

# ふくい“しあわせ実感”パートナープラン（案）～第4次福井県男女共同参画計画～（R4～R8）の概要

男女共同参画社会基本法および福井県男女共同参画推進条例に基づく「男女共同参画計画」、女性活躍推進法に基づく「女性活躍推進計画」

## 1 策定コンセプトおよび基本理念

### 策定コンセプト

- 多様なしあわせに寄り添う社会を目指す  
特に「女性が暮らしやすい社会」は「みんなが暮らしやすい社会」
- 次世代ファースト  
福井の良さを次代に継承し、女性や若者から選ばれる福井に

### 基本理念

## ふくいの暮らしをより豊かに、みんながしあわせを実感

### 自分のしあわせは、自分が選択

様々な生き方・暮らし方の選択肢があり、それぞれが自分にあった「最適解」を自ら選択

### 「がんばれ」から「楽しもう」へ

これまで走り続けてきた人に  
対し、これからは「がんばれ」ではなく「楽しもう」へ

### 時間と心に「ゆとり」を

日々の暮らしの中で、時間的および精神的な「ゆとり」を創出し、「Me Time=自分のための時間」を持つ

### 「安心」があるから「挑戦」できる

みんな「居場所」があり、あらゆる場面で「役割」が与えられ、安心して新しいことに挑戦できる

### 誰もがいつまでも居心地よく

家族・地域のつながりや支え合いの精神を大切にし、すべての世代が安心して暮らし生涯活躍できる

## 2 施策の方向性

### ポイント

- ・「家事・育児」に追われ、自分の時間がない
- ・「残業」続きで、家族との“触れ合い”がない

### 家事・育児を楽しみながらシェア

共家事（トモカジ）の促進

- ・仕事やプライベート、地域活動等において新しいことにチャレンジ
- ・家族と過ごす時間が増え、コミュニケーションも充実

- ・多くの女性は、仕事で意思決定を行うポストに携われていない
- ・子供の出産や育児により、キャリアが中断されてしまう

### 女性が活躍する職場環境づくり

ふくい女性活躍推進企業の取組促進

- ・女性の意見が反映されることで、多様な意思決定が可能に
- ・柔軟な働き方を自ら選択することで、自分らしいキャリアを実現

## I 家庭

## II 仕事

## III 地域

## IV 未来の共生社会づくり

### みんなで楽しむライフスタイルの推進

#### 1 暮らしの中の「ゆとり時間」の創出

##### ○女性の家事・育児に係る負担軽減

- ・家事代行サービスや子どもの一時預かり・送迎サービス等の利用促進 など

##### ○男性の「暮らし方・意識改革」の推進

- ・父親が家事・育児を学び、悩みを相談できる講座や交流会を開催
- ・長時間労働の是正・育児取得を進め、男性の家族時間を延伸 など

#### 2 夫婦・家族で家事を楽しむ共家事（トモカジ）の促進

- ・量販店等との共同キャンペーンや家事「見える化」シートによる啓発
- ・料理に対する苦手意識克服のための教室など、男性向け講座を充実 など

#### 3 安心して子育て・介護ができる支援制度の充実

～「共家事」から「共育児」「共介護」が当たり前な社会に～

##### ○多様なつながりやサービスを活用した子育て世代の負担軽減

- ・三世代など世代間による家事や子育ての助け合いの推進
- ・家事代行サービスや子どもの一時預かり・送迎サービス等の利用促進
- ・民間団体による「すみずみ子育てサポート」の充実
- ・子育て応援サイト「ふく育」を活用した子育て情報の充実 など

##### ○地域社会による助け合いの推進

- ・地域コミュニティにおける子どもの居場所・子育ての場の充実 など

##### ○介護予防および介護支援の充実

- ・シニアグループの地域文化活動および多世代との交流を支援
- ・在宅医療・介護サービスを一体的に提供する体制づくりの推進 など

### 多様な働き方、キャリアを自ら選択できる環境づくり

#### 1 企業における女性活躍の推進

##### ○女性がより活躍できる制度や環境づくりを推進

- ・「ふくい女性活躍推進企業」の登録拡大・支援
- ・ふくい女性活躍支援センターやふくいジョブステーション等における就職支援
- ・女性活躍の専門家による企業の相談・取組サポートの拡充 など

##### ○経営者等の意識改革

- ・女性登用の必要性を経営者に直接訴える講演会や勉強会の開催 など

##### ○女性活躍に取り組む企業の魅力発信

- ・合同説明会など学生向けイベントにおける企業の積極的PR
- ・女性活躍に顕著な功績を上げた企業や女性個人・グループを表彰 など

#### 2 働く人のための「しあわせ働き方改革」の促進

～多様で柔軟な働き方を自ら選択できる職場環境づくり～

- ・「社員ファースト企業」の登録拡大・支援
- ・男性従業員の育児休業取得をサポートする企業を支援 など

#### 3 「自ら成長を楽しむ」女性のキャリアアップを応援

- ・お茶の水女子大学と連携した女性管理職・リーダー研修の充実
- ・ふくい女性活躍支援センターによる女性のキャリア相談 など

#### 4 女性の再就職、創業拡大支援

##### ○ライフイベントにあわせた再就職支援

- ・ふくい女性活躍支援センターにおける再就職相談の実施、セミナー開催 など

##### ○女性の創業拡大のための支援

- ・ふくい女性活躍支援センターにおける創業相談の実施
- ・ITエンジニアやWEBデザイナー等の育成スクール開校 など

## V 安心・安全の確保

#### 1 女性等に対する暴力の根絶

～DVや性暴力被害、性犯罪への対策の推進～

- ・配偶者暴力被害者支援センターの運営
- ・女性の犯罪被害防止のための相談および支援 など

#### 2 生涯を通じた健康支援

- ・不妊治療における治療費の一部助成等による支援
- ・フェムテック（※）など女性の健康課題の解決に向けた取組促進 など

#### 3 女性への寄り添い支援

- ・「ふくいウイメンズ・オアシス」におけるピアサポートサロンの開催
- ・「生理の貧困」の状況にある女性への相談支援
- ・女性目線の防災や災害時の対応に関する講座等の開催 など

#### 4 みんなが安心して暮らせる社会づくり

##### ○多様な性的指向・性自認への理解促進

- ・人権センターによる相談、ハンドブック等による教育・啓発 など

##### ○高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境整備

- ・高齢者の社会参加活動を促し、生きがいと健康づくりを促進
- ・障がい者が安心して生活を送ることができる環境整備
- ・外国人への相談体制の整備、日本語指導ボランティアの養成 など

※ Female（女性）とTechnology（テクノロジー）からなる造語  
生理や更年期などの女性特有の悩みに、先進的な技術を用いて解決策を提案するもの