

平成24年度「父親子育て応援企業知事表彰」受賞企業

〔50音順〕 (1/2)

企業名 (業種)	所在地	仕事と子育ての両立を支援する制度・職場環境づくり (■は男性従業員の取得実績あり)	男性の利用状況
揚原織物工業株式会社 代表取締役 揚原 一郎  (繊維工業)	鯖江市有定町 1-3-26	<p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <p>■配偶者の出産の際、特別休暇(有給)を1日取得できる。</p> <p>□年次有給休暇について時効により失効した日数のうち1年につき5日を限度として20日まで積立保存し、育児や介護などのために取得できる。(年次有給休暇積立保存制度)</p> <p>□短時間勤務制度を利用する場合、勤務時間短縮による賃金減額を行わない。</p> <p>【職場環境づくり】</p> <p>□学校行事等への参加のため年次有給休暇の取得を促進している。</p>	子どもの出生時の休暇制度に取得実績がある。
株式会社アタゴ 代表取締役社長 愛宕 泰男  (繊維製品製造業)	福井市みのり 4-13-1	<p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <p>■配偶者の出産の際、特別休暇(有給)を1日取得できる。</p> <p>【職場環境づくり】</p> <p>□職場内の掲示板等により子育て支援制度を周知している。</p> <p>□育児休業などの制度について対象者に対し説明を行うなど、育児休業や年次有給休暇を取得しやすい職場環境の整備に努めている。</p>	子どもの出生時の休暇制度に取得実績がある。
オレンジホームケア クリニック 代表 紅谷 浩之  (医療業)	福井市田原 1-3-5	<p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <p>■小学校就学の始期に達するまでの子を養育する者は、育児サービス(事業所内託児)を利用することができる。(病児保育も対応)</p> <p>□小学校就学の始期に達するまでの子を養育する者は、所定労働時間を6時間に変更できる。</p> <p>【職場環境づくり】</p> <p>□定時退社の徹底(ザンボクキャンペーン)とともに、集中的に業務を行う日(オレンジナイトフィーバー)を月1回設定し、メリハリのある勤務を推進している。</p> <p>□学校行事等への参加のため年次有給休暇の取得を促進している。</p> <p>□子の保育園送迎のためのフレックス勤務を推進している。</p>	育児サービス(事業所内託児)に取得実績がある。

平成24年度「父親子育て応援企業知事表彰」受賞企業

(2/2)

企業名 (業種)	所在地	仕事と子育ての両立を支援する制度・職場環境づくり (■は男性従業員の取得実績あり)	男性の利用状況
医療法人 穂仁会 理事長 大滝 秀穂  (医療業)	福井市乾徳 4丁目5-8	<p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■配偶者の出産の際、特別休暇(有給)を1日取得できる。</li> <li>■小学校就学の始期に達するまでの子を養育する者は、事業所内託児施設を利用することができる。</li> </ul> <p>【職場環境づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□学校行事等への参加のため年次有給休暇の取得を促進している。</li> <li>□育児休業や介護休業等取得中の希望者に対し、職場復帰に向け、研修の案内や業務の最新情報などについて講習を実施している。</li> </ul>	子どもの出生時の休暇制度および事業所内託児施設の利用に取得実績がある。
三谷コンピュータ株式会社 代表取締役社長 本道 修司  (情報通信業)	坂井市丸岡町 熊堂第3号7番地1-13	<p>【仕事と子育ての両立を支援する制度】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■配偶者の出産の際、特別休暇(有給)を2日取得できる。</li> <li>■勤続10年で年2日、20年で年3日、30年で年4日の長期リフレッシュ休暇(特別休暇)を取得できる。</li> </ul> <p>【職場環境づくり】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□部門長からの声かけや、年次有給休暇として「誕生日休暇」や「結婚記念日休暇」を設けるなど、年次有給休暇の取得を促進している。</li> <li>□省タイム(ノー残業デー)を毎週水曜日と金曜日に設定し、定時退社を促進している。</li> <li>□子どもが親の仕事への理解を深めるため職場を見学する「子ども参観日」を実施している。</li> </ul>	子どもの出生時の休暇制度および長期リフレッシュ休暇に取得実績がある。