

平成28年度 父親子育て応援企業登録企業

企業名 (業種)	所在地	仕事と子育ての両立を支援する制度・職場環境づくり	男性の利用状況
株式会社福井銀行 (銀行業)	福井市順化1丁目1番1号	<p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児休業および育児を容易にするための措置に関する規定を定め、育児休業の2日間に限り有給での取り扱いを可能としている。</li> </ul> <p>【職場環境づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児休業等の制度についての説明を「Web会議」を通して実施し、全員に周知</li> <li>・ 男性の育児休業等を取得しやすい職場環境づくりのため、管理職の研修を実施</li> <li>・ 育児休業取得率 女性100% 男性0.85%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 有給の育児休業について、13名、延べ23日の利用実績がある。</li> <li>・ 育児休業について、1名の利用実績がある。</li> </ul>
キョーセイ株式会社 (製造業)	越前市妙法寺町29-2	<p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 中学校就学前までの子を対象として一般有給休暇と別に看護休暇として有給の休暇を毎年5日付与する。</li> <li>・ 満3歳前までの子について育児休業を取得できる。</li> <li>・ 5日間の出産育児休暇を有給で付与する。</li> </ul> <p>【職場環境づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 妻の妊娠が分かった男性社員に出産育児ガイダンスを行い、公的支援制度や社内育児支援制度の説明を行う。</li> <li>・ 就業規則による出産育児支援制度の変更を随時周知する。</li> <li>・ 男性でも休みやすいように、代替要員を用意する。</li> <li>・ 育児休業取得率 女性100% 男性6.7%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 看護休暇について、4名の利用実績がある。</li> <li>・ 育児休業について、2名の利用実績がある。</li> <li>・ 出産育児休暇について、1名の利用実績がある。</li> </ul>