

---

---

## Ⅲ 女性の活躍

---

---

福井県における女性の活躍について、取りまとめたものです。

### Ⅲ 女性の活躍



#### 1 ふくい女性活躍支援センター

「ふくい女性活躍支援センター」では、キャリアアップや起業・再就職を目指す女性からの相談に応じるとともに、高い資質を備えたリーダーを養成するための研修を行うなど、女性活躍社会づくりを進めています。

##### ①利用状況(平成 22 年 4 月 1 日から平成 22 年 12 月 31 日まで 開館日 219 日間)

区 分	人 数	備 考
窓口利用者(うち相談者)	914人(163人)	4.2人/1日(0.7人/1日)
講座受講者	1,805人	22講座
催し者参加者	1,761人	ミニ講座、ふくい女性ネット会合等
合 計	4,480人	498人/月

##### ②女性キャリア相談

女性キャリア相談員が、何かを始めたい、変えてみたい、キャリアアップしたいと考える女性の相談に応じています。相談は火曜日から土曜日までの 10 時～17 時(金曜日のみ 13 時～20 時)で、相談者が明確なプランを描けるよう、また、具体的なプランを持つ方には、ステップアップのための情報も提供しています。(相談件数 163件 22.4.1～22.12.31)

##### ③ふくい女性ネット

県内の企業等で活躍中の女性が、相互交流と自己研鑽、および企業等における女性の活躍促進を目的として、講演会や交流事業、情報発信事業に取り組んでいます。

第3期の活動期間 H22.4～H23.3 参加企業 33 社(メンバー33 人)

##### 活動状況【第3期】(H22.12 末現在)

22 年 4 月	○合宿(水仙荘 1 泊 2 日)
5 月	○交流会 ～部会別～
6 月	○交流会 ～職種別～
7 月	○勉強会 【講師】ふくい女性ネットメンバー
8 月	○公開勉強会 【講師】(株)コラボラボ 横田響子氏
9 月	○県外交流会 ～富山スピノフの会～ ○APEC 女性リーダーズネットワーク会合参加
10 月	
11 月	○ふくい女性ネットフォーラム(NPO 法人 J-Win 共催) 【講師】NPO 法人 J-Win 副理事長 佐々木順子氏(株)WEIC エグゼクティブ・アドバイザー) ほか 3 名
12 月	○企業訪問 ～セーレン(株)TFP 事業所見学～
23 年 1 月	○企業訪問 ～県庁見学および県庁職員との交流会～ ○APEC 女性リーダーズネットワーク会合関連セミナー開催 【講師】(株)東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス研究部長 渥美由喜氏
2 月	○メンター基礎セミナー 【講師】(株)エ・ム・ズ 佐野愛子氏
3 月	○NPO 法人 J-Win 主催の拡大会議に参加 ○活動報告会
その他	・例会(月 1 回) ・情報誌「ふくい女性ネットレポート(vol.10～13)」発行

#### ④ふくい女性活躍支援企業

働く場での女性の活躍を支援し、女性が活躍するための環境整備に積極的に取り組む企業を「ふくい女性活躍支援企業」として登録いただき、県のホームページ等でその取組みを紹介しています。

登録企業数(平成22年12月末現在)	54社
--------------------	-----

#### ⑤研修事業

「キャリアアカデミー」 主に中堅以上の方を対象にリーダーとなるための資質を磨くための実務研修や、活躍する女性を招いての講演会などを開催

「女性のチャレンジ支援コース」 再就職に役立つ実技講座や両立支援のノウハウセミナー、キャリアアップのためのコミュニケーション術やパソコンなどの研修を提供

(平成22年12月末現在)

講座名	開催日	講師	受講者
キャリアアカデミー	8/20	(株)エ・ム・ズ 代表取締役社長 秋田稲美氏	33
	8/27	(株)エ・ム・ズ 研修講師 佐野愛子氏	30
	9/2	(株)オレンジフリー 代表取締役 吉田ともこ氏 取締役 蒲浦久美氏	35
	9/9	〃	34
	10/30	(株)イー・ウーマン 代表取締役社長 佐々木かをり氏	350
	12/12	(株)日本レストランエンタプライズ 弁当営業部大宮営業所長 三浦由紀江氏	200
女性のチャレンジ支援コース	12/4	仕事と家庭の両立支援セミナー 生活コラムニスト 平松容見子氏	10
	6/23	女性の再就職等チャレンジ支援セミナー ハローワーク福井マザーズサロン管理室長 川村直子氏 オフィス上村 代表 上村泰子氏	17
	6/24	女性の再就職等チャレンジ支援セミナー ふくい女性活躍支援センター 女性キャリア相談員松岡幸代氏	24
	9/14	女性の再就職等チャレンジ支援セミナー ハローワーク小浜 統括職業指導官 児嶋繁則氏 社会保険労務士 吉田真奈美氏 オフィス上村 代表 上村泰子氏	34
	10/13	キャリアアップ応援講座 Being Well 主宰 吉野ゆかり氏	30
	10/20	〃	26
	10/31	〃	57
	5/26	働く女性の能力アップ応援講座 (株)Office・CanDo 代表取締役 宮永満祐美氏	26
	6/2	〃	22
	6/9	〃	19
	7/8	女子高校生のための「科学・技術者への招待」セミナー 東京海洋大学 海洋観測支援センター 博士研究員 高澤伸江氏	491
10/28	東京理科大学専門職大学院 教授 生越由美氏	367	
合 計			1,805

## 2 女性活躍会議

県内で様々な分野で活躍中の幅広い年齢層の女性の方々と知事が、「女性が活躍する社会を実現するために」をテーマに意見交換し、その意見を施策に反映させるための会議を開催しています。テーマによっては男性も参加しています。

### 開催状況

	開催日	参加者（1回の参加者約10名）	テーマ
第1回	5/14	県外出身で現在福井県在住	男女共同参画の視点で見る福井県の県民性
第2回	6/24	市町男女共同参画推進員	地域における男女共同参画の推進
第3回	7/21	敦賀市、小浜市、美浜町男女共同参画推進員	地域における男女共同参画の推進
第4回	10/28	県内企業人事労務担当者、女性管理職職員	女性の能力開発、登用について
第5回	11/6	県内企業で働く女性	福井型女性の働き方

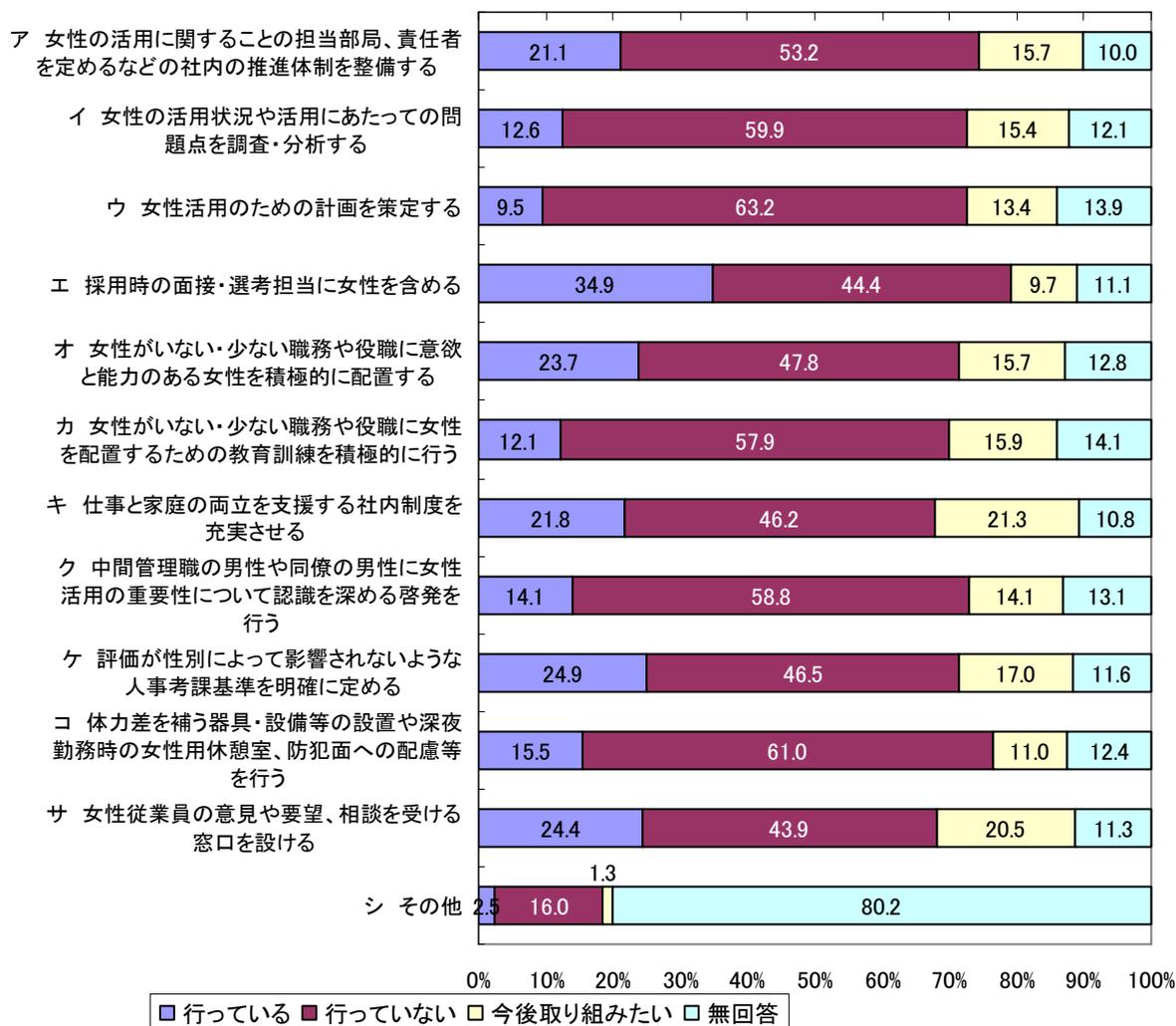
### 3 ポジティブ・アクション(女性の能力発揮のための積極的取組み)

今後、人口減少に伴う社会構造の変化が見込まれる中、労働者を採用する企業にとっては、女性を含めた多様な人材の活用が必要不可欠になることが予想されます。このため、企業においての、ポジティブ・アクションによる女性の登用の取組が徐々に広がりつつあります。

本県におけるポジティブ・アクションの状況については、具体的な取組みとして行っている割合が最も高い項目は「採用時の面接・選考担当に女性を含める」で34.9%となっています。

また、「行っていない」（「今後取り組みたい」を含まない）割合が最も高い項目は「女性活用のための計画を策定する」で63.2%となっています。

ポジティブアクション取組状況



資料出所：県労働政策課「平成21年度福井県勤労者就業環境基礎調査」

**ポジティブ・アクション**：女性が十分に能力を発揮できる職場環境を作るため、固定的性別役割分担意識など女性の活躍を阻害している要因があればそれを取り除いていく等の企業の取組み