

(様式2)

# 「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

## 【基本情報】

法人名	フリガナ シヤカイフクシホウジン ジホウカイ	法人所在地
	社会福祉法人 慈豊会	福井市堅達町 24-1
事業所名(サービス種別) 特別養護老人ホーム 山翠苑(介護老人福祉施設、短期入所生活介護、居宅介護支援事業所) 認知症対応型共同生活介護 グループホーム翠(みどり) アーバン・ヴィラ・ロータス(ケアハウス、特定施設入居者生活介護)		
設立年月	昭和50年7月15日	従業員数: 95人(正職員: 68人)

## 【宣言情報】

宣言内容 職員同士が信頼し合い、チーム連携のとれた職場環境に努めます				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	△	新人研修マニュアルは整備してあるが、一部内容(虐待防止法等)について不十分な点がある。	→ 新しい新人研修マニュアルの整備を行う
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること		内部研修は月1ペースで行っているが、外部講師を招いての研修が少ない。	→ 計画に基づき外部講師を現状より多く招き入れ、専門分野のキャリアアップを図る。
	キャリアパスに関すること		社協の研修を基にしたキャリアパス制度を整備している。	→ キャリア段位制度などを活用し、さらに現場に即したキャリアパス制度の整備を目指す。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	基本給以外で資格手当等の支給を行っている。	→ 今後の経済状況、同業界の賃金推移を視野に入れ、ベアの底上げを行う。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	△	時間外ロードワークを減らし定時に帰宅するよう呼びかけをおこなっている。	→ 時間外ロードワーク「ゼロ」と有給消化を全職員最低5日取得を目標に業務効率を図る。
	業務負担の軽減に関すること	△	介護ソフトを導入し、利用者の状況をリアルタイムに共有できるようにしている。	→ 介護ロボット・ICTの導入を行い、職員の身体的、または精神的な負担軽減を図る。
				→
取組期間 平成30年2月1日～平成31年1月31日				

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成