

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	シャカイフクシホウジンジンカイ	法人所在地 福井県福井市木田1丁目3415
	社会福祉法人 慈心会 (第二ひかり苑泉の郷)	

【取組結果】

宣言内容 職員が明るく・楽しく・生き活きと働ける職場づくりを目指します。

取組期間 平成29年4月1日～平成30年3月31日

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	△	外部研修やグループ内研修を業務内で行っている。担当を決めOJTを行っているが、勤務があわないときもあり、担当者によって内容にばらつきがみられる。	→	△	29年度は新入職員が入って来なかったが、途中入社(未経験)の職員の指導については施設内での指導は出来ていた。しかし外部への研修には参加出来ていない。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	○	月1回の内部研修と業務内での外部研修への参加を行っている。資格取得のための講習会を施設負担で参加してもらっている。合格祝い金制度あり	→	○	職責・職種に応じた研修を計画実行することが出来た。資格取得の研修は、ユニットリーダーが1名、医的行為が2名取得、介護福祉士も1名合格することが出来た。
	キャリアパスに関する事	○	人事考課を年2回行い昇給・昇格へ反映している。考課内容を面談にてフィードバックしている。	→	○	人事考課内容による面談を行い、昇給をおこなった。
	その他(上記以外・自由記載)					
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	賃金水準の向上(処遇改善加算により基本給、手当をアップした)	→	○	個人の目標達成率など、努力した結果を公正に評価し、賃金アップを行った。
	業務負担の軽減に関する事	○	重度者の移乗は2人介助で行っている。スタンディングリフトを導入し、トイレ介助に対する職員の負担を軽減している。	→	△	施設で保有しているスタンディングリフトを使用し職員の介護負担の軽減をおこなった。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	産休・育児・介護休暇を取得している。復帰後育児が必要な職員は日勤だけの勤務で対応している。5年経過の正職員は6日間の	→	○	育児休暇取得中の職員が2名おり、うち1名が復帰し日勤業務に就いている。残りの1名も4月に復帰する予定。

			まとまった休暇をとれるようにしている。		
	その他(上記以外・自由記載)	○	福利厚生面で親睦会行事(年3回程度)や研修旅行(2年に1回)など行っている。	○	今年度は大阪、京都、石川に分かれての研修旅行に行くことが出来た。親睦会食事会や職員の誕生日をみんなで祝った。

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成