

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ ユ)リハプラス	法人所在地 (本社)敦賀市白銀町10-15
	有限会社リハぷらす	

【取組結果】

宣言内容 すべての従業員が社会人として成長できる職場づくりに全力で取り組みます
--

取組期間 平成 30年 8月 1日～平成 31年 7月 31日

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	○	月2回集合研修実施、レポート課題実施。参加者の勤務シフトを調整している。	→	○	新人教育ができる講師育成のための教育を実施した。現在講師5名。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	○	介護職員向け勉強会、多職種合同勉強会を定期開催している。	→	△	全社勉強会は肺炎予防をテーマに実施。介護福祉士資格取得のための支援制度を創設した。令和1年6月就業規則改定。
	キャリアパスに関する事	○	法人、事業所、個人の各評価に基づいた昇給・昇格制度を導入している。	→	○	半期に1回、所属長が育成面談を実施した。平成30年10月、平成31年4月実施。
	その他(上記以外・自由記載)					
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	△	資格手当を創設、介護福祉士等の資格取得を奨励している。	→	△	資格取得のための支援制度を創設した。令和1年6月就業規則改定。
	業務負担の軽減に関する事	○	入力システム導入により情報管理の負担軽減を図っている。	→	△	社内情報伝達アプリを活用し、一部の業務のペーパーレス化を図った。平成30年8月全社で開始。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	産休・育休制度実施、取得率100%。	→	○	育児短時間勤務を活用する事例があった。令和1年8月時点の制度利用者数:1名。
	その他(上記以外・自由記載)					

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成