

# ふくいき女性ネット REPORT

## 企業のやる気が女性の元気の素

働く場での女性の活躍を進めるためには、職場環境を整えることも大切ですが、女性自身の“意欲”が重要なのは言うまでもありません。

企業トップの「期待しているよ!」の一言が、女性社員の意欲を向上させる一番のものです。幹事企業のトップの皆様へ、ご意見を伺いました。

(代表者のお名前五十音順に掲載させていただいています。)

①社名 ②所在地 ③業種 ④従業員数(うち男性 女性 名) ⑤代表者の肩書き

Q1. 御社の女性社員の働きぶりはいかがですか。

Q2. 女性社員に対して、「欲をいうなら、ここをもう一步」とお感じになるようなことをお聞かせください。

Q3. 企業の人事戦略として、女性の登用をどのようにお考えですか。



### YUKIO UCHIMOTO 打本 幸雄 さん

①福井鋸螺株式会社 ②あわら市山十楽1-7 ③金属製品製造業

④469名(うち男性326名 女性143名) ⑤代表取締役社長CEO

Q1. 当社では事務系に限らず、ITや技術系に於いても女性の活躍が増えています。また、数年前から取り組んでいる秀逸な社風作りでは、女性社員が全社をリードしています。

Q2. 自分のことではなく子供のことになると、相手が男性でも年上でも言いたいことはキッチリ言える勇気が出ると思う。その勇気を会社でも出して欲しい、自分のためではなく、会社の為だと割り切って。

Q3. 女性ならではの感性や問題意識、そして行動力など。女性には男性にはない長所が沢山あります。欧米社会では、そうした女性の活躍があたり前になっています。当社も欧米に負けない社風を目指しています。

### YASUMASA EMORI 江守 康昌 さん

①日華化学株式会社 ②福井市文京4丁目23-1 ③化学メーカー

④504名(うち男性392名 女性112名) ⑤代表取締役社長

Q1. 当社の女性社員は、とても勤勉・まじめで、気配り上手です。そして自慢できるくらい、とてもパワーがあります(笑)。これらの能力を発揮し、各部署でなくてはならない存在となっている方がたくさんいます。

Q2. これは会社やご家族の協力が不可欠だと思いますが、女性でなくては出来ない妊娠・出産と仕事の両立がうまく出来、家庭でも仕事でも、さらに活躍できる方法はないものかと思っております。私たち企業がどう協力すればベストなのか、経験された女性のご意見を参考にしたいと思います。

Q3. 市場のグローバル化や多様化が進む中、男性女性という区別はもはやナンセンスだと思います。人それぞれの「個性」を活かし、互いに成長できる企業でありたいと思っています。当社でも一昨年、女性の管理職が誕生しました。今後も当然できる方は男女問わず活躍の場を広げていただきます。





## MICHITOSHI KOHNO 河野 路利 さん

①住友生命保険相互株式会社福井支社 ②福井市大手3-4-7 ③生命保険業  
④441名 (うち男性27名 女性414名) ⑤福井支社長

- Q1. 真面目で何事にも一生懸命な仕事ぶりには感服します。ソフトで肌理細やかな対応はお客さまに好評です。  
Q2. 変革をチャンスと捉え、新しいことにどんどんチャレンジしてはいいです。  
Q3. 地域に根ざした女性だからこそ、お客さまと長期的かつ強固な関係を築くことができます。そのような女性を登用していくことで、お客さまサービスの向上に資する経営戦略が可能だと考えています。



## TOMIO KOMORI 小森 富夫 さん

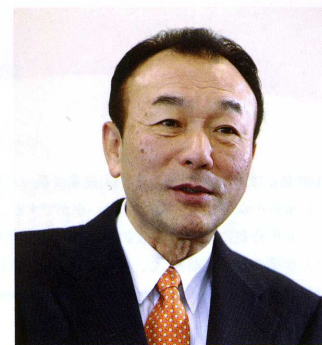
①株式会社福井コミュニティスポーツセンター ②福井市新田塚1-1-1  
③スイミング・フィットネスクラブの運営 ④60名 (うち男性25名 女性35名) ⑤代表取締役社長

- Q1. 弊社は女性の比率が高い職場です。女性は決められたことは確実にまじめにこなし、弊社のような繰り返し繰り返しのスクール事業には、最も必要な戦力です。  
Q2. 私どもとしては、社員を女性・男性で仕事を分けておりませんので、「女性社員だから」ということは何もありません。しかしながら、男女分け隔てなく仕事を願っているので、涙を見せられると困ることがあります。  
Q3. 私どもの管理職は、マネージャーとよぶのですが、男性よりも女性が多く、常勤の一番のTOPは女性で、事業本部の責任者です。どんどん優秀な女性を登用したいと考えております。

## TADASHI SHINDO 新道 忠志 さん

①新道繊維工業株式会社 ②あわら市伊井 60-1 ③細巾繊維・産業資材・シリコン製品の製造、加工、販売 ④248名 (うち男120名 女128名 国内グループ含) ⑤代表取締役

- Q1. 約束事や、何事に対しても“無駄”を省く工夫をするなど、男性よりも優れているものをたくさん持っています。今後業務における機械化がますます進み、「力仕事」が少なくなります。その点からも女性が、働く場所において重要性を高めることになるでしょう。  
Q2. 先を見通す力を養ってほしい。それには、リアルタイムに経済を知るということが大切です。例えば、新聞の一面見出しをチェックしたり、NHK 番組を見たり、少ない時間を有効に使って情報を得ることは大切だと思います。  
Q3. 女性は、家庭を持つと仕事との両立が難しくなることがあります。その点を考慮しながらの役職抜擢はあります。現在、女性の執行役員1名、課長職1名、リーダー職2名が活躍しています。  
(弊社中国工場では、女性の幹部社員が多数在籍しています)



## SHIN TANAKA 田中 森 さん

①トヨタカローラ福井株式会社 ②福井市志比口1-8-1 ③自動車の販売・整備業他  
④約190名 (うち男性160名 女性30名) ⑤代表取締役社長

- Q1. 「女性視点マーケティング」と題してPJ(プロジェクト) チームで取り組み中。女性ならではの意見も多く、イベント等で企画を展開し、効果大と評価しています。  
Q2. 女性社員だけでなく、社員一人一人が「自ら考え・自ら行動」する事が重要かと思えます。  
Q3. 人材難の昨今、やる気のある女性はどんどん登用すべきと考えています。

## HIROYUKI NAKAYAMA 中山 浩行 さん

①日本海産業株式会社 ②坂井市春江町藤鷲塚37-9 ③エネルギー関連のプラント開発及び設計施行  
④15名 (うち男性13名 女性2名) ⑤代表取締役

- Q1. 私どもはエネルギー関連の特殊なプラント開発ならびに電子半導体、液晶装置など幅広くエンジニアリング業として行っている関係上、女性社員にあえて男性との垣根を作らず、働いてもらっております(女性は死語です)。女性から見た安全性、改善、改良など特有の現実性から問題意識をもつことと、公的資格を要する職種では予想以上の活躍であると感じております。  
Q2. もう限界です…の奥にはまだまだ力が潜んでいると思います。業界に限界を感じ、必ずどこかで男性社員との線引きを図っているはず。頑張っただけで他人に任せるだけではなく、常に自分のポジショニングを確認し合い、自分のできることを見つけることが大切です。  
Q3. 女性にとって子育てが最大のテーマであること、キャリア形成の段階で婚姻時期を迎えることから年齢に応じた形成が必要になるなど、技能、経験など蓄積されたものがある意味リセットにつながることで損失は大きい。しかし、人事考課として権限を与えること、職域を意識せず将来像をマネジメントできること、企業風土のなかでフレキシブルなタイム割を行うことなどの登用が更に飛躍の場となると思います。





## ISSEI NISHIKAWA 西川 一誠 さん

①福井県 ②福井市大手3丁目17番1号 ③官公庁  
④3,092名 (うち男性2,413名 女性679名 (病院を除く)) ⑤知事

- Q1. 女性の就業率、共働き率ともに全国1位の福井県の女性は大変働き者です。県の女性職員も勤勉な人が多くいます。また、女性ならではのきめ細やかな配慮ができるかと、感性が豊かであることはもちろん、各職員がいろいろな能力を持っており、あらゆる分野で活躍しています。
- Q2. 真面目で勤勉ですが、若干控えめという感じがします。女性職員がより意欲を持って仕事を行っていくことが必要と考えています。
- Q3. 県においては、これまでも女性職員の管理職への登用を積極的に進めており、全国的にも上位の状況にあります。今後とも、女性職員を男性の業務とされてきた分野へ積極的に配置し、活躍の場を拡大していきたいと思っています。



## NORIHIRO HARUYAMA 春山 紀泰 さん

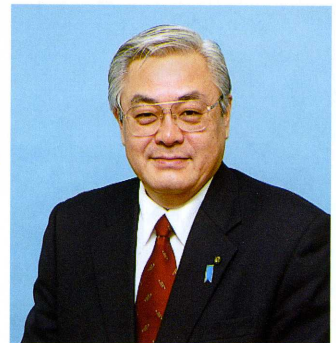
①株式会社エイチアンドエフ ②あわら市自由ヶ丘1丁目8番28号 ③機械製造業  
④393名 (うち男性355名 女性38名) ⑤取締役社長

- Q1. 福井の女性は、本当によく働きますね。特に難しい業務でも、責任をもってかつ細やかに仕事をしてもらえるのでとても信頼しています。
- Q2. 何事にも、遠慮せず、自分の意見をもっと積極的に発言していくようにすると良いと思います。
- Q3. 良い人材ならば男女関係なく採用しています。当社も女性の管理職登用を行い、女性が活躍できる風土作りを進めています。女性も意欲的に上を目指して頑張してほしいと思います。

## SHINICHI HIGASHIMURA 東村 新一 さん

①福井市 ②福井市大手3丁目10-1 ③官公庁  
④2,585名 (うち男性1,667名 女性918名) ⑤福井市長

- Q1. 管理職から若手まで、それぞれがそれぞれの立場で頑張っており、職場に活力を生み出してくれています。特に、リーダーとしての立場にある方は、女性としての感性も含め積極的な発言をされ助けられることが多くなっています。
- Q2. 市では管理職昇任などの場合、昇任試験を実施していますが、積極的に受験をするなど、リーダーとして組織を引っ張っていく意欲が更に高まるよう期待しています。
- Q3. 貴重な戦力として、能力と意欲がある女性職員の登用を図っていかなければならないと思っています。



## TAKEO FUJIKAWA 藤川 武夫 さん

①福井県民生活協同組合 ②福井市開発2-1-1 ③協同組合  
④737名 (うち男性212名 女性525名) ⑤理事長

- Q1. 人口減少、少子・高齢化の進む福井県で活動する当生協の基盤は無店舗事業です。この無店舗事業を中心になって支える女性職員の働きは、とりわけ高齢者組合員へのきめ細やか応接はお年寄りの組合員の気持ちを大切にする対応として、多くの組合員の皆様から大きな感動と喜びの声を聴かせていただいております。大変嬉しく、また今後益々このような対応を期待しています。
- Q2. 組合員の満足と地域社会のために、日々組合員のくらしにお役立ちをめざす当生協の活動として“組合員の元気づくり”、“組合員の笑顔づくり”に女性ならではの独自領域と能力の開発にさらなる力の発揮をお願いしたいと考えます。
- Q3. 当生協が元気に組合員・地域社会の皆様のために活動できる最大の源泉は、総勢737名の職員です。その70%を超える女性の皆さんのやる気と元気こそ、当生協の元気です。これから「食と福祉と助け合い」の3つの分野で女性の皆さんの大いなる活躍を期待しています。

## JYUNJI HORIKAWA 堀川 潤地 さん

①株式会社シャルマン ②鯖江市川去町6-1 ③メガネフレーム、サングラスの商品企画・デザイン製造及び販売 ④280名 (うち男性182名 女性98名) ⑤代表取締役社長

- Q1. 性別によってできる仕事とできない仕事というものがなくなりつつあるのが時代の潮流だと思うのです。特に挙げるとすれば、当社の商品はファッションアイテムですので女性向け商品の企画開発には女性の感性が必要不可欠です。女性スタッフを中心に開発した商品がお客さまから評価いただいているのは大変うれしく思います。
- Q2. 女性だからという既存概念で「こころまでしかできない」といった限界を自分自身でつくっているのではないかとすることがあります。自分の可能性を開くという視点が必要だと思われ、そのような組織文化の醸成が大切なことだと考えます。
- Q3. ドイツやフランスをはじめとするヨーロッパやアメリカにある当社の販売子会社ではダイレクターやマネージャーといったポジションで女性がかなり活躍しています。欧米と比べ日本はやはり女性の管理職が少ないように思えますので、今後さらに登用していきたいと考えておりますし、その実現に向けて人材育成に注力していきたいと思っています。







### SHINTARO MATSUKI 松木 伸太郎 さん

①サカイオーベックス株式会社 ②福井市花堂中2丁目15番1号 ③染色整理業

④510名(うち男性330名 女性180名) ⑤代表取締役社長

Q1. 業務に対する事前の準備・計画がしっかりなされており、その進捗状況もきめ細かくチェックし報告も的確です。

Q2. 補助的な業務だけで満足する事は厳に慎み、自発的な発想で何事にも前向きにチャレンジしていただきたい。

Q3. 女性の登用により組織の活性化を図り、女性社員を戦力化する人材マネジメントが今後必要不可欠になると思います。(スキル、能力に個人差はあっても、男女に差があるわけではないので)

### TETSURO MASUNAGA 益永 哲郎 さん

①益茂証券株式会社 ②福井市中央3-5-1 ③証券業

④74名(うち男性52名 女性22名) ⑤代表取締役社長

Q1. 女性ならではの特性(粘り強さ、真面目さ、きめ細やかさ等)を活かしながら非常に頑張っていると思います。

Q2. 特にはありませんが、会社の重要な職務を担う意気込みで、これからもどんどん成長していった欲しいと思います。

Q3. 世の中の男女の比率は5対5であるし、弊社のお客様の比率も5対5ではないにしても6対4位なのだから、社員の比率や管理職以上の比率もいずれ5対5位になることが理想です。



### HIROMI MITAMURA 三田村 浩實 さん

①株式会社エーアンドエス ②福井市板垣3-1510 ③広告代理業

④60名(うち男性35名 女性25名) ⑤代表取締役

Q1. 繊細なところと与えた仕事の責任感は、むしろ男性より強いと思います。

Q2. 自らの発想に基づく行動を期待しています。欲をいうなら性差意識を持たないで仕事をしてほしいと思います。

Q3. 当社の業態は、システムなどで仕事をするのではないので、人格スキルを重視します。ですから責任感のある方なら女性、男性変わりなく登用します。

### RYUJI YOSHIOKA 吉岡 隆治 さん

①第一織物株式会社 ②坂井市丸岡町四郎丸第4号100番地 ③織物製造・販売

④57名(うち男性42名 女性15名) ⑤代表取締役社長

Q1. 与えられた仕事に対する責任感は男性以上です。休日出勤や残業をしても最後まできちんとこなしています。

Q2. 能力があるのに自信がないみたいです。もっと自分自身の能力や経験を信じて出る杭になってほしいです。

Q3. 男女関係なく能力主義で登用していくつもりですから、女性の管理職や専門職につく人が増えてくると思っています。



### TETSUYA YOSHIDA 吉田 哲也 さん

①株式会社福井新聞社 ②福井市大和田町56 ③日刊新聞印刷発行業

④262名(うち男性234名 女性28名) ⑤代表取締役社長

Q1. 記者職は男性社会の中での取材が多いですが、女性ならではのしなやかさが新たなコミュニケーションを生んでいるケースもあり、期待をしています。

Q2. 仕事を離れてのプライベートな時間の持ち方として、自分を磨く時間を少しでも確保し、ライフワークとしてもらえればと思います。

Q3. 新聞づくり、さらには新たな情報発信をしていく上で女性の感性は、より一層ウェートを増します。適材適所で登用したいと考えています。