

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ イリヨウホウジン ホジンカイ	法人所在地
	医療法人 穂仁会	福井市乾徳4丁目5番8号

【取組結果】

宣言内容						
労働環境や教育・育成環境を整備するための業務改善を行い、安心して長く働き続けられる職場を目指す						
取組期間 平成 29 年 8 月 1 日～平成 30 年 7 月 31 日						
宣言達成のための取組結果						
取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事			→		
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	△	全体的な介護職員の資質向上研修は実施出来ているが、キャリアなど段階別教育、研修が対応不十分	→	△	段階別教育として1年目、2年目、主任、副主任研修は行えているが、中堅職員の研修は実施は出来なかった。
	キャリアパスに関する事	△	賞与査定目的の個別面接、人事考課は実施出来たがキャリアラダーの取組みが遅れ、H29年6月に個々の目標管理並びに能力評価シートを作成した。現在、介護主任会が中心になりキャリアラダー並びにチェックシートの取組み状況を定期的に検討中。	→	△	キャリアラダーⅠⅡ、介護技術チェックシートは完成、H30年3月に人事考課で評価し介護職員処遇改善加算で能力評価した。しかしキャリアラダーⅢⅣは現在作成中。
	その他(上記以外・自由記載)					
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	△	賃金水準(昇給、各種手当)の向上は現在も取組中で、期間内での結果は出せなかった。介護職員処遇改善加算を算定し、28年度分は5月に支給した	→	○	事業所独自の取組みとして「介護応援手当」を新設し、H30.4～H31.3まで支給予定
	業務負担の軽減に関する事	△	福祉用具の導入	→	○	電動式ベット、肘跳ね上式車イス、自動体交エアマット、トランスボードの導入は進んでおり、持ち上げない介護への意識化と実践により身体的負担の軽減が進んでいる
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事			→		
	その他(上記以外・自由記載)					

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成