

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン ソウワカイ	法人所在地
	社会福祉法人 双和会	福井県坂井市三国町陣ヶ岡 35-1-8
事業所名(サービス種別) ガーデンハイツ春江(介護老人福祉施設、短期入所生活介護、通所介護、居宅介護支援事業所) プライムハイツ春江(地域密着型介護老人福祉施設、短期入所生活介護、認知症対応型通所介護) スプリングヒルズ(ケアハウス、特定施設入居者生活介護、短期入所生活介護)、東尋坊ハイツ(軽費老人ホーム)、 東尋坊ロイヤルハイツ(特定施設入居者生活介護、認知症対応型通所介護、訪問介護)		
設立年月	昭和56年1月10日	従業員数: 229 人(正職員: 156 人)

【宣言情報】

宣言内容

人間関係の良い風土作りと、楽しく、やりがいのある職場づくりに努めます。

宣言達成のための取組

(各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)

取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	○	外部研修への積極的な参加と、外部・内部講師による内部研修を行っている。	→ 施設独自の新任研修プログラムの充実を図る。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	○	資格取得の学習のための自習室を設けている。 研修の斡旋及び受講に係る勤務調整を実施。 喀痰吸引等研修を勤務時間内に介護職が受講している。	→ 資格取得に向けた学習のための勤務シフトや休暇の調整を実施。 業務時間中における研修実施。 設置されている喀痰吸引等研修事業所で、全ての介護職の受講を目指す。
	キャリアパスに関する事	○	現在のキャリアパス制度の見直し。	→ 施設が期待する職員のあり方と、職員が目的とする「ヤル気」に繋がるキャリア形成を図る。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	処遇改善加算Ⅰの継続。	→ 高い水準の手当支給を継続する。
	業務負担の軽減に関する事	△	業務の効率化、事務の省力化に勤めている。 介護ロボットの導入。	→ 時間外労働ゼロをめざし、適正な職務内容の整備や業務改善に向けて積極的に提案できるしくみを作る。 介護ロボット導入による業務負担の軽減を図る。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	産休、育児、介護休暇制度を実施している。	→ 産休、育児、介護休暇の復帰後、働きやすい職場環境を整備する。 産後の職員には体力的に負担の少ない業務や勤務時間を配慮する。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間	平成 年 月 日～平成 年 月 日			

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

法人理念

個人の尊厳を重視した、やさしい医療と福祉の提供

人材育成方針

一人一人の個性を大事にし、一人一人の幸せや生きがいとなる職場を目指す。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し (新人:指導者 = 1 : 1)
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し (勉強会の開催)

給与関連

基本給	(大卒・専門)170,000円 (短大・専門)160,000円 (高卒・専門)150,000円 別途、中途採用者は前歴を換算する
昇給	年1回(4月) 2,500円~20,000円
手当(職務手当)	資格手当(介護福祉士)5,000円、(社会福祉士)10,000円、(介護支援専門員)10,000円
手当(夜勤手当)	1回 6,000円
手当(通勤手当)	上限 30,000円
手当(その他)	被服手当 1,500円、役職手当 5,000円~50,000円、住宅手当 上限 20,000円、介護職処遇改善手当(資格あり)20,000円、扶養手当(配偶者 16,000円、子 5,500円)、年末年始手当
賞与	年3回 4~5.5ヶ月 (6月、7月、12月) 介護処遇改善手当調整金含む
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	327,000円(大卒、管理職手当、扶養+子の場合) (職歴10年、固定手当、夜勤手当4回、処遇改善手当含む)

休日・休暇制度等

公休	107日(月9日)	
特別休暇制度	(有) / 無し	年次有給休暇(20日)、記念日休暇1日(取得推進)
	(有) / 無し	リフレッシュ休暇(3日)
	(有) / 無し	慶弔休暇
	(有) / 無し	育児・介護休暇
	(有) / 無し	その他(災害休暇)
短時間勤務制度	(有) / 無し	育児・介護 短時間勤務制度
	(有) / 無し	その他()

その他福利厚生等

各種保険加入、慶弔・傷病見舞金、健康診断、出前健診(乳がん、子宮がん検診)、インフルエンザ接種費免除、親睦会年2回、職員旅行(日帰り~海外)、ボーリング大会等、職員弁当(おかず290円、ご飯100円)、年末年始手当、永年勤続表彰