

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ カブシキガイシャニチイガッカン	法人所在地
	株式会社ニチイ学館	東京都千代田区神田駿河台2丁目9番地 (事業所は福井県内に5箇所)
事業所名(サービス種別) ニチイケアセンター成和・ニチイケアセンターたちまち・ニチイケアセンター武生・ ニチイケアセンターわかさ・ニチイケアセンター小浜(通所介護・訪問介護)		
設立年月	1973年8月(福井県での事業所設置は2001年より)	従業員数:92,410人(正職員:21,091人)

【宣言情報】

宣言内容 スタッフ一人ひとりが将来ビジョンを描ける職場作りをしていきます				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事		採用時から管理職まで状況にあわせた内部研修体系あり。	→ 育成担当者のスキルアップ。指導者への新人育成度評価制度作り。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事		整備された研修体系あり。	→ 資格取得奨励。高い技術をもった介護職の養成。
	キャリアパスに関する事		勤続年数・職位に応じた昇給制度あり。時給者のキャリアアップ制度あり。	→ 家庭環境等変化に対応した働き方の提案により長く働き続けられる職場である。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事		賃金改善しているが給与明細が複雑で恩恵がわかりづらい。	→ 給与明細の見直し。わかりやすい明細で成果を感じ取りやすくモチベーションUP。
	業務負担の軽減に関する事		帳票・報告物について量・質の見極めをおこなっている。	→ 精査した報告物をタイムリーに行える環境(報告者の負担減・必要に応じた簡素化)の確立。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事		家族愛休暇・子の育児目的休暇等あり。	→ 有給消化率の向上。休暇に対する満足度調査・希望調査を行ないそれを反映して取得率UPし、満足度向上。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	平成30年7月1日～平成31年6月31日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念				
誠意・誇り・情熱 私たちは誠意を以て社会参加の信条とし、社業の社会的使命を弁え、誇りをもって行動し、若々しい情熱で限りない未来への可能性に挑戦します。そして、社業の発展を通して豊かな人間生活の向上に貢献します。				
人材育成方針				
エンパワーメントの実現 自律した社員が自らの力で仕事を進めていける環境を整える				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催 有り/無し	外部研修への派遣 有り/無し	有り(新人:指導者= :) / 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り/無し	内部研修の開催 有り/無し	外部研修への派遣 有り/無し	有り() / 無し
給与関連				
基本給	112,000 円			
昇給	年 1 回(4 月)業績による			
手当(サービス別加算手当)	45,000~50,000 円			
手当(夜勤手当)	時間帯別手当あり 100~250 円/時			
手当(通勤手当)	支給有り 上限 50,000 円/月			
手当(その他)	処遇改善手当 17,860 円、調整手当 4,080 円、勤続年数手当 2,000 円~20,000 円(1 年目~8 年目以上)、資格手当 18,000 円(介護福祉士)			
賞 与	年 2 回			
退職金制度	総合職:退職金制度あり 総合職以外の月給者、勤続 7 年以上:退職慰労金制度あり			
10 年後のモデル賃金	総支給額 270,000 円/月			
休日・休暇制度等				
公休	4 週 6 休以上			
特別休暇制度	有り/無し	年次有給休暇(10 日)		
	有り/無し	リフレッシュ休暇(日)		
	有り/無し	慶弔休暇		
	有り/無し	育児・介護休暇		
	有り/無し	その他(家族愛休暇・子の看護休暇・子の育児目的休暇)		
短時間勤務制度	有り/無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	有り/無し	その他()		
その他福利厚生等				
「カラダとこころの健康づくり」従業員支援プログラム・当社教育講座の受講割引				