

令和元年度「ふくいグッドジョブ女性表彰」受賞者一覧

(企業・団体名五十音順、敬称略)

番号	受賞者	活動概要
1	アイシン・エイ・ダブリュ工業株式会社 「女性活躍推進活動チーム」 〔25名：代表 上田明子〕	<u>誰もが働きやすい職場づくりに向けて</u> <u>女性目線の改善活動を推進</u> 技能系・技術系・事務系の3チームが、各職場で改善活動を実施。ライン新設にあたり、女性も作業しやすい作業台等の仕様を提案し、作業の負担を軽減した。他に、重量物運搬について、専任者が専用車で運ぶシステムを導入し、作業の安全性と効率を向上させるなど、女性の視点を活かした活動で成果をあげている。働き方改革に向けた在宅勤務や有休等の新制度創設にも取り組んでいる。
2	奥武建設工業株式会社 オクタケ 「OKUTAKE女性活躍チーム」 〔4名：代表 加藤千尋〕	<u>女性の視点を活かした現場改革を推進し</u> <u>建設業のイメージアップに貢献</u> 創業50周年を機に結成された女性活躍推進のプロジェクトチーム。メンバーで実際の工事現場を見学し、現場改善や業務効率化に向けた提案を実施している。これまでに、勤務間インターバル制度を導入し、残業時間を大幅に短縮したほか、女子トイレの設置、女性でも使いやすい軽量の安全器具の導入などを実現。建設業のイメージアップを図るため、採用活動にも積極的に参加している。
3	クラシス株式会社 「なでしこクラシス」 〔7名：代表 横井雅美〕	<u>基幹システムの更新に携わり</u> <u>業績改善と働き方改革の実現に寄与</u> 業容拡大に伴う基幹システムの更新に向け、平成30年6月から活動を開始。ベンダー選定や社内デモ、職種別説明会などの事前準備や各部門との調整などを一手に担い、8カ月間をかけて新システムを導入。大幅な業務の効率化と費用低減により、売上アップや時間外労働の削減を実現した。システム導入後も、安定稼働とよりよい運用に向けて継続的な改善を実施している。
4	医療法人健康会 きたがわ ちかこ 北川 千香子 〔いちごデイセンター松岡 管理者〕	<u>認知症利用者と家族に寄り添う介護で地域の信頼を獲得</u> <u>利用者増に貢献</u> 令和元年8月、認知症対応型通所介護施設の管理者に就任。言語聴覚士としての現場経験を活かし、利用者一人ひとりに最適なりハビリを提供することで認知症の進行抑制・症状改善を図っている。利用者家族の負担軽減のため、アンケート調査や在宅生活に関する相談・指導なども実施。きめ細かな取組みは利用者家族や地域住民からの評価と信頼につながり、利用者の大幅な増加に貢献した。
5	株式会社そごう・西武 西武福井店 かわかみ 川上 ひとみ 〔婦人服・専門店課 係長〕	<u>若手リーダーとして全国トップクラスの営業成績を達成</u> 婦人服売り場の係長として各ショップとの連携を密にし、品揃えの工夫や接客スキルの向上を図ることで販売力強化に尽力。係別売上で全店1位を獲得するなど、店舗経営に大きく貢献した。仕事への積極的な姿勢やマネジメント力の高さから信頼を集め、全店最年少で管理職研修に参加するなど、若手女性リーダーとして今後の活躍が大きく期待されている。

番号	受賞者	活動概要
6	株式会社ナカニシビジョン 「健康経営推進チーム」 [5名：代表 渡邊薫]	<u>「元気」に「長く」働ける職場づくりに尽力し採用増にも貢献</u> 健康経営の実践を目指して平成29年11月に活動を開始。月単位で行っていた勤怠管理を週単位に変更し、注意喚起を徹底することで残業時間の削減に成功。健康に関する研修会やアンケート調査、ヨガ教室なども企画・運営している。活動により、経済産業省「健康経営優良法人」の3年連続認定、平成30年厚生労働省「ユースエール認定企業」の認定を受け、採用に応募する学生の大幅増につながった。
7	株式会社NESI 敦賀事務所 <small>エヌ・アール・ティ・レディ</small> 「NRT-L」 [8名：代表 庄山珠生]	<u>女性の視点を活かしたリクルート活動で20年ぶりの新規高卒採用を実現</u> 平成30年4月に女性社員によるリクルート活動チームとして発足。合同企業説明会等で用いる展示物や会社説明資料、ノベルティについて見直しを行い、学生の目を引くものに一新した結果、ブースを訪問する学生の大幅な増加を実現。学生向けの職場見学会も企画・運営し、丁寧な説明や親しみやすい雰囲気が高評価を得て、事務所としては約20年ぶりとなる新規高卒採用につながった。
8	ファーストトレード株式会社 <small>やしろ のりこ</small> 八代 宜子 [管理部]	<u>独自のインターンシップ実施により会社初の新卒採用に貢献</u> 会社設立以来初めてとなる新卒採用に向けたインターンシッププロジェクトリーダーに就任。時短勤務という制約の中でリーダーシップを発揮し、県内では実施例の少ない有給インターンシップの企画・運営に尽力した。完全マンツーマン制の職場体験やビジネスプラン発表など、「学生にとっての価値」を重視した内容が高評価を得て、会社初の新卒採用を実現した。
9	福井キャノン事務機株式会社 <small>まつもと ちえ</small> 松本 千恵 [ソリューション&サポート Aチーム リーダー]	<u>新たな営業スタイルの創造により過去最高益の達成に貢献</u> 新社屋を活用した「集客型営業プロセス」の構築に尽力し、オフィスツアーやセミナーを企画・運営。提案型営業の新しいモデルケースとして業界の注目を集める。社内トップの営業成績で、同社の過去最高益の達成にも貢献。平成28・30年にはメーカー主催の事例コンテストにて全国1位を2度獲得。全国初の2部門制覇を達成するなど、男性多数の業界において、女性活躍の可能性を広げている。
10	株式会社北陸サーマル <small>くさの なりこ</small> 草野 奈梨子 [積算設計部 主任]	<u>設計・見積の新システム導入により生産性と品質の向上に貢献</u> プレハブ加工管の製作について、人的ミス削減のため、三次元CADとそれに連動する自動見積システムの導入を提案。ソフトの選定や国への補助金申請、他社員への操作指導など、システムの導入とスムーズな運用に尽力し、飛躍的な業務効率化と品質向上を実現。営業利益の2年連続上昇につながった。採用活動にも積極的に参加し、会社として6年ぶりの新卒採用に貢献した。