



令和3年度 ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰

福井の企業でいきいき輝く女性たち

福井県は「女性活躍」を進める企業を応援します
働く女性がもっといきいきと輝くため、福井県では女性が働きやすく、活躍できる企業を「ふくい女性活躍推進企業」として認証・登録しています。登録企業では、多くの女性が個性と能力を発揮し、活躍の場を広げています。



ふくい女性活躍推進企業 登録募集中!

福井県では女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業を「ふくい女性活躍推進企業」として登録し、支援しています。対象は県内に事業所を置くすべての企業・団体。県ホームページや県主催合同企業説明会でのPR、登録企業限定の表彰制度など、さまざまなメリットを用意しています。



より進んだ取り組みを行う「ふくい女性活躍推進企業プラス」のロゴマークにはダイヤモンドの輝きをプラス

登録企業 **308**社 (2022年3月25日現在) <https://www.pref.fukui.lg.jp>

「ふくい女性活躍推進企業」登録企業・団体一覧

- ふくい女性活躍推進企業プラス**
 - あいおいニッセイ同和損害保険(株)福井支店(株)アーツ
 - アイシン・エイ・ダブリュ工業(株)
 - 医療法人社団 善会
 - アクサ生命保険(株)福井営業支店
 - アクサ損害保険(株)福井センター
 - (株)アスピカ
 - (株)アフレル
 - 社会福祉法人 足羽福祉会
 - (株)アルファ・ジャパン
 - アロック・サンワ(株)
 - (株)石川工務店
 - 井上金庫販売(株)
 - (株)イワタグループ
 - 上野電機(株)
 - SCSKサービスウェア(株)福井センター
 - (株)江守情報
 - (株)オーカワパン
 - 太田木材(株)
 - (株)オクタク(OKUTAKE GROUP)
 - 奥武建設工業(株)
 - 小浜製網(株)
 - (株)G A I A
 - (株)カスマ
 - 学校法人 金井学園
 - カワイ(株)
 - (株)関電パワートック 県内4事業所
 - (株)北山建設
 - キョーサー(株)
 - 清川建設(株)
 - (株)グランディア芳泉
 - 医療法人 健康会
 - 医療法人 厚生会
 - 社会福祉法人 光道園
 - 小林化工(株)
 - サカイオーベックス(株)
 - (株)鯖江村田製作所
 - 三越建設工業(株)
 - (株)サンワコン
 - (株)塩浜工業
 - (株)SHINDO
 - ススキ電機(株)
 - セレン(株)
 - (株)関組
 - 社会福祉法人 双和会
 - (株)そごう 西武 西武福井店
 - 第一生命保険(株)福井支社
 - (株)ダイキョウ
 - 大畑建設(株)
 - 大樹生命保険(株)福井支社
 - (株)大生
 - (株)竹野
 - (株)竹野組
 - 田中建設(株)
 - タナカフォーサイト(株)
 - チャンスメーカー(株)
 - (株)辻広組
 - 社会保険労務士法人 坪川事務所
 - 敦賀海陸運輸(株)
 - DMクラスター(株)
 - (株)天晴データネット
 - テラオライテック(株)
 - (株)等委会
 - 東京海上日動火災保険(株)福井支店
 - 東洋紡(株)敦賀事業所
 - (株)TOP
 - (株)豊岡組
 - 二光技建(株)
 - 西川電業(株)
 - 西田建設(株)
 - (株)ニシデ・コンストラクション
 - 日華化学(株)
 - 日光産業(株)
 - (株)日本ビーエス
 - (株)日本イー・エム・シー
 - 日本システムバンク(株)
 - 日本電産テクノモータ(株)
 - 日本生命保険相互会社 福井支社
 - 医療法人 博俊会
 - ハヤカワ商事(株)
 - ファーストウッド(株)
 - 福井育英センター(株)富山育英センター)
 - 福井キヤノンマテリアル(株)
 - (株)福井銀行
 - 福井県民生活協同組合
 - 福井信用金庫
 - 国立大学法人 福井大学
 - (株)福井村田製作所
 - 社会福祉法人 福泉会
 - フクビ化学工業(株)
 - 富国生命保険相互会社 福井支社
 - (株)福邦銀行
 - 財団法人 藤田記念病院
 - (株)ふじや食品
 - (株)PLANT
 - (株)文教コーポレーション
 - (株)ホームセンターみつわ
 - (株)北陸銀行 福井支店
 - 北陸ココロ・ロボットリング(株)北陸地区本部 福井支社
 - 北陸電力(株)福井支店・丹南支店
 - 北陸労働金庫
 - 医療法人 穆仁会
 - 前田工機(株)
 - 前田電気(株)
 - (株)増永組
 - (株)松田(幸)組
 - 三井住友海上火災保険(株)福井支店
 - 村中建設(株)
 - 明治安田生命保険相互会社 福井支社
 - 明電設備(株)
 - (株)ヤスサキ
 - (株)山岸
 - 山崎金属(株)
 - 山本(清)組
 - ユニバーサルエージェンツ(株)
 - 横田建設(株)
 - 横山電機(株)
 - リコージャパン(株)福井支社
 - 社会福祉法人 わかたけ共済部
 - 藪田建設(株)
- ふくい女性活躍推進企業**
 - (株)アートテクノロジー
 - (株)アイケーブラスト
 - アイビーエージェンツ(株)
 - (株)アイル
 - AOIエネルギー(株)
 - AOIエネルギーソリューション(株)
 - AOIキャリア(株)
 - AOIホールディングス(株)
 - (株)アクティブパートナー
 - (株)アタゴ
 - アップル流通(株)
 - (株)アトラス
 - (株)アプト
 - イーゲート(株)
 - 石里建設(株)
 - 社会福祉法人 一栗谷友委会
 - 社会福祉法人 いとよ保育園
 - (株)井波木材
 - 井上商事(株)
 - (株)岩本貸衣業店
 - 税理士法人 上坂会計
 - (株)ウォンツ
 - (株)ウノコーポレーション
 - (株)ウララコミュニケーションズ
 - 栄月(株)
 - エイ・ジェイ・テックス(株)
 - (株)永和システムマネジメント
 - (株)エクシット
 - 越前信用金庫
 - FTEC(株)
 - (株)エル・ローズ
 - 日本電産テクノモータ(株)
- OOKABE GLASS(株)
- (株)ALL CONNECT
- (株)オザキスポーツ
- 小野倉織工(株)
- 小浜信用金庫
- 福井キヤノンマテリアル(株)
- (株)カーネーション
- (株)カーボ
- 税理士法人 片岡経営会計事務所
- (株)学研エデュケーション 福井事務所
- 社会福祉法人 勝山福祉会
- カラヤ(株)
- 川崎物流(株)
- 技建工業(株)
- 北出経営労務事務所
- 社会福祉法人 希望園
- (株)ふじや食品
- (株)キャリアネットワーク
- (株)キャリアプラス
- (株)京呉服 平田
- 清川メッキ工業(株)
- 久保田電機(株)
- クラシス(株)
- クリタ明希(株)
- (株)黒川クリーニング社
- 社会福祉法人 敬仁会
- 京福バス(株)
- 社会福祉法人 敬老会
- 光生アルミニウム工業(株)福井製作所
- 税理士法人 合同経営会計事務所
- 興和守(株)
- 社会福祉法人 寿の会
- (株)小林大仲堂
- コマツサービスエース(株)
- (株)米五
- (株)五目亭
- 小山商事(株)
- (株)サーボード
- 公益財団法人 坂井市スポーツ協会
- 社会福祉法人 坂井福祉会
- (株)サカ広告
- (株)ザカモア!
- (株)ほくつう福井支社
- (株)サンライフ小野谷
- (株)システムグラフィ
- (株)システム研究所
- 柴田商事(株)
- 社会福祉法人 清水新生活会
- (株)ジャストコーポレーション
- ジャパン・ポリマーク(株)
- (株)信越マグネット
- 新富産業(株)
- (有)すのうろつぷ
- (株)すみよし
- 損害保険ジャパン(株)福井支店
- 第一織物(株)
- (有)ダイケイ(実業日)
- (株)タイヨ
- ダウ・東レ(株)福井工場
- 高島リボン(株)
- (株)武田機械
- 税理士法人 竹長会計
- (株)武生製麺
- 武生特殊鋼材(株)
- (株)ツッセイ
- タッセイホールディングス(株)
- (株)TSUKIWA
- 鉄建工業(株)
- 寺川建設工業(株)
- (株)トゥー・アー・ティー
- (株)トゥー・ネिल्ズ
- 東洋染工(株)
- (株)ドコモC北陸 福井支店
- (株)TONOSAMA
- 富木医療部(株)
- トヨタカローラ福井(株)
- (株)苗屋
- (株)ナカニシビジョン
- 永森建設(株)
- 南越建設工業(株)
- 日産アリンク福井販売(株)
- 新田塚コミュニティ(株)
- (株)日本オカダエンタープライズ
- オフロム(株)
- 日本高産(株)
- (株)日本政策金融公庫 武生支店
- (株)日本政策金融公庫 福井支店
- 税理士法人 日本総研
- (株)ネステイ
- (株)NESI敦賀事務所
- (株)ネットショップ支援室
- 濃飛西濃運輸(株)福井支店
- (株)ハートフル
- (有)ハーヴェスト
- (株)HAUMEA
- (株)菊野メディカル
- (株)華
- (株)ハレヤカ・ジャパン
- (株)PTOK
- (株)ビジュアルソフト
- ビック電機(株)
- (株)ヒューマン・デザイン
- 平野グループ
- 広徳(株)
- ファーストトレード(株)
- 福井キヤノン事務機(株)
- 社会福祉法人 福井仁愛学園
- (株)福井新聞社
- 福井経興業(株)
- 福井鉄道(株)
- 福井トヨタ自動車(株)
- 福井トヨペット(株)
- 福井日産自動車(株)
- Fujikon corporation(株)
- (株)FUJIKON HOLDINGS
- 社会福祉法人 藤島会
- 藤田光学(株)
- フリックイン福井(株)アズイン福井
- (株)ヘッドスプリング
- (株)宝石時計の武内
- (株)ホーコース
- (株)ほくつう福井支社
- 北陸サマル
- 北陸リトレッド(株)
- (株)ホリタ
- (株)ほんた
- マイランEPD(同)勝山事業所
- マスターピース
- 益茂証券(株)
- 社会福祉法人 明屋福祉会
- (株)マップラベル
- (株)マリッジゼ
- (株)マルツ電波
- (株)ミタス
- (株)見谷組
- 三谷コンピュータ(株)
- (株)道端組
- 三津井証券(株)
- みのる産業(株)
- (株)ミヤゲン
- MUYOSHI, Gr
- (株)メディカルジャパン
- 森川不動産(株)
- 山耕(株)
- 山善運輸機工(株)
- (株)山田修整
- (株)山田組
- ユニフォームネクスト(株)
- 医療法人 雄久会
- (株)リハぶらす
- (株)福南ケーブルネットワーク
- (株)ローズガーデン
- (株)ワカヤマ
- (株)若緑
- 社会福祉法人 和田保育園

令和3年度「ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰」

働く女性がもっと幸せを感じられる福井へ。

福井県では、経営者や上司がしっかりとサポートし、女性が活躍できる社会にしていこうと「ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰」制度を設けています。令和3年度は、企業部門4社、個人・グループ部門5名と5グループが受賞されました。



県国際交流会館の多目的ホールで行われた令和3年度の表彰式(2022年3月3日)

「ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰」の対象者

- 「**企業部門**」・女性の採用・育成・登用などに積極的に取り組み、顕著な功績を上げ、他の企業等の模範となる企業
- 「**個人・グループ部門**」・企業内において、新規プロジェクトの推進や新たな製品、商品、サービスの企画・開発等に貢献した女性(グループ)・特段の営業成績を上げるなど、企業内で優れた成果を上げた女性(グループ)

ふくい女性活躍推進企業 登録方法

- 対 象 県内に本社または事業所を置くすべての企業・団体
- 登録区分 ①ふくい女性活躍推進企業 ②ふくい女性活躍推進企業プラス
- 要件
- 【ふくい女性活躍推進企業】
 - ① 女性の活躍推進に向けた経営トップ(代表者)の考えが宣言されていること
 - ② 女性活躍推進員を配置していること
 - ③ 「女性の採用」「女性の育成」「男女がともに働きやすい職場環境づくり」「女性の登用」について具体的な取組を進めていること
 - 【ふくい女性活躍推進企業プラス】
 - ④ 上記①～③に加え、女性活躍推進法に基づく「事業主行動計画」を策定していること
- 登録のメリット
- ① 県ホームページや県主催合同企業説明会で登録企業をPRします!
 - ② 女性活躍に関する県主催の研修・講座に優先参加できます!
 - ③ 登録企業限定の表彰制度があります!
 - ④ ふくい女性活躍推進企業 優良活動表彰[企業部門][個人・グループ部門]
 - ⑤ オリジナルロゴマークを自社の商品や会社案内に使用できます!
 - ⑥ (公財)ふくい女性財団の企業会員になることができます! ※財団が主催する女性の人材育成に役立つ講座・セミナー等の情報をお届けします
 - ⑦ ふくい女性活躍支援センター主催の女性の再就職のための「企業面接会」に優先参加できます!
 - ⑧ 日本政策金融公庫の「地域活性化・雇用促進資金」による低利融資が利用できます!
- ★以下⑥・⑧は「プラス」登録企業のためのメリットです。
- ⑨ 県制度融資「中小企業育成資金」の保証料を全額補給します!
 - ⑩ 県が発注する建設工事の入札参加資格審査で加点評価が受けられます!



学生たちにも認知度UP! 県主催の合同企業説明会でもロゴマークとともに登録企業を紹介。学生たちにも女性活躍をアピール!

令和3年度 ふうい女性活躍推進企業 優良活動表彰「個人・グループ部門」5名・5グループ

令和3年度 ふうい女性活躍推進企業 優良活動表彰「企業部門」4社




「弊社で働く女性の輝いている部分を広くPRすることで、男女問わず働く楽しさを発信していきたいです」

企業HP / 

会社全体でフォローする強い協力体制づくりに貢献

社員約40名の大半が女性で、女性がメインで働くのは工場稼働時からの社内風土。母親になつてから勤める人も多い同社で、今まで以上に子育てへの理解が職場全体に広がるよう取り組んだ細川さん。「一人作業をできるだけ減らし、従業員全員が個々の作業内容を把握できるようにすることで、お互いが協力できるより強い体制が整いました。正社員・パートを問わず子育てに関する休暇が取りやすいのは、男性社員を含めた会社全体の理解と情報共有の賜物です。」

ハヤカワ商事株式会社
仕立部主任 細川幸枝さん



企業HP / 

部署をまたいでの活動で男女を問わず働きやすく

会社全体の課題に対し、女性目線での改善を提案する3つのチーム「GROWUP」「IDO」を調査し、製造情報分析シートの入力工数削減を目指して、各工場や各製造部署のフォーマットを一つに統一。1日あたり約40分の時間短縮が見込まれるようになりました。「Enghear」チームは、自ら働きやすい環境を作る。ちりつも改善活動を実践。今年度は4件改善し、現在はタブレットの試験導入や技術勉強会の実施等に取り組んでいます。




「仕事ができやすくなった」の声が多く届いたそう。今後は他社とも連携した女性活躍推進活動が目標

アイシン・エイ・ダブリュ工業株式会社
写真：「GROWUP」チーム

企業HP / 

クラシス株式会社

建材や住宅設備などの住宅資材の販売を中心に、プレカット加工から物流、現場施工まで、一貫してサービス提供できる木造建築のプロ集団

企業HP / 

清川メッキ工業株式会社

めっきの可能性を技術と発想、遊び心で幅広く展開。SDGsの17全目標にも携わる

企業HP / 

年齢や性別に関係なく活躍できる職場を実現

平成30年から男女格差解消と働き方改革の取り組みを始めた同社。年齢給から職能給へ、スキルMAPに基づいた明瞭な評価、有給休暇取得促進、ジョブローテーションの実施、営業支援メンバー増員やCAD入力のベトナム外注による残業減など、改革は多くの実を結びました。また、取り組み以降は工場に女性社員の採用が実施され、女性専用の休憩スペースも増設されています。

この他、朝の出動時刻を30分単位で調整できる試みは、男女問わず子育て中の社員に好評です。

好きな仕事を続けられる柔軟な待遇と環境

「仕事には遊び心が不可欠」という考え方を持つ同社では、女性の働き方にも柔軟かつ寛容です。それを証明するのが、過去5年間で結婚・出産による退職者が0名というデータ。他にも、子どもの小学校卒業までの時短制度や全額会社負担で受診できる婦人科検診（20歳）などがあります。また、ワークライフバランスの実現のための10名の同好会、社員旅行、忘年会、健康運動など、社員の心身の健康も重視。自己成長を目指す独自の全員参加型「Eビジョン活動」も注目されています。




「男性が多い建築業界ですが、女性も挑戦・活躍できると伝えたいです」と皆さん

企業HP / 




産休育休明けの復帰時も無理なく仕事に向き合える、居心地の良い環境が整っています

企業HP / 

自主性・主体性を持ち新たな価値づくりに挑戦

事務部門の枠を超えて創り出すさまざまな価値は、同社のテーマ「DX×SDGs」を支援しています。ワークフローの電子化やRPAを活用した改善、環境／健康づくり活動と、ジャンルは問わず、チャレンジしたいことはまだまだあるそう。これらの取り組みは社会課題に対応して通り、「オフィスワークのお役に立ちたい」とメンバーの皆さん。個性を生かし、認め・学び合う姿勢が生んだ、最高のチームワークも強みです。




同社の motto 「明るく、楽しく、役に立つ」を実践する、ビジネスサポートメンバーの皆さん

福井キヤノン事務機株式会社
ビジネスサポート

企業HP / 

女性独自の目線や戦略が社内改革へとつながる

SDGsを軸としたさまざまな活動をグループで考案し、社員全員へ展開。なかでも「5S活動」は「業務」と「モノ」に分け1年間の活動計画を立てて実施し、特に「モノ」では女性ならではの知恵や工夫によって、整理整頓が劇的に改良されました。現在は新たなルールも盛り込まれ、社内でも共有化されています。また、グループではリーダーを一人一回必ず経験。これが新たな才能の発見に加えて社員の主体性も高め、活動の水平展開が社内改革にもつながりました。




「仕事を通じて自己成長し豊かな心を育てていく」という経営理念のもとで、地域社会貢献へ尽力しています

株式会社 アイール
営業までしごグループ

企業HP / 

気軽さと話しやすさで活躍の場を広げていく

IT業界の仕事は男性中心のイメージが強いですが、同社では以前から女性が多く活躍中。「業務では自治体のIoTやDXを推進し、働き方改革の実現を支援。コロナ禍でのリモートワーク環境も整備しています。システムやネットワークは複雑で苦手という方も多いですが、女性だと話しやすいのか、気軽に相談いただいています」と川勝さん。頼られる存在だから仕事も充実し、やる気も向上。同社は、女性が働きやすく、幸せも感じられる職場環境でもあるのです。




「自分が幸せを感じていないと良い仕事はできないと思っています」と川勝美穂さん(左)と松平彩友美さん

株式会社 江守情報
自治体向け提案・運用チーム

企業HP / 




座談会で社長と意見交換し働きやすい職場を実現

女性が働きやすい環境整備のため、まず実施したのは社長と全女性社員との座談会や面談でした。仕事や家庭、育児での考えや心配ごとの意見を交換し、そこから「ダイバーシティ推進委員会」が発足。委員へ気軽に悩みが相談できる環境に。その結果、同委員会の会社への提案や交渉で、インフラ改善やテレワークの環境整備、子育て世代のニーズが高かった時間休暇の取得などを実現しました。また、女性活躍推進を視野に入れた採用活動も実を結び、幅広い年齢層の女性が活躍中です。

福井キヤノンマテリアル株式会社
有機エレクトロニクス材料や光学用材料、高撥水性材料など機能性材料の開発・生産

企業HP / 




50周年事業として社員旅行を企画中。コロナ禍で中止の可能性もあるなか、多くの社員が参加を希望しています

株式会社 メディカルジヤパン
業務支援課 浅田葉子さん

企業HP / 

社内の業務効率化と仕事への意欲改善を実現

育児から復帰する際、新設の業務支援課に配属。時短勤務をしながら、社員の業務負担を減らし、社内業務を効率化する。という目標を掲げ、給与明細配付や年末調整申請のクラウド化、税金等納付のウェブ化など、パソコンがあればどこでも事務作業が行える仕組みを確立しました。また社員のモチベーション維持を目的に、キッチンカーを呼ぶなどを実施。今後も社員が幸せでやりがいを持って働ける取り組みを実践していきたいです。




大会では1回戦を突破し優秀賞を、社内でも部署内の2021下半年MVPを受賞。「来年度も大会出場を目指します!」

ユニフォームネクス
営業部WEB営業サービスグループ 青木由佳さん

企業HP / 

コロナ禍で困っている家庭に食事を無償提供

地域の子どもたちに手作りの食事や遊びの場を提供する「こども食堂」を有志スタッフで平成30年7月より開催。コロナ禍で一時的に活動中止も考えましたが「必要としてくれる人がいるなら」と継続を決意。現在は感染対策を徹底し、ドラッグストア形式にて協力企業や団体から提供された弁当やお菓子などを予約制で配布しています。最近では学生たちがSDGsや児童福祉を学ぶ場としての役割も。「これからも地域とのつながりを大切にして活動していきたいです」



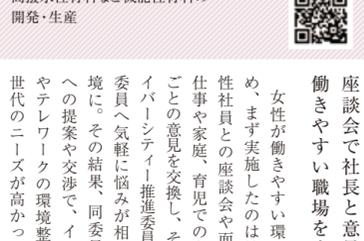

スタッフは地域ボランティアを含め20名。「子どもたちの居場所や家族の困らぬ一役買えればうれしいです」

医療法人 健康会
山田さんちのいちご食堂

企業HP / 

時代とニーズに応えた環境整備で離職を防止

職員の7割以上が女性で、子育て世代が多い同法人。時代に合った働きやすい環境を重視し、多くの取り組みを実施中です。そのなかで特に支持されているのが、短時間正職員制度。年休休日161日の正職員制度で、子育てや資格取得のための時間の確保など、ワークライフバランスを実現しています。もちろん、正職員へのキャリアアップも可能です。この他、相談する側がメンターを指名できたり、日勤のみの正職員制度など、離職を防止し、長く働ける制度が整えられています。

女性の管理職やリーダーへの登用も積極的に実施。令和3年には厚労省「えるぼし」3つ星に認定

ケアハウス九頭竜
九頭竜長生苑「永平寺」ハウスを運営。育児休暇の取得率は100%

企業HP / 

自らの経験と挑戦を人材育成につなげる

新規プロジェクトの「お客様サポートチーム」に所属し、社内初の全国電話対応コンクール県大会に出場した青木さん。出場動機は「他社のスキルを知り、レベルアップしたい」でした。参加者のレベルの高さに圧倒されるも、多くのことを吸収。今では社内トップの電話対応レベルでお客様の満足度向上に貢献しています。社内でもその経験を伝え、社員のスキルアップに努めた結果、顧客レビューの高評価も増加。青木さんの挑戦は、確実に人材育成に生かされています。




大会では1回戦を突破し優秀賞を、社内でも部署内の2021下半年MVPを受賞。「来年度も大会出場を目指します!」

ユニフォームネクス
営業部WEB営業サービスグループ 青木由佳さん

企業HP / 

お互いに褒め合いながら社員間の交流を活性化

コロナ禍でも社内交流を図ろうと「サンキューカード」を発案。社員間で褒め合うことで交流を活性化し、モチベーションもアップ、より良い社風づくりを目指しています。「些細な内容でOK。ゲーム感覚で書いてもかまっています」と中林さん。カードは「サンキューカード」として見える化。その後、カードは褒められた本人に贈呈されますが、家族にも知ってもらおうとサプライズで自宅に郵送し喜ばれたことも。家族が会社のことを知る好機にもなりました。




「サンキューカード」は、更衣室や食堂、廊下など配置場所を変えながら、多くの人に見てもらっています

武生特殊鋼材株式会社
総務部 総務課 中林佳寿美さん

企業HP / 

社内外の女性活躍のためのスパイラルアップに貢献

さまざまな部署へ、動続年数の女性社員が、本音で意見交換できる場を。そんな想いから、福井支社の女性社員参加型の「福井女子会」を立ち上げ活動開始。その後、中部ブロック女性活躍推進プロジェクトの一員として、SDGsをキーワードに各支社の取り組みを生配信するリモートイベントを開催し、成功を収めました。「今後は、他企業の女性社員との「情報交換ワイガヤ会」など、継続的なイベントを展開し、多様な人材が活躍するための活動に貢献していきたいです」。




女性の管理職やリーダーへの登用も積極的に実施。令和3年には厚労省「えるぼし」3つ星に認定

ケアハウス九頭竜
九頭竜長生苑「永平寺」ハウスを運営。育児休暇の取得率は100%

企業HP / 




女性の管理職やリーダーへの登用も積極的に実施。令和3年には厚労省「えるぼし」3つ星に認定

ケアハウス九頭竜
九頭竜長生苑「永平寺」ハウスを運営。育児休暇の取得率は100%

企業HP / 




「積極的な意見交換や勉強会を開きながら、一人ひとりのスキルアップやモチベーション向上を目指します」

リコージャパン株式会社
ソリューション営業1グループ 橋本智尋さん

企業HP / 

社内外の女性活躍のためのスパイラルアップに貢献

さまざまな部署へ、動続年数の女性社員が、本音で意見交換できる場を。そんな想いから、福井支社の女性社員参加型の「福井女子会」を立ち上げ活動開始。その後、中部ブロック女性活躍推進プロジェクトの一員として、SDGsをキーワードに各支社の取り組みを生配信するリモートイベントを開催し、成功を収めました。「今後は、他企業の女性社員との「情報交換ワイガヤ会」など、継続的なイベントを展開し、多様な人材が活躍するための活動に貢献していきたいです」。




大会では1回戦を突破し優秀賞を、社内でも部署内の2021下半年MVPを受賞。「来年度も大会出場を目指します!」

ユニフォームネクス
営業部WEB営業サービスグループ 青木由佳さん

企業HP / 

お互いに褒め合いながら社員間の交流を活性化

コロナ禍でも社内交流を図ろうと「サンキューカード」を発案。社員間で褒め合うことで交流を活性化し、モチベーションもアップ、より良い社風づくりを目指しています。「些細な内容でOK。ゲーム感覚で書いてもかまっています」と中林さん。カードは「サンキューカード」として見える化。その後、カードは褒められた本人に贈呈されますが、家族にも知ってもらおうとサプライズで自宅に郵送し喜ばれたことも。家族が会社のことを知る好機にもなりました。




「サンキューカード」は、更衣室や食堂、廊下など配置場所を変えながら、多くの人に見てもらっています

武生特殊鋼材株式会社
総務部 総務課 中林佳寿美さん

企業HP / 