

事業所名 大野パッキング株式会社

(1) 事業所の概要

- ・分かりやすく貴事業所の取組等について御記載ください。
- ・既認定事業所の取組内容（県HP参照）を参考にしてください。

○所在地：大野市上野57-1-1

○創業：昭和43年12月

○代表者職・氏名：代表取締役 山下 和与

○業種：製造業

○従業員数：52名

○事業内容：紙管製造、紙容器製造

(2) 事業所で取り組んでいる健康づくり

※申請書の実施状況に○印を付けた項目について、記載してください。

必須項目：⑤については、必ず記載すること

選択項目：④、⑦～⑪について、実施している場合は、必ず記載すること

【取組の目標】

社員が心身ともに元気に働け、安全、安心な職場を目指す

【取組の内容・成果】

A⑤食生活改善：自動販売機の横に「高血圧」「高血糖」の注意喚起ポスターを掲示。

社員に糖分のない飲料を推奨し、お茶や無糖コーヒーの利用が増加した。

B①定期健康診断：年1回検診車を呼び役員及び社員が受診しやすいよう受診率アップに務めている。社長を含め受診率は100%になった。

B②精密検査が必要な社員：精密検査が必要な社員に対し直接個別に受診を指導。

必要な社員全員が受診し、経過や結果を社長が確認している。

B⑥特定保健指導：特に健康保持に務める必要がある社員に対し保健士による健康指導の機会を設けている。

特定保健指導により社員自身が健康に留意するようになった。

B⑦運動機会の増進：毎朝始業時にラジオ体操を行っている。作業前に体をほぐし体調の確認を行え、目覚ましにもなり事故の発生防止につながっている。

B⑨メンタルヘルス：メンタルヘルス相談窓口担当者を社員に周知し、相談しやすい環境を作っている。窓口を設置したことで気軽に相談できる環境になった。

B⑩感染症予防：各現場にアルコール消毒液を設置、手洗い場には除菌用石鹸等を備え置きしている。除菌シートも備蓄し、必要な社員に配布している。感染対策を行うことで、社員の予防意識は高まり安心して作業に取り組めている。サプライヤーとしての供給責任も果たせ取引先に迷惑もかけることもない。

B⑪喫煙率低下：たばこの影響についてのポスターを掲示し、意識を高めようとしている。

ポスター掲示は始めたところなので、結果はまだ不明。

【取組内容にかかる写真】 別紙添付

(3) 今後の健康づくりの取組

【今後の目指す姿】

社員の心身の健康維持に今後も注力し、社員の健康が会社の利益との意識のもと、社員が安心して働ける職場環境を目指したい。

【重点的に取り組む内容】ハラスメント禁止の徹底や健康指導を強化し、社員のさらなる心身の健康増進に努力していく。