

(様式2)

# 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

## 【基本情報】

法人名	フリガナ イリョウホウジン メイホウカイ	法人所在地 〒914-0056 福井県敦賀市津内町3丁目6-38
	医療法人 明峰会	
事業所名(サービス種別) 明峰クリニック、介護老人保健施設 リバーサイド気比の杜、介護老人保健施設 気比の風、グループホーム明峰夢(認知症対応型生活介護)通所リハビリテーション じゃらん、訪問看護ステーション めいほう、居宅介護支援事業所 めいほう		
設立年月	平成13年11月	従業員数: 128 人(正職員: 90 人)

## 【宣言情報】

宣言内容 職員が安心して働ける職場づくりと患者様、利用者様、家族様から信頼される事業所を目指します。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	△	当法人のプリセプター係が楽しく明るく業務に就ける様に個々のレベルに合わせて指導教育している。	→ 新人職員の個々の特性をより深く理解し、苦手部分に関しては外部研修及び短期的なセミナーの参加。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	△	人事考課等の面接等に依り個々のスキルアップを諮ってきた。	→ 理事長、副院長が講師となり定期的に勉強会を開催しスキルアップを諮ると共に職員自身もセミナーを開催し自らのスキルアップを促す。
	キャリアパスに関すること	△	システム構築について協議・検討	→ キャリアパスシステムの導入 (平成28年4月開始予定)
	その他(上記以外・自由記載)	△	障害者雇用促進法が28年4月より施行される。	→ 地元の嶺南東養護学校の就職課及びジョブコーチとの連携を図り雇用率3%を目指す。
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	△	基本給のベースアップ 0.80% ~ 1.20%	→ キャリアパスシステム導入及び『介護職員処遇改善加算Ⅰ』の申請に依り、勤労意欲の向上とそれに見合った賃金の改正を図る。
	業務負担の軽減に関すること	△	ストレスチェックケアに依り該当する職員へは、職場の変更や他の負担の少ない職場への異動等に依り業務軽減を図る。	→ 職員の本当の気持ち、声を引き出す為に第三者に依頼して、心のケアの充実とそれに依る職場改善を図る。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	△	ノー残業デーの制定と職員の積極的な年次有給休暇の取得を勧めている。	→ 平成28年4月より年間休日を109⇒112日に改善、年次有給休暇取得率70%を目指す。
	その他(上記以外・自由記載)	△	安全衛生委員会にて職員の健康及び安心して働ける職場づくりの改善を図っている。	→ 管理職の女性比率50%以上を目指し、介護・看護又はお子様関係がいる職員でもさらに働きやすい職場の提供の為にフレックスタイム制の導入を図る。
取組期間	平成28年 3月21日～平成29年 3月20日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念				
だれでも、いつでも、気持ちよく医療や看護並びに介護を受けることができ、常に患者様 及び利用者様の立場にたった診療所・施設を目指す。				
人材育成方針				
年2回の目標管理シートを用いた面談を基に、キャリアパスシステムに依り個々の能力を見極め、従業員満足度(ES)と顧客満足度(CS)とを連携させ、人材育成を図る。				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) (新人:指導者= 6 : 1 ) / 無し
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) (奨学金制度等 ) / 無し
給与関連				
基本給	144, 800円 ~ 163, 000円(新卒採用した場合)			
昇給	ベースアップ 0. 8% ~ 1. 2%			
手当(職務手当)	介護福祉士 10, 000円、介護支援専門員 3, 000円、主任手当20, 000円、社会福祉士 20, 000円			
手当(夜勤手当)	ケア・ワーカー 8, 600円/回、看護師 12, 600円/回 ⇒ 平均5. 5回/月			
手当(通勤手当)	20, 000円上限(自動車の場合)			
手当(その他)	皆勤手当 1, 000円、介護スタッフ調整金 8, 000円、住宅手当 最大28, 000円迄支給/月			
賞 与	夏季 1. 75月、冬期 1. 80月(前年度実績)			
退職金制度	有り			
10年後のモデル賃金	198, 200円 ~ 240, 000円			
休日・休暇制度等				
公休	現在109日/年 ⇒ 平成28年4月より112日/年に変更予定			
特別休暇制度	(有) / 無し	年次有給休暇( 11 日 )雇用後に6ヶ月経過した場合、齊一管理方式4月に一斉付与		
	有 / (無) 無し	リフレッシュ休暇( 日)		
	(有) / 無し	慶弔休暇 ( 最大7日 )		
	(有) / 無し	育児・介護休暇		
	(有) / 無し	その他 ( ボランティア有給制度導入に向けて検討中 )		
短時間勤務制度	(有) / 無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	(有) / 無し	その他( フレックスタイム制の導入予定)		
その他福利厚生等				
確定拠出年金制度加入				