

(総務部)

請願・陳情番号	件名	処理経過及び結果報告
請願第39-1号	県における障害者・難病患者の雇用拡充と雇用環境整備を求める請願 (1)	<p>本県では、障害者雇用を促進するため、平成17年度から身体障害者を対象とした採用試験を行っており、試験の際に障害者手帳の有無を確認するとともに、受験者の障害の状況に応じ、点字や手話通訳による試験を行うなどの配慮を行っている。</p> <p>また、採用後の勤務においては、障害の状況を具体的に聞き取り、エレベーターがある庁舎への配属、本庁勤務者の地下駐車場の利用など、就業環境に関して合理的な配慮を行っている。</p> <p>障害者を対象とした試験の実施に当たっては、今年度から、自力での通勤や介護者なしでの職務遂行などの受験要件を削除するとともに、知的障害者、精神障害者を新たに対象に加えた。</p> <p>引き続き、障害の状況に配慮した職場環境づくりに努め、障害者の雇用を促進していく。</p>

(別紙様式)

(教育委員会)

請願・陳情番号	件名	処理経過及び結果報告
請願第39-1号	県における障害者・難病患者の雇用拡充と雇用環境整備を求める請願 (2)	<p>本県では、障害者雇用を促進するため、平成 17 年度から身体障害者特別選考を行っており、試験の際に障害者手帳の有無を確認するとともに、受験者の障害の状況に応じ、試験の文字の拡大や口頭での説明を文書化するなどの配慮を行っている。</p> <p>また、聴覚に障害がある教員を配置するろう学校では、会議等を行う際には、事前に紙媒体の資料を配布したり、手話でサポートしたりするなど、働きやすい環境の整備に努めている。</p> <p>令和 2 年度福井県公立学校教員採用選考試験の障害者特別選考において、今年度から、自力での通勤や介護者なしでの職務遂行などの受験要件を削除するとともに、従来の身体障害者に加え、知的障害者、精神障害者を新たに対象にした。</p> <p>さらに今年 4 月から教育機関や県立学校において、事務補助を行う非常勤職員等を雇用している。</p> <p>引き続き、障害者手帳や診断書等の提示を受けて障害の状況を具体的に確認し、障害の状況に応じた職場環境づくりを進め、障害者の雇用を促進していく。</p>

(別紙様式)

(人事委員会)

請願・陳情番号	件名	処理経過及び結果報告
請願第39-1号	県における障害者・難病患者の雇用拡充と雇用環境整備を求める請願 (3)	<p>今年度の採用試験の受験要件については、各任命権者の判断に基づき、国に準じて、自立通勤の要件を削除するとともに、精神障害者や知的障害者も対象として実施することとしている。</p> <p>採用試験の実施にあたっては、引き続き障害者雇用促進法の趣旨に基づき、受験者の希望を踏まえながら、それぞれの障害の特性に鑑みた合理的配慮を行っていく。</p>