

## 女性活躍推進コンサルタント支援内容（イメージ）

（別紙）

	時期（予定）	支援内容	詳細	備考
<b>STEP 1</b>	7月～8月	<b>現状確認</b> ・現在までの取組み内容と問題点の整理 ・課題、制約事項の洗い出し など	(1) 現状把握（関係者聴き取りなど） (2) 課題の明確化と重点実施事項の決定	(1) は現地確認（半日）を予定
<b>STEP 2</b>	9月	<b>目標・実施計画策定</b> ・重点課題の決定 ・取組目標の決定 ・対策の検討 ・対策の決定 ・実施計画の策定 ・コンサル支援の進め方の決定 など	(3) 経営者・人事と目標・計画策定 ①取組み目標の決定（長期目標と短期目標） * 女性管理職登用につながる具体的目標 * 計画の実施目標 など ②実行組織（メンバー）の選定 ③対策の決定 対策の例） * 女性従業員に対するキャリア形成支援 - キャリアパス制度導入/1対1ミーティング導入/ 職域拡大/資格取得制度導入/メンター制度の導入/ スポンサー制度導入 など * 女性従業員、上司に対する意識改革支援 - ダイバーシティ研修導入 など * 経営者に対する支援 - 経営者の意思の発信（社内・社外）など * 働きやすい環境整備に関する提案 - テレワーク等の導入 など * 人事制度の見直し （現状の把握と問題点の整理・新制度の提案作成） - 資格制度・処遇（昇格・昇進）制度/人事評価制度 など ④実施計画の策定 - 具体的実施計画の作成 - 具体的なコンサル支援の方法の決定	(3) は現地訪問（半日）を予定
<b>STEP 3</b>	10月～3月	<b>計画実行支援</b> ・計画に従って実行を支援	(4) 実施計画に基づいた活動の支援 ①進捗状況の確認（定期ミーティング参加・個別ヒアリング） ②実施の際に生じた問題解決の方策提案 ③個別活動の支援（研修開催など）	(4) は2回以上実施を予定
<b>STEP 4</b>	3月	<b>結果の確認と振り返り</b>	(5) 結果の確認 結果と残された問題の整理など	