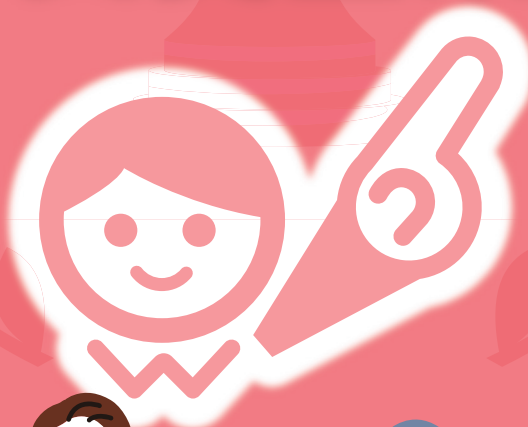


令和4年度

社員ファーストアワード 受賞企業



福井県では、経営者とその社員の連名による働き方改革に向けた
「社員ファースト企業宣言」を募集しています。

令和4年度は、宣言くださった企業から応募をいただき、
特に優れた取組を実践されている企業（裏面）を表彰させていただきました。

めざせ！「社員ファースト企業宣言」募集中！



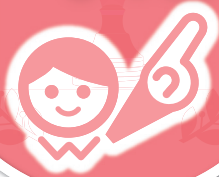
お問い合わせ

福井県産業労働部労働政策課 TEL 0776-20-0389

〒910-8580 福井市大手3丁目17-1 FAX0776-20-0648

メールアドレス rousei@pref.fukui.lg.jp

令和
4年度



社員ファーストアワード

— 受賞企業と取組内容 —

本チラシを手にとられた皆様におかれても、各社の事例をご覧ください、貴社のウェルビーイングのさらなる向上に取り組んでいただけますようお願い申し上げます。

大賞

株式会社日本エー・エム・シー

【製造業】

代表取締役社長：北川 浩文

従業員数：190名

主な取組内容

- ロボット技術・AI等活用による業務効率化により生産性を向上
- 男性育休取得率100%、時間外労働時間の削減
- 障がい者・外国人の方が働きやすい環境づくりや女性活躍推進プロジェクト活動を展開

金賞

福井県民生活協同組合

【協同組合】

理事長：松宮 幹雄

従業員数：1,620名

主な取組内容

- フレックスタイム制等の導入により時間外労働時間削減を推進
- ベビー休暇制度や配偶者出産休暇制度など、男性育休取得を促進
- 最大2年間のキャリア形成促進休暇制度など、職員の教育制度が充実

金賞

社会福祉法人大野和光園

【介護サービス業】

理事長：砂子 三郎

従業員数：204名

主な取組内容

- 週休3日制の導入
- 介護記録システムや見守りセンサーの導入など、業務のDX化を推進
- 事業内職業能力開発計画を策定するなど、従業員のキャリア形成を促進

金賞

株式会社江守情報

【情報通信業】

代表取締役社長：山本 昇

従業員数：126名

主な取組内容

- 短時間正社員制度（ファミリーシップ社員制度）を導入
- 育児休業期間中も休業前の給与手取額とほぼ同水準の給与を保障
- 子ども手当を毎月支給（1人1万円、2人2万円、…5人15万円、子が22歳まで）

グッド
モデル賞

株式会社福井銀行

【金融業】

代表執行役頭取：長谷川 英一

従業員数：1,312名

主な取組内容

- ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言を制定
- キャリア研修、成長計画面談などの人財育成、福利厚生の実施、総労働時間の削減等を全社体制で推進

グッド
モデル賞

坂川建設株式会社

【建設業】

代表取締役社長：高田 隆夫

従業員数：83名

主な取組内容

- 社内独自の健康チャレンジ活動の実施により、コロナ以外での病気休暇者0人
- 看護休暇の延長や資格取得支援制度など、女性が働きやすい環境を整備
- 定年延長・再雇用制度により、次世代社員に対する技能継承を推進

グッド
モデル賞

株式会社大津屋

【小売・飲食業】

代表取締役社長：小川 明彦

従業員数：366名

主な取組内容

- 量り売り惣菜をAIで画像認識するシステムの導入により、店舗スタッフの覚える作業量が80%減
- 夜間専門スタッフや半日勤務社員など社員のニーズに応じた多様な就労形態
- シニアと若手のペア勤務により、若者のスキルアップと社会性の涵養を図る

「社員ファーストアワード」受賞企業には
次の支援があります

福井県の支援

① 受賞企業の取組内容を紹介する動画の制作

② 県融資制度における優遇措置

③ 県主催の合同企業説明会の優先選考

④ 「社員ファーストアワード」企業として県による広報



▲詳しくはコチラ