

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ カブシキガイシャ ハシノメディカル	法人所在地
	株式会社 ハシノメディカル	福井市町屋3丁目12-12
事業所名(サービス種別) 株式会社 ハシノメディカル(介護予防)福祉用具貸与)		
設立年月	昭和63年9月	従業員数:113人(正職員: 71人)

【宣言情報】

宣言内容 従業員が働きやすく、活気あふれる職場づくりにつとめます。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	○	入社後1年を通して新入社員に対しての社内講習を年48回合計384時間実施している	→ 外部研修にも積極的に参加して社員のスキルアップに努める。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	○	一般事務では電話対応コンクールに参加し資質向上に努めている。	→ 今後もコンクールに積極的に参加し社員の資質向上に努める。
	キャリアパスに関すること	○	多方面評価制度を導入し、キャリア形成をクリアにすると共に年3回の面談を行い、アセスメントを行う。	→ 平成26年7月から現在まで正社員の離職がゼロである事から、今後も継続する。
	その他(上記以外・自由記載)	○	休みがとりやすい環境づくりや、子育てしやすい環境をつくり、2015年に福井県子育てモデル企業に認定していただいた。	→ 今後も活動を継続し、従業員の働きやすい環境をつくって行く。
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	ムリ、ムダをなくしコストを下げる事で、賃金アップの原資を確保する。	→ 更にIT化を進めてムダをなくしていく努力を継続する事で賃金アップを継続します。
	業務負担の軽減に関すること	○	チーム体制の業務により仕事の負担を分割できる様になっている。	→ 今後もチーム体制で個人にかかる負担を分割し残業時間を減らせる様にする。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	2008年以降の産休・育児休暇の取得率100%。2015年に福井県子育てモデル企業に認定	→ 今後も産休、育児休暇取得100%。社員が仕事と暮らしを充実できる体制(ノー残業デーなど)推進していく。
	その他(上記以外・自由記載)	○	2014年7月から現在まで正社員離職ゼロを達成中。	→ 今後もワークライフバランスを確立し、離職ゼロを継続します。
取組期間	平成27年12月1日～平成28年11月30日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念

「みんなの笑顔をみたいから」を思いにお客様第一で満足していただけるサービスの提供、従業員を大切に安心して働ける職場づくり。

人材育成方針

社員の誰が対応してもお客様に満足していただけるサービスの提供を目指す。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(新人:指導者= 1 : 1) / 無し
			有り/無し	
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(必要に応じて支援あり) / 無し
		有り/無し	有り/無し	

給与関連

基本給	145,000 円(営業職、一般事務)
昇給	年 1 回
手当(職務手当)	10,000 円(営業職)
手当(夜勤手当)	夜勤なし
手当(通勤手当)	支給なし
手当(その他)	57,000 円(営業職) 普通残業手当時給 1,082 円(一般事務)
賞 与	年 2 回
退職金制度	あり
10 年後のモデル賃金	年収 550 万円(係長級)

休日・休暇制度等

公休	105 日	
特別休暇制度	有り/無し	年次有給休暇(10 日)
	有り/無し	リフレッシュ休暇(5 日)
	有り/無し	慶弔休暇
	有り/無し	育児・介護休暇
	有り/無し	その他(誕生日休暇・家族休暇・結婚休暇・産前産後休暇)
短時間勤務制度	有り/無し	育児・介護 短時間勤務制度
	有り/無し	その他(労働時間繰上げ、繰り下げ)

その他福利厚生等

永年勤続表彰、住宅補助制度、互助会制度