

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ イロウホウジンシャダン アカネカイ	法人所在地
	医療法人社団 茜会	福井県坂井市丸岡町羽崎 31-12-1

【取組結果】

宣言内容

医療福祉に専念し地域に信頼される施設を目指し、職員がやりがいをもって働ける職場づくりに努めます。

取組期間 平成 29 年 1 月 1 日～平成 29 年 12 月 31 日

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	△	新入職員・中途職員に対し 1 対 1 での指導を実施	→	○	新入職員・中途職員に対し 1 対 3 での指導を 2 ヶ月間実施
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	○	院内勉強会で外部講師による専門的な勉強会を実施 外部研修は施設負担で参加 実務者研修の半額補助	→	○	外部講師による勉強会 2 回 講習会等は 3 回実施 実務者研修 3 名実施
	キャリアパスに関する事	△	人事考課を行い昇給・昇格に反映している	→	○	人事考課を行い、キャリアアップ助成金 2 名申請
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	△	基本給及び諸手当等支給	→	○	H29.3 月介護福祉士手当を 8,000 円から 10,000 円に引き上げた。非常勤介護職の時給を、100 円アップした。H29.7 月から祭日出勤手当 700 円を賞与に付与した
	業務負担の軽減に関する事	○	腰痛防止の為、リハビリ職員による移動介助方法の勉強会を実施 介護助手を配置している シーツ交換を外部に委託	→	○	腰痛防止の為、H29.5 月スマートスーツを導入。H29.6 月リハビリ職員によるトランスファー勉強会実施
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	産休、育休、育児短時間、介護休暇制度あり。復職後も休日等の調整を行っている	→	○	子育て支援取組としてH29.3 月「子育てモデル企業」に認定
	その他(上記以外・自由記載)	○	学生の職場体験や実習受け入れを実施 職員による互助会があり、慶弔・旅行、親睦会を開催	→	○	職場体験・実習受け入れは継続的に今後も実施する。女性職員がいきいきと働き活躍できる取り組みをし、H29.6 月「ふくい女性活躍推進企業」に認定

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成