

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ ネクスタスカブシキガイシャ	法人所在地
	ネクスタス株式会社	〒918-0847 福井県福井市久喜津町 55-5
事業所名（サービス種別） ネクスタス株式会社（福祉用具貸与）（福祉用具販売）（介護予防福祉用具貸与）（介護予防福祉用具販売）		
設立年月	平成28年10月	従業員数： 62人（正職員： 15人）

【宣言情報】

宣言内容 従業員にとって配慮された職場環境を構築し、みんなの輝く未来を創ります。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	○	入社して3ヶ月間は先輩職員によるOJTを行う。また、外部研修への積極的な参加を促し、研修に参加しやすいシフト調整を行っている。	→ 家庭の事情等で研修に参加できない従業員のために、社内での研修体制を構築し、さらに多くの従業員が研修に参加できる体制を作りたい。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	○	資格取得を奨励し、勤務時間の変更や休暇などに配慮している。	→ 資格取得のための講座などを社内で行えるようにしていきたい。
	キャリアパスに関すること	○	年間3回従業員との面談を行い、年1回昇給を行う。従業員の希望や能力に応じた配置、任用を行っている。	→ 家庭環境などによって、自由に働き方を変えられるように、手厚い職員配置を行っていきたい。
	その他（上記以外・自由記載）			→
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	昇給制度があり、取得資格や職務、任務によって報酬が上がる仕組みがある。	→ キャリアアップに資する活動が、自身の賃金アップにつながるしくみを構築したい。
	業務負担の軽減に関すること	○	介護記録を紙媒体で作成し、申し送りを行っている。	→ 介護ソフトにて入出力できるシステムの運用を行いたい。
	ワークライフバランス（仕事と暮らしの両立）に関すること	○	家庭の事情に合わせ、休暇や勤務の時間帯の調整など、従業員に配慮した勤務形態がある。	→ 育児、介護のための短時間勤務制度の創設を行い、従業員の家庭環境に合わせた働き方が出来るようにしていきたい。
	その他			→
取組期間	平成30年5月1日～平成31年4月30日			

【法人情報】

法人理念				
みんなを笑顔にする、あたらしい価値を創造しよう				
人材育成方針				
ご利用者様が喜ぶことに全力を捧げよう。すべての従業員が働きやすい環境を創ろう。				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(新人:指導者= 1:1) / 無し
		有り/無し	有り/無し	
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(休みやすい環境構築) / 無し
		有り/無し	有り/無し	
給与関連				
基本給	145,000 円			
昇給	年 1 回 (4 月)			
手当 (職務手当)	15,000 円~			
手当 (夜勤手当)	夜勤なし			
手当 (通勤手当)	なし			
手当 (その他)	精勤手当 (10,000 円) 資格手当 (5,000 円~20,000 円) 管理職手当 (25,000 円~50,000 円)			
賞 与	年 2 回 (6 月と 12 月)			
退職金制度	あり			
10 年後のモデル賃金	250,000 円			
休日・休暇制度等				
公休	110 日			
特別休暇制度	有り/無し	年次有給休暇 (最大 20 日 (法令に準ずる))		
	有り/無し	リフレッシュ休暇 (日)		
	有り/無し	慶弔休暇		
	有り/無し	育児・介護休暇		
	有り/無し	その他 ()		
短時間勤務制度	有り/無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	有り/無し	その他 ()		
その他福利厚生等				
各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、健診 (年 1 回実施)				