

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

| | | |
|-----|------------------------------|----------------------|
| 法人名 | フリガナ シャカイふくしほうじん ゆうなぎ | 法人所在地 福井市鮎川町91-37 |
| | 社会福祉法人 国見慈光会 グループホーム ゆうなぎ | |

【取組結果】

| |
|---|
| 宣言内容 |
| ・職員が働き甲斐、生きがいを持って、働き続けることができる職場作りに努めます。 |

| |
|----------------------------------|
| 取組期間 平成 28年4 月 1日～平成 29 年 3月 31日 |
|----------------------------------|

宣言達成のための取組結果

| 取組大項目 | 取組小項目 | 具体的取組 | | | | |
|--------------------|----------------------------|-------|--|---|------|--|
| | | 自己評価 | 取組前の状況 | | 自己評価 | 取組結果 |
| 人材育成に関する事 | 新人職員の教育体制に関する事 | ○ | 積極的な研修受講、OJTによるきめ細かい教育、指導を実施している。 | → | ○ | 各資格、勤務年数に応じた研修に派遣できた。また、新人職員には2ヶ月に1度、派遣講師による指導を実施した。 |
| | 職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事 | ○ | 資格取得費用の1/2を助成している。また、研修受講や、資格取得のための短時間勤務を実施している。 | → | ○ | 引き続き、資格取得費用の助成、短時間勤務の実施を行う。全職員が受けることができるよう、月に一度、施設での派遣講師による研修を実施した。 |
| | キャリアパスに関する事 | △ | 全職員に対して研修計画を作成している。 | → | △ | 年1回の評価は実施しなかったが、資格、勤務年数に応じた任用の要件を明確にした。 |
| | その他(上記以外・自由記載) | ○ | 年に一回、施設長と面談を行い、勤務態度や勤務希望について話し合いを行っている。 | → | ○ | 一人ずつ、施設長と面談を行い、勤務姿勢、勤務希望について話し合いを行った。 |
| 職員の処遇や働く環境の改善に関する事 | 賃金の改善に関する事 | ○ | 賃金規定に基づき、基本給および通勤手当や夜勤手当、資格手当を支給している。 | → | ○ | 職員の賃金に還元できるときは、特別手当の支給をするなどした。 |
| | 業務負担の軽減に関する事 | △ | 職員同士、施設長と話し合いを行い、業務改善、軽減に努めている。 | → | ○ | 話し合いによる業務負担改善を行った。また、カルテ記入業務負担の軽減のため、カルテの電子化に移行する準備をしている。 |
| | ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事 | ○ | 希望休暇がとれるよう努めている。子育て中は短時間勤務や夜勤免除など女性が働きやすい職場作りに努めている。 | → | ○ | 希望休はほぼ100パーセント取れるようにした。また、子育て中、介護中は短時間勤務、祝祭日の休みなど、家庭生活と両立できるようにしている。 |

| | | | | | | |
|--|----------------|---|---|---|---|--|
| | その他(上記以外・自由記載) | ○ | 全職員が年に一度、施設長と個別に面談を行い、待遇や勤務体制についてなど話し合う場を設けている。 | → | ○ | 今年度も全職員が施設長と個別に面談を行い、待遇や将来の展望についての話し合いをした。 |
|--|----------------|---|---|---|---|--|

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成