

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ ｲﾘのくほうｼﾝｼﾞﾀﾝ ｱｶｶｲ	法人所在地
	医療法人社団 茜会	福井県坂井市丸岡町羽崎 31-12-1
事業所名(サービス種別) ・藤田神経内科病院(訪問看護、訪問リハビリテーション) ・ディーパあかね(介護老人保健施設、通所リハビリテーション) ・あかねヘルパーステーション(訪問介護) ・吾亦紅(特定施設入居者生活介護) ・あかねの里(認知症対応型共同生活介護) ・あかねケアマネージメントセンター(居宅介護支援) ・丸岡地域包括支援センター		
設立年月	昭和57年11月1日	従業員数: 228人(正職員: 122人)

【宣言情報】

宣言内容

医療福祉に専念し地域に信頼される施設を目指し、職員がやりがいをもって働ける職場づくりに努めます。

宣言達成のための取組

(各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)

取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	○	新入職員・中途職員に対し1対3での指導を2ヶ月間実施	→ 2ヶ月間の指導後、指導方針の見直し評価を行う。評価後、所属長が2週間に1回個人面談を実施
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	△	院内勉強会で外部講師による専門的な勉強会を実施 外部研修は施設負担で参加 実務者研修の半額補助	→ 外部研修・実務者研修の支援は継続 職務に応じた研修内容になるよう研修内容の検討。参加率アップにつなげる
	キャリアパスに関すること	○	人事考課を行い、キャリアアップ助成金を活用	→ 人事考課、キャリアアップ助成金も引き続き活用。職員のキャリアアップを目指す
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	△	基本給及び諸手当等支給	→ 賞与、諸手当の賃金検討。賃金水準の向上に努める
	業務負担の軽減に関すること	○	腰痛防止のために、スマートスーツを導入。リハビリ職員よりトランスファー勉強会実施 介護助手を配置。 シーツ交換を外部に委託	→ トランスファー勉強会、介護助手、シーツ交換も引き続き継続。介護助手を増員し職員の負担軽減を図る
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	△	産休・育休取得率100%。子育て支援取組として、「子育てモデル企業」に認定	→ 産休・育休・育児短時間は継続。 男性の育休取得を目指し、子育てしやすい環境に努める
	その他(上記以外・自由記載)	△	女性職員が活躍できる取組として「ふくい女性活躍推進企業」に認定。H29.12月、職員紹介制度を策定し看護・介護職員採用につなげる	→ 女性リーダー育成研修参加を促す 職員紹介制度を活用し職員増員により職員間の負担軽減、働きやすい環境づくりを目指す
取組期間	平成30年1月1日～平成30年12月31日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念				
親切心・プロ意識・地域を大切に、保健・医療・福祉を推進する。				
<ul style="list-style-type: none"> ・親切心 好意的かつ品位をもってニーズに応える ・プロ意識 部門を超えたチームワーク及び研究発表を通して質を向上する ・地域性 地域住民との交流を図り、開かれた革新的な施設を目指す 				
人材育成方針				
・常に向上心を持ち、新しい情報を取り入れられるよう院内勉強会を開催し、症例発表や外部講師による勉強会に力を入れています。また、外部研修に積極的に参加し知識・技術習得を支援しています				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催 有り/無し	外部研修への派遣 有り/無し	有り(新人:指導者= 1:3) / 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り/無し	内部研修の開催 有り/無し	外部研修への派遣 有り/無し	有り(実務者研修半額補助、外部研修補助) / 無し
給与関連				
基本給	(大卒)159,500円、(短大卒、専門卒)151,500円、(高卒)148,500円 中途採用者は前歴を換算する			
昇給	年1回 0.00%~2.00%			
手当(職務手当)	資格手当(介護福祉士)10,000円			
手当(夜勤手当)	1回 7,300円(ディーパあかね、吾亦紅)、1回 5,600円(あかねの里)			
手当(通勤手当)	上限 20,000円			
手当(その他)	家族手当(配偶者)15,000円、(子1人につき)5,000円、年末年始手当、管理職手当			
賞与	年2回 3.8ヶ月分(人事考課による)			
退職金制度	確定拠出年金(勤続3年以上)			
10年後のモデル賃金	基本給(大卒)203,500円			
休日・休暇制度等				
公休	110日(平成30年)			
特別休暇制度	有り/無し	年次有給休暇(10日)ただし6ヶ月経過後		
	有り/無し	リフレッシュ休暇(日)		
	有り/無し	慶弔休暇		
	有り/無し	育児・介護休暇		
	有り/無し	その他()		
短時間勤務制度	有り/無し	育児・介護 短時間勤務制度		
その他福利厚生等				
各種保険加入、制服貸与、慶弔、傷病見舞金、健康診断(年1回・夜勤者年2回)、子宮・乳がん検診補助、インフルエンザワクチン補助				