

# 株式会社ビジュアルソフト

## (1) 事業所の概要

- ・分かりやすく貴事業所の取組等について御記載ください。
- ・既認定事業所の取組内容（県HP参照）を参考にしてください。

○所在地：福井県福井市八重巻町314番地

○創業：平成8年

○代表者職・氏名：代表取締役 東 郁雄

○業種：

○従業員数：118名

○事業内容：ソフトウェア設計・開発

## (2) 事業所で取り組んでいる健康づくり

※申請書の実施状況に○印を付けた項目について、記載してください。

必須項目：⑤については、必ず記載すること

選択項目：④、⑦～⑩について、実施している場合は、必ず記載すること

### 【取組の目標】

従業員の健康保持や健康増進に積極的に取り組むことにより、従業員の健康づくりに対する意識を向上させる

### 【取組の内容・成果】

### 【取組内容にかかる写真】

A：必須項目

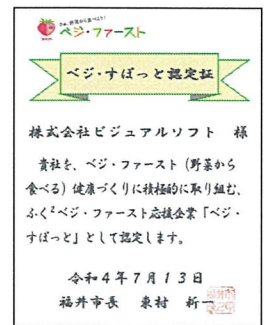
#### ⑤食生活の改善に向けた取り組み

野菜を中心とした健康的な食事を提供する置き型社食の“オフィスでやさい”を導入している。福利厚生のひとつとして社員へ提供することにより、会社として従業員の健康管理や食生活改善に取り組んでいる。その成果として、令和4年7月には生活習慣病予防の取組みを推進する事業所として、福井市が認定する“ベジ・すばっと”に認定された。

#### ▼ オフィスでやさい



#### ▼ ベジ・すばっと認定書



B：選択項目

#### ⑦運動機会の増進に向けた取り組み

ポーリング大会、ゴルフコンペや登山等のスポーツレクリエーションを定期的で開催することにより、従業員の運動機会を設けている。

#### ▼ ゴルフコンペの様子



#### ⑧女性の健康保持・増進に向けた取り組み

健康診断の際に、女性従業員の希望者には、乳がんと子宮頸がんの検査を会社の全額負担で受診してもらうことが可能なため、受診を促進しており、女性従業員の60%～70%の受診率となっている。

#### ⑨メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み

メンタルヘルス不調者については、毎月1回、産業医による面談の実施をしている。また、毎年10月に全従業員を対象にストレスチェックを実施し、高ストレスの結果が出た従業員については、産業医に結果を共有し、面談を実施しながら、フォローアップをしている。

#### ⑩従業員の感染症予防に向けた取り組み

アルコール消毒液、空気清浄機、非接触型体温計を設置している。また、コロナウイルスワクチン接種の副反応による休暇は特別休暇とし、有休扱いとすることで、ワクチン接種を促進している。インフルエンザの感染予防についても、就業時間内のワクチン接種および会社全額負担によりワクチン接種を促進していることから、97.5%と高い接種率となっている。

## (3) 今後の健康づくりの取組

### 【今後の目指す姿】

会社が従業員の健康保持や健康増進のサポートを行うことで、従業員が健康的に長く働き続けることができる職場環境づくりを行う。

### 【重点的に取り組む内容】

従業員の健康保持や健康増進のため、運動機会の提供をサポートする福利厚生制度の導入に取り組む。