

第 2 章

個別的労使紛争のあつせん

第2章 個別的労使紛争のあっせん

第1節 概況

平成29年中に新規に受け付けたあっせん申出件数は5件であった。

第1表 申出受付状況

年次	受付件数			処理状況	
	前年繰越	本年新規	計	本年終結	翌年繰越
平成25年		7	7	7	
平成26年		7	7	7	
平成27年		6	6	6	
平成28年		1	1	1	
平成29年		5	5	5	

第2表 月別申出状況（申出者別）

月	労働者	使用者	双方	計
1月				
2月				
3月	1			1
4月				
5月				
6月				
7月	1			1
8月	2			2
9月				
10月				
11月	1			1
12月				
計	5			5

第3表 申出事項別状況

	件数
経営又は人事	4
賃金等	1
労働条件等	3
職場の人間関係	1
その他	
計	9

(注) 申出事項が2項目以上の場合、申出事項数は申出件数と一致しない。

経営又は人事：解雇、退職強要、配置転換、復職、懲戒処分、退職、人事考課、身分切換え、休職等
賃金等：賃金未払い、賃金減額、一時金、退職一時金、解雇手当、休業手当、諸手当、年金等
労働条件等：労働契約、労働時間、休日・休暇、時間外労働、福利厚生、社会保険、労働保険等
職場の人間関係：セクハラ、嫌がらせ
その他：その他

第4表 処理状況

	件数
解決	2
打切り	3
取下げ	
不開始	
翌年繰越	
計	5

第2節 取扱事件一覧

年	番号	事件名	業種	申出日	申出区分	終結日	処理日数	終結状況	あっせん員		
									公益	労働者	使用者
29	1	慰謝料等請求事件	小売業	29.3.30	労	29.4.26	28	解決	加藤	矢野	勝木
29	2	損害賠償等請求事件	情報通信業	29.7.3	労	29.8.30	59	打切り	井上	山岸	坂川
29	3	時間外手当等請求事件	飲食サービス業	29.8.8	労	29.9.12	36	打切り	—	—	—
29	4	補償金請求事件	複合サービス業	29.8.14	労	29.9.1	19	打切り	—	—	—
29	5	地位保全請求事件	医療・福祉業	29.11.10	労	29.12.18	39	解決	稲田	寺島	清川

(注) 処理日数は申出日から終結日までの日数である。

平均処理日数 36.2日

第3節 事件の概要

平成29年（個）第1号 慰謝料等請求事件

申出内容 パワハラを受けたことで体調不良となり、勤務ができなくなった。会社都合による退職と慰謝料を求める。

終結内容 自己都合退職とし、解決金を支払うことで双方が合意した。

平成29年（個）第2号 損害賠償等請求事件

申出内容 会社が安全配慮義務を怠ったため、身体障害者になり、配置転換を求めたが、応じてもらえず退職を余儀なくされた。逸失利益、慰謝料等の損害賠償を求める。

終結内容 双方の主張に隔たりが大きく解決の見込みがないとして打ち切りとした。

平成29年（個）第3号 時間外手当等請求事件

申出内容 未払分の時間外手当等の支払いを求める。

終結内容 被申出者があっせんに応じないため、打ち切りとした。

平成29年（個）第4号 補償金請求事件

申出内容 契約期間6か月の求人募集であったのに、実際は2か月の契約社員であった。給与補償（4か月分）を求める。

終結内容 被申出者があっせんに応じないため、打ち切りとした。

平成29年（個）第5号 地位保全請求事件

申出内容 短時間正職員からパートへの労働条件の不利益変更、事務職から看護補助者への職種変更が労働者の同意が無く行われることに納得できない。地位の保全を求める。

終結内容 今後1年間、労働者が短時間正職員の事務職であることを確認し、以降は、両者が誠実に話し合いを持ち、互いに同意を得るよう努めることで双方が合意した。

第4節 個別的労使紛争に係る労働相談

1 労働相談の状況

(1) 概況

平成29年に受け付けた労働相談は113件（「職場での悩みごと無料相談会」、「定例夜間労働相談会」での相談を含む）で、うち105件が労働者からの相談であった。

区分 年次	件数				内容					
	労働者	使用者	その他	計	経営 または 人事	賃金等	労働 条件等	職場の 人間 関係	その他	計
平成25年	144	9	1	154	38	38	43	25	23	167
平成26年	111	10	0	121	31	34	51	33	14	163
平成27年	164	6	0	170	38	42	55	29	39	203
平成28年	138	5	0	143	45	29	39	38	26	177
平成29年	105	8	0	113	29	29	36	42	9	145

(注) 相談内容が2項目以上の場合、相談件数と一致しない。

2 「職場での悩みごと無料相談会」

(1) 概況

職場における労使関係の諸問題に関する相談を受け付け、適切な助言・情報提供等を行い、あっせん制度の利用促進を図るとともに、当該制度を広く県民にアピールすることを目的として、労働相談会を実施した。相談件数は18件であった。

開催日	件数				内容					
	労働者	使用者	その他	計	経営また は人事	賃金等	労働 条件等	職場の 人間 関係	その他	計
29. 3. 5 (福井)	3	0	0	3	2	0	0	1	0	3
29. 3. 18 (嶺南)	4	0	0	4	0	2	1	1	0	4
29. 10. 1 (福井)	6	1	0	7	1	2	0	3	1	7
29. 10. 15 (丹南)	4	0	0	4	0	3	2	0	0	5
計	17	1	0	18	3	7	3	5	1	19

(注) 相談内容が2項目以上の場合、相談件数と一致しない。

(2) 日程等

① 第1回（福井会場）

- ・ 日時 平成29年3月5日（日） 午後1時30分～4時30分
- ・ 場所 AOSSA（アオッサ）（福井市）
- ・ 相談員 公益委員……井上、渡邊、稲田
労働者委員…山岸、谷野 使用者委員…峠岡、勝木
福井労働局…脇本労働紛争調整官

②第2回（嶺南会場）

- ・ 日 時 平成29年3月18日（土） 午後1時30分～4時40分
- ・ 場 所 敦賀市生涯学習センター（敦賀市）
- ・ 相談員 公益委員……山川、加藤
労働者委員…矢野 使用者委員…田村

③第3回（福井会場）

- ・ 日 時 平成29年10月1日（日） 午後1時30分～4時40分
- ・ 場 所 AOSSA（アオッサ）（福井市）
- ・ 相談員 公益委員……井上、加藤、稲田
労働者委員…山岸、谷澤 使用者委員…勝木、坂川
福井労働局…水嶋労働紛争調整官

④第4回（丹南会場）

- ・ 日 時 平成29年10月15日（日） 午後1時30分～4時30分
- ・ 場 所 越前市福祉健康センター（越前市）
- ・ 相談員 公益委員……山川、渡邊
労働者委員…谷野 使用者委員…清川

3 「定例夜間労働相談会」

(1) 概況

相談者の利便性を考慮し、原則月1回県庁内にて委員による夜間労働相談会（予約制）を実施した。相談件数は6件であった。

開催日	件 数				内 容					
	労働者	使用者	その他	計	経営または人事	賃金等	労働条件等	職場の人間関係	その他	計
29.1.24（火） 【相談員】 ・ 稲田委員 ・ 坂川委員	2	0	0	2	1	1	0	1	0	3
29.2.28（火） 【相談員】 ・ 山川会長 ・ 谷澤委員	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1
29.3.28（火） 【相談員】 ・ 井上代理 ・ 清川委員	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1
29.5.23（火） 【相談員】 ・ 渡邊委員 ・ 田村委員	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1
29.10.24（火） 【相談員】 ・ 渡邊委員 ・ 寺島委員	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1
計	6	0	0	6	1	3	0	3	0	7

(注) 相談内容が2項目以上の場合、相談件数と一致しない。

