

令和4年度福井県教育委員会特定事業主行動計画の実施状況について

福井県教育委員会では、事業主として、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進がより一層求められている状況を踏まえ、「女性職員の活躍の推進および次世代育成対策推進に関する特定事業主行動計画」（平成28年3月）を「次世代育成対策推進および女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」に改訂し、女性教職員のさらなる活躍やすべての教職員の仕事と家庭の両立について必要な支援を行うことで、活力ある職場づくりに取り組んでいます。

今後の計画の着実な実施に役立てるため、令和4年度の取組状況を公表します。

1 取組状況

（1）次世代育成対策：男性教職員の子育て応援の推進

- ・「男性教職員のための育児に関する休暇・休業取得の手引き」を活用し、子育て支援に関する各種制度の周知および利用促進を図る。
- ・「育児参加プラン」の作成を奨励し、育児休業、配偶者出産休暇、育児参加休暇の取得を推進する。

（2）仕事と家庭の両立支援：年次休暇や特別休暇の取得推進

- ・職場全体で年次休暇の計画的かつ積極的な利用促進と休暇が取得しやすい雰囲気醸成に努める。
- ・家庭の諸行事や自己研鑽等を充実させるため、校務に支障のない範囲で、連続した休暇取得を推進する。

（3）女性管理職の割合の増加

- ・市町教育委員会や校長会と連携して、管理職候補の女性職員に、校内の中心的な業務（学年主任、教務主任、研究主任等）を積極的に行わせることによって、管理職の仕事の内容ややりがいを伝え、管理職をめざすことを働きかける。
- ・各種研修や教職大学院への派遣、県外への教員派遣などへの、女性の積極的参加を促す。

2 数値目標の実績

目標項目	R 4	目標 R 7 年度末
男性の育児参加を目的とした 特別休暇の取得率 (県費負担教職員を含む)	88.8%	100%
男性の育児休業等の取得率 (県費負担教職員を含む)	15.3%	30%
職員1人当たりの年次休暇の取得日数	12.3日	12日
女性管理職の割合	29.0%	30%

男性の育児参加休暇取得日数の分布

取得日数	県立学校	小中学校	計	割合
5日以上	16	25	41	28.7%
3日以上5日未満	6	2	8	5.6%
1日以上3日未満	17	45	62	43.3%
1時間以上1日未満	5	11	16	11.2%
取得なし	0	16	16	11.2%
合計(人)	44	99	143	

育児休業の取得期間の分布

取得期間	男性	割合
取得なし	116	84.7%
~12月以下	21	15.3%
12月超~24月以下	0	0.0%
24月超~36月以下	0	0.0%
合計(人)	137	