様式　１－３

令和５年度

事業所名　株式会社カンパネラ

（１）事業所の概要

・分かりやすく貴事業所の取組等について御記載ください。
・既認定事業所の取組内容（県ＨＰ参照）を参考にしてください。

○所 在 地：　坂井市春江町針原20-29	○創　業：2009年6月
○代表者職・氏名：代表取締役　平岡和彦	○業　種：小売業
○従業員数：　103名	○事業内容：アウトドア用品の販売

（２）事業所で取り組んでいる健康づくり

※申請書の実施状況に○印を付けた項目について、記載してください。
必須項目：⑤については、必ず記載すること
選択項目：④、⑦～⑪について、実施している場合は、必ず記載すること

【取組の目標】

企業理念でもある「アウトドア人口を増やす」のもと、従業員がアウトドアに触れ合うことが、職場の健康づくりの取組みにも繋がる為、
楽しみながら健康を目指す

【取組の内容・成果】

●定期健診受診率
対象従業員においては、受診率100%
前年度からバス健診を導入し、効率化も達成

●精密検査が必要な従業員への受診勧奨
個別に書面での通知を行い受診を勧奨し、受診後の報告も促している為、報告率も上がってきている

●保険指導の実施
対象従業員は、協会けんぽの特定保健指導を100%受診し、本人への意識改革に繋がっている

●運動機会の増進
今年度より、会社発信のもと、サークル活動を始動させ、登山など様々な野外活動を行っている
運動機会の増進とともに、従業員同士のコミュニケーションの活性化にも繋がった

●食生活の改善に向けた取り組み
社員割引で購入できるキャンプ用品を活用し、昼食時に外で調理し食べている
福井の新鮮な食材を使って手づくりしている自社のベーグル店のベーグルを社員割引で購入でき、昼食として利用しやすいようにしている

●感染症予防
コロナウイルス抗原検査キットを会社で備蓄し、必要な際には従業員へ配布し、感染拡大を防止
家族の感染などの際には、リモートワークを推奨するなど、柔軟に対応することで、働きやすさの向上にも繋がっている
従業員の感染はあるものの、職場で拡大するなどの事例はなし

（３）今後の健康づくりの取組

【今後の目指す姿】

従業員やその家族が健康でいることが、会社にとっては労働生産性の向上に繋がり、従業員にとっては活き活きと
仕事に取り組めることに繋がるため、健康への意識を一人一人が高く持ってもらえるように努める

【重点的に取り組む内容】

今年度からスタートしたサークル活動を引き続き継続し、小さい子供がいて普段なかなか運動機会がとれない従業員にも
子連れ参加可能にすることで、運動に触れ合ってもらい、健康づくりに繋げてもらう