

ふくい“しあわせ実感”パートナープラン ～第4次福井県男女共同参画計画～（R4～R8）の概要

※県民のみなさんから親しみやすく、身近に感じてもらえる計画にするため、名称を「ふくい“しあわせ実感”パートナープラン」としました。

男女共同参画社会基本法および福井県男女共同参画推進条例に基づく「男女共同参画計画」、女性活躍推進法に基づく「女性活躍推進計画」

本計画における「パートナー」には、男女共同参画社会基本法の趣旨を踏まえ、男女が家庭・職場・地域など様々な場面で対等な仲間として互いを尊重し、共に行動できる社会を築きたいという思いを込めています。

1 策定コンセプトおよび基本理念

策定コンセプト	基本理念
---------	------

○多様なしあわせに寄り添う社会を目指す
特に「女性が暮らしやすい社会」は「みんなが暮らしやすい社会」

○次世代ファースト
福井の良さを次代に継承し、女性や若者から選ばれる福井に

自分のしあわせは、自分が選択
様々な生き方・暮らし方の選択肢があり、それぞれが自分にあった「最適解」を自ら選択

「がんばれ」から「楽しもう」へ
これまで走り続けてきた人に対し、これからは「がんばれ」ではなく「楽しもう」へ

時間と心に「ゆとり」を
日々の暮らしの中で、時間的および精神的な「ゆとり」を創出し、「Me Time=自分のための時間」を持つ

「安心」があるから「挑戦」できる
みんな「居場所」があり、あらゆる場面で「役割」が与えられ、安心して新しいことに挑戦できる

誰もがいつまでも居心地よく
家族・地域のつながりや支え合いの精神を大切にし、すべての世代が安心して暮らし生涯活躍できる

ふくいの暮らしをより豊かに、みんながしあわせを実感

2 施策の方向性

ポイント	家事・育児を楽しみながらシェア ～共家事（トモカジ）の促進～	女性が活躍する職場環境づくり ～ふくい女性活躍推進企業の取組促進～
	<ul style="list-style-type: none"> 「ゆとり時間」を確保し、仕事やプライベート等において新しいことにチャレンジ 家族と過ごす時間が増え、コミュニケーションも充実 	<ul style="list-style-type: none"> 柔軟な働き方を自ら選択できることで、自分らしいキャリアを実現 女性の意見が反映されることで、企業は多様な意思決定が可能に

Ⅰ 家庭	Ⅱ 仕事	Ⅲ 地域	Ⅳ 未来の共生社会づくり
------	------	------	--------------

みんなで楽しむライフスタイルの推進

1 暮らしの中の「ゆとり時間」の創出

○女性の家事・育児に係る負担軽減 ▶ 主な取組み
 ・家事代行サービスや子どもの一時預かり・送迎サービス等の利用促進 など

○男性の「暮らし方・意識改革」の推進

・父親が家事・育児を学び、悩みを相談できる講座や交流会を開催
 ・長時間労働の是正・育児取得を進め、男性の家族時間を延伸 など

2 夫婦・家族で家事を楽しむ共家事（トモカジ）の促進

・量販店等との共同キャンペーンや家事「見える化」シートによる啓発
 ・料理に対する苦手意識克服のための教室など、男性向け講座を充実 など

3 安心して子育て・介護ができる支援制度の充実

～「共家事」から「共育児」「共介護」が当たり前な社会に～

○多様なつながりやサービスを活用した子育て世代の負担軽減

・三世代など世代間による家事や子育ての助け合いの推進
 ・家事代行サービスや子どもの一時預かり・送迎サービス等の利用促進
 ・民間団体による「すみずみ子育てサポート」の充実
 ・子育て応援サイト「ふく育」を活用した子育て情報の充実 など

○地域社会による助け合いの推進

・地域ネットワークによる育児相談や見守り機能の強化 など

○介護予防および介護支援の充実

・シニアグループの地域文化活動および多世代との交流を支援
 ・在宅医療・介護サービスを一体的に提供する体制づくりの推進 など

多様な働き方、キャリアを自ら選択できる環境づくり

1 企業における女性活躍の推進

○女性がより活躍できる制度や環境づくりを推進

・「ふくい女性活躍推進企業」の登録拡大・支援
 ・ふくい女性活躍支援センターやふくいジョブステーション等における就職支援
 ・女性活躍の専門家による企業の相談・取組サポートの拡充 など

○経営者等の意識改革

・女性登用の必要性を経営者に直接訴える講演会や勉強会の開催 など

○女性活躍に取り組む企業の魅力発信

・合同説明会など学生向けイベントにおける女性活躍推進企業のPR
 ・女性活躍に顕著な功績を上げた企業や女性個人・グループを表彰 など

2 働く人のための「しあわせ働き方改革」の促進

～多様で柔軟な働き方を自ら選択できる職場環境づくり～

・「社員ファースト企業」の登録拡大・支援
 ・男性従業員の子育て休業取得をサポートする企業を支援 など

3 「自ら成長を楽しむ」女性のキャリアアップを応援

・お茶の水女子大学と連携した女性リーダー研修の充実
 ・ふくい女性活躍支援センターによる女性のキャリア相談 など

4 女性の再就職、創業拡大支援

○ライフイベントにあわせた再就職支援

・ふくい女性活躍支援センターにおける再就職相談の実施、セミナー開催 など

○女性の創業拡大のための支援

・ふくい女性活躍支援センターにおける創業相談の実施
 ・ITエンジニアやWEBデザイナー等の育成スクール など

あらゆる分野における女性の参画拡大

1 女性の地域活動等への参画推進

○女性の多様なチャレンジを応援

・県民ワクワクチャレンジプランコンテスト（女性部門）の開催やチャレンジ応援ディレクターの活動を通じた支援
 ・農林水産業における女性の個人・グループのチャレンジ支援
 ・女性活躍の身近なモデルとなる「女性のチャレンジ賞」表彰 など

○自治会や子ども会等、地域活動への女性参画促進

・男女共同参画に功績のあった個人・グループを表彰
 ・生活学習館における地域のリーダー養成講座の開催
 ・女性の消防団への加入や防災士資格取得を促進 など

○性別による役割分担意識の見直し

・男女共同参画・女性活躍に関する講座の開催
 ・男女共同参画に関する普及啓発キャンペーンの実施 など

2 女性の「仲間づくり」や「つながり」をサポート

・「ふくいウイメンズ・オアシス」にピアサポートサロンの開催
 ・女性団体・男女共同参画ネットワークの活動を応援 など

3 政策・方針決定過程への女性の参画促進

・県・市町の審議会等における女性登用の推進 など

多様な選択を可能とする教育・学習の充実

1 学校や家庭における男女共同参画教育の普及

・小中高生向けパンフレットによる啓発
 ・小学生向けの教育教材の普及
 ・中学生対象「次世代育成セミナー」開催
 ・家庭の教育力向上のための支援 など

2 多様な職業選択の推進

・高校生対象「科学・技術者への招待セミナー」の開催
 ・理系学生向け「企業見学ツアー」等による意識啓発
 ・ITエンジニアやWEBデザイナー等の育成スクール など

3 若者・シニア世代のライフデザイン支援

・大学生対象「ライフデザイン講座」の開催
 ・女子大学生と働く女性による交流会「キャリアカフェ」の開催
 ・シニア世代対象「ライフデザイン講座」の開催 など

V 安心・安全の確保

1 女性等に対する暴力の根絶

～DVや性暴力被害、性犯罪への対策の推進～

・配偶者暴力被害者支援センターの運営
 ・女性の犯罪被害防止のための相談および支援 など

2 生涯を通じた健康支援

・不妊治療における治療費の一部助成等による支援
 ・フェムテック（※）など女性の健康課題の解決に向けた取組み促進 など

3 女性への寄り添い支援

・「ふくいウイメンズ・オアシス」におけるピアサポートサロンの開催
 ・「生理の貧困」の状況にある女性への相談支援
 ・女性目線の防災や災害時の対応に関する講座等の開催 など

※ Female（女性）とTechnology（テクノロジー）からなる造語
 生理や更年期などの女性特有の悩みに、先進的な技術を用いて解決策を提案するもの

4 みんなが安心して暮らせる社会づくり

○多様な性的指向・性自認への理解促進

・人権センターによる相談、ハンドブック等による教育・啓発 など

○高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境整備

・高齢者の社会参加活動を促し、生きがいと健康づくりを促進
 ・障がい者が安心して生活を送ることができる環境整備
 ・外国人への相談体制の整備、日本語指導ボランティアの養成 など