50～99人	38	36	1,731	881	2,612	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	969	379	1,348	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	762	502	1,264	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%
100～299人	33	26	3,467	990	4,457	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	1,998	260	2,258	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	1,469	730	2,199	0 0.000%	0 0.000%	0 0.000%	
300人以上	30	27	22,317	4,578	26,895	27 0.121%	0 0.000%	27 0.100%	14,671	1,672	16,343	11 0.075%	0 0.000%	11 0.067%	7,646	2,906	10,552	16 0.209%	0 0.000%	16 0.152%	
(再掲) 10～299人	282	223	8,266	3,269	11,535	6 0.073%	6 0.184%	12 0.104%	4,840	1,108	5,948	3 0.062%	3 0.271%	6 0.101%	3,426	2,161	5,587	3 0.088%	3 0.139%	6 0.107%	
(再掲) 30人以上	149	131	28,695	7,092	35,787	27 0.094%	0 0.000%	27 0.075%	18,258	2,553	20,811	11 0.060%	0 0.000%	11 0.053%	10,437	4,539	14,976	16 0.153%	0 0.000%	16 0.107%	

表25 勤務時間短縮制度等の課題（複数回答）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
3段目：課題があると回答した事業所数に対する割合（複数回答）

（単位：社、％）

		回答 事業所数	課題が ある	利用率が 低い	雇用管理 が煩雑	事務の配 分が難し い	取引先・顧 客の理解 を得るのが 難しい	対象となる 従業員が 勤務時間 短縮制度 についてよ く分かって いない	上司・同僚 など、他の 従業員の 理解を得 るのが難し い	収入が減 るので、本 人が取得 したgaran ない	昇進・昇給 への影響 を心配し て、本人が 取得した garanない	その他	特になし	無回答
計		427	165	30	66	46	13	17	22	45	3	19	212	50
			38.6%	7.0%	15.5%	10.8%	3.0%	4.0%	5.2%	10.5%	0.7%	4.4%	49.6%	11.7%
				18.2%	40.0%	27.9%	7.9%	10.3%	13.3%	27.3%	1.8%	11.5%		
産業	建設業	49	17	5	5	3	4	1	3	4	1	1	26	6
			34.7%	10.2%	10.2%	6.1%	8.2%	2.0%	6.1%	8.2%	2.0%	2.0%	53.1%	12.2%
				29.4%	29.4%	17.6%	23.5%	5.9%	17.6%	23.5%	5.9%	5.9%		
	製造業	87	32	7	17	9	3	4	5	8	0	1	48	7
			36.8%	8.0%	19.5%	10.3%	3.4%	4.6%	5.7%	9.2%	0.0%	1.1%	55.2%	8.0%
				21.9%	53.1%	28.1%	9.4%	12.5%	15.6%	25.0%	0.0%	3.1%		
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	6	1	2	2	1	2	0	0	0	1	16	3
			24.0%	4.0%	8.0%	8.0%	4.0%	8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%	64.0%	12.0%
				16.7%	33.3%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%		
	卸売業・小売業	82	28	5	9	11	2	2	4	12	1	2	42	12
			34.1%	6.1%	11.0%	13.4%	2.4%	2.4%	4.9%	14.6%	1.2%	2.4%	51.2%	14.6%
				17.9%	32.1%	39.3%	7.1%	7.1%	14.3%	42.9%	3.6%	7.1%		
	金融業・保険業	8	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	7	0
			12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	87.5%	0.0%
				0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	176	81	12	33	20	3	8	10	21	1	14	73	22
			46.0%	6.8%	18.8%	11.4%	1.7%	4.5%	5.7%	11.9%	0.6%	8.0%	41.5%	12.5%
				14.8%	40.7%	24.7%	3.7%	9.9%	12.3%	25.9%	1.2%	17.3%		
企業規模	9人以下	106	22	4	5	5	2	1	0	5	0	3	56	28
			20.8%	3.8%	4.7%	4.7%	1.9%	0.9%	0.0%	4.7%	0.0%	2.8%	52.8%	26.4%
				18.2%	22.7%	22.7%	9.1%	4.5%	0.0%	22.7%	0.0%	13.6%		
	10～29人	171	72	15	31	17	10	13	11	18	0	4	85	14
			42.1%	8.8%	18.1%	9.9%	5.8%	7.6%	6.4%	10.5%	0.0%	2.3%	49.7%	8.2%
				20.8%	43.1%	23.6%	13.9%	18.1%	15.3%	25.0%	0.0%	5.6%		
	30～49人	49	25	2	14	11	1	1	4	6	2	3	18	6
			51.0%	4.1%	28.6%	22.4%	2.0%	2.0%	8.2%	12.2%	4.1%	6.1%	36.7%	12.2%
				8.0%	56.0%	44.0%	4.0%	4.0%	16.0%	24.0%	8.0%	12.0%		
	50～99人	38	16	4	3	6	0	1	2	4	1	4	20	2
			42.1%	10.5%	7.9%	15.8%	0.0%	2.6%	5.3%	10.5%	2.6%	10.5%	52.6%	5.3%
				25.0%	18.8%	37.5%	0.0%	6.3%	12.5%	25.0%	6.3%	25.0%		
	100～299人	33	17	4	7	3	0	0	3	9	0	2	16	0
			51.5%	12.1%	21.2%	9.1%	0.0%	0.0%	9.1%	27.3%	0.0%	6.1%	48.5%	0.0%
				23.5%	41.2%	17.6%	0.0%	0.0%	17.6%	52.9%	0.0%	11.8%		
	300人以上	30	13	1	6	4	0	1	2	3	0	3	17	0
			43.3%	3.3%	20.0%	13.3%	0.0%	3.3%	6.7%	10.0%	0.0%	10.0%	56.7%	0.0%
				7.7%	46.2%	30.8%	0.0%	7.7%	15.4%	23.1%	0.0%	23.1%		
	(再掲) 10～299人	291	130	25	55	37	11	15	20	37	3	13	139	22
			44.7%	8.6%	18.9%	12.7%	3.8%	5.2%	6.9%	12.7%	1.0%	4.5%	47.8%	7.6%
				19.2%	42.3%	28.5%	8.5%	11.5%	15.4%	28.5%	2.3%	10.0%		
	(再掲) 30人以上	150	71	11	30	24	1	3	11	22	3	12	71	8
			47.3%	7.3%	20.0%	16.0%	0.7%	2.0%	7.3%	14.7%	2.0%	8.0%	47.3%	5.3%
				15.5%	42.3%	33.8%	1.4%	4.2%	15.5%	31.0%	4.2%	16.9%		

表26 子の看護休暇制度の有無、賃金の取扱い等(就業規則等による規定)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:子の看護休暇制度がある事業所に対する割合

(単位:社、%)

		回答 事業所数	制度 あり	賃金の取扱い				取得可能日数(子が1人)					取得可能日数(子が2人以上)					取得可能日数(子に関係なく)					取得することができる子の年齢の上限					制度 なし	無回答	
				有給	有給	一部 有給	無給	5日 未満	5日	6～9日	10日 以上	不明	5日 未満	5日	6～9日	10日 以上	不明	5日 未満	5日	6～9日	10日 以上	不明	小学校就 学の始期 に達する まで	小学校入 学～小学 校卒業(ま たは12歳) まで	小学校卒 業後も利 用可	その他	不明			
計		427	203	86	82	4	117	0	173	2	1	27	0	1	0	167	35	0	7	0	3	193	184	10	2	2	5	170	54	
		47.5%	20.1%	19.2%	0.9%	27.4%	0.0%	40.5%	0.5%	0.2%	6.3%	0.0%	0.2%	0.0%	39.1%	8.2%	0.0%	1.6%	0.0%	0.7%	45.2%	43.1%	2.3%	0.5%	0.5%	1.2%	39.8%	12.6%		
		42.4%	40.4%	2.0%	57.6%	0.0%	85.2%	1.0%	0.5%	13.3%	0.0%	0.5%	0.0%	82.3%	17.2%	0.0%	3.4%	0.0%	1.5%	95.1%	90.6%	4.9%	1.0%	1.0%	2.5%					
産 業	建設業	49	23	14	14	0	9	0	18	0	0	5	0	1	0	15	7	0	3	0	1	19	19	2	1	1	0	19	7	
			46.9%	28.6%	28.6%	0.0%	18.4%	0.0%	36.7%	0.0%	0.0%	10.2%	0.0%	2.0%	0.0%	30.6%	14.3%	0.0%	6.1%	0.0%	2.0%	38.8%	38.8%	4.1%	2.0%	2.0%	0.0%	38.8%	14.3%	
				60.9%	60.9%	0.0%	39.1%	0.0%	78.3%	0.0%	0.0%	21.7%	0.0%	4.3%	0.0%	65.2%	30.4%	0.0%	13.0%	0.0%	4.3%	82.6%	82.6%	8.7%	4.3%	4.3%	0.0%			
	製造業	87	49	15	15	0	34	0	41	0	0	8	0	0	0	38	11	0	1	0	2	46	43	4	1	1	0	32	6	
			56.3%	17.2%	17.2%	0.0%	39.1%	0.0%	47.1%	0.0%	0.0%	9.2%	0.0%	0.0%	0.0%	43.7%	12.6%	0.0%	1.1%	0.0%	2.3%	52.9%	49.4%	4.6%	1.1%	1.1%	0.0%	36.8%	6.9%	
				30.6%	30.6%	0.0%	69.4%	0.0%	83.7%	0.0%	0.0%	16.3%	0.0%	0.0%	0.0%	77.6%	22.4%	0.0%	2.0%	0.0%	4.1%	93.9%	87.8%	8.2%	2.0%	2.0%	0.0%			
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	15	5	4	1	10	0	13	1	0	1	0	0	0	13	2	0	0	0	0	15	13	1	0	0	1	8	2	
			60.0%	20.0%	16.0%	4.0%	40.0%	0.0%	52.0%	4.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	52.0%	8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	52.0%	4.0%	0.0%	0.0%	4.0%	32.0%	8.0%	
				33.3%	26.7%	6.7%	66.7%	0.0%	86.7%	6.7%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	86.7%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	86.7%	6.7%	0.0%	0.0%	6.7%			
	卸売業・小売業	82	25	7	5	2	18	0	21	0	0	4	0	0	0	21	4	0	1	0	0	24	23	0	0	0	2	41	16	
			30.5%	8.5%	6.1%	2.4%	22.0%	0.0%	25.6%	0.0%	0.0%	4.9%	0.0%	0.0%	0.0%	25.6%	4.9%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%	29.3%	28.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	50.0%	19.5%	
				28.0%	20.0%	8.0%	72.0%	0.0%	84.0%	0.0%	0.0%	16.0%	0.0%	0.0%	0.0%	84.0%	16.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	96.0%	92.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.0%			
	金融業・保険業	8	5	4	4	0	1	0	4	0	0	1	0	0	0	4	1	0	0	0	0	5	4	1	0	0	0	3	0	
			62.5%	50.0%	50.0%	0.0%	12.5%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%	50.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%	
				80.0%	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
	サービス業	176	86	41	40	1	45	0	76	1	1	8	0	0	0	76	10	0	2	0	0	84	82	2	0	0	2	67	23	
			48.9%	23.3%	22.7%	0.6%	25.6%	0.0%	43.2%	0.6%	0.6%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	43.2%	5.7%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%	47.7%	46.6%	1.1%	0.0%	0.0%	1.1%	38.1%	13.1%	
				47.7%	46.5%	1.2%	52.3%	0.0%	88.4%	1.2%	1.2%	9.3%	0.0%	0.0%	0.0%	88.4%	11.6%	0.0%	2.3%	0.0%	0.0%	97.7%	95.3%	2.3%	0.0%	0.0%	2.3%			
	企 業 規 模	9人以下	106	14	8	8	0	6	0	12	0	0	2	0	0	0	10	4	0	1	0	0	13	13	0	0	0	1	62	30
				13.2%	7.5%	7.5%	0.0%	5.7%	0.0%	11.3%	0.0%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	9.4%	3.8%	0.0%	0.9%	0.0%	0.0%	12.3%	12.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	58.5%	28.3%
					57.1%	57.1%	0.0%	42.9%	0.0%	85.7%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%	28.6%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	92.9%	92.9%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%		
		10～29人	171	79	35	32	3	44	0	64	0	1	14	0	0	0	63	16	0	4	0	2	73	72	3	1	1	2	79	13
				46.2%	20.5%	18.7%	1.8%	25.7%	0.0%	37.4%	0.0%	0.6%	8.2%	0.0%	0.0%	0.0%	36.8%	9.4%	0.0%	2.3%	0.0%	1.2%	42.7%	42.1%	1.8%	0.6%	0.6%	1.2%	46.2%	7.6%
					44.3%	40.5%	3.8%	55.7%	0.0%	81.0%	0.0%	1.3%	17.7%	0.0%	0.0%	0.0%	79.7%	20.3%	0.0%	5.1%	0.0%	2.5%	92.4%	91.1%	3.8%	1.3%	1.3%	2.5%		
30～49人		49	27	10	10	0	17	0	24	1	0	2	0	0	0	24	3	0	1	0	0	26	25	0	0	1	1	17	5	
			55.1%	20.4%	20.4%	0.0%	34.7%	0.0%	49.0%	2.0%	0.0%	4.1%	0.0%	0.0%	0.0%	49.0%	6.1%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	53.1%	51.0%	0.0%	0.0%	2.0%	2.0%	34.7%	10.2%	
				37.0%	37.0%	0.0%	63.0%	0.0%	88.9%	3.7%	0.0%	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%	88.9%	11.1%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%	96.3%	92.6%	0.0%	0.0%	3.7%	3.7%			
50～99人		38	27	15	15	0	12	0	25	0	0	2	0	1	0	24	2	0	0	0	0	27	25	2	0	0	0	9	2	
			71.1%	39.5%	39.5%	0.0%	31.6%	0.0%	65.8%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	2.6%	0.0%	63.2%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	71.1%	65.8%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	23.7%	5.3%	
				55.6%	55.6%	0.0%	44.4%	0.0%	92.6%	0.0%	0.0%	7.4%	0.0%	3.7%	0.0%	88.9%	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	92.6%	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%			
100～299人		33	28	6	5	1	22	0	25	0	0	3	0	0	0	25	3	0	0	0	0	28	27	0	0	0	1	3	2	
			84.8%	18.2%	15.2%	3.0%	66.7%	0.0%	75.8%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	75.8%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	84.8%	81.8%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	9.1%	6.1%	
				21.4%	17.9%	3.6%	78.6%	0.0%	89.3%	0.0%	0.0%	10.7%	0.0%	0.0%	0.0%	89.3%	10.7%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	100.0%	96.4%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%			
300人以上		30	28	12	12	0	16	0	23	1	0	4	0	0	0	21	7	0	1	0	1	26	22	5	1	0	0	0	2	
			93.3%	40.0%	40.0%	0.0%	53.3%	0.0%	76.7%	3.3%	0.0%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	70.0%	23.3%	0.0%	3.3%	0.0%	3.3%	86.7%	73.3%	16.7%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	
				42.9%	42.9%	0.0%	57.1%	0.0%	82.1%	3.6%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	3.6%	0.0%	3.6%	92.9%	78.6%	17.9%	3.6%	0.0%	0.0%			
10～299人	(再掲)	291	161	66	62	4	95	0	138	1	1	21	0	1	0	136	24	0	5	0	2	154	149	5	1	2	4	108	22	
		55.3%	22.7%	21.3%	1.4%	32.6%	0.0%	47.4%	0.3%	0.3%	7.2%	0.0%	0.3%	0.0%	46.7%	8.2%	0.0%	1.7%	0.0%	0.7%	52.9%	51.2%	1.7%	0.3%	0.7%	1.4%	37.1%	7.6%		
			41.0%	38.5%	2.5%	59.0%	0.0%	85.7%	0.6%	0.6%	13.0%	0.0%	0.6%	0.0%	84.5%	14.9%	0.0%	3.1%	0.0%	1.2%	95.7%	92.5%	3.1%	0.6%	1.2%	2.5%				
30人以上	(再掲)	150	110	43	42	1	67	0	97	2	0	11	0	1	0	94	15	0	2	0	1	107	99	7	1	1	2	29	11	
		73.3%	28.7%	28.0%	0.7%	44.7%	0.0%	64.7%	1.3%	0.0%	7.3%	0.0%	0.7%	0.0%	62.7%	10.0%	0.0%	1.3%	0.0%											

表27－1 ポジティブ・アクションの取組状況

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
(単位：社、％)

		回答 事業所数	ア 女性の活用に関することの担当 部局、責任者を定めるなど社内の 推進体制を整備する				イ 採用時の面接・選考担当者に 女性を含める			ウ 女性の活用状況や活用にあたって の問題点を調査・分析する				エ 女性がいない・少ない職務や役職に 意欲と能力のある女性を積極的に配 置する				オ 女性の意欲・能力の向上を図るため の教育訓練を積極的に行う				カ 女性のスキルアップや資格取得のた めの支援を行う				
			行っ て い る	行っ て い ない		無回答	行っ て い る	行っ て い ない		無回答	行っ て い る	行っ て い ない		無回答	行っ て い る	行っ て い ない		無回答	行っ て い る	行っ て い ない		無回答				
					今後取り 組みたい				今後取り 組みたい				今後取り 組みたい				今後取り 組みたい				今後取り 組みたい					
計		427	79	228	68	52	177	164	39	47	64	247	61	55	80	215	81	51	103	198	73	53	150	158	69	50
			18.5%	53.4%	15.9%	12.2%	41.5%	38.4%	9.1%	11.0%	15.0%	57.8%	14.3%	12.9%	18.7%	50.4%	19.0%	11.9%	24.1%	46.4%	17.1%	12.4%	35.1%	37.0%	16.2%	11.7%
産 業	建設業	49	7	27	7	8	14	24	3	8	7	28	6	8	8	24	10	7	11	22	9	7	16	18	8	7
			14.3%	55.1%	14.3%	16.3%	28.6%	49.0%	6.1%	16.3%	14.3%	57.1%	12.2%	16.3%	16.3%	49.0%	20.4%	14.3%	22.4%	44.9%	18.4%	14.3%	32.7%	36.7%	16.3%	14.3%
	製造業	87	9	51	18	9	32	40	9	6	11	51	16	9	16	43	22	6	19	43	17	8	24	39	16	8
			10.3%	58.6%	20.7%	10.3%	36.8%	46.0%	10.3%	6.9%	12.6%	58.6%	18.4%	10.3%	18.4%	49.4%	25.3%	6.9%	21.8%	49.4%	19.5%	9.2%	27.6%	44.8%	18.4%	9.2%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	4	16	3	2	3	14	5	3	4	13	5	3	1	13	8	3	1	14	7	3	4	10	8	3
			16.0%	64.0%	12.0%	8.0%	12.0%	56.0%	20.0%	12.0%	16.0%	52.0%	20.0%	12.0%	4.0%	52.0%	32.0%	12.0%	4.0%	56.0%	28.0%	12.0%	16.0%	40.0%	32.0%	12.0%
	卸売業・小売業	82	13	48	12	9	32	35	7	8	11	53	9	9	10	46	18	8	15	48	12	7	26	37	12	7
			15.9%	58.5%	14.6%	11.0%	39.0%	42.7%	8.5%	9.8%	13.4%	64.6%	11.0%	11.0%	12.2%	56.1%	22.0%	9.8%	18.3%	58.5%	14.6%	8.5%	31.7%	45.1%	14.6%	8.5%
	金融業・保険業	8	3	3	2	0	3	3	2	0	2	4	2	0	2	3	3	0	4	3	1	0	3	4	1	0
			37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	37.5%	37.5%	25.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	37.5%	37.5%	0.0%	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%
	サービス業	176	43	83	26	24	93	48	13	22	29	98	23	26	43	86	20	27	53	68	27	28	77	50	24	25
			24.4%	47.2%	14.8%	13.6%	52.8%	27.3%	7.4%	12.5%	16.5%	55.7%	13.1%	14.8%	24.4%	48.9%	11.4%	15.3%	30.1%	38.6%	15.3%	15.9%	43.8%	28.4%	13.6%	14.2%
企 業 規 模	9人以下	106	13	53	15	25	27	44	12	23	11	55	13	27	11	53	17	25	18	45	17	26	21	43	16	26
			12.3%	50.0%	14.2%	23.6%	25.5%	41.5%	11.3%	21.7%	10.4%	51.9%	12.3%	25.5%	10.4%	50.0%	16.0%	23.6%	17.0%	42.5%	16.0%	24.5%	19.8%	40.6%	15.1%	24.5%
	10～29人	171	26	103	28	14	69	75	16	11	17	113	27	14	25	94	38	14	27	99	30	15	53	72	34	12
			15.2%	60.2%	16.4%	8.2%	40.4%	43.9%	9.4%	6.4%	9.9%	66.1%	15.8%	8.2%	14.6%	55.0%	22.2%	8.2%	15.8%	57.9%	17.5%	8.8%	31.0%	42.1%	19.9%	7.0%
	30～49人	49	14	20	10	5	25	15	4	5	13	23	8	5	15	18	10	6	15	20	9	5	18	17	9	5
			28.6%	40.8%	20.4%	10.2%	51.0%	30.6%	8.2%	10.2%	26.5%	46.9%	16.3%	10.2%	30.6%	36.7%	20.4%	12.2%	30.6%	40.8%	18.4%	10.2%	36.7%	34.7%	18.4%	10.2%
	50～99人	38	7	20	7	4	22	9	3	4	8	19	7	4	13	18	5	2	13	13	10	2	20	10	5	3
			18.4%	52.6%	18.4%	10.5%	57.9%	23.7%	7.9%	10.5%	21.1%	50.0%	18.4%	10.5%	34.2%	47.4%	13.2%	5.3%	34.2%	34.2%	26.3%	5.3%	52.6%	26.3%	13.2%	7.9%
	100～299人	33	6	19	6	2	17	9	4	3	5	22	3	3	7	17	7	2	14	9	7	3	22	5	4	2
			18.2%	57.6%	18.2%	6.1%	51.5%	27.3%	12.1%	9.1%	15.2%	66.7%	9.1%	9.1%	21.2%	51.5%	21.2%	6.1%	42.4%	27.3%	21.2%	9.1%	66.7%	15.2%	12.1%	6.1%
	300人以上	30	13	13	2	2	17	12	0	1	10	15	3	2	9	15	4	2	16	12	0	2	16	11	1	2
			43.3%	43.3%	6.7%	6.7%	56.7%	40.0%	0.0%	3.3%	33.3%	50.0%	10.0%	6.7%	30.0%	50.0%	13.3%	6.7%	53.3%	40.0%	0.0%	6.7%	53.3%	36.7%	3.3%	6.7%
	(再掲) 10～299人	291	53	162	51	25	133	108	27	23	43	177	45	26	60	147	60	24	69	141	56	25	113	104	52	22
			18.2%	55.7%	17.5%	8.6%	45.7%	37.1%	9.3%	7.9%	14.8%	60.8%	15.5%	8.9%	20.6%	50.5%	20.6%	8.2%	23.7%	48.5%	19.2%	8.6%	38.8%	35.7%	17.9%	7.6%
	(再掲) 30人以上	150	40	72	25	13	81	45	11	13	36	79	21	14	44	68	26	12	58	54	26	12	76	43	19	12
			26.7%	48.0%	16.7%	8.7%	54.0%	30.0%	7.3%	8.7%	24.0%	52.7%	14.0%	9.3%	29.3%	45.3%	17.3%	8.0%	38.7%	36.0%	17.3%	8.0%	50.7%	28.7%	12.7%	8.0%

表27－2 ポジティブ・アクションの取組状況

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、％)

		回答 事業所数	キ 中間管理職の男性や同僚の男性に 女性活用の重要性について認識を 深める啓発を行う				ク 仕事と家庭の両立を支援する社 内制度を充実させる				ケ 評価が性別によって影響されないよ うな人事考課基準を明確に定める				コ 体力差を補う器具・設備等の設置や 深夜勤務時の女性用休憩室、防犯 面への配慮等を行う				サ 女性従業員の意見や要望、相談を 受ける窓口を設ける				シ その他			
			行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答	行って いる	行って いない		無回答				
					今後取り 組みたい				今後取り 組みたい				今後取り 組みたい				今後取り 組みたい				今後取り 組みたい					
計		427	41	261	66	59	111	165	104	47	114	183	77	53	68	239	61	59	113	185	74	55	8	76	13	330
			9.6%	61.1%	15.5%	13.8%	26.0%	38.6%	24.4%	11.0%	26.7%	42.9%	18.0%	12.4%	15.9%	56.0%	14.3%	13.8%	26.5%	43.3%	17.3%	12.9%	1.9%	17.8%	3.0%	77.3%
産 業	建設業	49	6	28	7	8	4	23	14	8	10	25	7	7	2	31	8	8	6	27	9	7	0	12	1	36
			12.2%	57.1%	14.3%	16.3%	8.2%	46.9%	28.6%	16.3%	20.4%	51.0%	14.3%	14.3%	4.1%	63.3%	16.3%	16.3%	12.2%	55.1%	18.4%	14.3%	0.0%	24.5%	2.0%	73.5%
	製造業	87	10	50	18	9	27	34	21	5	24	35	19	9	20	42	16	9	28	33	17	9	1	15	6	65
			11.5%	57.5%	20.7%	10.3%	31.0%	39.1%	24.1%	5.7%	27.6%	40.2%	21.8%	10.3%	23.0%	48.3%	18.4%	10.3%	32.2%	37.9%	19.5%	10.3%	1.1%	17.2%	6.9%	74.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	1	15	6	3	5	12	6	2	7	10	6	2	1	14	6	4	4	14	4	3	0	4	2	19
			4.0%	60.0%	24.0%	12.0%	20.0%	48.0%	24.0%	8.0%	28.0%	40.0%	24.0%	8.0%	4.0%	56.0%	24.0%	16.0%	16.0%	56.0%	16.0%	12.0%	0.0%	16.0%	8.0%	76.0%
	卸売業・小売業	82	8	52	14	8	17	39	17	9	22	37	15	8	13	52	9	8	19	42	13	8	1	17	2	62
			9.8%	63.4%	17.1%	9.8%	20.7%	47.6%	20.7%	11.0%	26.8%	45.1%	18.3%	9.8%	15.9%	63.4%	11.0%	9.8%	23.2%	51.2%	15.9%	9.8%	1.2%	20.7%	2.4%	75.6%
	金融業・保険業	8	1	5	2	0	2	3	3	0	3	2	3	0	0	6	2	0	2	4	2	0	0	0	0	8
			12.5%	62.5%	25.0%	0.0%	25.0%	37.5%	37.5%	0.0%	37.5%	25.0%	37.5%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	サービス業	176	15	111	19	31	56	54	43	23	48	74	27	27	32	94	20	30	54	65	29	28	6	28	2	140
			8.5%	63.1%	10.8%	17.6%	31.8%	30.7%	24.4%	13.1%	27.3%	42.0%	15.3%	15.3%	18.2%	53.4%	11.4%	17.0%	30.7%	36.9%	16.5%	15.9%	3.4%	15.9%	1.1%	79.5%
企 業 規 模	9人以下	106	10	56	14	26	19	39	24	24	12	54	15	25	6	61	12	27	14	48	19	25	1	26	5	74
			9.4%	52.8%	13.2%	24.5%	17.9%	36.8%	22.6%	22.6%	11.3%	50.9%	14.2%	23.6%	5.7%	57.5%	11.3%	25.5%	13.2%	45.3%	17.9%	23.6%	0.9%	24.5%	4.7%	69.8%
	10～29人	171	10	116	28	17	31	84	46	10	33	85	37	16	21	106	30	14	29	91	36	15	2	35	5	129
			5.8%	67.8%	16.4%	9.9%	18.1%	49.1%	26.9%	5.8%	19.3%	49.7%	21.6%	9.4%	12.3%	62.0%	17.5%	8.2%	17.0%	53.2%	21.1%	8.8%	1.2%	20.5%	2.9%	75.4%
	30～49人	49	6	30	7	6	14	15	15	5	10	21	12	6	7	28	7	7	15	21	7	6	2	3	2	42
			12.2%	61.2%	14.3%	12.2%	28.6%	30.6%	30.6%	10.2%	20.4%	42.9%	24.5%	12.2%	14.3%	57.1%	14.3%	14.3%	30.6%	42.9%	14.3%	12.2%	4.1%	6.1%	4.1%	85.7%
	50～99人	38	3	24	7	4	12	10	12	4	18	11	7	2	8	21	4	5	16	12	7	3	1	8	1	28
			7.9%	63.2%	18.4%	10.5%	31.6%	26.3%	31.6%	10.5%	47.4%	28.9%	18.4%	5.3%	21.1%	55.3%	10.5%	13.2%	42.1%	31.6%	18.4%	7.9%	2.6%	21.1%	2.6%	73.7%
	100～299人	33	4	18	8	3	12	11	7	3	22	4	6	1	12	14	4	3	22	4	4	3	1	2	0	30
			12.1%	54.5%	24.2%	9.1%	36.4%	33.3%	21.2%	9.1%	66.7%	12.1%	18.2%	3.0%	36.4%	42.4%	12.1%	9.1%	66.7%	12.1%	12.1%	9.1%	3.0%	6.1%	0.0%	90.9%
	300人以上	30	8	17	2	3	23	6	0	1	19	8	0	3	14	9	4	3	17	9	1	3	1	2	0	27
			26.7%	56.7%	6.7%	10.0%	76.7%	20.0%	0.0%	3.3%	63.3%	26.7%	0.0%	10.0%	46.7%	30.0%	13.3%	10.0%	56.7%	30.0%	3.3%	10.0%	3.3%	6.7%	0.0%	90.0%
(再掲) 10～299人	291	23	188	50	30	69	120	80	22	83	121	62	25	48	169	45	29	82	128	54	27	6	48	8	229	
		7.9%	64.6%	17.2%	10.3%	23.7%	41.2%	27.5%	7.6%	28.5%	41.6%	21.3%	8.6%	16.5%	58.1%	15.5%	10.0%	28.2%	44.0%	18.6%	9.3%	2.1%	16.5%	2.7%	78.7%	
(再掲) 30人以上	150	21	89	24	16	61	42	34	13	69	44	25	12	41	72	19	18	70	46	19	15	5	15	3	127	
		14.0%	59.3%	16.0%	10.7%	40.7%	28.0%	22.7%	8.7%	46.0%	29.3%	16.7%	8.0%	27.3%	48.0%	12.7%	12.0%	46.7%	30.7%	12.7%	10.0%	3.3%	10.0%	2.0%	84.7%	

表28－1 高年齢者の採用および雇用拡大の検討状況

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、％)

		回答事業所数	検討している	検討していない	わからない	無回答
計		427	128	149	138	12
			30.0%	34.9%	32.3%	2.8%
産業	建設業	49	12	21	13	3
			24.5%	42.9%	26.5%	6.1%
	製造業	87	15	30	42	0
			17.2%	34.5%	48.3%	0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	12	9	4	0
			48.0%	36.0%	16.0%	0.0%
	卸売業・小売業	82	27	28	26	1
			32.9%	34.1%	31.7%	1.2%
	金融業・保険業	8	0	4	4	0
			0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	サービス業	176	62	57	49	8
			35.2%	32.4%	27.8%	4.5%
企業規模	9人以下	106	29	34	35	8
			27.4%	32.1%	33.0%	7.5%
	10～29人	171	58	61	51	1
			33.9%	35.7%	29.8%	0.6%
	30～49人	49	16	11	19	3
			32.7%	22.4%	38.8%	6.1%
	50～99人	38	13	14	11	0
			34.2%	36.8%	28.9%	0.0%
	100～299人	33	6	15	12	0
			18.2%	45.5%	36.4%	0.0%
	300人以上	30	6	14	10	0
			20.0%	46.7%	33.3%	0.0%
	(再掲) 10～299人	291	93	101	93	4
			32.0%	34.7%	32.0%	1.4%
	(再掲) 30人以上	150	41	54	52	3
			27.3%	36.0%	34.7%	2.0%

表28－2 高年齢者採用時の業務内容（複数回答）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
3段目：検討していると回答した事業所数に対する割合（複数回答）

（単位：社、％）

		回答 事業所数	検討している	管理業務	専門的・技術 的業務	事務	販売	サービス業務	医療・介護業 務	保安	生産工程	輸送・機械運 転	建設・採掘	配送・包装等	その他
計		427	128	21	59	22	18	26	24	8	24	10	3	20	9
			30.0%	4.9%	13.8%	5.2%	4.2%	6.1%	5.6%	1.9%	5.6%	2.3%	0.7%	4.7%	2.1%
				16.4%	46.1%	17.2%	14.1%	20.3%	18.8%	6.3%	18.8%	7.8%	2.3%	15.6%	7.0%
産 業	建設業	49	12	3	8	2	2	0	0	0	1	0	3	0	0
			24.5%	6.1%	16.3%	4.1%	4.1%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	6.1%	0.0%	0.0%
				25.0%	66.7%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	製造業	87	15	1	6	1	1	0	0	3	14	0	0	2	0
			17.2%	1.1%	6.9%	1.1%	1.1%	0.0%	0.0%	3.4%	16.1%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%
				6.7%	40.0%	6.7%	6.7%	0.0%	0.0%	20.0%	93.3%	0.0%	0.0%	13.3%	0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	12	2	2	2	0	0	0	0	0	8	0	5	1
			48.0%	8.0%	8.0%	8.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	32.0%	0.0%	20.0%	4.0%
				16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	41.7%	8.3%
	卸売業・小売業	82	27	6	8	5	11	6	2	1	5	1	0	7	1
			32.9%	7.3%	9.8%	6.1%	13.4%	7.3%	2.4%	1.2%	6.1%	1.2%	0.0%	8.5%	1.2%
				22.2%	29.6%	18.5%	40.7%	22.2%	7.4%	3.7%	18.5%	3.7%	0.0%	25.9%	3.7%
	金融業・保険業	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	176	62	9	35	12	4	20	22	4	4	1	0	6	7
			35.2%	5.1%	19.9%	6.8%	2.3%	11.4%	12.5%	2.3%	2.3%	0.6%	0.0%	3.4%	4.0%
				14.5%	56.5%	19.4%	6.5%	32.3%	35.5%	6.5%	6.5%	1.6%	0.0%	9.7%	11.3%
企 業 規 模	9人以下	106	29	3	15	5	5	8	2	1	6	4	1	3	3
			27.4%	2.8%	14.2%	4.7%	4.7%	7.5%	1.9%	0.9%	5.7%	3.8%	0.9%	2.8%	2.8%
				10.3%	51.7%	17.2%	17.2%	27.6%	6.9%	3.4%	20.7%	13.8%	3.4%	10.3%	10.3%
	10～29人	171	58	10	30	11	8	7	11	4	7	4	2	5	1
			33.9%	5.8%	17.5%	6.4%	4.7%	4.1%	6.4%	2.3%	4.1%	2.3%	1.2%	2.9%	0.6%
				17.2%	51.7%	19.0%	13.8%	12.1%	19.0%	6.9%	12.1%	6.9%	3.4%	8.6%	1.7%
	30～49人	49	16	1	5	2	1	4	1	0	5	1	0	7	2
			32.7%	2.0%	10.2%	4.1%	2.0%	8.2%	2.0%	0.0%	10.2%	2.0%	0.0%	14.3%	4.1%
				6.3%	31.3%	12.5%	6.3%	25.0%	6.3%	0.0%	31.3%	6.3%	0.0%	43.8%	12.5%
	50～99人	38	13	2	4	2	2	3	3	2	3	1	0	2	1
			34.2%	5.3%	10.5%	5.3%	5.3%	7.9%	7.9%	5.3%	7.9%	2.6%	0.0%	5.3%	2.6%
				15.4%	30.8%	15.4%	15.4%	23.1%	23.1%	15.4%	23.1%	7.7%	0.0%	15.4%	7.7%
	100～299人	33	6	1	3	2	2	2	2	0	2	0	0	2	1
			18.2%	3.0%	9.1%	6.1%	6.1%	6.1%	6.1%	0.0%	6.1%	0.0%	0.0%	6.1%	3.0%
				16.7%	50.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%
	300人以上	30	6	4	2	0	0	2	5	1	1	0	0	1	1
			20.0%	13.3%	6.7%	0.0%	0.0%	6.7%	16.7%	3.3%	3.3%	0.0%	0.0%	3.3%	3.3%
				66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	83.3%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%
	(再掲) 10～299人	291	93	14	42	17	13	16	17	6	17	6	2	16	5
			32.0%	4.8%	14.4%	5.8%	4.5%	5.5%	5.8%	2.1%	5.8%	2.1%	0.7%	5.5%	1.7%
				15.1%	45.2%	18.3%	14.0%	17.2%	18.3%	6.5%	18.3%	6.5%	2.2%	17.2%	5.4%
	(再掲) 30人以上	150	41	8	14	6	5	11	11	3	11	2	0	12	5
			27.3%	5.3%	9.3%	4.0%	3.3%	7.3%	7.3%	2.0%	7.3%	1.3%	0.0%	8.0%	3.3%
				19.5%	34.1%	14.6%	12.2%	26.8%	26.8%	7.3%	26.8%	4.9%	0.0%	29.3%	12.2%

表29 人材育成・従業員キャリアアップ支援として実施しているもの(複数回答)

1段目:事業所数 2段目:回答事業所数に対する割合 (単位:社、%)								
	回答 事業所数	(1)事業内職業能力 開発計画の策定	(2)キャリアパス※1 の策定	(1)、(2)以外の研修 に関する計画	給与に資格手当を 加算	従業員の研修参加や 資格取得等に対し支 援する規定の策定	規定はないが、会社 の経費で支援を実施	その他※2
計	379	20	75	66	191	132	176	26
		5.3%	19.8%	17.4%	50.4%	34.8%	46.4%	6.9%
産 業	建設業	44	4	3	5	33	19	1
			9.1%	6.8%	11.4%	75.0%	43.2%	2.3%
	製造業	76	3	12	10	29	36	7
			3.9%	15.8%	13.2%	38.2%	47.4%	9.2%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	2	4	2	9	7	2
			8.0%	16.0%	8.0%	36.0%	68.0%	8.0%
	卸売業・小売業	70	3	9	6	26	37	8
			4.3%	12.9%	8.6%	37.1%	52.9%	11.4%
	金融業・保険業	8	0	1	4	4	5	0
			0.0%	12.5%	50.0%	50.0%	62.5%	0.0%
	サービス業	156	8	46	39	90	62	8
			5.1%	29.5%	25.0%	57.7%	39.7%	5.1%
企 業 規 模	9人以下	81	2	4	7	36	14	9
			2.5%	4.9%	8.6%	44.4%	55.6%	11.1%
	10～29人	156	10	22	21	71	49	11
			6.4%	14.1%	13.5%	45.5%	52.6%	7.1%
	30～49人	42	2	14	7	26	16	0
			4.8%	33.3%	16.7%	61.9%	47.6%	0.0%
	50～99人	38	2	12	7	24	11	3
			5.3%	31.6%	18.4%	63.2%	28.9%	7.9%
	100～299人	32	0	8	8	18	12	3
			0.0%	25.0%	25.0%	56.3%	37.5%	9.4%
	300人以上	30	4	15	16	16	25	0
			13.3%	50.0%	53.3%	53.3%	83.3%	0.0%
	(再掲) 10～299人	268	14	56	43	139	127	17
			5.2%	20.9%	16.0%	51.9%	47.4%	6.3%
	(再掲) 30人以上	142	8	49	38	84	49	6
			5.6%	34.5%	26.8%	59.2%	34.5%	4.2%

※1・・・職位や役職ごとに、業務内容や求められるレベル・人物像、必要資格や研修・技能などを明確にしたもの

※2・・・全従業員を対象とした研修実施等

表30－1 教育訓練に関する国等の助成金活用の有無

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、％)

		回答事業所数	活用している	活用していない	無回答
計		427	34	377	16
			8.0%	88.3%	3.7%
産業	建設業	49	13	29	7
			26.5%	59.2%	14.3%
	製造業	87	6	80	1
			6.9%	92.0%	1.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	3	22	0
			12.0%	88.0%	0.0%
	卸売業・小売業	82	4	78	0
			4.9%	95.1%	0.0%
	金融業・保険業	8	0	8	0
			0.0%	100.0%	0.0%
	サービス業	176	8	160	8
			4.5%	90.9%	4.5%
企業規模	9人以下	106	2	97	7
			1.9%	91.5%	6.6%
	10～29人	171	21	146	4
			12.3%	85.4%	2.3%
	30～49人	49	3	42	4
			6.1%	85.7%	8.2%
	50～99人	38	6	32	0
			15.8%	84.2%	0.0%
	100～299人	33	1	31	1
			3.0%	93.9%	3.0%
	300人以上	30	1	29	0
			3.3%	96.7%	0.0%
	(再掲)	291	31	251	9
	10～299人		10.7%	86.3%	3.1%
	(再掲)	150	11	134	5
	30人以上		7.3%	89.3%	3.3%

表30－2 国等の助成金を活用していない事業所の活用しない理由（複数回答）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
(単位：社、%)

		回答 事業所数	助成金が活用しにくい	助成金の内容を 知らない	活用したい助成金 がない	要件となる事業内職業 能力開発計画の策定が 煩雑	人材育成に割く予算 (時間・余裕)がない	その他※
計		377	77	151	83	62	69	25
			20.4%	40.1%	22.0%	16.4%	18.3%	6.6%
産 業	建設業	29	5	10	4	5	5	2
			17.2%	34.5%	13.8%	17.2%	17.2%	6.9%
	製造業	80	22	30	12	16	19	3
			27.5%	37.5%	15.0%	20.0%	23.8%	3.8%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	22	4	5	9	3	3	3
			18.2%	22.7%	40.9%	13.6%	13.6%	13.6%
	卸売業・小売業	78	17	41	14	7	15	3
			21.8%	52.6%	17.9%	9.0%	19.2%	3.8%
	金融業・保険業	8	1	5	1	1	0	0
			12.5%	62.5%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%
	サービス業	160	28	60	43	30	27	14
			17.5%	37.5%	26.9%	18.8%	16.9%	8.8%
企 業 規 模	9人以下	97	14	38	17	10	30	7
			14.4%	39.2%	17.5%	10.3%	30.9%	7.2%
	10～29人	146	25	74	33	27	25	5
			17.1%	50.7%	22.6%	18.5%	17.1%	3.4%
	30～49人	42	9	17	8	5	7	4
			21.4%	40.5%	19.0%	11.9%	16.7%	9.5%
	50～99人	32	6	9	12	6	3	2
			18.8%	28.1%	37.5%	18.8%	9.4%	6.3%
	100～299人	31	9	8	5	9	4	3
			29.0%	25.8%	16.1%	29.0%	12.9%	9.7%
	300人以上	29	14	5	8	5	0	4
			48.3%	17.2%	27.6%	17.2%	0.0%	13.8%
	(再掲)	251	49	108	58	47	39	14
	10～299人		19.5%	43.0%	23.1%	18.7%	15.5%	5.6%
	(再掲)	134	38	39	33	25	14	13
	30人以上		28.4%	29.1%	24.6%	18.7%	10.4%	9.7%

※その他…活用する必要がない 等

表31－1 高度教育※の必要性の有無

※高度教育…大学・大学院等での学び・連携や、取得のために数か月～数年の通学または研修期間を要する資格・技能など

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、%)

		回答事業所数	必要性を感じており、 実績がある	必要性を感じている が、実施できていない	必要性を感じない	無回答
計		427	36 8.4%	72 16.9%	284 66.5%	35 8.2%
産業	建設業	49	2 4.1%	9 18.4%	31 63.3%	7 14.3%
	製造業	87	6 6.9%	14 16.1%	62 71.3%	5 5.7%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	2 8.0%	3 12.0%	20 80.0%	0 0.0%
	卸売業・小売業	82	4 4.9%	11 13.4%	62 75.6%	5 6.1%
	金融業・保険業	8	1 12.5%	0 0.0%	7 87.5%	0 0.0%
	サービス業	176	21 11.9%	35 19.9%	102 58.0%	18 10.2%
企業規模	9人以下	106	5 4.7%	9 8.5%	76 71.7%	16 15.1%
	10～29人	171	11 6.4%	31 18.1%	119 69.6%	10 5.8%
	30～49人	49	4 8.2%	13 26.5%	25 51.0%	7 14.3%
	50～99人	38	2 5.3%	9 23.7%	26 68.4%	1 2.6%
	100～299人	33	5 15.2%	7 21.2%	20 60.6%	1 3.0%
	300人以上	30	9 30.0%	3 10.0%	18 60.0%	0 0.0%
	(再掲) 10～299人	291	22 7.6%	60 20.6%	190 65.3%	19 6.5%
	(再掲) 30人以上	150	20 13.3%	32 21.3%	89 59.3%	9 6.0%

表31-2 高度教育の必要性を感じる分野

1段目:事業所数

2段目:回答事業所数に対する割合

3段目:導入している、導入予定の事業所での

導入目的の割合(複数回答)

(単位:社、%)

		回答 事業所数	実績がある、 必要性を感じてい るが未実施 事業所数	業種別・事業規模別					
				1 ICTやDX等、デ ジタル技術の活用	2 自社の専門分野 に関する技能	3 自社製品の改良、 新商品開発の研 究	4 先進的事例の学 び(1以外のもの)	5 その他	
計		427	108	42	64	15	20	6	
			25.3%	9.8%	15.0%	3.5%	4.7%	1.4%	
				38.9%	59.3%	13.9%	18.5%	5.6%	
産 業	建設業	49	11	3	8	2	1	0	
			22.4%	6.1%	16.3%	4.1%	2.0%	0.0%	
				27.3%	72.7%	18.2%	9.1%	0.0%	
	製造業	87	20	10	12	5	4	0	
			23.0%	11.5%	13.8%	5.7%	4.6%	0.0%	
				50.0%	60.0%	25.0%	20.0%	0.0%	
	運輸・通信 業、 電気・ガス・ 水道業	25	5	2	3	2	2	0	
			20.0%	8.0%	12.0%	8.0%	8.0%	0.0%	
				40.0%	60.0%	40.0%	40.0%	0.0%	
	卸売業・小 売業	82	15	8	9	2	3	0	
			18.3%	9.8%	11.0%	2.4%	3.7%	0.0%	
				53.3%	60.0%	13.3%	20.0%	0.0%	
	金融業・保 険業	8	1	0	1	0	0	0	
			12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	
				0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	サービス業	176	56	19	31	4	10	6	
			31.8%	10.8%	17.6%	2.3%	5.7%	3.4%	
				33.9%	55.4%	7.1%	17.9%	10.7%	
	企 業 規 模	9人以下	106	14	2	9	0	1	1
				13.2%	1.9%	8.5%	0.0%	0.9%	0.9%
					14.3%	64.3%	0.0%	7.1%	7.1%
10～29人		171	42	15	27	5	3	1	
			24.6%	8.8%	15.8%	2.9%	1.8%	0.6%	
				35.7%	64.3%	11.9%	7.1%	2.4%	
30～49人		49	17	6	9	2	4	2	
			34.7%	12.2%	18.4%	4.1%	8.2%	4.1%	
				35.3%	52.9%	11.8%	23.5%	11.8%	
50～99人		38	11	6	4	5	5	0	
			28.9%	15.8%	10.5%	13.2%	13.2%	0.0%	
				54.5%	36.4%	45.5%	45.5%	0.0%	
100～299人		33	12	8	6	1	3	0	
			36.4%	24.2%	18.2%	3.0%	9.1%	0.0%	
				66.7%	50.0%	8.3%	25.0%	0.0%	
300人以上		30	12	5	9	2	4	2	
			40.0%	16.7%	30.0%	6.7%	13.3%	6.7%	
				41.7%	75.0%	16.7%	33.3%	16.7%	
(再掲) 10～299人		291	82	35	46	13	15	3	
			28.2%	12.0%	15.8%	4.5%	5.2%	1.0%	
				42.7%	56.1%	15.9%	18.3%	3.7%	
(再掲) 30人以上	150	52	25	28	10	16	4		
		34.7%	16.7%	18.7%	6.7%	10.7%	2.7%		
			48.1%	53.8%	19.2%	30.8%	7.7%		

表32－1 外国人労働者の雇用状況(在留資格の種別、複数回答)

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合
3段目:外国人労働者を雇用している事業所
での在留資格別の割合(複数回答)
(単位:社、%)

		回答 事業所数	外国人 労働者 を雇用 している	身分に基づく 在留資格	技能実習生	特定技能	留学生	技術・人文知 識・国際業務	その他	外国人 労働者 を雇用 していない	無回答 (不明を含 む)
計		427	82	36	40	23	6	12	7	336	9
			19.2%	8.4%	9.4%	5.4%	1.4%	2.8%	1.6%	78.7%	2.1%
				43.9%	48.8%	28.0%	7.3%	14.6%	8.5%		
産 業	建設業	49	11	3	9	4	0	0	0	34	4
			22.4%	6.1%	18.4%	8.2%	0.0%	0.0%	0.0%	69.4%	8.2%
				27.3%	81.8%	36.4%	0.0%	0.0%	0.0%		
	製造業	87	33	12	21	11	1	7	3	54	0
			37.9%	13.8%	24.1%	12.6%	1.1%	8.0%	3.4%	62.1%	0.0%
				36.4%	63.6%	33.3%	3.0%	21.2%	9.1%		
	運輸・通信 業、 電気・ガス・ 水道業	25	0	0	0	0	0	0	0	24	1
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	96.0%	4.0%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	卸売業・小 売業	82	10	5	2	1	2	0	1	72	0
			12.2%	6.1%	2.4%	1.2%	2.4%	0.0%	1.2%	87.8%	0.0%
				50.0%	20.0%	10.0%	20.0%	0.0%	10.0%		
	金融業・保 険業	8	1	0	0	0	0	1	0	7	0
			12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	87.5%	0.0%
				0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
	サービス業	176	27	16	8	7	3	4	3	145	4
			15.3%	9.1%	4.5%	4.0%	1.7%	2.3%	1.7%	82.4%	2.3%
				59.3%	29.6%	25.9%	11.1%	14.8%	11.1%		
企 業 規 模	9人以下	106	2	1	1	1	0	0	0	100	4
			1.9%	0.9%	0.9%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	94.3%	3.8%
				50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	10～29人	171	31	10	17	7	0	3	1	139	1
			18.1%	5.8%	9.9%	4.1%	0.0%	1.8%	0.6%	81.3%	0.6%
				32.3%	54.8%	22.6%	0.0%	9.7%	3.2%		
	30～49人	49	7	4	4	0	0	0	2	39	3
			14.3%	8.2%	8.2%	0.0%	0.0%	0.0%	4.1%	79.6%	3.0%
				57.1%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%		
	50～99人	38	14	3	7	4	1	3	1	24	0
			36.8%	7.9%	18.4%	10.5%	2.6%	7.9%	2.6%	63.2%	0.0%
				21.4%	50.0%	28.6%	7.1%	21.4%	7.1%		
	100～299人	33	12	6	5	4	1	2	0	21	0
			36.4%	18.2%	15.2%	12.1%	3.0%	6.1%	0.0%	63.6%	0.0%
				50.0%	41.7%	33.3%	8.3%	16.7%	0.0%		
	300人以上	30	16	12	6	7	4	4	3	13	1
			53.3%	40.0%	20.0%	23.3%	13.3%	13.3%	10.0%	43.3%	3.3%
				75.0%	37.5%	43.8%	25.0%	25.0%	18.8%		
	(再掲) 10～299人	291	64	23	33	15	2	8	4	223	4
			22.0%	7.9%	11.3%	5.2%	0.7%	2.7%	1.4%	76.6%	1.4%
				35.9%	51.6%	23.4%	3.1%	12.5%	6.3%		
	(再掲) 30人以上	150	49	25	22	15	6	9	6	97	4
			32.7%	16.7%	14.7%	10.0%	4.0%	6.0%	4.0%	64.7%	2.7%
				51.0%	44.9%	30.6%	12.2%	18.4%	12.2%		

※その他・・・派遣受け入れ 等

表32－2 外国人労働者の今後の雇用予定

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
3段目：外国人労働者を雇用していない事業所で今後雇用を
予定・検討している在留資格別の割合（複数回答）
(単位：社、%)

		外国人労働者を雇用している事業所	雇用を増やす予定あり	雇用を増やす予定なし	無回答	外国人労働者を雇用していない事業所	雇用を予定・検討している	身分に基づく在留資格	技能実習生	特定技能	留学生	技術・人文知識・国際業務	その他	予定なし・分からない	無回答
計		82	45	36	1	336	30	15	10	10	4	2	3	305	1
			54.9%	43.9%	1.2%		8.9%	4.5%	3.0%	3.0%	1.2%	0.6%	0.9%	90.8%	0.3%
								50.0%	33.3%	33.3%	13.3%	6.7%	10.0%		
産業	建設業	11	5	5	1	34	2	0	1	1	0	0	1	32	0
			45.5%	45.5%	9.1%		5.9%	0.0%	2.9%	2.9%	0.0%	0.0%	2.9%	94.1%	0.0%
								0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%		
	製造業	33	18	15	0	54	5	1	3	4	0	1		48	1
			54.5%	45.5%	0.0%		9.3%	1.9%	5.6%	7.4%	0.0%	1.9%	0.0%	88.9%	1.9%
								20.0%	60.0%	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%		
	運輸・通信業、電気・ガス・水道業	0	0	0	0	24	1	1	0	0	0	0	0	23	0
			0.0%	0.0%	0.0%		4.2%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	95.8%	0.0%
								0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	卸売業・小売業	10	5	5	0	72	7	5	3	1	1	0	0	65	0
			50.0%	50.0%	0.0%		9.7%	6.9%	4.2%	1.4%	1.4%	0.0%	0.0%	90.3%	0.0%
								71.4%	42.9%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%		
	金融業・保険業	1	1	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7	0
			100.0%	0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
								0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	27	16	11	0	145	15	8	3	4	3	1	2	130	0
			59.3%	40.7%	0.0%		10.3%	5.5%	2.1%	2.8%	2.1%	0.7%	0.0%	89.7%	0.0%
								53.3%	20.0%	26.7%	20.0%	6.7%	13.3%		
企業規模	9人以下	2	0	2	0	100	7	2	2	3	2	0	1	93	0
			0.0%	100.0%	0.0%		7.0%	2.0%	2.0%	3.0%	2.0%	0.0%	1.0%	93.0%	0.0%
								28.6%	28.6%	42.9%	28.6%	0.0%	14.3%		
	10～29人	31	18	13	0	139	13	8	6	5	0	1	0	125	1
			58.1%	41.9%	0.0%		9.4%	5.8%	4.3%	3.6%	0.0%	0.7%	0.0%	89.9%	0.7%
								61.5%	46.2%	38.5%	0.0%	7.7%	0.0%		
	30～49人	7	2	4	1	39	2	2	0	1	1	0	1	37	0
			28.6%	57.1%	14.3%		5.1%	5.1%	0.0%	2.6%	2.6%	0.0%	2.6%	94.9%	0.0%
								100.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%		
	50～99人	14	7	7	0	24	2	2	0	0	0	0	0	22	0
			50.0%	50.0%	0.0%		8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	91.7%	0.0%
								100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	100～299人	12	9	3	0	21	2	1	1	0	0	0	1	19	0
			75.0%	25.0%	0.0%		9.5%	4.8%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	90.5%	0.0%
								50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%		
	300人以上	16	9	7	0	13	4	0	1	1	1	1	0	9	0
			56.3%	43.8%	0.0%		30.8%	0.0%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	0.0%	69.2%	0.0%
								0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	(再掲) 10～299人	64	36	27	1	223	19	13	7	6	1	1	2	203	1
			56.3%	42.2%	1.6%		8.5%	5.8%	3.1%	2.7%	0.4%	0.4%	0.9%	91.0%	0.4%
								68.4%	36.8%	31.6%	5.3%	5.3%	10.5%		
	(再掲) 30人以上	49	27	21	1	97	10	5	2	2	2	1	2	87	0
			55.1%	42.9%	2.0%		10.3%	5.2%	2.1%	2.1%	2.1%	1.0%	2.1%	89.7%	0.0%
								50.0%	20.0%	20.0%	20.0%	10.0%	20.0%		

表33－1 テレワーク(在宅勤務)導入の有無

1段目:事業所数
2段目:回答事業所数に対する割合

(単位:社、%)

		回答事業所数	導入している	今後導入予定	導入していたが、 やめた	導入していない	無回答
計		427	77	1	13	324	12
			18.0%	0.2%	3.0%	75.9%	2.8%
産業	建設業	49	8	0	4	33	4
			16.3%	0.0%	8.2%	67.3%	8.2%
	製造業	87	21	0	1	64	1
			24.1%	0.0%	1.1%	73.6%	1.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	9	0	1	15	0
			36.0%	0.0%	4.0%	60.0%	0.0%
	卸売業・小売業	82	15	1	3	63	0
			18.3%	1.2%	3.7%	76.8%	0.0%
	金融業・保険業	8	4	0	0	4	0
			50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	サービス業	176	20	0	4	145	7
			11.4%	0.0%	2.3%	82.4%	4.0%
企業規模	9人以下	106	7	0	2	90	7
			6.6%	0.0%	1.9%	84.9%	6.6%
	10～29人	171	26	1	2	140	2
			15.2%	0.6%	1.2%	81.9%	1.2%
	30～49人	49	14	0	0	32	3
			28.6%	0.0%	0.0%	65.3%	6.1%
	50～99人	38	5	0	4	29	0
			13.2%	0.0%	10.5%	76.3%	0.0%
	100～299人	33	10	0	3	20	0
			30.3%	0.0%	9.1%	60.6%	0.0%
	300人以上	30	15	0	2	13	0
			50.0%	0.0%	6.7%	43.3%	0.0%
	(再掲)	291	55	1	9	221	5
	10～299人		18.9%	0.3%	3.1%	75.9%	1.7%
	(再掲)	150	44	0	9	94	3
	30人以上		29.3%	0.0%	6.0%	62.7%	2.0%

表33－2 テレワーク(在宅勤務)導入の成果、成果として期待するもの(複数回答)

		1段目：事業所数 2段目：回答事業所数に対する割合 3段目：導入している、導入予定の事業所での 導入課題の割合(複数回答)										
		回答 事業所数	導入している、 導入予定 事業所数	仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バラン ス)	労働生産性の向上	業務のIT化	通勤が困難な従業員の 雇用維持(離職防止)	感染症対策など緊急事 態における業務継続 (BCP対策)	多様な人材の採用	オフィス維持等業務コス トの削減	効果を感じていない(期 待していない)	その他
計		427	78	43	20	28	26	60	10	3	4	1
			18.3%	10.1%	4.7%	6.6%	6.1%	14.1%	2.3%	0.7%	0.9%	0.2%
				55.1%	25.6%	35.9%	33.3%	76.9%	12.8%	3.8%	5.1%	1.3%
産 業	建設業	49	8	4	2	4	2	6	1	0	0	0
			16.3%	8.2%	4.1%	8.2%	4.1%	12.2%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%
				50.0%	25.0%	50.0%	25.0%	75.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%
	製造業	87	21	10	6	3	7	16	4	0	1	1
			24.1%	11.5%	6.9%	3.4%	8.0%	18.4%	4.6%	0.0%	1.1%	1.1%
				47.6%	28.6%	14.3%	33.3%	76.2%	19.0%	0.0%	4.8%	4.8%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	9	6	2	4	4	9	1	1	0	0
			36.0%	24.0%	8.0%	16.0%	16.0%	36.0%	4.0%	4.0%	0.0%	0.0%
				66.7%	22.2%	44.4%	44.4%	100.0%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業	82	16	9	5	7	6	10	3	0	0	0
			19.5%	11.0%	6.1%	8.5%	7.3%	12.2%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%
				56.3%	31.3%	43.8%	37.5%	62.5%	18.8%	0.0%	0.0%	0.0%
	金融業・保険業	8	4	2	0	3	0	3	0	0	0	0
			50.0%	25.0%	0.0%	37.5%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
				50.0%	0.0%	75.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	176	20	12	5	7	7	16	1	2	3	0
			11.4%	6.8%	2.8%	4.0%	4.0%	9.1%	0.6%	1.1%	1.7%	0.0%
				60.0%	25.0%	35.0%	35.0%	80.0%	5.0%	10.0%	15.0%	0.0%
企 業 規 模	9人以下	106	7	1	1	3	1	5	0	0	1	0
			6.6%	0.9%	0.9%	2.8%	0.9%	4.7%	0.0%	0.0%	0.9%	0.0%
				14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	71.4%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%
	10～29人	171	27	13	5	12	11	22	3	2	1	1
			15.8%	7.6%	2.9%	7.0%	6.4%	12.9%	1.8%	1.2%	0.6%	0.6%
				48.1%	18.5%	44.4%	40.7%	81.5%	11.1%	7.4%	3.7%	3.7%
	30～49人	49	14	11	3	4	7	7	3	0	1	0
			28.6%	22.4%	6.1%	8.2%	14.3%	14.3%	6.1%	0.0%	2.0%	0.0%
				78.6%	21.4%	28.6%	50.0%	50.0%	21.4%	0.0%	7.1%	0.0%
	50～99人	38	5	2	2	1	1	4	0	0	0	0
			13.2%	5.3%	5.3%	2.6%	2.6%	10.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
				40.0%	40.0%	20.0%	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100～299人	33	10	7	3	3	4	8	3	1	0	0
			30.3%	21.2%	9.1%	9.1%	12.1%	24.2%	9.1%	3.0%	0.0%	0.0%
				70.0%	30.0%	30.0%	40.0%	80.0%	30.0%	10.0%	0.0%	0.0%
	300人以上	30	15	9	6	5	2	14	1	0	1	0
			50.0%	30.0%	20.0%	16.7%	6.7%	46.7%	3.3%	0.0%	3.3%	0.0%
				60.0%	40.0%	33.3%	13.3%	93.3%	6.7%	0.0%	6.7%	0.0%
	(再掲) 10～299人	291	56	33	13	20	23	41	9	3	2	1
			19.2%	11.3%	4.5%	6.9%	7.9%	14.1%	3.1%	1.0%	0.7%	0.3%
				58.9%	23.2%	35.7%	41.1%	73.2%	16.1%	5.4%	3.6%	1.8%
	(再掲) 30人以上	150	44	29	14	13	14	33	7	1	2	0
			29.3%	19.3%	9.3%	8.7%	9.3%	22.0%	4.7%	0.7%	1.3%	0.0%
				65.9%	31.8%	29.5%	31.8%	75.0%	15.9%	2.3%	4.5%	0.0%

※その他…緊急事態時のみならず、感染症予防 等

表33－3 テレワーク(在宅勤務)を導入したがやめた、導入していない理由(複数回答)

1段目：事業所数 2段目：回答事業所数に対する割合 3段目：導入している、導入予定の事業所での 導入課題の割合(複数回答) (単位：社、%)												
		回答 事業所数	導入していたがやめた、 導入していない 事業所数	テレワークに業務が適さ なかった (適した業務がない)	生産性の維持ができな かった(維持が期待でき ない)	適切な労務管理や人事 評価が困難だった(困難 である)	企業内や取引先からテ レワークの理解が得られ なかった(得られない)	上司や同僚とのコミュニ ケーションが困難だった (困難である)	情報セキュリティに不安 な面があった(不安な面 がある)	費用負担が大きかった (大きい)	運用方法がわからない (導入方法がわからな い)	その他
計		427	337	272	27	19	4	15	27	7	7	29
			78.9%	63.7%	6.3%	4.4%	0.9%	3.5%	6.3%	1.6%	1.6%	6.8%
				80.7%	8.0%	5.6%	1.2%	4.5%	8.0%	2.1%	2.1%	8.6%
産 業	建設業	49	37	26	3	0	2	3	6	0	0	6
			75.5%	53.1%	6.1%	0.0%	4.1%	6.1%	12.2%	0.0%	0.0%	12.2%
				70.3%	8.1%	0.0%	5.4%	8.1%	16.2%	0.0%	0.0%	16.2%
	製造業	87	65	56	10	6	0	2	6	3	1	3
			74.7%	64.4%	11.5%	6.9%	0.0%	2.3%	6.9%	3.4%	1.1%	3.4%
				86.2%	15.4%	9.2%	0.0%	3.1%	9.2%	4.6%	1.5%	4.6%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	16	11	1	2	1	0	0	0	0	3
			64.0%	44.0%	4.0%	8.0%	4.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.0%
				68.8%	6.3%	12.5%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	18.8%
	卸売業・小売業	82	66	54	6	5	0	5	2	1	3	3
			80.5%	65.9%	7.3%	6.1%	0.0%	6.1%	2.4%	1.2%	3.7%	3.7%
				81.8%	9.1%	7.6%	0.0%	7.6%	3.0%	1.5%	4.5%	4.5%
	金融業・保険業	8	4	3	0	0	0	0	1	0	0	0
			50.0%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%
				75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	176	149	122	7	6	1	5	12	3	3	14
			84.7%	69.3%	4.0%	3.4%	0.6%	2.8%	6.8%	1.7%	1.7%	8.0%
				81.9%	4.7%	4.0%	0.7%	3.4%	8.1%	2.0%	2.0%	9.4%
企 業 規 模	9人以下	106	92	65	7	3	1	1	5	2	3	12
			86.8%	61.3%	6.6%	2.8%	0.9%	0.9%	4.7%	1.9%	2.8%	11.3%
				70.7%	7.6%	3.3%	1.1%	1.1%	5.4%	2.2%	3.3%	13.0%
	10～29人	171	142	120	13	7	1	7	8	2	1	8
			83.0%	70.2%	7.6%	4.1%	0.6%	4.1%	4.7%	1.2%	0.6%	4.7%
				84.5%	9.2%	4.9%	0.7%	4.9%	5.6%	1.4%	0.7%	5.6%
	30～49人	49	32	29	0	1	0	0	1	1	1	2
			65.3%	59.2%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	2.0%	2.0%	2.0%	4.1%
				90.6%	0.0%	3.1%	0.0%	0.0%	3.1%	3.1%	3.1%	6.3%
	50～99人	38	33	25	2	2	2	3	2	1	0	4
			86.8%	65.8%	5.3%	5.3%	5.3%	7.9%	5.3%	2.6%	0.0%	10.5%
				75.8%	6.1%	6.1%	6.1%	9.1%	6.1%	3.0%	0.0%	12.1%
	100～299人	33	23	20	4	4	0	3	8	1	1	2
			69.7%	60.6%	12.1%	12.1%	0.0%	9.1%	24.2%	3.0%	3.0%	6.1%
				87.0%	17.4%	17.4%	0.0%	13.0%	34.8%	4.3%	4.3%	8.7%
	300人以上	30	15	13	1	2	0	1	3	0	1	1
			50.0%	43.3%	3.3%	6.7%	0.0%	3.3%	10.0%	0.0%	3.3%	0.0%
				86.7%	6.7%	13.3%	0.0%	6.7%	20.0%	0.0%	6.7%	0.0%
	(再掲) 10～299人	291	230	194	19	14	3	13	19	5	3	16
			79.0%	66.7%	6.5%	4.8%	1.0%	4.5%	6.5%	1.7%	1.0%	5.5%
				84.3%	8.3%	6.1%	1.3%	5.7%	8.3%	2.2%	1.3%	7.0%
	(再掲) 30人以上	150	103	87	7	9	2	7	14	3	3	9
			68.7%	58.0%	4.7%	6.0%	1.3%	4.7%	9.3%	2.0%	2.0%	6.0%
				84.5%	6.8%	8.7%	1.9%	6.8%	13.6%	2.9%	2.9%	8.7%

※その他…主な業務が現場行う業務であるため 等

表33－4 導入を検討している、検討したいと考える働き方（複数回答）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合

（単位：社、％）

		回答 事業所数	テレワーク	ジョブ型雇用	兼業・副業	ワーケーション	週休3日制	フレックスタイム 制度	勤務時間イン ターバル制度	裁量労働制	勤務地、職務、 勤務時間を限 定した働き方	その他	該当なし
計		260	34	23	101	4	39	69	24	21	35	17	9
			13.1%	8.8%	38.8%	1.5%	15.0%	26.5%	9.2%	8.1%	13.5%	6.5%	3.5%
産 業	建設業	25	7	1	7	0	0	8	3	2	3	1	2
			28.0%	4.0%	28.0%	0.0%	0.0%	32.0%	12.0%	8.0%	12.0%	4.0%	8.0%
	製造業	51	6	9	17	0	6	9	2	4	8	3	1
			11.8%	17.6%	33.3%	0.0%	11.8%	17.6%	3.9%	7.8%	15.7%	5.9%	2.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	15	2	1	5	0	3	3	3	3	1	2	1
			13.3%	6.7%	33.3%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	6.7%	13.3%	6.7%
	卸売業・小売業	50	6	5	18	1	9	18		2	4	3	1
			12.0%	10.0%	36.0%	2.0%	18.0%	36.0%	0.0%	4.0%	8.0%	6.0%	2.0%
	金融業・保険業	7	2	0	2	0	1	3	0	0	2	1	0
			28.6%	0.0%	28.6%	0.0%	14.3%	42.9%	0.0%	0.0%	28.6%	14.3%	0.0%
	サービス業	112	11	7	52	3	20	28	16	10	17	7	4
			9.8%	6.3%	46.4%	2.7%	17.9%	25.0%	14.3%	8.9%	15.2%	6.3%	3.6%
企 業 規 模	9人以下	61	6	3	20		8	20	6	6	4	6	2
			9.8%	4.9%	32.8%	0.0%	13.1%	32.8%	9.8%	9.8%	6.6%	9.8%	3.3%
	10～29人	109	15	7	51	2	18	31	7	8	12	7	6
			13.8%	6.4%	46.8%	1.8%	16.5%	28.4%	6.4%	7.3%	11.0%	6.4%	5.5%
	30～49人	24	3	4	8		4	4	3	3	6	1	1
			12.5%	16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	16.7%	12.5%	12.5%	25.0%	4.2%	4.2%
	50～99人	25	4	6	8	1	3	7	2	2	3	1	0
			16.0%	24.0%	32.0%	4.0%	12.0%	28.0%	8.0%	8.0%	12.0%	4.0%	0.0%
	100～299人	24	2	1	11	1	5	5	2	1	4	1	0
			8.3%	4.2%	45.8%	4.2%	20.8%	20.8%	8.3%	4.2%	16.7%	4.2%	0.0%
	300人以上	17	4	2	3	0	1	2	4	1	6	1	0
			23.5%	11.8%	17.6%	0.0%	5.9%	11.8%	23.5%	5.9%	35.3%	5.9%	0.0%
	(再掲) 10～299人	182	24	18	78	4	30	47	14	14	25	10	7
			13.2%	9.9%	42.9%	2.2%	16.5%	25.8%	7.7%	7.7%	13.7%	5.5%	3.8%
	(再掲) 30人以上	90	13	13	30	2	13	18	11	7	19	4	1
			14.4%	14.4%	33.3%	2.2%	14.4%	20.0%	12.2%	7.8%	21.1%	4.4%	1.1%

※1・・・職位や役職ごとに、業務内容や求められるレベル・人物像、必要資格や研修・技能などを明確にしたもの

※2・・・全従業員を対象とした研修実施等

表34－1 公正採用選考人権啓発推進員選任の有無

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、％)

		回答事業所数	選任している	選任していない	無回答
計		427	52	357	18
			12.2%	83.6%	4.2%
産業	建設業	49	5	41	3
			10.2%	83.7%	6.1%
	製造業	87	21	64	2
			24.1%	73.6%	2.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	3	22	0
			12.0%	88.0%	0.0%
	卸売業・小売業	82	7	71	4
			8.5%	86.6%	4.9%
企業規模	金融業・保険業	8	0	8	0
			0.0%	100.0%	0.0%
	サービス業	176	16	151	9
			9.1%	85.8%	5.1%
	9人以下	106	2	93	11
			1.9%	87.7%	10.4%
	10～29人	171	11	159	1
			6.4%	93.0%	0.6%
	30～49人	49	7	39	3
			14.3%	79.6%	6.1%
	50～99人	38	11	26	1
			28.9%	68.4%	2.6%
	100～299人	33	11	21	1
			33.3%	63.6%	3.0%
	300人以上	30	10	19	1
			33.3%	63.3%	3.3%
	(再掲) 10～299人	291	40	245	6
			13.7%	84.2%	2.1%
	(再掲) 30人以上	150	39	105	6
			26.0%	70.0%	4.0%

表34－2 公正採用選考人権啓発推進員選任に関する研修会への参加の有無

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、％)

		回答事業所数	参加している	参加していない	無回答
計		427	120	292	15
			28.1%	68.4%	3.5%
産業	建設業	49	15	30	4
			30.6%	61.2%	8.2%
	製造業	87	31	55	1
			35.6%	63.2%	1.1%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	11	14	0
			44.0%	56.0%	0.0%
	卸売業・小売業	82	12	68	2
			14.6%	82.9%	2.4%
企業規模	金融業・保険業	8	0	8	0
			0.0%	100.0%	0.0%
	サービス業	176	51	117	8
			29.0%	66.5%	4.5%
	9人以下	106	9	89	8
			8.5%	84.0%	7.5%
	10～29人	171	37	130	4
			21.6%	76.0%	2.3%
	30～49人	49	15	31	3
			30.6%	63.3%	6.1%
	50～99人	38	18	20	0
			47.4%	52.6%	0.0%
	100～299人	33	18	15	0
			54.5%	45.5%	0.0%
	300人以上	30	23	7	0
			76.7%	23.3%	0.0%
	(再掲) 10～299人	291	88	196	7
			30.2%	67.4%	2.4%
	(再掲) 30人以上	150	74	73	3
			49.3%	48.7%	2.0%

表35－1 賃上げ実施の有無

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合

(単位：社、%)

		回答事業所数	実施した	実施していない	無回答
計		427	352	63	12
			82.4%	14.8%	2.8%
産業	建設業	49	38	8	3
			77.6%	16.3%	6.1%
	製造業	87	80	7	0
			92.0%	8.0%	0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	19	5	1
			76.0%	20.0%	4.0%
	卸売業・小売業	82	71	10	1
			86.6%	12.2%	1.2%
企業規模	金融業・保険業	8	6	2	0
			75.0%	25.0%	0.0%
	サービス業	176	138	31	7
			78.4%	17.6%	4.0%
	9人以下	106	75	23	8
			70.8%	21.7%	7.5%
	10～29人	171	154	16	1
			90.1%	9.4%	0.6%
	30～49人	49	36	10	3
			73.5%	20.4%	6.1%
	50～99人	38	33	5	0
			86.8%	13.2%	0.0%
	100～299人	33	30	3	0
			90.9%	9.1%	0.0%
	300人以上	30	24	6	0
			80.0%	20.0%	0.0%
	(再掲) 10～299人	291	253	34	4
			86.9%	11.7%	1.4%
	(再掲) 30人以上	150	123	24	3
			82.0%	16.0%	2.0%

表35－2 賃上げ実施事業所における賃上げ幅の昨年度比較

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
3段目：賃上げ実施事業所数に対する
賃上げ幅の昨年度比較の割合（複数回答）
(単位：社、％)

		回答 事業所数	賃上げを実施した企 業数	昨年度より増額	昨年度と同額	昨年度より減額	無回答
計		427	352	258	78	7	9
			82.4%	60.4%	18.3%	1.6%	2.1%
				73.3%	22.2%	2.0%	2.6%
産 業	建設業	49	38	28	8	2	0
			77.6%	57.1%	16.3%	4.1%	0.0%
				73.7%	21.1%	5.3%	0.0%
	製造業	87	80	64	14	1	1
			92.0%	73.6%	16.1%	1.1%	1.1%
				80.0%	17.5%	1.3%	1.3%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	19	16	3	0	0
			76.0%	64.0%	12.0%	0.0%	0.0%
				84.2%	15.8%	0.0%	0.0%
	卸売業・小売業	82	71	50	16	2	3
			86.6%	61.0%	19.5%	2.4%	3.7%
				70.4%	22.5%	2.8%	4.2%
	金融業・保険業	8	6	5	1	0	0
			75.0%	62.5%	12.5%	0.0%	0.0%
				83.3%	16.7%	0.0%	0.0%
	サービス業	176	138	95	36	2	5
			78.4%	54.0%	20.5%	1.1%	2.8%
				68.8%	26.1%	1.4%	3.6%
企 業 規 模	9人以下	106	75	57	14	0	4
			70.8%	53.8%	13.2%	0.0%	3.8%
				76.0%	18.7%	0.0%	5.3%
	10～29人	171	154	113	34	5	2
			90.1%	66.1%	19.9%	2.9%	1.2%
				73.4%	22.1%	3.2%	1.3%
	30～49人	49	36	23	10	1	2
			73.5%	46.9%	20.4%	2.0%	4.1%
				63.9%	27.8%	2.8%	5.6%
	50～99人	38	33	24	9	0	0
			86.8%	63.2%	23.7%	0.0%	0.0%
				72.7%	27.3%	0.0%	0.0%
	100～299人	33	30	23	7	0	0
			90.9%	69.7%	21.2%	0.0%	0.0%
				76.7%	23.3%	0.0%	0.0%
	300人以上	30	24	18	4	1	1
			80.0%	60.0%	13.3%	3.3%	3.3%
				75.0%	16.7%	4.2%	4.2%
	(再掲) 10～299人	291	253	183	60	6	4
			86.9%	62.9%	20.6%	2.1%	1.6%
				72.3%	23.7%	2.4%	1.6%
	(再掲) 30人以上	150	123	88	30	2	3
			82.0%	58.7%	20.0%	1.3%	2.4%
				71.5%	24.4%	1.6%	2.4%

表35－3 賃上げ実施事業所における実施理由（複数回答）

		1段目：事業所数 2段目：回答事業所数に対する割合 3段目：賃上げ実施事業所での 実施理由の割合（複数回答） （単位：社、％）									
		回答 事業所数	賃上げを実施した 企業数	人材を確保するため	従業員の モチベーション向上 のため	収益が増加したため （従業員に還元）	価格転嫁が進んだた め	最低賃金が 引き上げられたため	物価が上昇したため	県や国の補助金や助 成金が拡充されたた め	その他
計		427	352	152	256	43	12	148	120	18	12
			82.4%	35.6%	60.0%	10.1%	2.8%	34.7%	28.1%	4.2%	2.8%
				43.2%	72.7%	12.2%	3.4%	42.0%	34.1%	5.1%	3.4%
産 業	建設業	49	38	17	30	5	1	9	15	0	0
			77.6%	34.7%	61.2%	10.2%	2.0%	18.4%	30.6%	0.0%	0.0%
				44.7%	78.9%	13.2%	2.6%	23.7%	39.5%	0.0%	0.0%
	製造業	87	80	37	56	11	1	32	37	2	2
			92.0%	42.5%	64.4%	12.6%	1.1%	36.8%	42.5%	2.3%	2.3%
				46.3%	70.0%	13.8%	1.3%	40.0%	46.3%	2.5%	2.5%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	19	11	19	3	4	6	9	1	0
			76.0%	44.0%	76.0%	12.0%	16.0%	24.0%	36.0%	4.0%	0.0%
				57.9%	100.0%	15.8%	21.1%	31.6%	47.4%	5.3%	0.0%
	卸売業・小売業	82	71	19	48	8	2	33	23	3	4
			86.6%	23.2%	58.5%	9.8%	2.4%	40.2%	28.0%	3.7%	4.9%
				26.8%	67.6%	11.3%	2.8%	46.5%	32.4%	4.2%	5.6%
	金融業・保険業	8	6	1	3	0	1	2	3	0	0
			75.0%	12.5%	37.5%	0.0%	12.5%	25.0%	37.5%	0.0%	0.0%
				16.7%	50.0%	0.0%	16.7%	33.3%	50.0%	0.0%	0.0%
	サービス業	176	138	67	100	16	3	66	33	12	6
			78.4%	38.1%	56.8%	9.1%	1.7%	37.5%	18.8%	6.8%	3.4%
				48.6%	72.5%	11.6%	2.2%	47.8%	23.9%	8.7%	4.3%
企 業 規 模	9人以下	106	75	23	50	7	2	25	16	1	5
			70.8%	21.7%	47.2%	6.6%	1.9%	23.6%	15.1%	0.9%	4.7%
				30.7%	66.7%	9.3%	2.7%	33.3%	21.3%	1.3%	6.7%
	10～29人	171	154	68	113	18	3	61	61	8	3
			90.1%	39.8%	66.1%	10.5%	1.8%	35.7%	35.7%	4.7%	1.8%
				44.2%	73.4%	11.7%	1.9%	39.6%	39.6%	5.2%	1.9%
	30～49人	49	36	16	31	6	1	20	12	2	0
			73.5%	32.7%	63.3%	12.2%	2.0%	40.8%	24.5%	4.1%	0.0%
				44.4%	86.1%	16.7%	2.8%	55.6%	33.3%	5.6%	0.0%
	50～99人	38	33	17	26	8	5	19	10	5	1
			86.8%	44.7%	68.4%	21.1%	13.2%	50.0%	26.3%	13.2%	2.6%
				51.5%	78.8%	24.2%	15.2%	57.6%	30.3%	15.2%	3.0%
	100～299人	33	30	14	21	4	0	15	12	0	1
			90.9%	42.4%	63.6%	12.1%	0.0%	45.5%	36.4%	0.0%	3.0%
				46.7%	70.0%	13.3%	0.0%	50.0%	40.0%	0.0%	3.3%
	300人以上	30	24	14	15	0	1	8	9	2	2
			80.0%	46.7%	50.0%	0.0%	3.3%	26.7%	30.0%	6.7%	0.0%
				58.3%	62.5%	0.0%	4.2%	33.3%	37.5%	8.3%	0.0%
	(再掲) 10～299人	291	253	115	191	36	9	115	95	15	5
			86.9%	39.5%	65.6%	12.4%	3.1%	39.5%	32.6%	5.2%	1.7%
				45.5%	75.5%	14.2%	3.6%	45.5%	37.5%	5.9%	2.0%
	(再掲) 30人以上	150	123	61	93	18	7	62	43	9	4
			82.0%	40.7%	62.0%	12.0%	4.7%	41.3%	28.7%	6.0%	2.7%
				49.6%	75.6%	14.6%	5.7%	50.4%	35.0%	7.3%	3.3%

※その他…定期昇給のため 等

表35－4 賃上げの課題（複数回答）

1段目：事業所数
2段目：回答事業所数に対する割合
(単位：社、％)

		回答 事業所数	原材料費や燃料、 電気代高騰の 業績への影響	価格転嫁が適切に できない	今後の景気、業績など 先行きへの不安感	賃上げのための原資の 確保が困難	賃上げを行うと不景気 の時に賃金を下げられ ない	規則や規定が未整備	従業員にパートや 高齢者が増えた	金融機関への 返済への影響が 大きい	増員などの人材確保と のバランスが難しい	設備投資とのバランスが 難しい	その他※	特になし
計		427	225	109	237	159	119	17	66	36	102	58	20	4
			52.7%	25.5%	55.5%	37.2%	27.9%	4.0%	15.5%	8.4%	23.9%	13.6%	4.7%	0.9%
産 業	建設業	49	28	9	28	9	13	2	6	2	8	3	1	
			57.1%	18.4%	57.1%	18.4%	26.5%	4.1%	12.2%	4.1%	16.3%	6.1%	2.0%	0.0%
	製造業	87	60	30	60	35	31	3	16	6	22	15	2	0
			69.0%	34.5%	69.0%	40.2%	35.6%	3.4%	18.4%	6.9%	25.3%	17.2%	2.3%	0.0%
	運輸・通信業、 電気・ガス・水道業	25	13	8	16	11	2	1	4	3	4	3	3	2
			52.0%	32.0%	64.0%	44.0%	8.0%	4.0%	16.0%	12.0%	16.0%	12.0%	12.0%	8.0%
	卸売業・小売業	82	45	22	49	30	28	3	13	11	22	12	2	1
			54.9%	26.8%	59.8%	36.6%	34.1%	3.7%	15.9%	13.4%	26.8%	14.6%	2.4%	1.2%
	金融業・保険業	8	2	1	5	0	2	0	1	0	2	1	0	0
			25.0%	12.5%	62.5%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%
	サービス業	176	77	39	79	74	43	8	26	14	44	24	12	1
			43.8%	22.2%	44.9%	42.0%	24.4%	4.5%	14.8%	8.0%	25.0%	13.6%	6.8%	0.6%
企 業 規 模	9人以下	106	59	33	57	32	24	3	16	7	10	7	4	1
			55.7%	31.1%	53.8%	30.2%	22.6%	2.8%	15.1%	6.6%	9.4%	6.6%	3.8%	0.9%
	10～29人	171	90	40	105	67	54	13	31	23	52	29	7	2
			52.6%	23.4%	61.4%	39.2%	31.6%	7.6%	18.1%	13.5%	30.4%	17.0%	4.1%	1.2%
	30～49人	49	21	11	25	17	20	0	9	2	18	9	3	0
			42.9%	22.4%	51.0%	34.7%	40.8%	0.0%	18.4%	4.1%	36.7%	18.4%	6.1%	0.0%
	50～99人	38	25	11	19	17	7	0	4	3	9	6	1	0
			65.8%	28.9%	50.0%	44.7%	18.4%	0.0%	10.5%	7.9%	23.7%	15.8%	2.6%	0.0%
	100～299人	33	17	8	16	15	8	1	4	1	8	3	2	1
			51.5%	24.2%	48.5%	45.5%	24.2%	3.0%	12.1%	3.0%	24.2%	9.1%	6.1%	3.0%
	300人以上	30	13	6	15	11	6	0	2	0	5	4	3	0
			43.3%	20.0%	50.0%	36.7%	20.0%	0.0%	6.7%	0.0%	16.7%	13.3%	10.0%	0.0%
	(再掲)	291	153	70	165	116	89	14	48	29	87	47	13	3
	10～299人		52.6%	24.1%	56.7%	39.9%	30.6%	4.8%	16.5%	10.0%	29.9%	16.2%	4.5%	1.0%
	(再掲)	150	76	36	75	60	41	1	19	6	40	22	9	1
	30人以上		50.7%	24.0%	50.0%	40.0%	27.3%	0.7%	12.7%	4.0%	26.7%	14.7%	6.0%	0.7%

※その他…扶養内で働きたいという希望(いわゆる年取の壁)への対応 等