

3 男性の育児休業の取得促進や女性活躍推進等、多様な働き方の推進(主なもの)

■ 福井県商工会議所連合会

- ・福井県人材確保支援センターと連携し、多様な働き方や人材活用を目指して「ダイバーシティ経営セミナー（3回）」を開催する。
- ・会報誌等で女性活躍や多様な働き方に関する特集記事の企画、先進企業を紹介する。

■ 福井県商工会連合会

- ・「くるみん」「えるぼし」「ふく育応援団」「社員ファースト企業」等の国・県制度の認定申請・登録を働きかける。

■ 福井県中小企業団体中央会

- ・県女性活躍課と連携し、会員組合、構成企業を対象に、中小企業でできる子育てや女性活躍への支援、ワーク・ライフ・バランスなどのセミナーを開催する。
- ・多様な働き方を推進するため、会員組合に、SDGs パートナー登録を推奨するとともに、社会保険労務士等のセミナーを実施する。

■ 福井県経営者協会

- ・女性活躍を推進するため、昨年11月に「働く女性活躍委員会」を設立。女性活躍推進企業を増やすとともに、「ふくい女性活躍推進企業 優良企業活動表彰」企業の事例発表、女性のスキルアップ、能力開発に資する講習・講演会、女性活躍推進等先進事業所への見学・交流等を開催
- ・社員ファースト企業の普及のため、連合福井と連携し「ふくい地域活性化フォーラム」を開催宣言企業の取り組みの理解を深める。

■ 福井県銀行協会

- ・男性の育児休業取得の促進のため、工夫を凝らした取り組みを推奨。女性活躍が進むよう、育児短時間勤務制度やテレワーク、時差勤務、不妊治療と仕事の両立を支援する制度の拡充など柔軟な働き方や、育児休業中の女性へのサポート充実を図る。
- ・男女均等な業務・役割の仕組みづくりや上司との1on1ミーティング、人事部門との面談など、女性のキャリア形成を支援。管理職の女性比率の向上、多様な人材の活躍に向けダイバーシティ&インクルージョンを推進する。
- ・「くるみん」「社員ファースト企業」「ふく育応援団」など認定の申請・登録を働きかける。
- ・多様な働き方を推進、時間外労働削減の取り組みを推奨するとともに、一人ひとりに寄り添った研修等を実施。eラーニングシステムなども活用する。

■ 福井県信用金庫協会

- ・男性の育児休業取得促進に課題を持つ取引先企業に対し、伴走支援による福井県の男性育休促進企業奨励金の周知を行う。

■ 日本労働組合総連合会福井県連合会

- ・男性の育児休業の促進、女性活躍推進の働きかけや各種情報提供等を行うため、学習会などを活用。労働組合の立場から企業や職場の点検活動などにも取り組む。また、情報提供として、各団体と連携し、ホームページ等を工夫する。
- ・労使間で協議しながら「くるみん」「えるぼし」等の普及拡大を目指す。地域の取り組みを地方ブロックや全国に波及（共有）に努める。

■ 近畿経済産業局

- ・「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」を活用した人材活用・人材戦略の実践を促進する。これにより、中小企業等の人材活用に関する課題の解消を図るとともに、多様な人材の活躍や多様な働き方を促す。
- ・企業や経営支援機関向けのセミナーやワークショップ、企業への個別支援等を行う事により実践を促すとともに、関係機関が開催する会議・イベント等において周知を図る。

■ 福井労働局

- ・労働者の職業生活と家庭生活の両立させるため、男性の育児休業の取得や円滑な育児休業の取得・職場復帰しやすい環境整備に取り組む企業を助成する。（両立支援等助成金（出生時両立支援コース、育児休業等支援コース））
- ・Webサイト「イクメンプロジェクト」「女性の活躍推進企業データベース」の活用により、企業の取組事例や研修資料等の掲載により推進する。
- ・企業イメージの向上や優秀な人材の確保のため、「くるみん」、「えるぼし」、「安全衛生優良企業」、「ユースエール」、「もにす」等の各種認定制度の周知・働きかけを行う。

■ 福井県

- ・社員ファースト宣言企業に対し、働き方改革のための活動を支援するとともに、特に優れた企業をアワード企業として表彰する。
- ・ふく育応援団「従業員応援企業」の登録を呼びかけ、登録企業についてふく育サイトでその取組みを広報する。
- ・男性育休促進企業奨励金の活用を県内企業に個別に働きかけるとともに、企業向け講演会等の実施やTVCM等を活用し機運醸成を図る。
- ・ふくい女性活躍推進企業の登録企業に対し、合同企業説明会でのPRや女性活躍に関する県主催研修等への優先参加、特に優れた取組みを行う企業や女性個人・グループを表彰する。
- ・社会保険労務士等の専門家が「女性活躍推進コンシェルジュ」として企業訪問を行い、女性活躍推進企業登録や女性管理職登用を促進する。
- ・女性向けリーダー研修の実施や企業への社外メンター派遣により、女性のキャリアアップを支援する。