

# 多様な力で未来を拓く！福井の「働く」最前線

## 人手不足を乗り越えるために

## 多様な人材の活躍を後押し

人手不足が続く中、県では企業の採用力強化や人材の幅広い活用を後押しするため、さまざまな取り組みを行っています。

## 福井県人材確保支援センター（ふくいジョブステーション）

社会人のためのキャリアセンターとして、仕事の悩みや不安の相談、自分らしい働き方探しなど、一人ひとりに寄り添って「働くこと」をサポートします。

利用無料



詳細は  
こちら→



### 求職者向け

15歳以上の社会人を対象に、キャリアアドバイザーが履歴書作成や面接対策など就職活動を個別にサポート。適職診断や就職に役立つセミナーなども受けられます。

個別相談は事前予約が必要です。



お気軽に  
ご相談ください。  
私たちが全力で  
サポートします！

キャリアアドバイザー  
のみなさん

### 企業向け

企業の人材確保・定着・育成に関する相談窓口として、専門の相談員が企業の個別の課題に対応します。求職者情報をWEB上で閲覧し、希望に合う人材をスカウトすることもできます。

#### 問い合わせ窓口

・ふくいジョブステーション ※福井ヤングハローワークも併設  
TEL／(求職者支援) 0776-32-4510  
(企業支援) 0776-32-4560

開所時間／月～金曜日 9時～17時  
住所／福井市西木田2丁目8-1 福井商工会議所ビル1階

#### ・ミニジョブステーション敦賀

TEL／0770-23-5416 開所時間／月・木曜日 9時～17時  
住所／敦賀市道口19-2-1 敦賀産業技術専門学院2階

#### ・ミニジョブステーション小浜

TEL／0770-52-3542 開所時間／水・金曜日 9時～17時  
住所／小浜市大手町4-1 小浜市働く婦人の家1階



### 知事メッセージ

#### 多様な人材が支える福井の未来

県では、深刻な人手不足に対応するため、若者や外国人、スポットワーカー、副業・兼業人材など、多様な人材が活躍できる環境づくりを進めています。誰もが安心して働ける福井を目指して、現場のみなさんの声を聴きながら、これからも施策を展開していきます。

## 外国人材が働きやすい福井へ

を締結するなど、企業の繁忙期における急な人手不足の解消を支援しています。さらに、企業と学生の座談会やSNS活用セミナーなど、採用活動における効果的な取り組みを学ぶ機会を設け、県内企業の若手人材の確保を後押ししています。

外国人材受入サポートセンター」を設置。企業からの外国人材の雇用に関する相談対応や留学生向けのオンライン合同企業説明会の開催など、県内企業における外国人材の確保・定着を後押ししています。さらに、海外の人材育成機関と連携し、日本語や福井県の特色を学ぶ教育プログラムを実施。県内企業が求める人材の育成にも力を入れています。

### 人手不足の業種で新しい一步を踏み出そう！

#### 人手不足業就職チャレンジ応援事業奨励金

以下の5つの業種で3か月以上正社員として勤務された方に、県から奨励金30万円が支給されます。



業種／建設、介護、運輸、IT、製造  
申請期限／令和8年3月11日(水)

※応募業種により、条件・要件が異なりますので、詳しくはホームページをご確認ください。



詳細は  
こちら→

福井県の有効求人倍率は今年9月時点で1・81倍と、7年6か月連続で全国1位。特に、建設業や製造業、運輸業などで人材の需要が高く、長期的かつ深刻な人手不足が課題となっています。県では、県内企業の人手不足に対応するため、「福井県人材確保支援センター（ふくいジョブステーション）」を設置。就職を目指す方と人材を求める企業の双方に寄り添いながら、それぞれの課題に応じた施策を進めています。

また、人手不足が特に深刻な業種への就業を後押しするため、奨励金の支給など、さまざまな取り組みを行っています。路線バス事業者に対しては、運転士1人あたり年間約20万円の給与増額を支援。さらに、県や市の職員が兼業運転士として活躍するなど、職務の垣根を超えた柔軟な人材活用も広がっています。

また、人手不足が特に深刻な業種への就業を後押しするため、奨励金の支給など、さまざまな取り組みを行っています。路線バス事業者に対しては、運転士1人あたり年間約20万円の給与増額を支援。さらに、県や市の職員が兼業運転士として活躍するなど、職務の垣根を超えた柔軟な人材活用も広がっています。

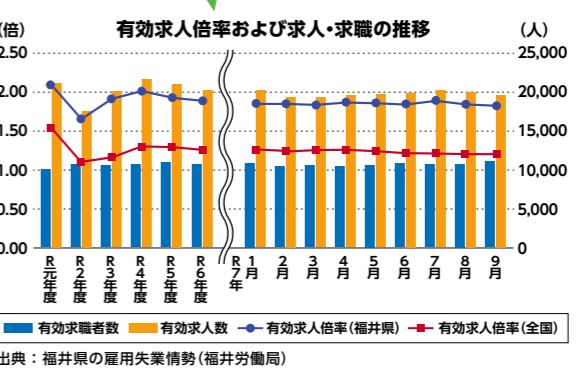
「ふくいプロフェッショナル人材総合戦略拠点」では、都市部で活躍する専門人材の活用を進めており、これまでに650人以上が県内企業で活躍しています。今年度からは、副業・兼業人材の報酬などを補助する制度もスタートし、県内企業とのマッチングをさらに強化。人手不足の解消だけでなく、新たな事業展開や業務改善にもつながっています。

また、単発や短時間で働く「スポットワーカー」の活用も進んでいます。県では、サービス利用時に必要な手数料の補助に加え、具体的な活用事例を学ぶセミナーなどを開催。今年7月には、県・県商工会議所連合会・株式会社タイミーで連携協定

#### ふくいジョブステーション 個別相談の様子



#### 県内では、求人が求職を大きく上回る状況



お問い合わせ  
労働政策課  
TEL／0776-20-0390

# 福井で働く、福井を支える。 現場からの声

現場で磨く力。  
資格取得も!



**岸本建設株式会社**  
森田敏弘さん(19)・石原基宏さん(19)  
石原さんは工業高校の建築科卒。石原さんの紹介を受け  
て職場を見学した森田さんも「やりたい仕事ができる」と  
入社を決めた。

建設

高校の建築科で学んだ石原さんと、重機を動かす仕事をしたいと思っていた森田さん。2人は会社の雰囲気や待遇に魅力を感じ、入社を決めました。



## 県の取り組み / 県の取り組み

入職後のキャリアアップとして、施工管理技士や建設ディレクターなどの資格取得費用を補助。また、小中学校への出前授業や児童向けの重機イベントなど、建設団体が行う入職促進や業界の魅力発信の取り組みを支援しています。

お問い合わせ  
土木管理課 TEL/0776-20-0470

「大型車を運転したい」と運転士になつた

加藤さん。「お客さまを乗せているので緊張感は常にあります、街中から郊外までいろんな路線を走れるのは楽しい」と言います。「ありがとうございます」の言葉に励まされることが多い毎日。

お年寄りの利用客も多く、常に安全を最優先に、丁寧な運行に努めています。

運転士の勤務状況について、「働き方改革で休日や休憩時間がしっかりと確保され、かなり楽になつたと感じています」。バスの運転に必要な大型二種免許は、

入社後に会社の費用負担で取得することが可能。未経験者向けの研修も充実しており、運転技術や接遇を段階的に学べる環境

心がけているのは親切な接客。最近は交通系ICカードの使い方を尋ねられることも多い

「バスは社会を支えるインフラ。やりがいがあります」。経験を積むと、高速バスや観光バスも運転でき、「夢のある仕事です」と笑顔を見せます。



## 県の取り組み / 県の取り組み

バス運転士の人材確保に向け、大型二種免許の取得費用を最大60万円支援。未経験者の参入を後押ししています。また、県内のバス・鉄道・タクシー事業者と連携し、運転体験会や合同説明会を開催することで、それぞれの仕事の魅力を発信しています。

お問い合わせ 交通まちづくり課 TEL/0776-20-0774

建設、介護、交通—福井の暮らしを支える現場では、人材の確保に向けた取り組みが進められています。現場で働く人々の声を通して、仕事の魅力を紹介します。

介護の職場は年々進化中。



介護

今年4月、業務効率化を図るために職場にICTが導入されました。「PC、スマホ、タブレットどれでも使って、インカムでの音声入力や直接連絡ができる。記録時間が大幅に短縮され、本来の介護の仕事に集中できます」。また見守りセンサーのおかげで、夜間業務の負担も大きく軽減されました。

「介護の現場は年々働きやすくなっています。ライフスタイルに合わせた働き方もがあるので、興味のある方は、是非一度体験してみてほしいですね」と言います。



施設では70歳以上のシニア職員も多数活躍。業務分担や経験を学ぶ機会にもなり「ありがとうございます」と山さん

## 県の取り組み / 県の取り組み

「介護の魅力発信アンバサダー」が高校を訪問し、介護の魅力を伝える活動を行っています。また、現場の負担軽減に向けて、介護ロボットやICT機器の導入を支援しているほか、外国人材の活用も積極的に進めています。

お問い合わせ  
長寿福祉課 TEL/0776-20-0332

**社会福祉法人**  
白百合  
介護福祉士 山沙弥香さん(35)  
福祉の専門学校卒業後、同法人が運営する特別養護老人ホーム白百合で介護の仕事に就く。3人の子の産休・育休を経て、子育てと両立しながらキャリアを重ねる。

PROFILE