

議事日程

令和7年12月4日(木)
午前10時開議

諸般報告

- 日程第1 知事の退職に係る同意について
- 日程第2 発議第28号 知事のセクシャルハラスメントに関する通報事案を踏まえた信頼回復と再発防止に関する決議(案)
- 日程第3 第85号議案から第119号議案まで(35件) および報告第72号から報告第84号まで(13件)
(各議案に対する質疑および県政全般にわたる質問)

発言者

自民党福井県議会 西本正俊 議員
民主・みらい 小堀友廣 議員
北川博規 議員

第440回定例会 代表質問発言通告一覧

令和7年12月1日提出（質問日12月4日）

[10:00 開会]

- ・知事の退職に係る同意について
- ・知事のセクシャルハラスメントに関する通報事案を踏まえた信頼回復と再発防止に関する決議（案）

《休憩》

[10:30頃 再開]

※「質問時間」は答弁を含まない

会派名	氏 名	説明を求める 者の職・氏名	発 言 要 旨	質問 時間
自民党福井県議会	西本 正俊	知事および 関係部局長	1 県政の重要課題について 2 原子力行政について 3 その他	55分
	小堀 友廣	知事および 関係部局長	1 環境行政について 2 健康福祉行政について 3 交流文化行政について 4 産業行政について 5 農林行政について 6 土木行政について 7 教育行政について 8 公安行政について 9 その他	

[13:30 再開]

民主・みらい	北川 博規	知事および 関係部局長	1 県職員のハラスメント撲滅について 2 県政の重要課題について 3 行財政改革について 4 エネルギー行政について 5 環境行政について 6 福祉行政について 7 産業行政について 8 農業行政について 9 土木行政について 10 教育行政について 11 公安行政について 12 その他	34分
--------	-------	----------------	---	-----

人委第628号
令和7年12月1日

福井県議会議長 宮本 俊 様

福井県人事委員会委員長 和田 晋一

条例の一部改正に伴う意見について（回答）

令和7年12月1日付け福議調第587号で意見聴取のありましたみだしのことについて、下記のとおり回答します。

記

第92号議案（福井県一般職の職員等の給与に関する条例等の一部改正について）

同議案のうち、「福井県一般職の職員等の給与に関する条例」、「福井県一般職の任期付研究員の採用ならびに給与および勤務時間の特例に関する条例」、「福井県一般職の任期付職員の採用および給与の特例に関する条例」および「福井県一般職の職員等の特殊勤務手当に関する条例」の一部改正については、本委員会が令和7年9月30日に行った「職員の給与等に関する報告および勧告」および公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法等の一部改正を踏えた給与の改定を行うものであり、異議はない。

第96号議案（福井県義務教育諸学校等の教育職員の給与等の特別措置に関する条例の一部改正について）

公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法の一部改正に伴い所要の改正を行うものであり、異議はない。

発議第 28 号

(件名)

知事のセクシャルハラスメントに関する通報事案を踏まえた信頼回復と再発
防止に関する決議（案）

会議規則第 14 条第 1 項の規定により別紙のとおり提出します。

令和 7 年 1 月 24 日

福井県議会議長 宮本 俊 様

提出者 福井県議会議員 田村 康夫

賛成者 福井県議会議員 北川 博規

山岸 みつる

細川 かおり

西本 恵一

知事のセクシャルハラスメントに関する通報事案を踏まえた
信頼回復と再発防止に関する決議（案）

福井県議会は、県政の健全な運営と県民の信頼を守るため、行政におけるハラスメント問題に断固として対処する責務を負っている。このような状況において、今般、知事のセクシャルハラスメントに関する通報があり、さらに複数のハラスメントの事案を認め、その結果、知事が辞職するに至ったことは極めて遺憾である。このようなハラスメント行為は、被害を受けた方の尊厳を踏みにじり、行政組織の秩序を乱し、県民の負託を裏切るものであり、断じて許されない。

福井県議会は、この事案を極めて重大な問題として受け止め、セクハラを含むあらゆるハラスメント行為を強く非難し、厳正に対処する姿勢を明確にする。さらに、被害者の保護と救済を最優先とし、二次被害を防ぐため、誹謗中傷や不当な圧力を排除するとともに、県民の信頼回復に向け、再発防止策を早急に構築し、安心して職務に従事できる環境を整備するよう強く求める。

以上、決議する。

令和7年12月　　日

福井県議会