
Ⅲ 女性の活躍

福井県における女性の活躍について、取りまとめたものです。

Ⅲ 女性の活躍



1 ふくい女性活躍支援センター

「ふくい女性活躍支援センター」では、キャリアアップや起業・再就職を目指す女性からの相談に応じるとともに、高い資質を備えたリーダーを養成するための研修を行うなど、女性活躍社会づくりを進めています。

①利用状況(平成23年4月1日から平成24年2月29日まで 開館日266日間)

区 分	人 数	備 考
窓口利用者(うち相談者)	882人(101人)	3.3人/1日(0.4人/1日)
講座受講者	1,007人	37講座
催し者参加者	2,451人	ふくい女性ネット例会等
合 計	4,340人	395人/月

②女性キャリア相談

女性キャリア相談員が、何かを始めたい、変えてみたい、キャリアアップしたいと考える女性の相談に応じています。相談は火曜日から土曜日までの10時～17時(金曜日のみ13時～20時)で、相談者が明確なプランを描けるよう、また、具体的なプランを持つ方には、ステップアップのための情報も提供しています。(相談件数 101件 23.4.1～24.2.29)

③ふくい女性ネット

県内の企業等で活躍中の女性が、相互交流と自己研鑽、および企業等における女性の活躍促進を目的として、講演会や交流事業、情報発信事業に取り組んでいます。

第4期の活動期間 H23.7～H24.3 参加企業 28社(メンバー28人)

活動状況【第4期】(H24.3末現在)

23年7月	○合宿(福井市美山森林温泉 みらくる亭)
8月	○勉強会 【講師】ハッピーカラーセラピスト 中川みほさん
9月	○福井商工会議所青年部との交流会
10月	○例会
11月	○ふくい女性ネットフォーラム(NPO法人J-Win共催) 【講演会講師】坂本友理氏(株)ジェイティービー能力開発 執行役員 営業部長 【分科会】 J-Win OGネットワーク 3名
12月	○例会
23年1月	○ふくい女性ネット公開講演会開催 【講師】森本千賀子氏 (株)リクルートエグゼクティブエージェント エグゼクティブエージェント)
2月	○例会
3月	○NPO法人J-Win主催の拡大会議に参加 ○活動報告会
その他	・例会(月1回) ・情報誌「ふくい女性ネットレポート(vol.14～18)」発行

④ふくい女性活躍支援企業

働く場での女性の活躍を支援し、女性が活躍するための環境整備に積極的に取り組む企業を「ふくい女性活躍支援企業」として登録いただき、県のホームページ等でその取組みを紹介しています。

登録企業数（平成24年2月末現在）	70社
-------------------	-----

⑤研修事業

「キャリアアカデミー」 主に中堅以上の方を対象にリーダーとなるための資質を磨くための実務研修などを開催

「女性のチャレンジ支援コース」 再就職に役立つ実技講座や両立支援のノウハウセミナー、キャリアアップのためのコミュニケーション術やパソコンなどの研修を提供

(平成24年2月末現在)

講座名		開催日	講師	受講者
キャリア・アカデミー		8/11	(株)エ・ム・ズ 研修講師 佐野愛子氏	25
		8/25	〃	25
		9/1	博報堂生活総合研究所 上席研究員 寛裕介氏	17
		9/2	〃	16
女性のチャレンジ支援コース	仕事と家庭の両立支援セミナー	12/3	時間デザイナー あらかわ菜美氏	13
		12/4	〃	44
	女性の再就職等チャレンジ支援セミナー	6/22	ハローワーク福井 総務職業指導官 本田忠生氏 福井県民生活共同組合 第1地区本部統括本部長 中川士氏	21
		6/23	オフィス上村 代表 上村泰子氏 ふくい女性活躍支援センター 女性キャリア相談員 松岡幸代氏	21
		9/15	ハローワーク敦賀 総務職業指導官 山口昌也氏 社会保険労務士 河端好子氏 オフィス上村代表 上村泰子氏	13
	キャリアアップ応援講座	10/26	KIT 虎ノ門大学院主任教授 三谷宏治氏	22
		11/2	〃	22
		11/3	KIT 虎ノ門大学院主任教授 三谷宏治氏	42
	働く女性の能力アップ応援講座	5/18	(株)office・CanDo 矢島久美氏	24
		5/25	〃	20
		5/29	(株)office・CanDo 宮永満祐美氏	63
	女子高校生のための「科学・技術者への招待」セミナー	7/12	三重大学准教授 宮崎多恵子氏	327
		8/23	名古屋大学大学院生命農学研究科 准教授 東村博子氏	144
その他	キャリアカウンセラー講座	8/6	女性就業支援センター相談員 桂香代子氏	16
	ゆー・あいプレカレッジ	6/25	NPO法人色彩生涯教育協会認定講師 山内みづき氏	29
		9/10	ベビーマッサージセラピスト 田崎ひろみ氏	43
	メンター養成講座	12/1	財団法人女性労働協会専務理事 福沢恵子氏	25
		3/9	〃	—
	家事チャレンジ講座	2/25	(株)宮永不動産 代表取締役 宮永真孝氏	17
2/25		(株)クリニク 白洋舎 専務取締役 佐々木俊一氏	18	

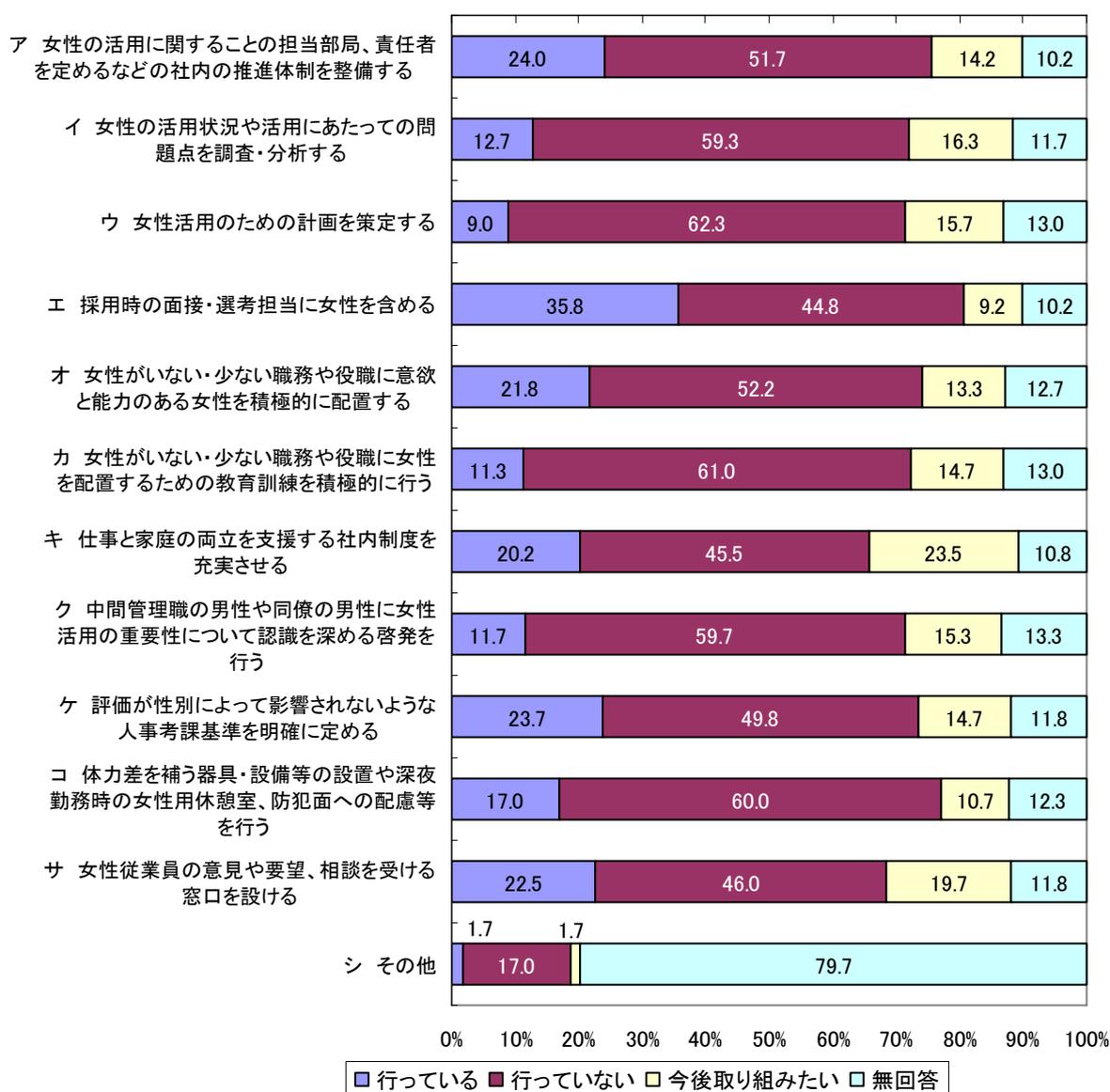
2 ポジティブ・アクション(女性の能力発揮のための積極的取組み)

今後、人口減少に伴う社会構造の変化が見込まれる中、労働者を採用する企業にとっては、女性を含めた多様な人材の活用が必要不可欠になることが予想されます。このため、企業においての、ポジティブ・アクションによる女性の登用の取組が徐々に広がりつつあります。

本県におけるポジティブ・アクションの状況については、具体的な取組みとして行っている割合が最も高い項目は「採用時の面接・選考担当に女性を含める」で35.8%となっています。

また、「行っていない」（「今後取り組みたい」を含まない）割合が最も高い項目は「女性活用のための計画を策定する」で62.3%となっています。

ポジティブアクション取組状況



ポジティブ・アクション：女性が十分に能力を発揮できる職場環境を作るため、固定的性別役割分担意識など女性の活躍を阻害している要因があればそれを取り除いていく等の企業の取組み