

事業所名 日華化学株式会社

(1) 事業所の概要

- ・分かりやすく貴事業所の取組等について御記載ください。
- ・既認定事業所の取組内容（県HP参照）を参考にしてください。

○創 業：1938年5月
○業 種：化学品製造業
○事業内容：
1. 繊維工業用界面活性剤の製造、販売
2. 金属、製紙、塗料、染料、合成樹脂用界面活性剤の製造、販売
3. クリーニング、業務用洗剤の製造、販売
4. 化粧品・医薬品の製造、販売

○所 在 地：福井市文京4丁目23-1
○代表者名：代表取締役社長 江守 康昌
○従業員数：820名(2023年9月末時点)

(2) 事業所で取り組んでいる健康づくり

※申請書の実施状況に○印を付けた項目について、記載してください。

必須項目：⑤については、必ず記載すること

選択項目：④、⑦～⑪について、実施している場合は、必ず記載すること

【取組の目標】

当社グループのパーパス「Activate Your Life」の実現には、社員一人ひとりが生き活きと働き、イノベーションを創出し続けることが不可欠です。会社の成長を支える社員とその家族の心身の健康の維持・増進を図り、個性や能力を最大限に発揮できる環境づくりを行うことが課題となっています。

【取組の内容・成果】

A-⑤※食生活の改善に向けた取り組み

・食堂運営会社と連携し、野菜の摂取量増加を意識したヘルシーメニュー「NICパワーサラダ」を継続展開、さらに栄養士企画メニューの「ベジめし」なども取り入れ、社員の食生活への意識改善に繋がっています。ポスターによる健康コンテンツも人気です。

【成果】NICパワーサラダは定番メニューとなり、さらに1日の1/2の野菜摂取量がとれる「ベジめし」も定着しています。そのため不定期開催の推定野菜摂取量の計測「ベジチェック」企画には前年の開催に引き続き人気のイベントとなっています。

B-④※健康増進に向けた事業所（企業）独自の具体的な目標設定と対策

1) 定期健診受診率の維持・再検査受診率の向上

・社内イントラネットの「健康経営ポータルサイト」で健康コラムなどを定期配信しています。新たにコーポレートサイトに当社が健康経営に取り組むことで解決したい経営課題を特定し、具体的な施策をまとめた「健康経営戦略マップ」等を公開しました。

【成果】NICCA健康経営 <https://www.nicca.co.jp/sustainable/society/health-management.html>

2) 産業看護師を新たに1名配備し連携体制を強化

・本社に非常勤の産業看護師を新たに1名配備し、メンタルまたフィジカルの支援を必要とする社員からの相談を受けやすい環境を整備しました。

【成果】ストレスチェックを80項目に変更し、職場環境の改善に向け取り組みを開始するなかで、面談を希望する社員が従来の産業医等外部専門家以外に相談可能なラインを構築できました。

3) 健康習慣化アプリ「サントリープラス」の導入

・このアプリは日常の中で“超低ハードル”な健康行動（日常タスク）を実行すると、指定の自動販売機で飲料と交換できるポイントやクーポンが貯まるカンタン・シンプルな、ゆるく続けられる健康習慣化アプリです。

【成果】開始2か月で149名の利用者があり、アクティブユーザー率が52%（2023年11月16日週時点）と継続利用している社員が高い数値で推移中です。従業員の健康リテラシーの向上のためのコンテンツ、日常タスクは個人毎に異なるため社内コミュニケーション活性化に寄与しています。

B-⑦※運動機会の増進に向けた取り組み

- ・地元TV局が主催する運動会イベントへの参加費用を会社が補助しました。
- ・福井永平寺ブルーサンダー所属のハンドボール選手が入社し応援しています。
- ・「ふくい桜マラソン 2024」参加ランナーを募集し注目を集めました。

B-⑧※女性の健康保持・増進に向けた取り組み

- ・生活習慣病予防健診メニューの婦人科健診費用の会社補助を継続しています。
- ・株式会社ツムラが企画する#OneMoreChoice 研修を12月に実施することを決めました。今回は女性特有の健康課題とライフステージに着目したテーマで実施します。実施後のアンケートでは自分のライフ・キャリアプランに沿って今後起こり得る体の変化と健康管理を考えるきっかけになったとの声が寄せられました。

B-⑨※メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み

- ・健康経営推進の一環として、長時間労働者への疲労蓄積度セルフチェックおよび上司・産業医面談指導制を実施しています。
- ・産業看護師によるストレスチェックの高ストレス判定者への面談機会を設けています。
- ・ストレスチェック（80項目）集団分析レポートの読み解き方講習を実施し、職場改善へ着手しました。
- ・職場風土づくりの専門家による社内セミナーを実施し約100名の参加があり「より良い職場にするために明日からの行動をどう変えるか？」について考える場を作りました。

B-⑩※従業員の感染症予防に向けた取り組み

- ・インフルエンザ予防接種費用の全額補助の実施、また集団接種機会を設けています。

【取組内容にかかる写真】

栄養士企画メニュー



健康ポスター



健康習慣化アプリ「サントリープラス」
アプリダウンロード促進会の様子



ハンドボールチーム
「福井永平寺ブルーサンダー」



職場風土づくりの専門家による
社内セミナーの様子



(3) 今後の健康づくりの取組

【今後の目指す姿】

- ・健康経営戦略マップにある具体的な取り組みへ着手し継続します。
- ・社員一人ひとりが生き活きと働き、イノベーションを創発し続けられる環境を整備します。

【重点的に取組む内容】

- ・各事業場の安全衛生推進委員とも連携しながら、定期健診受診率100%を安定的に実現します。
- ・再検査や精密検査、特定保健指導が必要とされた社員の受診を促進します。
- ・産業医等外部専門家とも連携し、管理職を中心にメンタルヘルスに関する教育活動を行い、休職や離職による生産性低下を未然に防止します。