

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ シャイクワシホウジン ジセイカイ	法人所在地
	社会福祉法人 慈生会	越前市萱谷町4-9-1

【取組結果】

宣言内容
職員(特に女性)が安心して、働き続けることのできる職場づくりに努めます。

取組期間	平成28年1月4日～平成29年1月3日
------	---------------------

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	○	施設独自の新任研修プログラムとともに、外部講師による研修を行っている。	→	○	自立支援につながる介護技術の習得を図るために、介護方法に関するDVDを活用して教育内容の充実を図った。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	△	キャリア段位制度における評価者を育成するとともに、被評価者をふやしている。	→	△	平成28年度キャリア段位制度資格取得者 評価者：1名 被評価者(レベル3)：7名 被評価者(レベル4)：1名
	キャリアパスに関すること	○	キャリアアップに必要な要件を明確化している。	→	○	全職員に、勤続年数や役職、資格等に応じた要件を伝えるとともに、回覧して理解を深めた。
	その他(上記以外・自由記載)					
職員の処遇や働く環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	○	基本給および夜勤手当や資格手当を支給している。	→	○	平成28年度資格取得者 介護福祉士：2名 資格手当(介護福祉士) ：10,000円
	業務負担の軽減に関すること	△	負担の少ない特浴装置や福祉車両の購入、職員配置の充実に取り組んでいる。	→	○	介護ロボット(対話型)を導入することで、職員の業務負担の軽減が図られた。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	△	出産後の復職支援	→	○	妊娠者および出産後の復職者(対象職員2名)に対して夜勤・早出・遅出勤務を少なくすることで、ワークライフバランスが図られた。
	その他(上記以外・自由記載)					

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成