様式　１－３

令和５年度

事業所名　有限会社ニューチップ運送

（１）事業所の概要

・分かりやすく貴事業所の取組等について御記載ください。
・既認定事業所の取組内容（県ＨＰ参照）を参考にしてください。

〇所 在 地：福井県丹生郡越前町織田７－１３－１

〇代表者職・氏名：代表取締役　佐々木孝明

〇従業員数：３０名

〇創　　業：昭和３７年

〇業　　種：製造業

〇事業内容：木質チップ製造　産業廃棄物一般廃棄物処分業

（２）事業所で取り組んでいる健康づくり

※申請書の実施状況に〇印を付けた項目について、記載してください。
必須項目：⑤については、必ず記載すること
選択項目：④、⑦～⑪について、実施している場合は、必ず記載すること

【取組の目標】
健康第一
元気があればなんでもできる💪
【取組の内容・成果】
〇食生活の改善取り組み
　地元野菜の配布。従業員が畑で作ったものを持ってくる
　休憩所に協会けんぽの掲示用ポスターを使用し食事の重要性を伝える。
　バランスの良いお弁当を勧める
〇運動機会の増進
　朝礼前にラジオ体操を全員で行う
〇定期健診受診率
　定期健診受診率１００％目標。バス健診を導入しており受診率１００％
　再検査等の方は保健指導の実施。
　再検査・要検査については検査の日程を調整する
　希望者にはエコー検査等追加オプションを会社負担で行える
〇感染予防への取り組み
　マスクの配布、消毒の設置
〇メンタルヘルス不調者への取り組み
　朝礼や仕事中の様子をみて体調不良や欠勤が多い場合は面談を行う
　メンタルヘルスについてのセミナーを行う
〇禁煙・喫煙率低下に向けた取り組み
　禁煙に取り組みたいがやめる気持ちがない従業員が多いためまずはポスター掲示から始める
〇女性の健康保持・増進の取り組みについて
　乳がん・子宮頸がんの検査を毎年行っている
〇ラジオ体操を始めてから現場での労災事故がなくなった。
　お互い顔色や動きを見て会話がうまれる
　朝礼で発言が多くなった。
〇メンタルヘルスセミナーを行い理解が深まった。
　精神的疾患のある方を雇い入れた
〇禁煙についてなかなかすすまないのでまずはセミナーから始めたいと思います
　役員は全員禁煙するを目標にする

（３）今後の健康づくりの取組

【今後の目指す姿】
　従業員が健康で元気に働ける職場環境を整備する。全員で健康について学び、良いことは実行する！！
【重点的に取り組む内容】禁煙