

ふくい「しあわせ実感」 パートナープラン策定

県では男女共同参画および女性活躍を進めるため、今年3月に令和4年度から5年間かけて取り組む第4次男女共同参画計画および女性活躍推進計画「ふくいしあわせ実感」パートナープラン」を策定しました。

《第3次計画の実績》

第3次計画期間中(平成29年度(令和3年度)の取り組みの結果、男性の育児休業取得の大幅な増加(H27/1.2%→R2/9.2%)などの成果を上げました。一方で、女性管理職の割合(目標/20.0%実績/17.0%)など目標を達成していない項目があるほか、コロナ禍による社会変容などを受けて、新たな対応が必要な課題も出てきています。

《第4次計画の策定》

第4次計画の策定にあたって

は、「多様な「しあわせ」に寄り添う社会を目指す」「次世代ファースト」をコンセプトに掲げ、市町や女性団体に加え、新たに学生や子育て世代、働く女性など意見交換を実施。第3次計画の成果と課題、そして意見交換会の結果を踏まえ、計画のテーマと、その実現のための5つの理念をまとめました。

《今後の取り組み》

今年度は夫婦・家族で家事を楽しむ共家事のさらなる普及を進めるほか、女性管理職の登用を促進するためのコンシェルジュ派遣を新たに実施するなど、県民みんなが幸せを実感できる社会づくりを進めていきます。

県民活躍課
TEL 0776-20-0319
FAX 0776-20-0632




第3次計画(H29~R3)までの成果と課題

分野	成果	課題
家庭	男性の育児休業取得促進 (H27) 1.2% ⇒ (R2) 9.2% <small>[R2福井県労働者就業環境基礎調査]</small>	家事負担の偏り ●「いつもする」人の割合 食事のしたく 10.2% (男性) / 79.0% (女性) 掃除 18.4% (男性) / 69.5% (女性) 洗濯 14.0% (男性) / 79.3% (女性) <small>[R2県民意識調査]</small>
	仕事と家庭の両立を支援する企業の増加 (H27) 64.9% ⇒ (R2) 82.6% <small>[R2企業における女性活躍に関する調査]</small>	管理職の女性が少ない ●企業における女性管理職の割合 目標 20.0% (R2) / 実績 17.0% <small>[R2福井県労働者就業環境基礎調査]</small>
地域	性別による役割分担意識の改善(特に若い世代で改善) ●「男は仕事」「女は家庭」に肯定的な考え (H27) 全体 35.5% ⇒ (R2) 22.9% 20代男性 41.2% ⇒ 20.0% 20代女性 30.6% ⇒ 6.8% <small>[R2県民意識調査]</small>	男性に未だ残る性別による役割分担意識 ●「男は仕事」「女は家庭」に肯定的な考え (H27) 男性 43.0% ⇒ (R2) 30.6% 女性 28.8% ⇒ 16.4% <small>[R2県民意識調査]</small>

第4次計画 “しあわせ実感” 5つの理念

自分の「しあわせ」は、自分が選択「がんばれ」から「楽しもう」へ
時間と心に「ゆとり」を
「安心」があるから挑戦できる
誰もがいつまでも居心地よく

第4次計画 分野別の方向性と具体的な取り組み

家庭	仕事	地域
みんなで楽しむライフスタイルの推進 「ゆとり時間」創出のため、家族での家事・育児のシェア促進や民間サービスを利用した家事の外部化を図ります。 【取り組み例】共家事(トモカジ)の促進 11月中旬から下旬にかけて、「共家事Weeks」キャンペーンを実施。また、新婚世代向け共家事講座の開催や手引きとなるハンドブック作成なども予定しています。  共家事キャンペーン  (詳しくはこちら)	多様な働き方、キャリアを自ら選択できる環境づくり ライフイベントに応じた働き方を選択し、キャリアを継続できる環境を整備。キャリアアップを支援します。 【取り組み例】女性のキャリアアップ研修の充実 女性のキャリア形成支援のため、様々な研修を実施。今年度はお茶の水女子大との協働による女性リーダー育成研修やキャリアアップ講座など、受講者、カリキュラムともに拡大して開催予定です。  未来きりプログラム  (詳しくはこちら)	あらゆる分野における女性の参画拡大 多様な分野における女性の参画や挑戦を支援し、地域での仲間づくりを応援します。 【取り組み例】「ふくいウイメンズ・オアシス」でのピアサポートサロンの開催 様々な思いや悩みを抱えた女性のために、「ふくいウイメンズ・オアシス」を設置し、同じ悩みを抱える女性同士がざっばらんに話し合えるサロンを開催しています。  ふくいウイメンズ・オアシス  (詳しくはこちら)

未来の共生社会づくり


多様な進路選択・職業選択を可能とする教育・学習の充実

人生のあらゆる段階で、性別にとらわれず「自分らしい生き方」を選択できるよう、男女共同参画の理解を促進します。

【取り組み例】中学生対象「次世代育成セミナー」の開催

中学生が性別にとらわれることなく進路や職業を選択することを学ぶセミナーを、各中学校に出向いて開催しています。

☎ (公財)ふくい女性財団
TEL 0776-41-4254



次世代育成セミナー

安心・安全の確保

人権の尊重と安心・安全な暮らしの確保

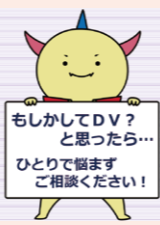
暴力などの人権侵害の根絶、生涯を通じた健康支援、多様な性指向・自認への理解促進など安心して暮らせる社会づくりに取り組みます。

【取り組み例】女性総合相談、DV相談

女性の抱える様々な悩みやパートナーからの暴力等(身体的、精神的、性的DVなど)、女性相談員が悩みを丁寧に聴き、一緒に考えます。

☎ 生活学習館
TEL 0776-41-7111 火~日 (9時~16時45分)

☎ 総合福祉相談所
TEL 0776-24-6261 月~金 (8時30分~17時15分)
※夜間電話相談は土日祝日含む毎日 17時15分~22時




もしかしてDV?と思ったら...ひとりで悩まずご相談ください!

知事メッセージ みなさんと一緒に

みんなが「しあわせ」を実感できる「男女共生社会」を実現します

社会の多様性と活力を高めるためには、だれもが互いに人権を尊重し、性別に関わりなく、個性や能力を十分に発揮できる、持続可能な社会の実現が重要です。計画の5つの理念に沿って、みんなが「しあわせ」を実感できる社会の実現のために取り組みます。



知事 杉本 達治

ふくいきらめきフェスティバル 2022開催!

テーマ 輝く未来のために ~多様性を認め合い、ともに進もう~

6月の男女共同参画月間の記念行事! 福井県出身の作家 谷崎由依氏による記念講演のほか、各種ワークショップ・講座などを開催します。

日時/6月18日(土) 12時15分~17時
場所/パレア若狭(三方上中郡若狭町市場)
問/(公財)ふくい女性財団
TEL:0776-41-4254



谷崎由依氏
©Kikuko Usuyama

男女の区別なく互いに支え合い 誰もが活躍できる社会に

日本商運㈱(ふくい女性活躍推進企業) 代表取締役社長 平木 ひとみさん

私は性別も年齢も関係なく、できない作業はできる人がフォローし、支え合うことが本当の「活躍」だと思っています。運送業なら女性は重いものを運ぶことが難しいけれど、その分軽い荷物を多く配達すれば誰かの負担が減ります。自分のためだけでなく、会社や家庭、社会にとって有益で周囲の人を幸せにしてこそ「仕事」。自分も一経営者としてそれを実現できるよう取り組んでいきたいと思っています。

女性経営者へのインタビュー!



ふくい女性活躍推進企業

県では女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業を「ふくい女性活躍推進企業」、さらに進んだ取り組みを行う企業を「ふくい女性活躍推進企業プラス+」として登録・支援しています。

R3末 308社登録





登録企業一覧など詳しくはこちら!