

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ ユ)トウモローズリハビリテーショングループ	法人所在地 (本社)坂井市坂井町下新庄18-15-1 (福井)福井市若杉1-2805
	有限会社 トウモローズリハビリテーショングループ	

【取組結果】

宣言内容

楽しくあたたかく働けるスタッフを強力に応援します。素敵な仲間と共に学び、働ける環境づくりに全力で取り組みます。

取組期間 平成 29年 1月 1日～平成 29年 12月 31日

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	○	パートナーシップ制を導入している。1対1で先輩アドバイザーが適切なフォローをおこなっている	→	○	パートナーシップが細かく機能しているかどうかの定期的なフォローアップに関する意見交換会も2カ月に1回程度の実施した。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	○	個別教育プログラムを実施。個別ポートフォリオにて個人の特性にあった定期教育を実施している	→	○	各職員の個別性を重視して、教育が行われているかの進捗状況を教育担当者全員でシェアした。担当者同士で毎月、社内教育部会を開催している。
	キャリアパスに関すること	○	教育プログラムと連動して定期考課評価を年2回実施。キャリア形成のアドバイスも行っている	→	○	継続して統括責任者、現場責任者、本人と必ず3者面談形式で行った。6月と12月に実施した。
職員の処遇や働く環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	考課評価と連動した定期昇給を行っている。毎月の給与と賞与にて処遇改善加算を支給している	→	○	4月に定期昇給を実施した。キャリア形成と職務内容に見合った昇給が今後も継続して充実されるように努める。また、新たにキャリア加算も導入した。
	業務負担の軽減に関すること	○	他職種連携のためのチームコミュニケーションの徹底と業務分担、効率化、システム化を常に図っている	→	○	概ね2～3カ月に1回、ケア会議を実施し、質の向上と効率化を図るためのチームコミュニケーションを実施している。介護ロボット(マッスルスーツ)も導入した。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	個人の特性や生活状況に合った仕事の仕方やキャリア形成の目標などについて本人と細かく面談を行っている	→	○	生活環境や目標に沿った働き方ができているか、目標と現状に解離があったり無理が掛かっている職員がいないかのフォローを重視して行った。

	その他(上記以外・自由記載)	○	産休・育児休暇の取得率も高い。復帰後の就業時間についても本人の希望を優先している	○	育休復帰者に対して、希望のシフトで再開できるよう支援を行った。
--	----------------	---	--	---	---------------------------------

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成