

福井県教育委員会障害者活躍推進計画における取組みの実施状況（令和3年度）

1 目標に対する達成度

（1）採用に関する目標

○毎年度の6月1日時点の法定雇用率を達成する。

【実績】 2. 73%（令和4年6月1日時点） ※R3.6.1実績 1. 96%

（2）定着に関する目標

○労働環境を理由とする離職者を発生させない。

【実績】 令和3年度における障がい者の離職者数：0人

※定年退職、本人の積極的な意向による離職は含まない

（3）満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標

（障がいのある教職員に対するアンケートを実施したが、回答数が不十分であったため、今後、実施方法を改善して再度実施する。）

（4）キャリア形成に関する目標

○教職員の障がい特性や配慮が必要な事項を個別に確認し、例年の人事異動に反映する。

【実績】 各所属において面談を実施し、職場環境、就労状況、体調等について配慮が必要な事項を確認し、必要な対応を行った。

○障がいのある教職員が希望するキャリア研修に参加できるよう配慮する。

【実績】 キャリア研修に参加した障がいのある教職員：6人

2 取組内容の実施状況

○障害者職業生活相談員に教育政策課および教職員課の人事担当参事を選任し、福井労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させた。

○障がい者雇用推進チームを開催し、障がい者雇用率の現状や課題、対策案、障害者活躍推進計画の進め方等について情報共有および検討を行った。

○ハローワークと連携し、職場で働くにあたっての不安や悩みを抱える職員や上司・同僚に対して訪問・面談し、解決に向けた支援を行った。

3 「目標に対する達成度」および「取組内容の実施状況」に対する点検結果

○採用に関する目標について達成

・業務の切り分けおよび清掃等の委託業務の直営化により、障がいのある会計年度任用職員の新規採用等を進め雇用率の改善につなげた。