

キャリアアップ実践企業

社会福祉法人 敬仁会

地域の「困っている」を支えるために

求める人材像

敬仁会の理念に、「和顔愛語・誠実」というものがあります。これは、「職員はいついかなるときも穏やかな顔つきで、やさしさのこもった言葉で接し、まごころがこもった（誠実）対応をします」との意味で、ここに共感してくださる方であれば大歓迎です。これからの介護について提案し、キャリアアップを目指している方、お待ちしております。



人材育成方針・キャリアアッププラン

敬仁会では、研修専門のインストラクターが在籍していて、初心者研修に力を入れています。資格や経験のない方も、一から介護の知識・技術が学べるので安心。また、メンター職員を配置し、現場に出てからもマンツーマンで指導。勉強会や研修も実施しており、働きながら介護に関する資格（介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員等）の取得も目指すことが出来ます。

敬仁会のキャリアアップ制度は、学歴・学部や職種など関係なく個人の努力と能力次第で、上位の役職者を目指すことができ、必要な能力が明確に示されており、そこへ到達するための各資格取得の補助制度や研修が充実しています。

【企業の基礎情報】

企業名 社会福祉法人 敬仁会
住所 敦賀市開町3-35
ホームページURL <http://fukui-keijinkai.jp>
設立年月 1985年7月
TEL : 0770-21-2850
FAX : 0770-21-2851
担当者役職・氏名 法人本部次長・木南(きみなみ)
E-Mail : info@fukui-keijinkai.jp
従業員数 300名

◆会社PR

「困っている」を支えることが、福祉の原点であり、私たち敬仁会が存在する意義であり、原動力であり、働く上でのやりがいだと考え、敦賀市内に、6拠点22事業所を運営しています。

また「職員が困っている」は「困っている」を支えることが出来ない」という考えのもと、資格取得のサポートを含めた職員育成や職場環境の改善に力を入れています。

◆事業概要

◇介護事業(特別養護老人ホーム・短期入所生活介護・通所介護・認知症対応型通所介護・居宅介護支援事業所・訪問介護・訪問看護・養護老人ホーム・グループホーム・小規模多機能型居宅介護)

◇歯科診療所(ななクリニック)

※その他の魅力情報※

- ・賞与 年3回支給(年間5.1か月)
- ・女性管理職比率 64% ・産休、育休復帰率 91%
- ・離職率 8.3% ・幅広い年齢層 平均年齢44歳(10~30代 45%)
- ・女性活躍推進企業(企業内保育所オープン予定) ・社内イベント多数