

【基本情報】

法人名	フリナガ シャカイフクシホウジン サカイライハルカイ	法人所在地
	社会福祉法人 坂井来春会	福井県坂井市折戸1-58
事業所名(サービス種別)		
ケアセンターゆり(地域密着型介護老人福祉施設)・ショートステイやすらぎはるえ(短期入所生活介護) デイホームゆり(看護小規模多機能型居宅介護)・グループホームゆり(認知症共同生活介護) 居宅介護支援事業所ケアセンターゆり(居宅介護支援)		
設立年月	平成21年4月1日	従業員数 : 82人(正職員 : 53人)

【宣言情報】

宣言内容
スタッフひとりひとりが楽しみをもって働ける環境づくりに努めます。

宣言達成のための取組

(各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)

取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること		OJT体制で教育係を選定しその人に合わせた指導方法を行い一つ一つ確実に出来るように全体でフォロー	→ 入社時だけでなく定期的なフォローアップ研修の実施
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること		職員一人一人のスキル向上を目指し様々な研修参加の機会を設けている。	→ 職員一人一人が率先的に研修に参加出来るような環境を作る。
	キャリアパスに関すること		人事考課制度導入、年2回全職員の評価を基に昇給・昇格を行っている。	→ 明確な評価を行いながらモチベーションの向上を図るようにする。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善にかんすること	賃金の改善に関すること			→
	業務負担の軽減に関すること		介護機器の導入や職員配置の充実に取り組んでいる。	→ 介護機器の利用促進や職員配置の充実を図り個人の負担を減らす。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること		子育て仕事の両立を支援 ・産休・育児休業・看護・介護休暇制度の利用を奨励している。	→ 家庭環境・状況に応じ柔軟な雇用形態を奨励し働きやすい環境を作る。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	平成30年7月1日～平成31年6月30日			

【評価】 ○・・・達成 △・・・一部評価 ×・・・未達成

【法人情報】

法人理念				
人間の尊厳と自立支援を基本に捉え、利用者と地域社会に安心と満足を提供する。				
人材育成方針				
キャリアアップの仕組みを明確にし将来の自身の働き方や生活環境をイメージ出来るようにします。又、職員が働きやすく活気ある職場づくりに努めます。				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況 有り(新人:指導者=1:3)
	有り	内部研修の開催	外部研修への派遣	
		有り	有り	
全職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		資格取得に対する支援 有り(対象資格取得費用として1/2~全額負担)
	有り	内部研修の開催	外部研修への派遣	
		有り	有り	
給与関連				
基本給	155,000円 (専門学校・短大卒)			
昇給	年1回(4月) ~2%			
手当(処遇手当)	20,000円~25,000円/月 ※処遇改善加算分として			
手当(皆勤手当)	5,000円/月			
手当(夜勤手当)	6,000円/回~6,500円/回			
手当(通勤手当)	0円~20,000円/月			
手当(資格手当)	5,000円~10,000円/月			
手当(その他)				
賞与	年2回 前年度実績3.8ヶ月			
退職金制度	勤続3年以上よりあり			
10年後のモデル賃金	270,000円~300,000円 (各種手当込み)			
休日・休暇制度等				
公休	111日			
特別休暇制度	有り	年次有給休暇(10日) ※入社後半年経過後		
	無し	リフレッシュ休暇(日)		
	有り	慶弔休暇 ※規程に定めるとおり		
	有り	育児・介護休暇		
	無し	その他()		
短時間勤務制度	有り	育児・介護 短時間勤務制度		
	無し	その他()		
その他福利厚生等				